



2022

Konsoliduotas metinis pranešimas

ir Darnaus vystymosi ataskaita bei konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada



TURINYS

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS	4
GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	5
AUDITORIAUS IŠVADA	6
VALDYMAS	12
ĮVYKIAI IR REZULTATAI	27
VEIKLOS ANALIZĖ	42
PLANAI IR PROGNOZĖS	58
DARNAUS VYSTYMO SI ATASKAITA	69
PAŠTO ŽENKLŲ LEIDYBA	129
KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS	131

VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS

2022 – ieji Lietuvos pašte buvo pažymėti tolesniu bendrovės atsinaujinimu, judant link šiuolaikinio, besikeičiančius klientų įpročius ir poreikius atliepiančio pašto. Konkurencinga ir dinamiška aplinka tapo stimulu siekti ir galiausiai sėkmingai įgyvendinti išsikeltus ambicingus tikslus.

Nebe pirmus metus stebint tradicinių pašto paslaugų poreikio mažėjimą ir klientų migraciją į kurjerinių ir paštomatinių paslaugų segmentą, 2022 m. ir toliau skyrėme didelį dėmesį paslaugų teikimo būdų transformacijai.

Vykdant tinklo optimizavimą praėjusiais metais 65 pašto skyrius kaimiškose vietovėse pakeitė sėkmingai išplėsta mobiliojo laiškininko paslauga. Šiuo metu ji jau yra prieinama beveik pusei milijono adresų visoje Lietuvoje ir leidžia paštą ir jo paslaugas dar labiau priartinti prie gyventojų. Tokiu būdu ne tik pagerinama klientų patirtis, bet ir darbo sąlygos Bendrovės darbuotojams, jiems suteikiant šiuolaikiškas transporto priemones, leidžiančias siuntas pristatyti daug patogiau.

Paslaugas artindami prie klientų beveik ketvirtadaliu, nuo 285 iki 352 vienetų, per 2022 metus išplėtėme LP EXPRESS paštomatų tinklą, kuris šiuo metu apima daugiau nei 100 gyvenviečių visoje šalyje. Pagal tinklo plėtrą LP EXPRESS pirmavo visoje Lietuvos paštomatų rinkoje. Ženkliai išplėtus paštomatų tinklą kartu buvo išlaikyta ir itin aukšta paslaugos kokybė – net 97 proc. LP EXPRESS siuntų gavėjus pasiekė jau kitą darbo dieną.

Nors pasibaigus pandemijai 2022 m. e. komercijos augimas ir sulėtėjo, tačiau išliko nuoseklus ir sugrįžo į prieškarantininį lygį. Lyginant su 2021 metais vien tik per LP EXPRESS paštomatų siunčiamų siuntų kiekis išaugo daugiau nei 15 proc.

Per praėjusius metus Lietuvos paštas toliau tęsė ir jau anksčiau pradėtus darbus, prisidedančius prie šiuolaikinės bendrovės kūrimo – modernizavimo pašto skyrius, vykdė procesų skaitmenizaciją, klientams siūlė naujas konkurencingas paslaugas, taip pat laikėsi nuoseklios atlygio didinimo politikos.

Kiekvienais metais vis didesnio dėmesio sulaukia ir darnaus vystymosi sritis. 2022-aisiais Bendrovėje didžiausias dėmesys buvo skirtas poveikio aplinkai mažinimui ir iniciatyvoms, padėsiančioms judėti tvaresnio veikimo link.

Kasdieną dedamos pastangos kuriant efektyviai veikiančią, atvirą ir modernų Lietuvos paštą nelieka nepastebėtos. Praėjusiais metais Valdymo koordinavimo centro sudarytame Gerosios valdysenos indekse Lietuvos pašto įvertinimas pakilo nuo anksčiau buvusio A- iki A.

2022 m. apžvalga būtų nepilna jeigu neišskirtume ir didžiausių iššūkių. Praėjusių metų vasarį prasidėjusi Rusijos karinė invazija į Ukrainą tapo sukretimu Lietuvai ir visam pasauliui ir, be kita ko, padarė neigiamą įtaką daugeliui ekonomikos sektorių. Į viršų smarkiai šokusios energetinių išteklių kainos įsuko prekių ir paslaugų kainų infliacijos spiralę, dėl kurios sparčiai augo ir Lietuvos pašto teikiamų paslaugų savikaina. Kartu didėjo atsiskaitymo tarp skirtingų pasaulio paštų kaštai, transportavimo išlaidos bei darbuotojų atlyginimams skiriama pinigų suma. Vis dėlto susitelkus Lietuvos pašto komandai pavyko įgyvendinti priemones, leidusias sėkmingai veikti šiuo įtemptu laikotarpiu ir taip pat aktyviai prisidėti prie pagalbos Ukrainai teikimo.

Tikime, kad sukauptomis kompetencijomis, žiniomis bei profesine patirtimi prie tolesnės bendrovės transformacijos ir naujų projektų įgyvendinimo toliau prisidės.



dės dviem nariais atsinaujinusi Lietuvos pašto valdyba ir 2023 m. vasario 24 d. pareigas eiti pradėjęs naujasis generalinis direktorius Rolandas Zukas. Neabejoju, kad šių, savo srities profesionalų prisijungimas leis įgyvendinti bendrovės strategijoje išsikeltus tikslus – tvary augimą ir plėtrą, užimamos dalies didinimą siuntų pristatymo rinkoje, veiklos skaitmenizavimą bei tolesnį veiklos efektyvumo didinimą.

Nors naujų ekonominių ir geopolitinių iššūkių 2023 m. gali netrūkti, ir toliau tęsime pradėtus darbus bei ieškosime naujų ir geriausių sprendimų savo kasdienėje veikloje tam, kad vykdytume savo misiją – Patogiai gauti ir siųsti. Visiems.

Mindaugas Kyguolis
Valdybos pirmininkas

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

2022-uosius metus Lietuvos paštas lydėjo pokyčiai ir atsinaujinimas. Per praėjusius metus buvo priimtas ne vienas svarbus sprendimas, sudaręs sąlygas bendrovei toliau stiprinti savo pozicijas e.komercijos siuntų rinkoje ir atliepti kintančius gyventojų poreikius.

Tinklo optimizavimas ir mobiliųjų laiškinių paslaugų plėtra kaimiškose vietovėse tapo atsakymu į smarkiai kritusius klientų ir siuntų srautus pašto skyriuose bei mažėjančias tradicinių pašto paslaugų apimtis. Savo ruožtu nuosekliai augant gyventojų poreikiui siuntas siųsti ir gauti kuo greičiau bei patogiau, smarkiai tankinome LP EXPRESS paštomatų tinklą, pernai metais paminėjusį pirmąjį savo veiklos dešimtmetį. Neabejojame, kad vis didesniam žmonių ratui įvertinant šios paslaugos greitį ir paprastumą, naudojimasis paštomatais ateityje augs ir toliau.

Pašto paslaugų teikimo būdų transformacija ir kokybiškas paslaugų teikimas yra neatsiejami nuo savo darbą puikiai išmanančių ir jį vertinančių specialistų. Todėl laipsniškas darbo sąlygų gerinimas yra būtinas kiekvienos sėkmingai veikiančios organizacijos atributas.

Viena iš sudėtinių darbo sąlygų gerinimo dalių tapo nuoseklios atlygio didinimo politikos laikymasis. 2022 m. bendras bendrovės atlyginimo kėlimo fondas siekė 2,6 mln. eurų. Praėjusiais metais atlyginimai Lietuvos pašte buvo peržiūrėti ir padidinti du sykius, o teigiamą atlygio pokytį pajuto per 80 proc. darbuotojų. Be to, pirmą sykį bendrovės istorijoje, ilgiau nei dvejus metus dirbantiems kolegoms buvo suteiktas ir privatus sveikatos draudimas. Prie geresnių darbo sąlygų užtikrini-

mo taip pat prisidėjo ir laiškinių suteikti daugiau nei 300 naujų automobilių, su kuriais siuntų išvežiojimas klientams tapo ne tik patogesnis, bet ir greitesnis.

Vis ryškesniu prioritetu Lietuvos pašto veikloje pastaraisiais metais tampa darnaus vystymosi sritis. Ji vis daugiau dėmesio sulaukia ne tik reguliacinėje aplinkoje, bet ir viešojoje erdvėje bei klientų lūkesčiuose.

2022-aisiais metais didžiausias pastangas dėjome mažindami Lietuvos pašto poveikį aplinkai, taip pat plėtodami iniciatyvas, padėsiančias judėti tvaresnio veikimo link. Aplinkos apsaugos srityje kryptingai mažiname savąjį šilumos emisijas sukeliančių dujų pėdsaką – atnaujinome automobilių parką, taip pat atsisakėme perteklinių kasdienėje veikloje naudojamų patalpų.

Svarbus praeitų metų pasiekimas – įdiegta kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistema, kurios dėka buvome sertifikuoti pagal tarptautinius ISO vadybos sistemos standartus.

Socialinės atsakomybės srityje toliau koncentravomės ne tik į minėtą darbuotojų darbo sąlygų gerinimą, bet ir jų profesinį ugdymą bei mūsų tinklo prieinamumą asmenims, turintiems specialiųjų poreikių. Būdami vienu iš didžiausių darbdavių Lietuvoje, kurio darbuotojai kasdien bendrauja su tūkstančiais klientų visoje šalyje, suprantame, kad mūsų įgyvendinami pokyčiai ir iniciatyvos socialinės atsakomybės srityje turi itin didelį poveikį visoms suinteresuotoms šalims. Todėl savo kasdiene veikla siekiame prisidėti prie visų darbuotojų, klientų ir bendruomenių gerovės.



Džiaugiuosi, kad Lietuvos paštas geba atliepti šių dienų poreikius ir teikti paslaugas, atsižvelgdamas į kintančius ir nuolat augančius klientų lūkesčius. Neabejoju, kad 2023-ieji atneš dar daugiau tikslingų ir teigiamų pokyčių, kuriuos įgyvendinti leis atvirumas bendradarbiavimui, ambicingi ateities planai ir efektyvus visos Lietuvos pašto komandos darbas.

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



AUDITORIŲ IŠVADA



Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Lietuvos paštas“ akcininkui

Išvada dėl atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą AB „Lietuvos paštas“ (toliau – Bendrovė) ir jos patrunuojamųjų įmonių (toliau visos kartu – Grupė) 2022 m. gruodžio 31 d. atskirosios bei konsoliduotosios finansinės būklės ir tuomet pasibaigusių metų Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių veiklos rezultatų bei atskirųjų ir konsoliduotųjų pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų nuomonė atitinka 2023 m. gegužės 9 d. papildomą ataskaitą Audito ir rizikos valdymo komitetui.

Mūsų audito apimtis

Bendrovės ir Grupės atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2022 m. gruodžio 31 d. konsoliduota ir atskira finansinės būklės ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduota ir atskira pinigų srautų ataskaita; ir
- atskirųjų bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės vadovaujantis Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos parengtu Tarptautiniu buhalterijų profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu, kurie taikytini atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TBESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Remdamiesi savo žiniomis ir įsitikinimu, pareiškiame, kad ne audito paslaugos, kurias suteikėme Bendrovei ir Grupei, atitinka Lietuvos Respublikoje taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus. Taip pat pareiškiame, kad nesuteikėme ne audito paslaugų, kurios yra draudžiamos pagal Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalį, atsižvelgiant į Reglamento (ES) Nr. 537/2014 išimtis, patvirtintas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme.

Ne audito paslaugos, kurias laikotarpiu nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. suteikėme Bendrovei ir Grupei, atskleistos konsoliduotajame metiniame pranešime dalyje „Veiklos analizė“ skyriuje „Auditoriai“.



Dalyko pabrėžimas

Atkreipiame dėmesį į šių iš naujo parengtų atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.28 pastabą, kurioje aprašyta priežastis, dėl kurios buvo iš naujo parengtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Mūsų nuomonė dėl šio dalyko nėra modifikuota.

Mūsų audito metodika

Apžvalga



- Bendras reikšmingumo lygis Bendrovei ir Grupei yra 937 tūkst. Eur (2021: 990 tūkst. Eur).

- Atlikome pilnos apimties Bendrovės atskirųjų finansinių ataskaitų auditą.
- Mūsų visas audito darbas apėmė 100% Grupės pajamų ir 99,9% Grupės turto.

- Reikšmingos klaidos taisymas.
- Pajamų iš užsienio paštų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas.

Planuodami auditą nustatėme reikšmingumo lygį ir įvertinome reikšmingo iškraipymo atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose (toliau – finansinės ataskaitos) rizikas. Būtent, atsižvelgėme į tas sritis, kuriose vadovybė priėmė subjektyvius sprendimus: pavyzdžiui, sprendimus dėl reikšmingų apskaitinių įvertinimų, kuriems nustatyti buvo remtasi prielaidomis ir atsižvelgta į būsimus įvykius, kurie savo prigimtimi yra neapibrėžti. Kaip ir visų kitų mūsų auditų metu, įvertinome vadovybės vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymo riziką, taip pat, be kitų dalykų, įvertinome, ar buvo tam tikrą tendencingumą patvirtinančių įrodymų, kurie liudytų apie reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės riziką.

Reikšmingumo lygis

Mūsų audito apimčiai įtakos turėjo mūsų taikomas reikšmingumo lygis. Audito paskirtis – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos. Iškraipymai yra laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos finansinių ataskaitų naudotojų priimamiems ekonominiams sprendimams remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Remdamiesi savo profesiniu sprendimu nustatėme tam tikras kiekybines ribas reikšmingumo lygiui, įskaitant bendrą Bendrovės ir Grupės reikšmingumo lygį finansinėms ataskaitoms kaip visumai, kuris pateiktas lentelėje toliau. Šios kiekybinės ribos kartu su kokybiniais aspektais padėjo mums apibrėžti audito apimtį bei audito procedūrų pobūdį, atlikimo laiką ir aprėptį, taip pat įvertinti kiekvieno atskirai ir visų kartu iškraipymų, jei tokių buvo, poveikį finansinėms ataskaitoms kaip visumai.

Bendras reikšmingumo lygis Bendrovei ir Grupei

937 tūkst. Eur (2021: 990 tūkst. Eur)

Kaip mes jį nustatėme

1% visų pajamų pagal sutartis su klientais.

Taikyto reikšmingumo lygio išaiškinimas

Pajamų, kaip pagrindinio kriterijaus, naudojimą laikome tinkamu, nes finansinių ataskaitų naudotojai dažniausiai remiasi būtent šiuo kriterijumi, norėdami įvertinti Bendrovės ir Grupės veiklos rezultatus, ir tai yra bendrai priimtas kriterijus. Pasirinkome 1% reikšmingumo rodiklį, kuris yra priimtinas šio kriterijaus kiekybinio reikšmingumo lygio ribose.

Sutarėme su Audito ir rizikos valdymo komitetu, kad informuosime jį apie audito metu nustatytus iškraipymus, viršijančius 46 tūkst. Eur sumą, taip pat apie iškraipymus, nesiekiančius šios sumos, apie kuriuos, mūsų nuomone, būtina informuoti dėl kokybinių priežasčių.



Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie mūsų profesiniu sprendimu buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šiuos dalykus nagrinėjome atlikdami finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir formuluodami apie jas savo nuomonę, todėl apie šiuos dalykus mes nepareiškiame jokios atskiros savo nuomonės.

Pagrindinis audito dalykas

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Reikšmingos klaidos taisymas

(žr. 2.28 pastabą)

Bendrovė ir Grupė ištaisė klaidą, susijusią su gautinos kompensacijos už universaliosios pašto paslaugos nuostolius pripažinimu 2022 m. gruodžio 31 d. atskirojoje ir konsoliduotojoje finansinės būklės ataskaitoje. Dėl šio taisymo „Kitos pajamos“ sumažėjo 4 820 tūkst. eurų suma, o grynasis pelnas už metus sumažėjo 4 512 tūkst. eurų suma.

Reikšmingos klaidos taisymas yra priežastis, dėl kurios buvo iš naujo parengtos šios finansinės ataskaitos.

Aptarėme klaidos pobūdį su Bendrovės vadovybe ir peržiūrėjome Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintas Nuostolingos universaliosios pašto paslaugos kompensavimo taisykles.

Konsultavomės su savo vidaus TFAS ekspertais, ar klaidos taisymas atitinka TFAS ir ar klaidos taisymo įtaka yra tinkamai atskleista finansinėse ataskaitose.

Sutikrinome koregavimus su juos patvirtinančiais įrodymais, gautais atliekant 2022 m. auditą, ir perskaičiavome klaidos taisymo įtaką pelno mokesčiui.

Taip pat įvertinome, ar tinkamai atskleista informacija aiškinamojo rašto 2.1, 2.28 pastabose ir kitose pastabose, kurioms tai turėjo įtakos.

Pajamų iš užsienio paštų, kuriems buvo suteiktos paslaugos, pripažinimas

(žr. 2.6 „Pajamų pripažinimas“ pastabos dalį „Pašto paslaugų teikimo užsienio paštam pajamos/sąnaudos“, 3 pastabą „Pajamos pagal sutartis su klientais. Pardavimo pajamos“, 14 pastabą „Iš pirkėjų gautinos sumos“, 15 pastabą „Sutarčių turtas“)

Bendrovė ir Grupė teikia pašto paslaugas užsienio paštam ir iš jų perka pašto paslaugas. Šių paslaugų teikimas

Mes išanalizavome Bendrovės taikomą praktiką ir sutarčių su klientais sąlygas, susijusias su pajamų pripažinimu ir atitinkamai su sutarčių turto arba prekybos gautinų sumų pripažinimu.

Mes įvertinome kontrolės procedūrų, susijusių su pajamų iš tarptautinių pašto paslaugų pripažinimu ir vertinimu, sistemą ir jos veiksmingumą ir patikrinome šių kontrolės procedūrų veiksmingumą:

- Kontrolės procedūrų, taikomų gautų pašto paslaugų kiekių tikslumui nustatyti;
- Kontrolės procedūrų, taikomų

grindžiamas tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo ir atsiskaitymo taisyklės. Bendrovė ir Grupė apskaičiuoja pajamas įvertindama faktinius suteiktų paslaugų kiekius, taikant naujausius žinomus galiojančius paslaugų įkainius.

Pajamos iš užsienio paštų, kuriems buvo suteiktos paslaugos yra reikšmingos Bendrovės atskiroje ir Grupės konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje ir 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 5 552 tūkst. Eur

(2021 m. gruodžio 31 d. – 12 327 tūkst. Eur). Finansinės būklės ataskaitos gautinų sumų ir sutarčių turto likučių, susijusių su šių pajamų pripažinimu, bendra suma 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 4 646 tūkst. Eur (2021 m. gruodžio 31 d. – 15 633 tūkst. Eur).

Pagrindinį dėmesį skyrėme šiai ir su ja glaudžiai susijusiomis sritimis dėl vadovybės atliktų prielaidų ir priimtų sprendimų.

pardavimo kiekių ir kainų su paskirtaisiais operatoriais, kuriems buvo suteiktos paslaugos, sutikrinimui atlikti.

Planuodami detaliuosius testus, 2022 m. pajamų sandorius išskaidėme į skirtingus tipus – sandoriai, kuriems iš karto išrašomos sąskaitos faktūros; šiais finansiniais metais registruotos pajamos, kurios dar nėra suderintos; bei šiais metais išrašytos sąskaitos faktūros, kurioms atlikti suderinimai. Skirtingų tipų tarptautinių pajamų sandorius sutikrinome su pirminiais dokumentais - išrašytais sąskaitomis faktūromis (kai pripažintos prekybos gautinos sumos) arba pagrindžiančiais pajamų sandorius sutikrinome su pirminiais dokumentais - išrašytais sąskaitomis faktūromis (kai pripažintos sutarčių turtas), atsižvelgiant į tai, kas taikytina.

Siekdami įvertinti praėjusiais laikotarpiais vadovybės atliktų apskaitinių įverčių tikslumą, mes taip pat palyginome 2022 m. išrašytų sąskaitų faktūrų, susijusių su ankstesniais laikotarpiais pripažintomis pajamomis, bendrą sumą su atitinkama sutarčių turto suma, apskaityta 2021 m. gruodžio 31 d.

Mes įvertinome 3, 14 ir 15 pastabose pateiktos informacijos apie pajamas iš tarptautinių paštų, iš pirkėjų gautinų sumų bei sutarčių turto atskleidimų išsamumą ir tinkamumą.



Kaip pritaikėme Grupės audito apimtį

Audito apimtį pritaikėme taip, kad mūsų atlikti darbai būtų pakankami, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą, atsižvelgiant į Grupės struktūrą, apskaitos procesus ir kontroles, taip pat į verslo sektorių, kuriame Grupė vykdo savo veiklą.

Atitinkamai atlikome pilnos apimties Bendrovės auditą ir, remdamiesi dydžiu ir rizikos ypatumais, testų pagalba patikrinome konsolidavimo procesą, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima konsoliduotąjį metinį pranešimą ir darnaus vystymosi ataskaitą, kuri yra sudėtinė konsoliduotojo metinio pranešimo dalis (tačiau neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą.

Mums atliekant finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir finansinių ataskaitų ar per auditą mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų išskrypimų.

Konsoliduotojo metinio pranešimo atžvilgiu mes įvertinome, ar konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios atskaitomybės įstatyme bei Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos finansinės ataskaitos, konsoliduotajame metiniame pranešime pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus finansinėse ataskaitose; ir
- konsoliduotasis metinis pranešimas yra parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios atskaitomybės įstatymo bei Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Bendrovė ir Grupė pateikė darnaus vystymosi ataskaitą, kuri yra sudėtinė konsoliduotojo metinio pranešimo dalis.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Bendrovę ir Grupę bei jų aplinką, nustatėme reikšmingų išskrypimų konsoliduotajame metiniame pranešime, kurį gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų, kurios pateikia tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų išskrypimų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti jų veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai išskryptos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą išskrypimą, jei toks yra. Išskrypimai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamesi profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo išskrypimo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo išskrypimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo išskrypimo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusių vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;



- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos;

- įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją;

- surenkame pakankamą ir tinkamą audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar jų vykdomą veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą Grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą audito nuomonę.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Be to, už valdymą atsakingiems asmenims patvirtiname, kad laikėmės visų svarbių etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, taip pat informavome juos apie visus ryšius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie veiksmus, kurių ėmėmės siekdami pašalinti grėsmes, ir taikytas apsaugos priemones.

Iš visų dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskyrėme tuos, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie dėl to laikomi pagrindiniais audito dalykais. Šiuos dalykus aprašome savo auditoriaus išvadoje, nebent pagal įstatymą ar kitą teisės aktą būtų draudžiama juos viešai atskleisti arba, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje dėl to, kad galime pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio atskleidimo pasekmės nusvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Paskyrimas

Bendrovės ir Grupės auditoriais pirmą kartą buvome paskirti 2019 m. rugpjūčio 27 d. 2019 – 2021 metų laikotarpiui. 2022 m. liepos 27 d. akcininko sprendimu mūsų paskyrimas buvo pratęstas. Visas nenutrūkstamo užduoties vykdymo laikotarpis apima ketverius metus.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rasa Radzevičienė

Partnerė

Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

Vilnius, Lietuvos Respublika

2023 m. gegužės 9 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.



VALDYMAS

BENDROJI INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

Konsoliduotos ir akcinės bendrovės Lietuvos pašto (toliau – Lietuvos paštas arba Bendrovė) 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Konsoliduotas ir Lietuvos pašto metinis pranešimas yra rengiamas vadovaujantis 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“.

Įstatinis kapitalas:

32 791 579 €

Paprastosios vardinės
akcijos, sudarančios
įstatinį kapitalą:

113 074 410

Kiekvienos akcijos
nominali vertė:

0,29 €

Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais vertybinių popierių sąskaitoje, kurią nuo 2015 m. gruodžio 21 d. tvarko akcinė bendrovė AB Šiaulių bankas.

PAGRINDINIAI DUOMENYS APIE AKCINĘ BENDROVĘ LIETUVOS PAŠTĄ

Pavadinimas	Akcinė bendrovė Lietuvos paštas
Buveinės adresas	J. Balčikonio g. 3, 03500 Vilnius
Telefonas	8 700 55 400
El. paštas	info@post.lt
Internetinis adresas	www.lietuvospaštas.lt
Teisinė forma	Akcinė bendrovė, ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo
Veiklos laikotarpis	Neribojamas
Įmonės kodas	121215587
PVM mokėtojo kodas	LT212155811
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įstatų įregistravimo data [paskutinė redakcija]	2019 m. kovo 5 d.
Pagrindinė veikla	Pašto, kurjerių, finansinės ir kitos paslaugos

LIETUVOS PAŠTO ĮMONIŲ GRUPĖ

2022 m. gruodžio 31 d. Lietuvos pašto įmonių grupė (toliau – LP grupė) sudarė patrunuojančioji įmonė Lietuvos paštas ir patrunuojamosios bendrovės UAB „LP mokėjimų sprendimai“ ir UAB „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“:

- UAB „LP mokėjimų sprendimai“ pagrindinė veikla – konsultacinės paslaugos, įmonė šiuo metu veiklos nevykdo.

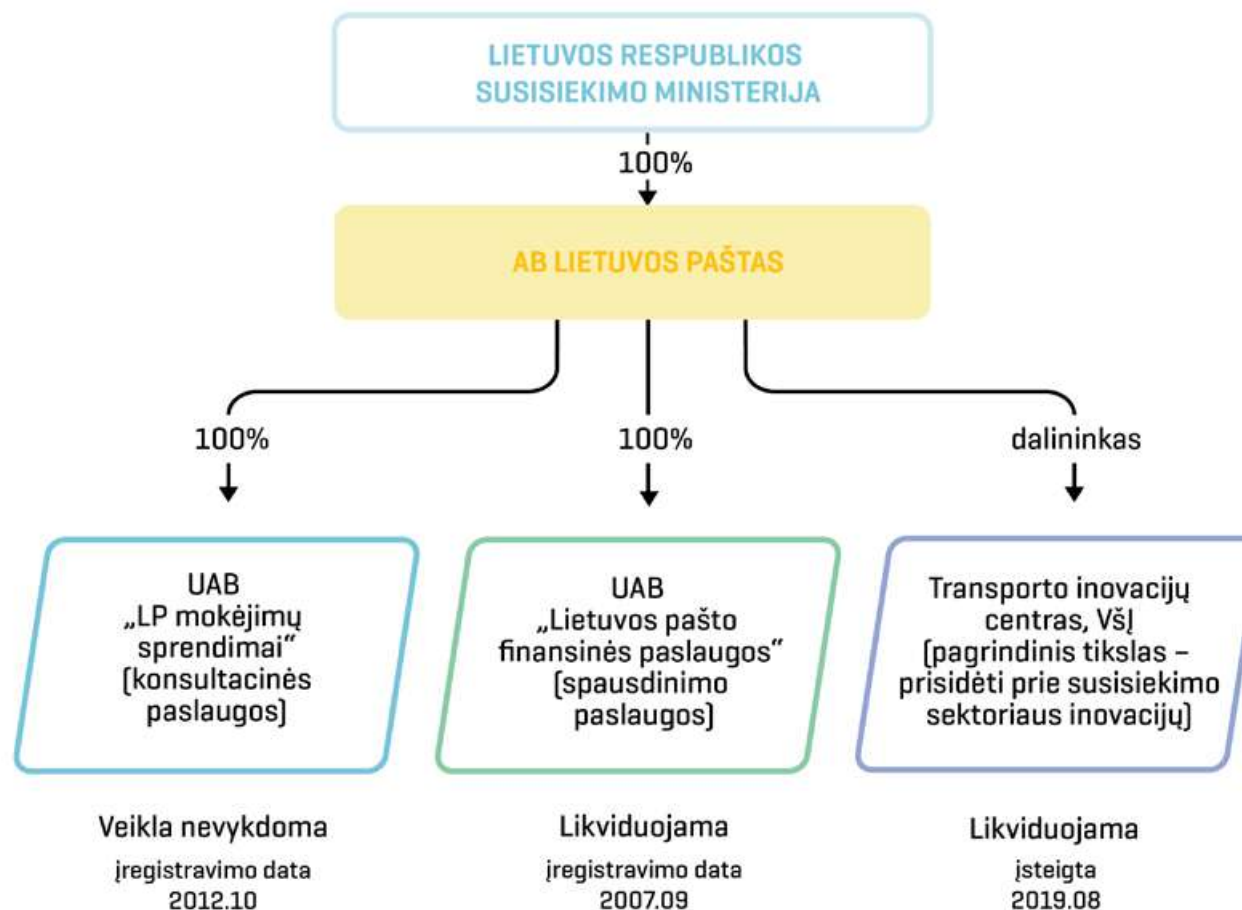
- UAB „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“ pagrindinė veikla – spausdinimo paslaugos. Nuo 2022 m. spalio 10 d. yra pradėtas šios įmonės likvidavimo procesas.

Lietuvos paštas taip pat yra VŠĮ „Transporto inovacijų centras“ dalininkė, kartu su AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir AB „Kelių priežiūra“. „Transporto inovacijų centras“ pagrindinis tikslas – kurti inovacijų pritraukimo, įgyvendinimo ir testavimo galimybes susisiekimo sektoriaus infrastruktūroje, aktyvinti bendradarbiavimą susisiekimo sektoriuje inovacijų tematika, vykdyti rinkos analizę ir formuoti inovacijų investicinius pasiūlymus. 2023 m. sausio 12 d. buvo priimtas sprendimas dėl „Transporto inovacijų centras“ likvidavimo.

LP grupės akcijų savininkė yra Lietuvos Respublika.

Įgyvendinant valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamas teises Lietuvos pašte valstybei atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

LP grupė per 2022 metus savų akcijų neįsigijo ir neperleido. Kitų įmonių akcijų nebuvo įsigyta ar perleista.



LIETUVOS PAŠTO VALDYMAS

Valdymo organai

Pagal Lietuvos pašto įstatus Bendrovės organai yra šie: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas – Bendrovės generalinis direktorius. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma. Bendrovės valdyba atlieka LR pašto įstatyme ir Bendrovės įstatuose nurodytas priežiūros funkcijas.

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos, įgyvendinančios Lietuvos Respublikos, kaip Bendrovės akcininkės, turtingas ir neturtingas teises, priimti raštiški sprendimai prilygsta visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

Bendrovės valdyba yra kolegialus organas, kurį sudaro 5 [penki] nariai. Dauguma valdybos narių turi būti nepriklausomi, kaip tai apibrėžiama Lietuvos Respublikos teisės aktuose. Valdybos narius ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką, kuris renkamas iš nepriklausomų valdybos narių. Nepriklausomų valdybos narių atranka yra vykdoma teisės aktuose nustatyta tvarka, pasitelkus išorinę, nepriklausomą atrankų agentūrą. Kandidatams į Bendrovės valdybą taikomi teisės aktuose nustatyti reikalavimai: atranka vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23-1 straipsniu ir Lietuvos Respublikos vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 661 patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės

įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos [aprašu](#). Su išrinktais valdybos nariais sudaromos Susisiekimo ministro nustatytos formos sutartys dėl veiklos Bendrovės valdyboje.

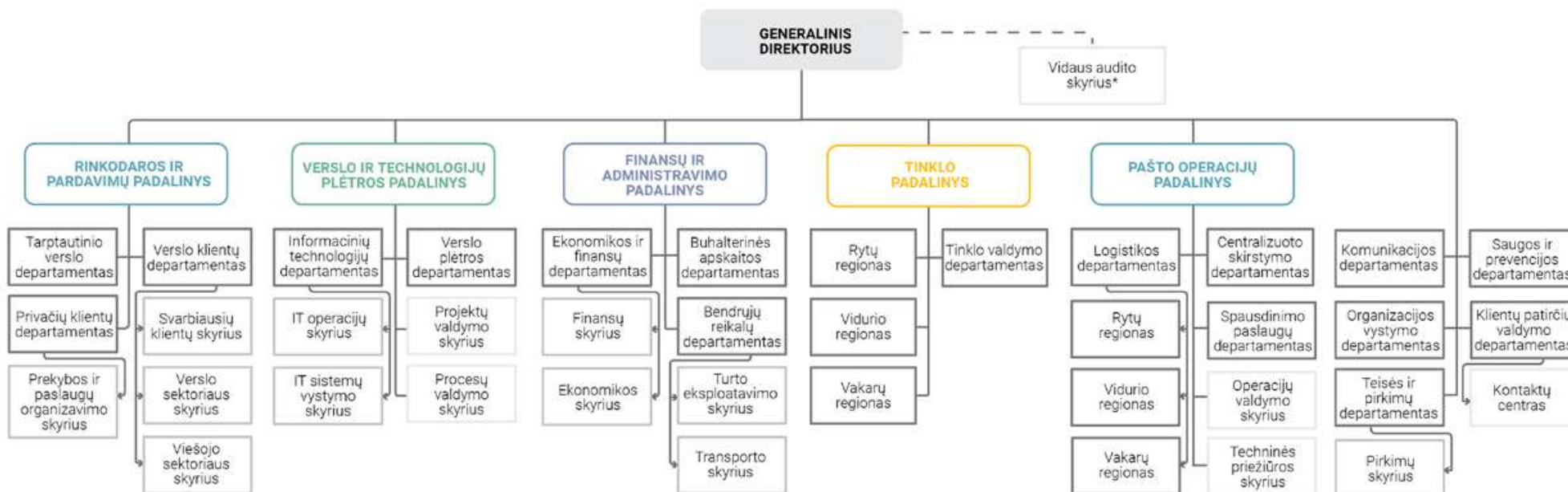
Visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos ir generalinio direktoriaus funkcijos bei kompetencija yra nustatyta Bendrovės įstatuose, įregistruotuose juridinių asmenų registre 2019 m. birželio 27 d. ir skelbiamuose viešai Bendrovės tinklapyje.



BENDROVĖS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

Bendrovės struktūrą sudaro generalinis direktorius, penki padaliniai (Rinkodaros ir pardavimų, Verslo ir technologijų plėtros, Finansų ir administravimo, Tinklo, Pašto operacijų) ir 17 departamentų, iš kurių 5 (Teisės ir pirkimų, Komunikacijos, Organizacijos vystymo, Saugos ir prevencijos, Klientų patirčių valdymo) yra tiesiogiai pavaldūs generaliniam direktoriui.

PATVIRTINTA 2022 M. LAPKRIČIO 9 D. NUTARIMU NR. 15-41



* Vidaus audito skyrius tiesiogiai pavaldus Bendrovės valdybai, administraciniu pobūdžiu pavaldus ir atsakingas Lietuvos pašto generaliniam direktoriui.

LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS SUDĖTIS

	MINDAUGAS KYGUOLIS	ALDITAS SAULIUS	ARNOLD SCHROVEN	JŪRATĖ STANIŠAUSKIENĖ	VLADISLAV KONDRATOVIČ
Lietuvos pašte einamos pareigos	Nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas	Nepriklausomas valdybos narys	Nepriklausomas valdybos narys	Nepriklausoma valdybos narė	Valdybos narys
Kvalifikacija/išsilavinimas	Teisės ir ekonomikos magistras, Verslo administravimo magistras, Teisės magistras	Radiofizikos magistras ir Tarptautinių ekonominių santykių magistras	Matematikos diplomas, Smulkaus verslo administravimo diplomas	Išsilavinimas: Informatikos mokslų magistras, Vadybos ir verslo administravimo magistras, Vadybos magistras	Inžinerijos mokslų magistras
Pagrindinė darbovietė ir pareigos	Mediatorius VŠĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centro vadovas		Schroven Consulting GmbH, Auf der Brüche 7, 58640 Izerlonas, Vokietija HRB 3547, vykdytysis direktorius (ir akcininkas)	Strategijos ir įmonių valdymo konsultantė	Kelių ir oro transporto politikos grupės vadovas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijoje
Kitos einamos vadovaujamos pareigos	Uždarosios akcinės bendrovės Viešųjų investicijų plėtros agentūra (įmonės kodas 303039520, registruotos buveinės adresas Gedimino pr. 18 / Jogailos g. 2, Vilnius, Lietuva) nepriklausomas valdybos narys, LTL Kredito unija (įmonės kodas 302791356, registruotos buveinės adresas Sporto g. 18, Vilnius) stebėtojų tarybos narys	Investicijų ir verslo garantijos (INVEGA) [kodas 110084026, registruotos buveinės adresas Konstitucijos pr. 7, Vilniuje] nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas.	Night Star Express GmbH, Unna, Vokietija, stebėtojų tarybos pirmininkas ir Spezialwerte AG, Zweissweg 8, 59519 Möhneseesee, Vokietija HRB 6275, stebėtojų tarybos narys	VĮ „Oro navigacija“ nepriklausoma valdybos narė ir valdybos pirmininkė	UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdybos narys
Kadencijų pradžia ir pabaiga	Nuo 2020-05-05 iki 2024-05-05 (kadencijos pabaiga)	Nuo 2020-12-30 iki 2024-05-05 (kadencijos pabaiga)	Nuo 2022-01-10 iki 2024-05-05 (kadencijos pabaiga);	Nuo 2022-11-30 iki 2024-05-05 (kadencijos pabaiga);	Nuo 2023-01-03 iki 2024-05-05 (kadencijos pabaiga);

* Pateikiama ataskaitos leidimo dieną aktuali sudėtis.

VALDYBOS SUDĖTIES POKYČIAI

2022 01 31

Saulė Balčiūnienė buvo atšaukta iš Lietuvos pašto valdybos.

2022 11 30

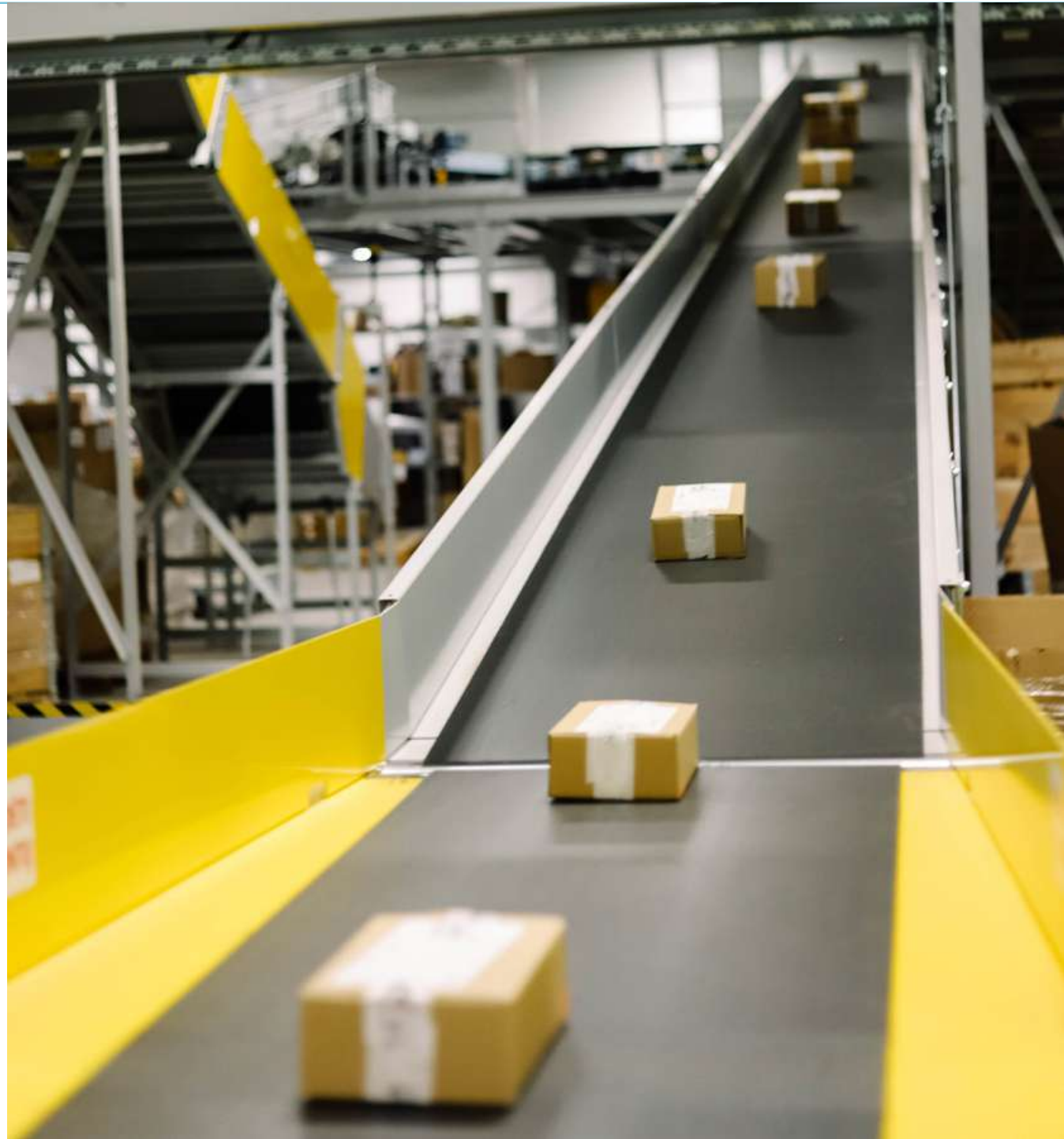
prie Lietuvos pašto valdybos prisijungė Jūratė Stanišauskienė.

2023 01 03

prie Lietuvos pašto valdybos prisijungė Vladislav Kondratovič.

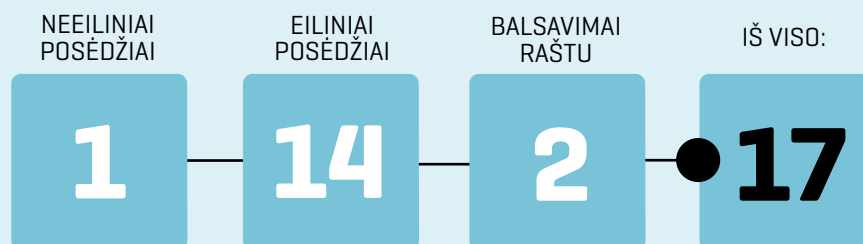
2023 01 03

iš Lietuvos pašto valdybos atšauktas Saulius Kerza.



LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS VEIKLA

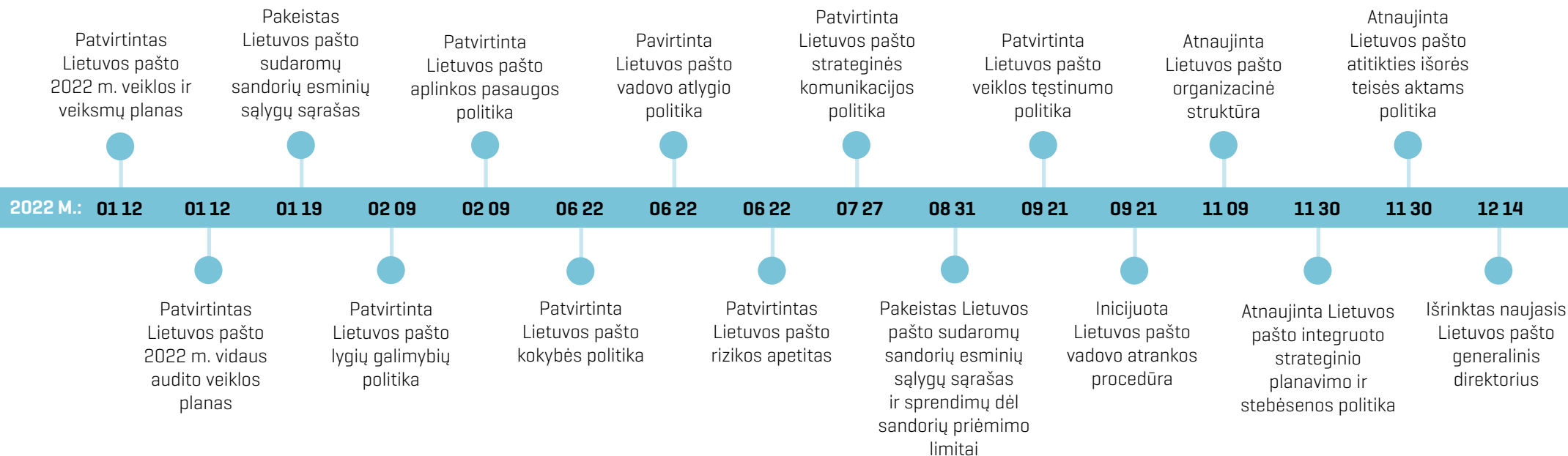
2022 m. įvyko 17 Lietuvos pašto valdybos posėdžių. Bendrovės valdyba 2022 m. priėmė 50 sprendimų, įformintų nutarimais.



VALDYBOS POSĖDŽIŲ LANKOMUMAS:

- Mindaugas Kyguolis – dalyvavo visuose;
- Alditas Šaulius – dalyvavo visuose;
- Saulius Kerza [buvo atšauktas iš valdybos nario pozicijos nuo 2023 01 03] – dalyvavo visuose
- Arnold Schroven – dalyvavo visuose;
- Jūratė Stanišauskienė [narė nuo 2022 11 20] – dalyvavo 2022 m. tik viename posėdyje [2022 12 14];
- Saulė Balčiūnienė [buvo atšaukta iš valdybos nario pozicijos nuo 2022 01 31] – dalyvavo tik viename posėdyje [2022 01 12];

Pagrindiniai Bendrovės valdybos svarstyti klausimai:



VALDYBOS NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMO PRINCIPAI IR IŠMOKĖJIMAS

- Lietuvos pašto valdybos nariams Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu nustatytas mėnesinis atlygis.

- Valdybos nario atlygis turi būti mažinamas, jeigu valdybos narys nedalyvauja valdybos posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo valdybos nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta su valdybos nariu sudarytoje sutartyje ar ją vykdo netinkamai.

- Atlygis valdybos nariui mokamas kas mėnesį.

LIETUVOS PAŠTO VALDYBOS NARIŲ FAKTIŠKAI IŠMOKĖTAS ATLYGIS UŽ 2022 M.

VARDAS, PAVARDĖ	ATLYGIS, EUR*
Mindaugas Kyguolis	29 119,90
Arnold Schroven	19 698,26
Saulė Balčiūnienė	388,80
Alditas Saulius	19 698,26
Jūratė Stanišauskienė	2 567,00
Saulius Kerza	1 284,00
IŠ VISO:	72 756,22

*Atlygis pateikiamas neatskaičius mokesčių.



VADOVŲ KOMANDA

	ASTA SUNGAILIENĖ	JONAS SADAUSKAS	KASTYTIS VALANTINAS	GRETA JUODŽIUKYNIENĖ	RUSLANAS PROKOFJEVAS
Pareigos	Generalinė direktorė nuo 2018 m. vasario mėn 23 d.*	Tinklo padalinio direktorius nuo 2018 m. spalio mėn. 8 d.	Pašto operacijų padalinio direktorius nuo 2019 m. balandžio mėn. 4 d.	Finansų ir administravimo padalinio direktorė nuo 2020 m. spalio mėn. 12 d. **	Verslo ir technologijų plėtros padalinio direktorius nuo 2021 m. liepos 9 d.
Kvalifikacija / išsilavinimas	Verslo ir vadybos magistras	Elektronikos inžinerijos magistras ir Vadybos ir verslo administravimo magistras	Vadybos ir verslo administravimo magistras	Ekonomikos mokslų daktaras	Žmogiškųjų išteklių vadybos magistras

* Asta Sungailienė iš šių pareigų buvo atšaukta 2023 m. vasario 23 d. pasibaigus 5 metų trukmės kadencijai. 2023 m. vasario 24 d. Lietuvos pašto generalinio direktoriaus pareigas pradėjo eiti Rolandas Zukas.

** Greta Juodžiukynienė šias pareigas užėmė iki 2022 m. rugsėjo 23 d.

KOMITETAI

Audito ir rizikos valdymo komitetas

Lietuvos pašto valdybos 2021 m. rugpjūčio 18 d. sprendimu buvo atnaujinta Lietuvos pašto valdybos Audito ir rizikos valdymo komiteto (toliau – Komitetas) sudėtis bei jo veiklos nuostatai.

Komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip 3 narių, kurie yra skiriami ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui. Komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas – ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Komiteto narius renka ir atšaukia valdyba. Komiteto kadencijos laikas yra siejamas ir sutampa su valdybos, kuri paskyrė Komitetą, kadencijos laiku. Komitetas sudaromas iš trijų nepriklausomų narių: ne mažiau kaip 1 narys valdybos sprendimu deleguojamas iš valdybos sudėtyje esančių nepriklausomų narių; ir ne mažiau kaip 1 nepriklausomas narys iš išorinių kandidatų, atrinktų viešos atrankos būdu, valdybos nustatyta tvarka.

Pagrindiniai Komiteto tikslai – padėti Lietuvos pašto valdybai stebėti ir vertinti Lietuvos pašto, jos įmonių grupės ir atskirų grupės įmonių:

- finansinių ataskaitų rengimo procesą;
- finansinių ataskaitų audito procesą;
- auditoriaus nepriklausomumą ir objektyvumą;
- auditoriaus atrankos procesą;
- vidaus audito funkcijos veiksmingumą;
- rizikos valdymo veiksmingumą;
- išorės ir vidaus teisės aktų atitiktį;
- gali vykdyti kitą veiklą, kurią Komitetas ar Valdyba laiko reikalinga ar tinkama.

Nuo 2021-08-18 veiklą vykdo Komitetas, kurį sudaro 3 nepriklausomi nariai Alditas Saulius, Marius Lukoševičius ir Karolis Brazas.

Kvalifikacija/
išsilavinimas

Darbovietė

ALDITAS SAULIUS

Nepriklausomas komiteto
pirmininkas

2021.08.18 – dabar

Radiofizikos magistras ir
tarptautinių ekonominių
santykių magistras

UAB „Investicijų ir verslo
garantijos“ (INVEGA)
nepriklausomas valdybos
narys ir valdybos pirmininkas
Lietuvos pašto valdybos
narys

KAROLIS BRAZAS

Nepriklausomas komiteto
narys

2019.06.28 – dabar

Vadybos ir verslo
administravimo
bakalauras

UAB „Green Genius“, Finansų
kontrolės vadovas
MB „Finansų ir korporatyvinio
valdymo laboratorija“
direktorius

MARIUS LUKOŠEVIČIUS

Nepriklausomas komiteto
narys

2019.06.28 - dabar

Ekonomikos
magistras

UAB „Revolut Bank“
vyr. kreditų vadovas

Atlygio komitetas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 665 „Dėl Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ nuostatomis, atlygio komitetas turi būti sudaromas valstybės valdomoje bendrovėje, kuri laikoma didele įmone pagal Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą ir turi bent vieną dukterinę bendrovę.

Akcinės bendrovės Lietuvos pašto dukterinės bendrovės 2022 metais veiklos nevykdė, todėl nėra poreikio rinkti šių bendrovių valdymo organų ir spręsti kitų atlygio komiteto kompetencijai priskirtinų klausimų. UAB „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu nuo 2022 m. spalio 10 d. pradėta šios įmonės likvidavimo procedūra.

KOMITETO NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMO PRINCIPAI IR IŠMOKĖJIMAS

- Bendrovės Komiteto nariams Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakymu nustatytas mėnesinis atlygis.

- Komiteto nario atlygis turi būti mažinamas, jeigu komiteto narys nedalyvauja Komiteto posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo Komiteto nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro įsakyme ar jį vykdo netinkamai.

- Atlygis Komiteto nariui mokamas kas mėnesį. Mokėjimai atliekami pasibaigus mėnesiui per 10 kalendorinių dienų, Komiteto pirmininkui įvertinus pirmiau nurodytus atskaitymus.

LIETUVOS PAŠTO KOMITETO NARIŲ FAKTIŠKAI IŠMOKĖTAS ATLYGIS UŽ 2022 M.

PAREIGOS, VARDAS, PAVARDĖ	PRISKAITYTA SUMA, EUR*
Komiteto pirmininkas Saulius Alditas	8 808,50
Komiteto narys Karolis Brazas	5 452,32
Komiteto narys Marius Lukoševičius	5 872,32
Iš viso:	20 133,14

*Atlygis pateikiamas neatskaičius mokesčių.



KOMITETO VEIKLA

Komitetas savo veiklą organizuoja parengdamas metinį veiklos planą su numatomomis svarstyti temomis. 2022 m. įvyko 9 Komiteto posėdžiai. 8 posėdžiuose dalyvavo pilna Komiteto sudėtis, o viename posėdyje dalyvavo 2 iš 3 išrinktų ir einančių pareigas Komiteto narių, tačiau kvorumas buvo ir Komitetas galėjo priimti sprendimus. Pagrindinė Komiteto veikla 2022 m. įgyvendinant nustatytas funkcijas:

FINANSINĖS ATASKAITOS IR IŠORĖS AUDITORIUS

- Išorės audito strategijos peržiūra;
- Išorės audito rezultatų, auditoriaus išvados dėl finansinių ataskaitų aptarimas;
- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl finansinių ataskaitų tvirtinimo;
- Išorės auditoriaus rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną.

VIDAUS AUDITAS

- Rekomendacijos teikimas valdybai dėl vidaus auditų plano tvirtinimo, plano keitimo ir vidaus audito biudžeto;
- Vidaus audito ataskaitų aptarimas;
- Vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną;
- Vidaus audito metodologijos peržiūra;
- Vidaus audito veiklos vertinimas;
- Kandidatų į vidaus audito vadovo pareigas vertinimas.

RIZIKOS VALDYMAS

- Reikšmingiausių rizikų, jų valdymo planų įgyvendinimo bei tolerancijos rodiklių būklės stebėseną;
- Rizikos apetito nustatymo vertinimas;
- Veiklos funkcijų perdavimo kitiems asmenims proceso stebėseną;
- Veiklos tęstinumo valdymo politikos peržiūra;
- Gautų pranešimų apie korupcijos, su pinigų plovimu ir teroristų finansavimu bei užsienio pareigūnų papirkimu susijusių atvejų bei atliekamų vidinių tyrimų stebėseną.

ATITIKTIS

- Atitikties politikos vertinimas;
- Atitikties išorės teisės aktams užtikrinimo funkcijos stebėseną;
- Atitikties klausimų ir teisminių ginčų, galinčių turėti reikšmingą poveikį finansinėms ataskaitoms, aptarimas;
- Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų reikalavimų atitikties ir tinkamumo vertinimas.

DIVIDENDŲ POLITIKA

Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas dividendus išmoka vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. sausio 14 d. nutarimu Nr. 20 [2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimo Nr. 786 redakcija], kuriuo nustatyti dividendų už valstybei priklausančias akcijas skyrimo principai.

Pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymą visuotinis akcininkų susirinkimas negali priimti sprendimo skirti ir išmokėti dividendus, jei tenkinama bent viena iš šių sąlygų:

- 1) Bendrovė turi neįvykdytų prievolių, kurių terminai yra suėję iki sprendimo priėmimo;
- 2) ataskaitinių finansinių metų paskirstytino pelno [nuostolių] suma yra neigiama [gauta nuostolių];
- 3) Bendrovės nuosavas kapitalas yra mažesnis arba išmokėjus dividendus taptų mažesnis už Bendrovės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti rezervo sumą.

Bendrovė, laikydamosi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos pareigos, siekia kuo anksčiau suformuoti ne mažesnio kaip 1/10 įstatinio kapitalo dydžio privalomąjį rezervą.

Vadovaudamasis Akcinių bendrovių įstatymu Lietuvos paštas už 2021 finansinius metus nepaskyrė ir neišmokėjo akcininkams dividendų, nes Bendrovės nuosavas kapitalas buvo mažesnis už Bendrovės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti sumą.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas dėl dividendų mokėjimo už 2022 finansinius metus numatomas patvirtinus audituotas atitinkamų metų finansines ataskaitas.



ĮSTAIGOS IR TEISĖS AKTAI, REGLAMENTUOJANTYS LIETUVOS PAŠTO VEIKLĄ

RYŠIŲ REGULIAVIMO TARNYBA

LR pašto įstatymas ir jį įgyvendinantys teisės aktai (dėl įpareigojimo teikti UPP ir pašto paslaugų teikimo)

LIETUVOS BANKAS

LR elektroninių pinigų įstaigų, LR mokėjimo įstaigų, LR mokėjimų įstatymas ir jį įgyvendinantys teisės aktai (dėl elektroninių pinigų ir elektroninių pinigų įstaigos licencijos)

VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ TARNYBA

Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymas

NACIONALINIAM SAUGUMUI UŽTIKRINTI SVARBIŲ OBJEKTŲ APSAUGOS KOORDINAVIMO KOMISIJA

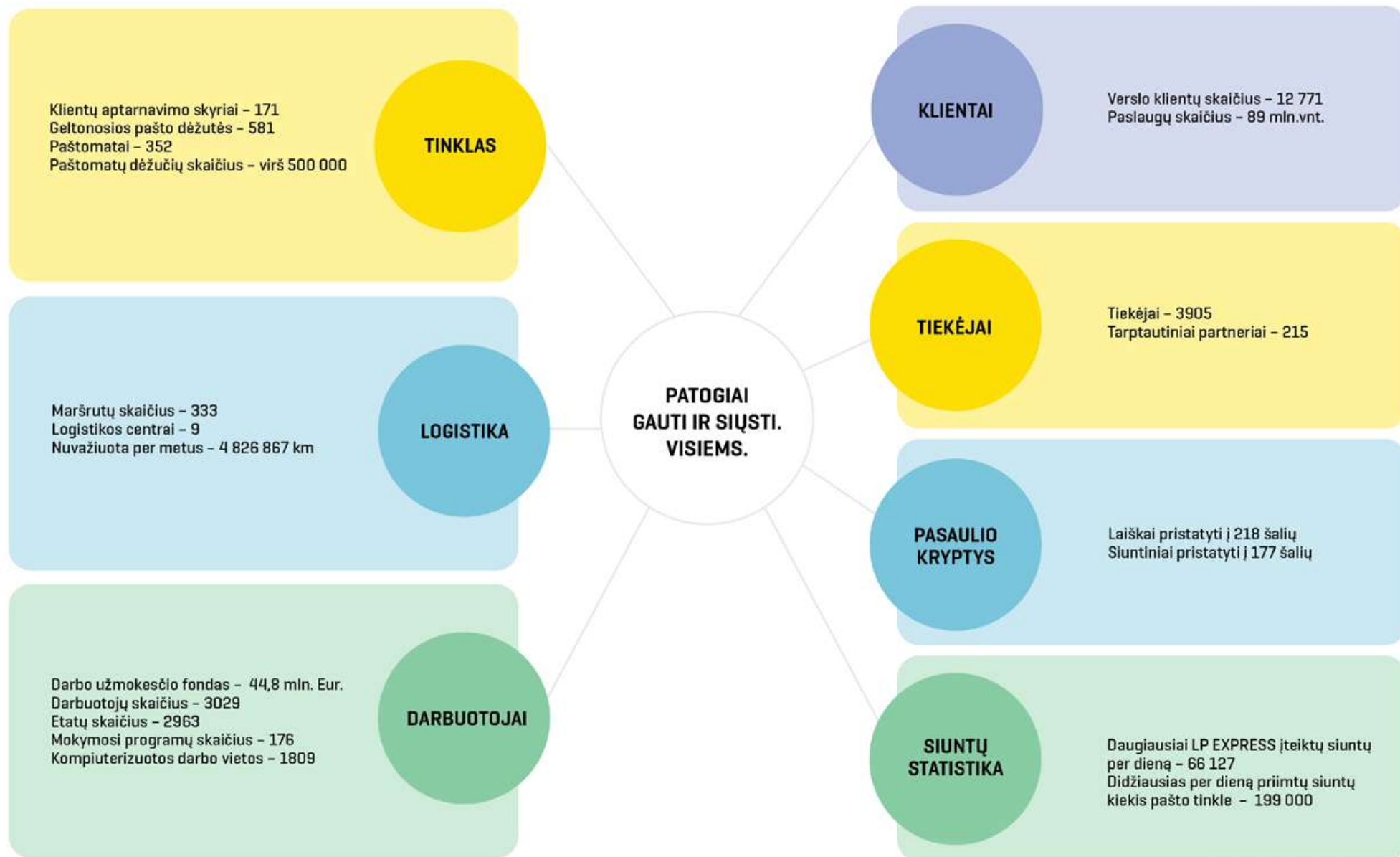
Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymas (dėl Lietuvos pašto buvimo nacionaliniam saugumui svarbia įmone)

LR VYRIAUSYBĖ

Įpareigoti akcinę bendrovę Lietuvos paštą teikti universaliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gegužės 15 d. nutarimas Nr. 467 „Dėl įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą“ (TAR, 2019-05-17, Nr. 2019-07911)



ĮVYKIAI IR REZULTATAI



SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

● Valdysena
 ● Darbo sąlygų gerinimas
 ● Efektyvumo didinimas
 ● Grupės struktūros pokyčiai
 ● Paslaugos
 ● Iniciatyvos
 ● Kita

Kolektyvinė darbo sutartis pratęsta dar dvejiems metams

Logistikos centras Panevėžyje perkeltas į naujas patalpas

Sustabdytas komercinių siuntų siuntimas į ir iš Rusijos ir Baltarusijos

Bendradarbiavimas su nevyriausybinėmis organizacijomis padedant organizuoti paramos gavimą Ukrainos gyventojams

Padėkos renginys „Pašto bitės 2022“, kuriame apdovanoti labiausiai įmonės vertybėmis besivadovaujantys darbuotojai

SAUSIS →

Laikantis nuoseklios atlygio didinimo politikos, darbuotojams pakeltas darbo užmokestis

VASARIS →

Valdymo koordinavimo centras Lietuvos pašto strateginį planą įvertino ypatingai dideliu balu – 9,88 balo iš 10 galimų

KOVAS →

Sustabdytos į Rusiją ir Baltarusiją ar iš jų atliekamos piniginės perlaidos

BALANDIS →

Daliai darbuotojų suteiktas privatus sveikatos draudimas

Išleistas pašto ženklas „Ap[si]kabinimas“, skirtas Ukrainos kovai su agresoriumi paremti

SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

- Valdysena
- Darbo sąlygų gerinimas
- Efektyvumo didinimas
- Grupės struktūros pokyčiai
- Paslaugos
- Iniciatyvos
- Kita

Kauno logistikos centras perkeltas į naujas patalpas

Vykdomas laiškininkų motorizavimas, jiems pristatčius pirmuosius iš įsigytų beveik 300 naujų automobilių

LP EXPRESS e-komercijos platformos „Vinted“ naudotojams siuntas pradėjo pristatinėti į ir iš Lenkijos

LP EXPRESS paštomatų tinklas mini veiklos dešimtmetį

Dešimtyje didžiausių Lietuvos miestų LP EXPRESS paštomatai papuošti gyventojų išrinktais naujaisiais miestų simboliais



GEGUŽĖ →

BIRŽELIS →

LIEPA →

RUGPJŪTIS →

RUGSĖJIS →



Pristatytas pašto ženklas „Sumestinis Bayraktaras“, jamžinės pilietinę iniciatyvą, kurios metu surinkta parama Ukrainai skirtam bepiločiui orlaiviui įsigyti

Gerinant darbuotojų darbo sąlygas, laiškininkams įvedama 5 darbo dienų savaitė

Lietuvos pašto klientų vardu Ukrainą remiančiai organizacijai „Blue/Yellow“ buvo pervesta 35 tūkst. eurų

Valdymo koordinavimo centro sudarytame Gerosios valdysenos indekse Lietuvos pašto įvertinimas pakilo nuo anksčiau buvusio A- iki A

SVARBŪS ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

● Valdysena
 ● Darbo sąlygų gerinimas
 ● Efektyvumo didinimas
 ● Grupės struktūros pokyčiai
 ● Paslaugos
 ● Inicijtyvos
 ● Kita

Lietuvos paštas įvertintas dviem tarptautiniais ISO sertifikatais (ISO 9001 ir ISO 14001) už įdiegtas kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistemas



LP EXPRESS pristatė pirmąjį Lietuvoje naujos kartos, kilnojamąjį paštomatą LP EXPRESS ECO



Gyvenviečių, kuriose veikia LP EXPRESS paštomatų tinklas, skaičius pasiekė šimtą



Ryšių reguliavimo tarnyba priėmė teigiamą išvadą dėl Lietuvos pašto prašymo pagrįstumo kompensuoti nuostolius už UPP teikimą 2021 m.



SPALIS →



Pasirašyta dešimties metų trukmės nuomos sutartis su „Technopolio“ biurų komplekso valdytoju

LAPKRITIS →



Baigiantis dabartinio vadovo kadencijai, paskelbta bendrovės generalinio direktoriaus atranka

GRUODIS →



Nepriklausomos valdybos narės pareigas pradėjo eiti Jūratė Stanišauskienė



Lietuvos Respublikos Vyriausybė priėmė sprendimą dėl Kauno ir Klaipėdos centrinių paštų pastatų perėmimo

PAGRINDINIAI VEIKLOS IR FINANSINIAI REZULTATAI

RODIKLIAI	LP GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.	2022 M.	2021 M.
Suteikta paslaugų, tūkst. vnt.	89 187	108 959	89 187	108 959
Suteikta UPP, tūkst. vnt.	8 238	11 608	8 238	11 608
FINANSINIAI RODIKLIAI, TŪKST. EUR				
Veiklos pajamos	113 477	111 196	113 477	111 196
EBITDA	13 035	710	13 040	783
EBIT	5 507	-6 648	5 509	-6 578
Grynasis pelnas	4 838	-6 445	4 841	-6 375
Ilgalaikis turtas	56 937	64 111	56 943	64 120
Trumpalaikis turtas	64 946	60 050	64 871	59 970
Nuosavas kapitalas	32 089	27 251	32 020	27 180
Investicijos	4 262	6 242	4 262	6 242
DARBUOTOJAI				
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	3 031	3 728	3 029	3 726
Etatai metų pabaigoje	2 964	3 534	2 963	3 533

PAGRINDINIAI VEIKLOS IR FINANSINIAI RODIKLIAI

RODIKLIAI	LP GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.	2022 M.	2021 M.
PELNINGUMO RODIKLIAI, PROC.				
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	15,1	-23,7	15,1	-23,5
Turto grąža (ROA)	4,0	-5,2	4,0	-5,1
EBITDA marža	11,5	0,6	11,5	0,7
EBIT marža	4,9	-6,0	4,9	-5,9
Grynojo pelno marža	4,3	-5,8	4,3	-5,7
FINANSINIO SVERTO IR LIKVIDUMO RODIKLIAI				
Įsiskolinimo koeficientas	0,7	0,8	0,7	0,8
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,3	0,2	0,3	0,2
Einamojo likvidumo koeficientas	1,0	0,9	1,0	0,9
Grynosios skolos ir EBITDA santykis	-1,5	-13,0	-1,5	-11,7
TURTO PANAUDOJIMO EFEKTYVUMO RODIKLIAI				
Ilgalaikio turto apyvartumas	1,6	1,5	1,6	1,5
Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas	8,7	6,7	8,7	6,7

RODIKLIŲ SKAIČIAVIMO APRAŠYMAS

Pelningumo rodikliai

EBITDA = ikimokestinis pelnas + palūkanų sąnaudos – palūkanų pajamos + nusidėvėjimas + amortizacija

EBIT = ikimokestinis pelnas + palūkanų sąnaudos – palūkanų pajamos

Nuosavo kapitalo grąža (ROE) = grynas pelnas / nuosavas kapitalas

Turto grąža (ROA) = grynas pelnas / turtas

EBITDA marža = EBITDA / veiklos pajamos

EBIT marža = EBIT / veiklos pajamos

Grynojo pelno marža = grynas pelnas / veiklos pajamos

Finansinio svėrto ir likvidumo rodikliai

Įsiskolinimo koeficientas = įsipareigojimai / turtas

Nuosavo kapitalo ir turto santykis = nuosavas kapitalas / turtas

Einamojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai

Grynosios skolos ir EBITDA santykis = (finansinės skolos - pinigai ir jų ekvivalentai) / EBITDA

Turto panaudojimo efektyvumo rodikliai

Ilgalaikio turto apyvartumas = pardavimo pajamos / ilgalaikis turtas

Pirkėjų įsiskolinimo apyvartumas = pardavimo pajamos / pirkėjų įsiskolinimas

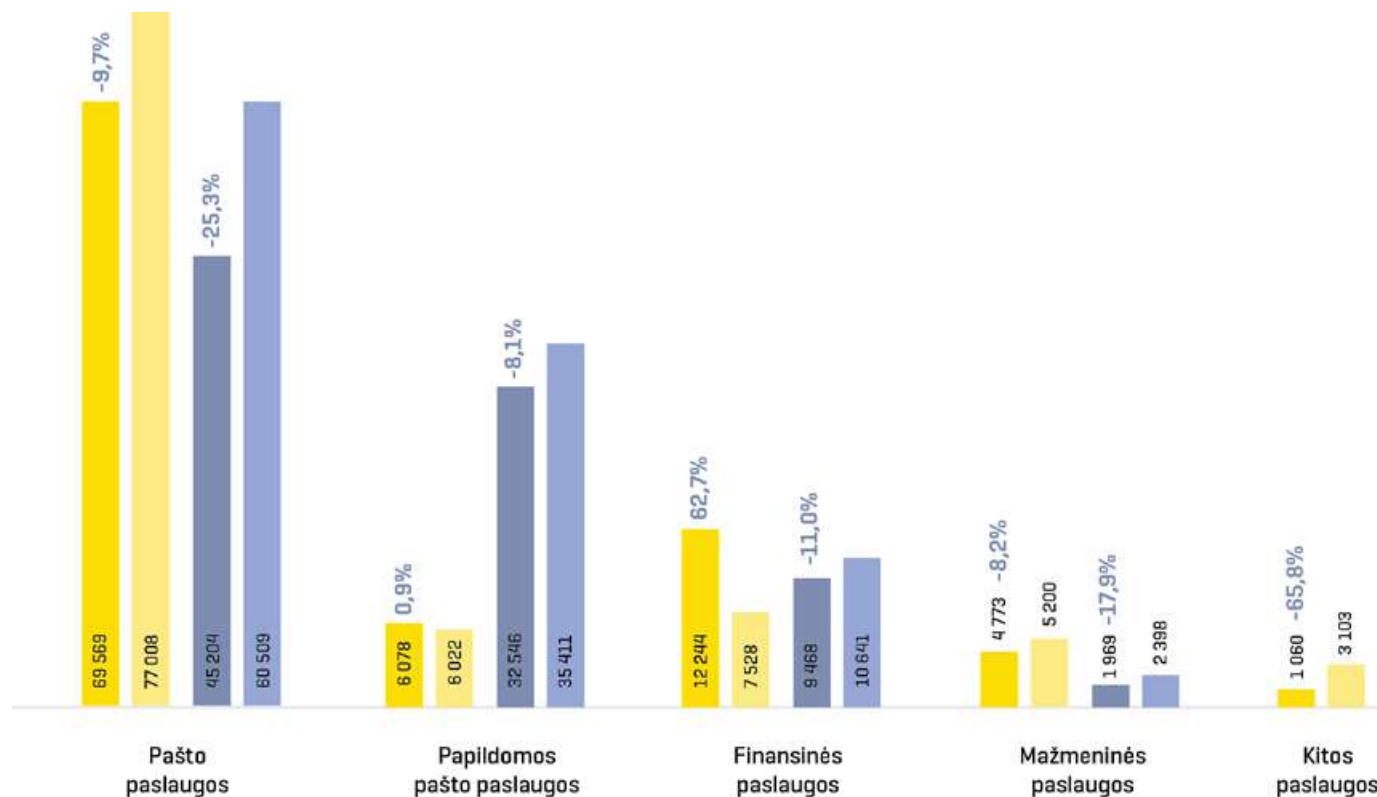


PAJAMOS

LP grupės pardavimo pajamos 2022 m. lyginant su 2021 m. sumažėjo 5,5 mln. Eur ir 2022 m. siekė 93,7 mln. Eur. Didžiausią pardavimo pajamų dalį sudarė pašto paslaugų pajamos. 2022 m. pajamos, gautos iš pašto paslaugų, siekė 69,6 mln. Eur, jos buvo 7,4 mln. Eur mažesnės nei 2021 m. – pašto paslaugų sumažėjimą lėmė kritę bendri daiktų bei laiškų siuntimo kiekiai.

Reikšmingai, net 62,7 proc., išaugo finansinių paslaugų segmento pajamos. Jos 2022 m. buvo 4,7 mln. Eur didesnės nei 2021 m. – tam įtakos turėjo padidėjusios pajamos iš pensijų, pašalpų ir kitų išmokų pristatymo ir išmokėjimo bei įmokų ir mokesčių priėmimo teikiamų paslaugų.

2022 m. apie 2 mln. Eur palyginus su 2021 m., sumažėjo kitų paslaugų segmento pajamos – daugiausia įtakos šių pajamų mažėjimui turėjo kritusios pervežimo paslaugų partneriams pajamos.



PARDAVIMO PAJAMOS, tūkst. Eur

PARDAVIMO KIEKIAI, tūkst. vnt.

2022 m.

2021 m.

2022 m.

2021 m.

PAJAMOS

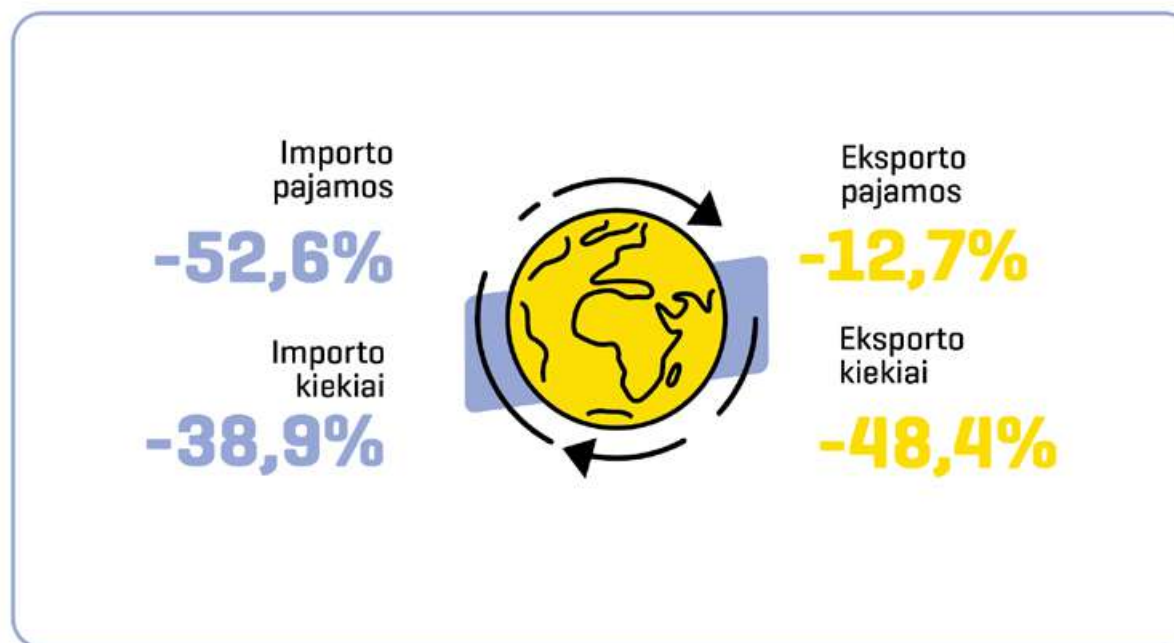
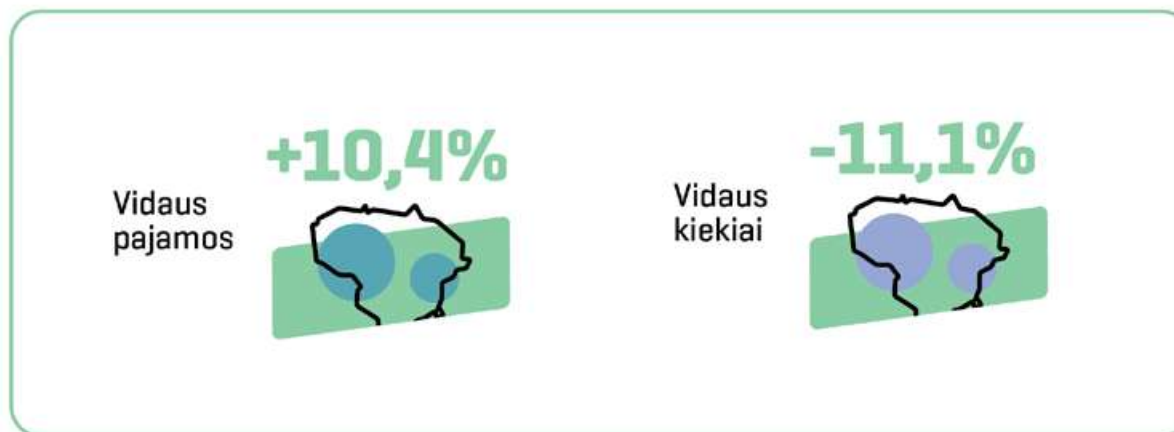
Pašto paslaugų pajamos pagal tipą

2022 m. Lietuvos pašto vidaus rinkoje klientai siuntė 11,1 proc. mažiau daiktų ir laišku nei 2021 m. Mažėjo pašto skyrių ir kurjerių kanalais siunčiamų daiktų kiekis, jų kritimas atitinkamai sudarė 11,3 proc. ir 19,4 proc., taip pat 16,5 proc. sumažėjo laišku kiekis. Daiktų siunčiamų paštomatais kiekis išaugo 15,3 proc.

Eksporto pajamos 2022 m. lyginant su 2021 m. krito apie 12,7 proc. Didelę įtaką eksporto pajamų kritimui turėjo reikšmingai, net 60,4 proc., sumažėjęs ETOE srautas. Be to, eksporto pajamų kritimą lėmė 16,8 proc. kritę daiktų ir 29,8 proc. kritę laišku kiekiai.

Importo pajamos per metus sumažėjo daugiau nei 52,6 proc., tam įtakos turėjo sumažėję importo daiktų kiekiai.

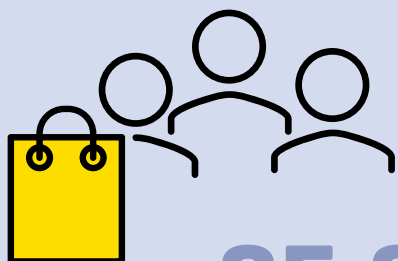
ETOE – Pasaulinės pašto sąjungos (angl. Universal Postal Union, UPU) nustatytas pašto operatoriaus veiklos modelis, kuris leidžia operatoriui steigti ir valdyti pašto apskaitos vietas kitose šalyse.



PAJAMOS

Pašto paslaugų pajamos pagal klientus

Pajamos iš privačių klientų

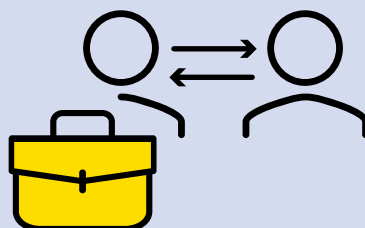


-25,9 %

Iš privačių klientų pašto paslaugų pajamų gauta 25,9 proc. mažiau nei 2021 m. Daugiausia įtakos bendram pajamų kritimui turėjo 5,2 mln. Eur arba net 51,5 proc. lyginant su 2021 m. sumažėjusios pajamos iš daiktų importo.

Iš verslo klientų pašto paslaugų pajamų gauta vos 0,6 proc. mažiau nei 2021 m. 2022 m. lyginant su

Pajamos iš verslo klientų



-0,6 %

2021 m. 3,7 mln Eur mažėjo pajamos iš ETOE veiklos ir 1,7 mln. Eur mažėjo pajamos iš daiktų importo.

Visgi kritusias pajamas kompensavo 3,3 mln. Eur arba 28,1 proc. išaugusios pajamos iš laiškų siuntimo vidaus rinkoje ir 2,2 mln. Eur išaugusios pajamos iš daiktų siuntimo vidaus rinkoje.

Klientų pasiskirstymas

29%

Sudarė pajamos iš pašto paslaugų, suteiktų gyventojams

71%

Sudarė pajamos iš pašto paslaugų, suteiktų verslo klientams

SĄNAUDOS

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS VEIKLOS SĄNAUDOS, TŪKST. EUR

	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2022	2021	POKYTIS, PROC.	2022	2021	POKYTIS, PROC.
Veiklos sąnaudos	108 238	116 953	-7,5%	108 236	116 883	-7,4%
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	45 996	46 909	-1,9%	45 991	46 904	-1,9%
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos	23 745	32 362	-26,6%	23 745	32 362	-26,6%
Komunalinių paslaugų sąnaudos	2 896	2 167	33,6%	2 896	2 167	33,6%
Transporto nuoma	3 084	2 340	31,8%	3 084	2 340	31,8%
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos	3 270	2 764	18,3%	3 270	2 764	18,3%
Turto remontas ir priežiūra	3 231	3 511	-8,0%	3 231	3 511	-8,0%
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	7 528	7 358	2,3%	7 531	7 361	2,3%
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina	2 606	3 457	-24,6%	2 606	3 457	-24,6%
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesčių	1 773	630	181,6%	1 773	630	181,6%
Ryšio sąnaudos	657	917	-28,3%	657	917	-28,3%
Kitos sąnaudos	13 453	14 538	-7,5%	13 453	14 470	-7,0%

2022 m. LP grupės veiklos sąnaudos siekė 108,2 mln. Eur, lyginant su 2021 m. jos sumažėjo 7,5 proc.

Didžiausią sąnaudų dalį, 42 proc., sudarė su darbuotojais susijusios sąnaudos, palyginus su praėjusiais metais, ši sąnaudų grupė sumažėjo 1,9 proc. Daugiau nei trečdaliu – 33,6 proc., padidėjo komunalinių paslaugų sąnaudos, tai lėmė smarkiai išaugusios elektros ir šiluminės energijos kainos. Taip pat dėl kainų lygio kilimo beveik penktadaliu, 18,3 proc., augo medžiagų ir žaliavų sąnaudos.

Reikšmingai, net 8,6 mln. Eur arba 26,6 proc. krito tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos, jas paveikė mažėjantis eksporto srautas. Lyginant su 2021 m., 1,1 mln. Eur mažėjo kitų sąnaudų grupėje esančios LP grupės sąnaudos. Didžiausią įtaką tam turėjo sumažėjusios mokesčių ir rinkliavų sąnaudos, kompensacijos už dingusias siuntas sąnaudos bei vežimo iš Kinijos sąnaudos.

PELNAS (NUOSTOLIS) PRIEŠ PELNO MOKESTĮ, EBITDA IR EBIT

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS PELNO (NUOSTOLIO) PRIEŠ PELNO MOKESTĮ, EBITDA, EBIT POKYČIAI, TŪKST. EUR

VEIKLOS RODIKLIAI	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2022	2021	POKYTIS, PROC.	2022	2021	POKYTIS, PROC.
Pelnas [nuostoliai] prieš pelno mokestį	4 997	-7 530	166%	5 000	- 7 460	167%
EBITDA	13 035	710	1737%	13 040	783	1565%
EBIT	5 507	-6 648	183%	5 509	-6 578	184%

2021 m. LP grupė patyrusi 7,5 mln. Eur nuostolį prieš pelno mokesčius, 2022 m. uždirbo beveik 5 mln. Eur pelną prieš pelno mokesčius. Tokį LP grupės rezultatą lėmė 2,1 proc. padidėjusios bendros veiklos pajamos ir 7,5 proc. susitraukusios sąnaudos.

LP grupės 2022 m. EBITDA [pelnas iki apmokestinimo, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos] lyginant su 2021 m. išaugo 12,3 mln. Eur ir 2022 m. siekė 13,0 mln. Eur.

Dėl išaugusio nepaskirstytojo pelno 2022 gruodžio 31 d. LP grupės nuosavas kapitalas sudarė 32,1 mln. Eur, lyginant su 2021 m. jis padidėjo 17,8 proc.



INVESTICIJOS

LP GRUPĖS IR BENDROVĖS NEMATERIALIOSIOS IR MATERIALIOSIOS INVESTICIJOS, TŪKST. EUR

VEIKLOS RODIKLIAI	LP GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2022	2021	POKYTIS, PROC.	2022	2021	POKYTIS, PROC.
Materialiosios ir nematerialiosios investicijos	4 262	6 242	-31,7%	4 262	6 242	-31,7%
Materialusis turtas	3 593	4 886	-26,5%	3 593	4 886	-26,5%
Nematerialusis turtas	670	1 356	-50,6%	670	1 356	-50,6%

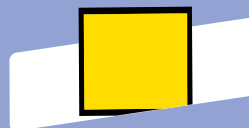
2022 m. LP grupės investicijos į materialųjį ir nematerialųjį turtą sumažėjo 2 mln. Eur ir buvo 31,7 proc. mažesnės nei 2021 m.

2022 m. 2,1 mln. Eur investuota į paštomatus ir jų plėtrą, lyginant su 2021 m. investicijos į šią grupę buvo beveik triskart didesnės. Taip pat nemaža dalis investicijų - 0,7 mln. Eur skirta programinei įrangai atnaujinti.

ĮRENGTA:



4,3
mln. Eur
viso investicijų



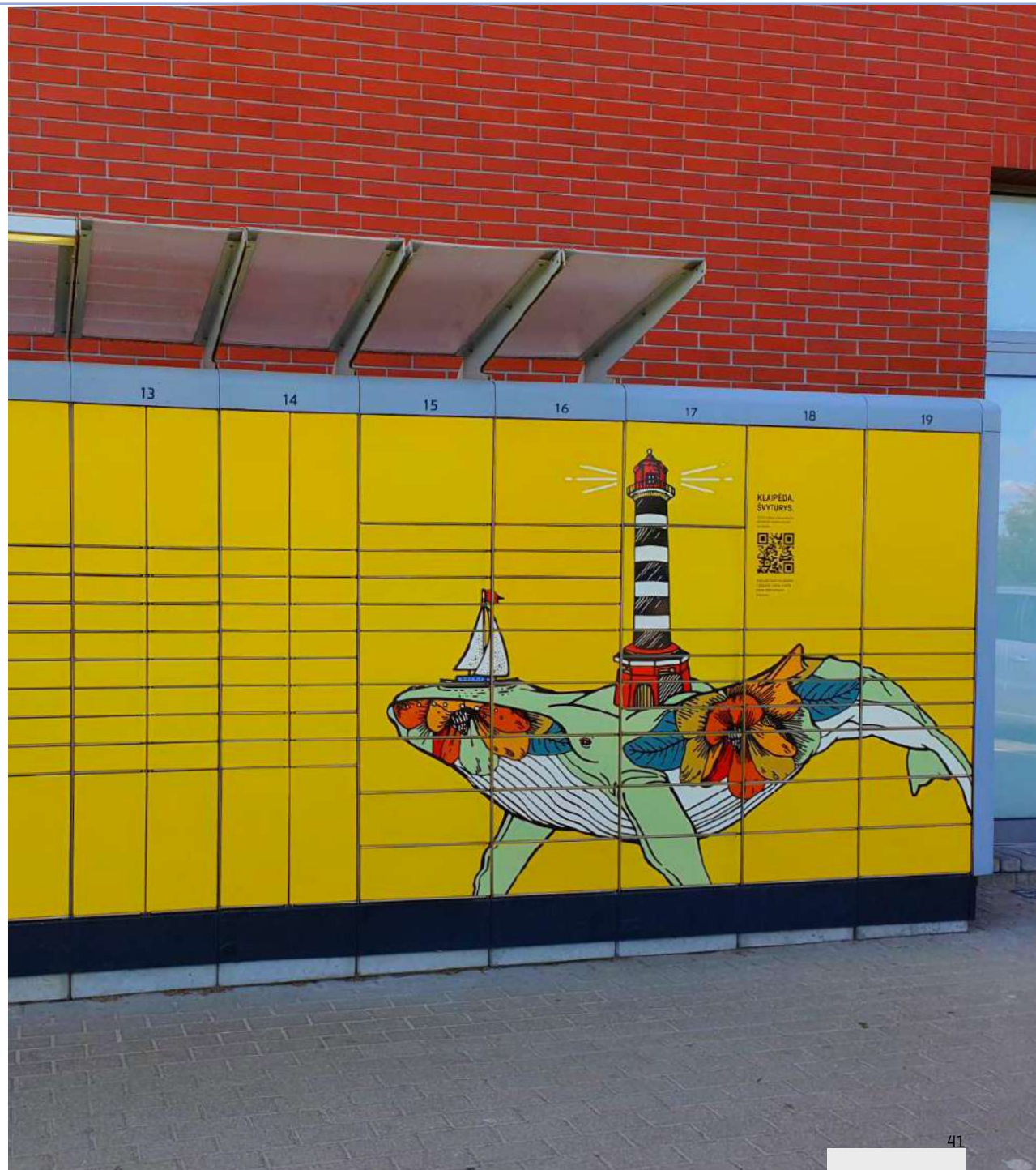
6 526
naujos
paštomatų
dėžutės



16
atnaujinti
objektai

FINANSAVIMAS

LP grupės apyvartinio kapitalo finansavimui yra pasirašyta banko sąskaitos kredito naudojimo sutartis su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu. Su Šiaurės investicijų banku (Nordic Invest Bank, toliau – NIB) Lietuvos paštas yra pasirašęs paskolos sutartį dėl Bendrovės investicinio projekto finansavimo 17,5 mln. Eur sumai ir visa ši suma 2022 m. gruodžio 31 d. buvo panaudota. Finansavimas yra tikslinis ir buvo skirtas investicijoms į naujo centralizuoto Vilniaus logistikos centro (VLC) statybas, transporto priemonių parko atnaujinimui ir paštomatų įsigijimui finansuoti. Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas yra 7 m., paskutinis grąžinimo terminas – 2028 m. Iki 2022 m. gruodžio 31 d. buvo grąžinta 3,5 mln. Eur paskolos.





VEIKLOS ANALIZĖ

VEIKLOS APŽVALGA

Tyrimų ir plėtros veikla

LP grupė atlieka ilgalaikį strateginį planavimą, tai padeda nustatyti Bendrovės plėtros kryptis ir reikalingas investicijas. 2023-2026 m. bus ir toliau tęsiami svarbūs strateginiai projektai, susiję su LP grupės e-komercijos sprendimų plėtra, procesų efektyvinimu, paslaugų kokybės gerinimu, taip pat siekiant užtikrinti motyvuojančios darbo aplinkos kūrimą. Taip pat ir toliau bus svarbios ir dar kelios veiklos kryptys – tai finansų tvarumas bei poveikio klimato kaitai mažinimas.

Lietuvos paštas šiuo metu ypatingai didelį dėmesį skiria kelioms inovacijų vystymo kryptims – naujovių diegimui LP EXPRESS paštomatų tinkle bei didžiųjų duomenų pasitelkimui visos bendrovės mastu. Pirmuoju atveju yra aktyviai analizuojamas autonominių paštomatų, taip pat naujų paslaugų vystymo potencialas rinkoje. Savo ruožtu veiklos automatizavimas ir skaitmenizavimas yra reikalingas bendrovės konkurencingumui stiprinti – šiuo metu kuriami įrankiai, kurie leis priimti svarbius sprendimus panaudojus didžiųjų duomenų analitiką.



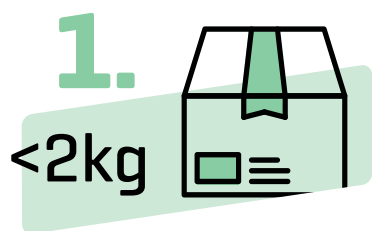
LICENCIJUOJAMA PAŠTO VEIKLA

Pašto paslaugos naudotojų pagrindines teises ir pareigas nustato Lietuvos Respublikos pašto įstatymas, Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas, Lietuvos Respublikos vartotojų teisių apsaugos įstatymas, Univer-

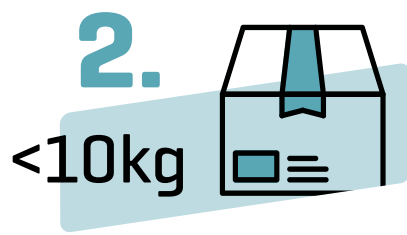
saliųjų pašto paslaugų (toliau – UPP) teikimo taisyklės. Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2019 m. gegužės 15 d. nutarimu Nr. 467 „Dėl įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą“ įpareigojo Lietuvos pašta teikti univer-

saliąją pašto paslaugą visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2026 m. gruodžio 31 d.

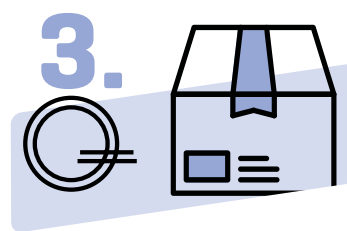
Vadovaujantis Pašto įstatymu, Lietuvos Respublikos teritorijoje UPP teikėjas privalo teikti šią universaliąją pašto paslaugą, kurią sudaro:



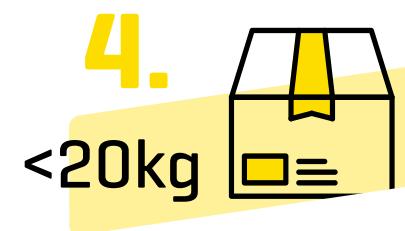
surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti iki 2 kilogramų pašto siuntas*;



surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti iki 10 kilogramų pašto siuntinius*;



surinkti, rūšiuoti, vežti ir pristatyti registruotąsias ir įvertintąsias pašto siuntas*;



pristatyti iki 20 kilogramų pašto siuntinius, gautus iš kitų valstybių narių.

**apima vidaus ir tarptautinę pašto paslaugą.*

Pašto įstatymas įpareigoja UPP teikėją visiems naudotojams vienodomis sąlygomis užtikrinti UPP nenutrūkstamą teikimą Lietuvos Respublikos teritorijoje ne mažiau kaip 5 darbo dienas per savaitę, išskyrus atvejus, priklausančius nuo nenugalimos jėgos (force majeure), taip pat užtikrinti bent vieną pašto siuntų su-

rinkimą ir bent vieną pristatymą per darbo dieną į pašto paslaugos gavėjo gyvenamąją ar buveinės vietą.

Lietuvos paštas, Vyriausybės įpareigotas teikti UPP, pristatyti periodinius leidinius kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams. RRT pagal pašto siuntų svorio pakopas tvirtina UPP didžiausius tarifus. Vadovauda-

masis patvirtintais didžiausiais leistinais UPP tarifais, naujus universaliųjų pašto paslaugų tarifus tvirtina Lietuvos pašto generalinis direktorius savo įsakymais.

LICENCIJUOJAMA MOKĖJIMO IR ELEKTRONINIŲ PINIGŲ ĮSTAIGOS VEIKLA

Nuo 2016 m. lapkričio 29 d. bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos licenciją. Šia licencija licencijuojama veikla:

Pinigų
perlaidos

Elektroninių pinigų
platinimas ir
išpirkimas

Paslaugos, kurias teikiant
sudaromos sąlygos
grynuosius pinigus išimti
iš mokėjimo sąskaitos, ir
visos su mokėjimo sąskaitos
tvarkymu susijusios
operacijos

Mokėjimo operacijos,
įskaitant lėšų, esančių
mokėjimo sąskaitoje,
atidarytoje mokėjimo
paslaugų naudotojo
mokėjimo paslaugų
teikėjo arba kito
mokėjimo paslaugų
teikėjo įstaigoje,
pervedimą: tiesioginio
debeto pervedimai,
įskaitant vienkartinius
tiesioginio debeto
pervedimus, mokėjimo
operacijos, naudojantis
mokėjimo kortele arba
panašia priemone,
ir [arba] kredito
pervedimai, įskaitant
periodinius pervedimus.

Elektroninių
pinigų
leidimas

Mokėjimo priemonių
išleidimas ir [arba]
gaunamų mokėjimų
apdorojimas

Paslaugos, kurias teikiant
sudaromos sąlygos
grynuosius pinigus įmokėti
į mokėjimo sąskaitas, ir
visos su mokėjimo sąskaitos
tvarkymu susijusios
operacijos

VIEŠASIS PAŠTO TINKLAS

Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas, vykdydamas UPP teikimo vietų išdėstymo reikalavimus, privalo išlaikyti tam tikrą paštu tinklą:

- miesto gyvenamosiose vietovėse atstumas nuo naudotojo gyvenamosios ar buveinės vietos iki stacionariosios ar nestacionariosios paslaugos teikimo vietos turi būti ne didesnis kaip 3 km tiesiausi atstumu;

- kaimo gyvenamosiose vietovėse vienos seniūnijos teritorijoje turi būti ne mažiau kaip viena stacionarioji arba nestacionarioji paslaugos teikimo vieta.

2020 m. spalio 15 d. susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3-624 „Dėl Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2013 m. sausio 25 d. įsakymo Nr. 3-46 „Dėl universaliosios pašto paslaugos teikėjo pašto tinklo charakteristikų patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo nustatyta, kad:

- iki 2027 m. sausio 1 d. visos stacionariosios paslaugos teikimo vietos turi būti pritaikytos neįgaliesiems.

Naujai patvirtintos UPP teikėjo pašto tinklo charakteristikos papildytos punktu:

- kaimo gyvenamojoje vietovėje, kurioje yra daugiau kaip 300 gyventojų, turi būti įrengta ne mažiau kaip viena viešai naudoti skirta pašto dėžutė. Tuo atveju, kai UPP teikėjas kaimo gyvenamosios vietovės teritorijoje užtikrina UPP teikimą sutarčioje paslaugos teikimo vietoje, toje teritorijoje viešai naudoti skirta pašto dėžutė gali būti neįrengiama.

2022 m. gruodžio 31 d. Lietuvos paštas turėjo 293 UPP teikimo vietų tinklą, kurį sudarė: 171 pašto skyrius (miestuose – 156, kaimuose – 15), 1 agentas mieste, 104 mobiliojo laiškininko [ML] UPP teikimo vietos ir 17 kitų UPP teikimo vietų.

2022 m. gruodžio 31 d. Lietuvos paštas valdė 352 paštomatų tinklą. Bendras paštomatų siuntų dėžučių kiekis siekė 49,8 tūkst.



LOGISTIKA

Bendrovėje logistika užima svarbiausią dalį, o jos procesai yra tiesiogiai susiję su daugeliu klientams teikiamų paslaugų – siuntų surinkimu, paskirstymu, gabenimu ir pristatymu. Logistika užtikrina ir pašto skyrių aprūpinimą ne tik eksploatacinėmis medžiagomis, bet ir mažmeninės prekybos prekėmis.

2022 m. Bendrovės logistikoje buvo išskirtiniai dėl:

- maršrutų ir veiklos optimizavimo
- transporto parko atnaujinimo: atsisakyta 120 senų automobilių, įsigyta 80 naujų transporto priemonių
- optimizuotų logistikos maršrutų: nuo 371 maršruto 2021 m. iki 333 maršrutų 2022 m.
- sutaupytų daugiau nei 1 mln. kilometrų
- iki 352 vnt. išplėsto paštomatų tinklo.

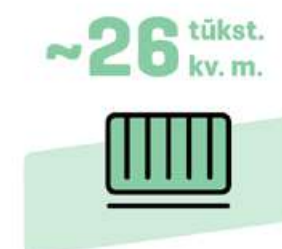
Svarbu paminėti, kad 2022 metais logistikos našumas Bendrovėje buvo 13 proc. didesnis negu 2021 m. Bendras per Lietuvos pašto tinklą ir LP EXPRESS paštomatų tinklą keliausių siuntų kiekis 2022 m. siekė 9,2 mln. vienetų.



Maršrutų
skaičius



Aptarnaujami
apkaitos punktai



Logistikos
centrų plotas



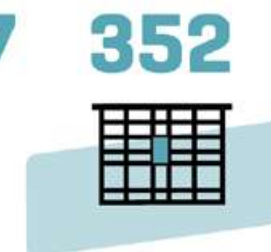
Kurjeriai



Logistikos
centrai



Nuvažiuoti
kilometrai



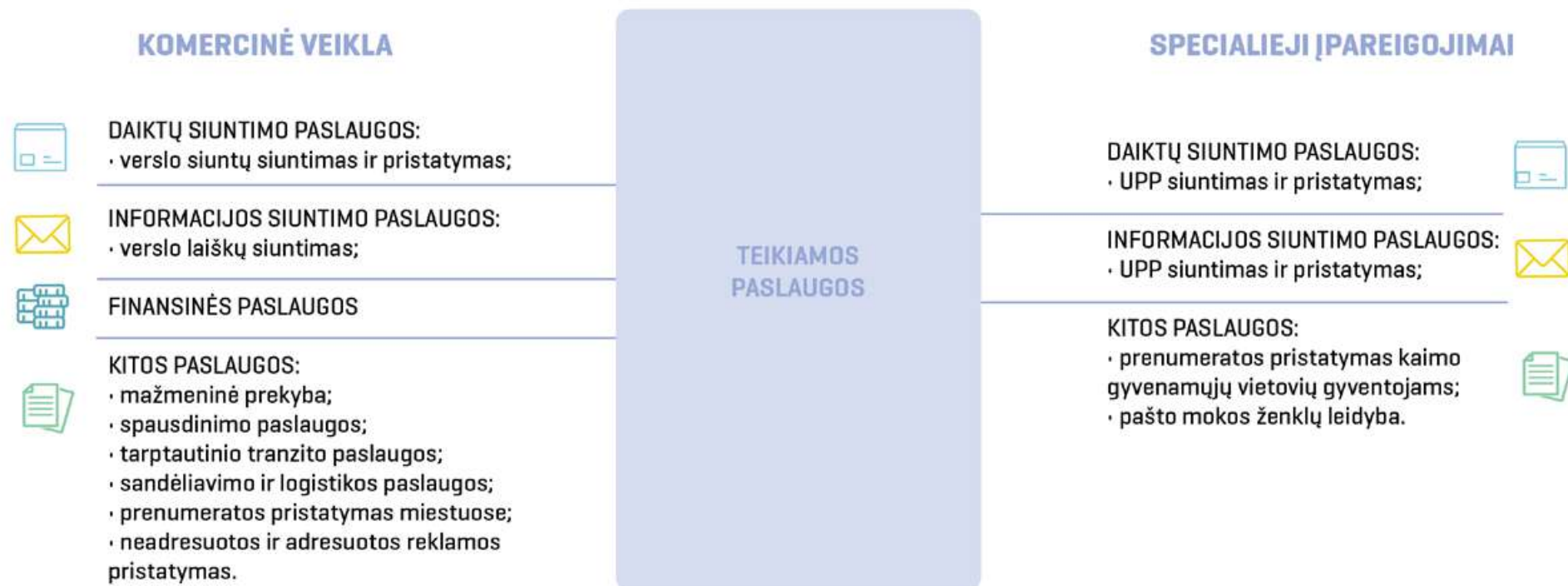
Paštomatai

PASLAUGOS, RINKA, KLIENTAI

Lietuvos paštas vykdo komercinę veiklą ir užtikrina specialiųjų įsipareigojimų vykdymą.

LP grupė paslaugas teikia tiek gyventojams, tiek įvairioms įmonėms bei organizacijoms, bendradarbiauja su užsienio šalių paštais ir finansinėmis įstaigomis.

Lietuvos pašto klientai skirstomi į du segmentus: klientus, individualiai perkančius paslaugas paštuose, el. savitarnoje ar paštomatuose [dažniausiai tai privatūs klientai], ir su bendrove sutartis sudariusius klientus [dažniausiai tai verslo klientai].



INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS

Pagal 2013 m. gruodžio mėn. 20 d. ūkio ministro įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl valstybės valdomų įmonių specialiųjų įpareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“ (2018 m. gegužės 7 d. Nr. 4-270 redakcija) patvirtintas rekomendacijas akcinė bendrovė Lietuvos paštas kaip paskirtasis Universaliosios pašto paslaugos tiekėjas teikia specialiesiems įpareigojimams priskirtas universaliosios pašto ir periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugas.

UPP tarifai privalo būti pagrįsti teikiamų UPP sąnaudomis, tačiau prieinami visiems pašto paslaugų naudotojams, skaidrūs ir nediskriminaciniai. Jeigu Ryšių reguliavimo tarnybos nustatyti didžiausi UPP tarifai yra mažesni už UPP teikiant patiriamas sąnaudas, šių sąnaudų ir tarifų skirtumas UPP teikėjui turi būti padengiamas Vyriausybės nustatyta tvarka iš valstybės biudžete numatytų lėšų. 2021 m. spalio 26 d. RRT patvirtino sprendimą dėl Lietuvos pašto teikiamų universaliosios pašto paslaugos (UPP) naujų ir esančių žemiau 2020 metų savikainų lygio tarifų, kurie pakeisti 2022 m. sausio 1 d.

Periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslauga nepriskiriama UPP, tačiau pašto paslaugos teikėjas, Vyriausybės įpareigotas teikti UPP, privalo pristatyti periodinius leidinius kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams. 2022 metais Bendrovei iš valstybės biudžeto buvo kompensuota 7,9 mln. Eur – už 2021 m. II pusmečio ir 2022 m. I pusmečio šios paslaugos nuostolius.

Lietuvos paštas, būdamas UPP teikėjas, apskaitą tvarko pagal Ryšių reguliavimo tarnybos nustatytus pagrindinius sąnaudų apskaitos tvarkymo principus bei sąnaudų apskaitos sistemos reikalavimus, taip pat kitus su sąnaudų apskaita susijusius reikalavimus, tarp jų – reikalavimą atlikti auditą.

**UPP kaina
prieinama visiems
pašto paslaugų
vartotojams,
skaidri ir
nediskriminacinė.**

Pagrindiniai sąnaudų apskaitos tvarkymo principai ir sąnaudų apskaitos sistemai keliami reikalavimai nustatyti Universaliosios pašto paslaugos teikėjo sąnaudų apskaitos ir Universaliosios pašto paslaugos nuostolių apskaičiavimo taisyklėmis, kurios pakeistos 2018 m. sausio 1 d.

Pagal pakeistas Universaliosios pašto paslaugos teikėjo sąnaudų apskaitos taisykles Lietuvos paštas sąnaudų

apskaitos sistemoje privalo taikyti istorinį sąnaudų apskaitos principą – veikloje naudojamą ilgalaikį turtą bei atitinkamas sąnaudas apskaityti ilgalaikio turto balansine verte nevertinant ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir padidėjimo, sąnaudų apskaitos sistemoje išskirti protinę sąnaudų grupę ir galutinėms paslaugoms ją paskirstyti pagal atitinkamos galutinės paslaugos teikimui naudojamo kapitalo apimtį. Bendrovė savo sąnaudų apskaitos sistemoje privalo aiškiai atskirti kiekvieną universaliosios pašto paslaugą ir kiekvieną periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugą nuo kitų teikėjo teikiamų paslaugų.

Pagal pakeistas Universaliosios pašto paslaugos nuostolių apskaičiavimo taisykles bendrovė privalo pajamas ir sąnaudas, patirtas teikiant paslaugas, sąnaudų apskaitos sistemoje apskaityti ir paskirstyti pagal geografines vietas ir pagal naudotojus bei į sąnaudas įtraukti investicijų grąžą, apskaičiuotą pagal Sąnaudų apskaitos taisyklių reikalavimus.

Lietuvos pašto grupė 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinyje balanso ir pelno (nuostolių) ataskaitoje nepateikia finansinės informacijos paskirstymo pagal atliekamas funkcijas. Informacija apie patronuojančios įmonės Lietuvos pašto vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama atskiru dokumentu Valdymo koordinavimo centrui.

PAŠTO PASLAUGŲ RINKA LIETUVOJE

2022 m. gruodžio 31 d. pašto paslaugos rinkoje iš viso veikė [realiai veiklą vykdė] 44 ūkio subjektai [5 ūkio subjektai mažiau nei 2021 m. IV ketv. pabaigoje].

Bendra pašto paslaugos rinka, vertinant pagal pajamas, 2022 m. palyginti su 2021 m., padidėjo 7,6 proc. nuo 239 mln. Eur iki 257 mln. Eur.

Bendroje pašto paslaugos rinkoje pagal 2022 m. gautas pajamas didžiausią rinkos dalį užėmė Lietuvos paštas – 27,6 proc., UAB „DPD Lietuva“ – 20,4 proc. ir UAB „Venipak Lietuva“ – 10,6 proc.

Pagal pajamas, gautas už pašto siuntas, siunčiamas naudojant neuniversalią pašto paslaugą, 2022 m. Lietuvos paštas užėmė 20,9 proc. rinkos, UAB „DPD Lietuva“ – 22,2 proc., UAB „Venipak Lietuva“ – 11,7 proc.

Pajamos, gautos už universaliosios pašto paslaugos teikimą, 2022 m. palyginti su 2021 m., mažėjo 2 proc. – nuo 21,3 mln. Eur iki 20,8 mln. Eur. Universaliosios pašto paslaugos kiekis 2022 m. palyginti su 2021 m., sumažėjo 29 proc. – nuo 11,5 mln. vnt. iki 8,1 mln. vnt.



28%

LIETUVOS PAŠTAS



20%

DPD



11%

VENIPAK

RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Rizikos valdymas Bendrovėje yra neatsiejama strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo dalis, kuriama ir įgyvendinama atsižvelgiant į tarptautinio standarto ISO 31000:2018 rekomendacijas. Bendrovės Valdybos patvirtintoje Rizikos valdymo politikoje apibrėžti rizikos valdymo principai, rizikos kategorijos ir rizikos apetito nustatymas, rizikos valdymo proceso etapai, dalyviai bei jų atsakomybės. Peržiūrėjus rizikų identifikavimo, vertinimo ir stebėsenos procesą, 2022 m. gegužės mėn. atnaujintas Rizikos valdymo tvarkos aprašas. Konkrečių veiklos sričių rizikų valdymas reglamentuojamas jas detalizuojančiuose vidaus dokumentuose, integruojamas į įprastinės veiklos procesus ir kasdienį valdymą.



RIZIKOS VALDYMAS PAGAL TRIJŲ LINIJŲ MODELĮ

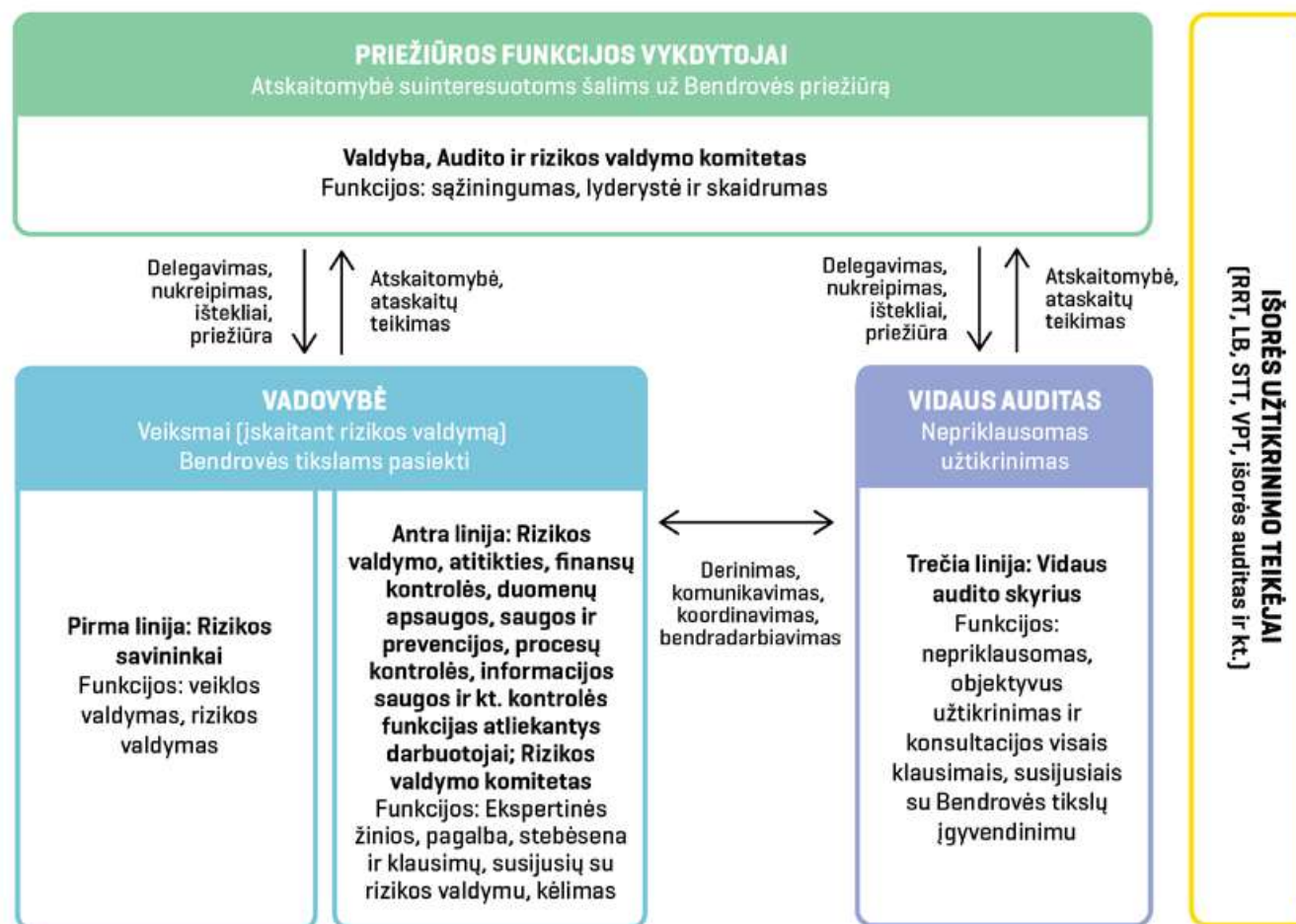
Rizikos valdymas paremtas Trijų linijų modeliu, pagal kurį sukurta atsakomybių sistema, padedanti stiprinti Bendrovės valdymą ir rizikos valdymą.

Pagrindinius rizikos valdymo sprendimus priima generalinis direktorius, kuris atsakingas už rizikos valdymo sistemos veikimą Bendrovėje, ir Rizikos valdymo komitetas, kuris tvirtina Rizikų registrą, rizikos valdymo planus, atlieka ketvirtinę rizikos valdymo stebėseną. 2022 m. įvyko 17 Rizikos valdymo komiteto posėdžių.

Rizikos savininkai, įprastai struktūrinių padalinių vadovai, yra atsakingi už rizikos valdymo kultūros formavimą, kuruojamos srities rizikų identifikavimą, vertinimą ir valdymą, rizikos valdymo priemonių įgyvendinimą bei jų efektyvumo vertinimą.

Už kontrolės funkcijas atsakingi darbuotojai formuoja į jų kontrolės sritį patenkančios rizikos valdymo praktiką, atsako už darbuotojų konsultavimą ir mokymų organizavimą, ataskaitų teikimą bei nuolatinį proceso tobulinimą.

Vidaus audito skyrius teikia nepriklausomą, objektyvų užtikrinimą bei konsultacijas dėl Bendrovės valdymo ir rizikos valdymo tinkamumo ir efektyvumo. Bendrovės Valdyba ir Audito ir rizikos valdymo komitetas vykdo rizikos valdymo priežiūrą, nustatytu reguliarumu atlikdami rizikos valdymo veiksmingumo stebėseną. Bendrovė, atsižvelgdama į suinteresuotų šalių poreikius, bendradarbiauja su kontroliuojančiomis institucijomis.



RIZIKOS KATEGORIJOS IR APETITAS

Bendrovės veikloje aktualios rizikos skirstomos į strategines / verslo, finansines, operacines, atitikties ir reputacines.

STRATEGINĖS/VERSLŲ

Rizikos, galinčios turėti poveikį Bendrovės strateginiams tikslams, kylančios dėl netinkamų verslo sprendimų priėmimo ir jų įgyvendinimo, nepakankamo reagavimo į išorinės ir vidinės aplinkos pokyčius

FINANSINĖS

Rizikos, kylančios dėl finansinio turto, finansinių įsipareigojimų valdymo

OPERACINĖS

Rizikos, kylančios kasdienėje veikloje dėl išorinės aplinkos [stichinės nelaimės, kibernetinės atakos ir kt.] ir vidinės aplinkos [netinkami ar neefektyvūs vidaus procesai, nepakankama vidaus kontrolė, darbuotojų klaidos ir neteisėta veika, informacinių sistemų sutrikimai ir kt.] veiksmų

ATITIKTIES

Rizikos, susijusios su reguliavimo ir teisine aplinka bei jos pokyčiais, kylančios dėl nepakankamų priemonių teisiniam ar norminiam reikalavimui įvykdyti

REPUTACINĖS

Rizikos, turinčios neigiamą įtaką Bendrovės reputacijai, įvaizdžiui, susijusios su Bendrovės priimamais sprendimais, susidariusių situacijų valdymu, nepakankama paslaugų kokybe, tvarumo trūkumu, darbuotojų elgesiu ir kt.

RIZIKOS KATEGORIJOS IR APETITAS

2022 m. birželio mėn. kiekvienai rizikos kategorijai Bendrovės valdyba nustatė rizikos apetitą.

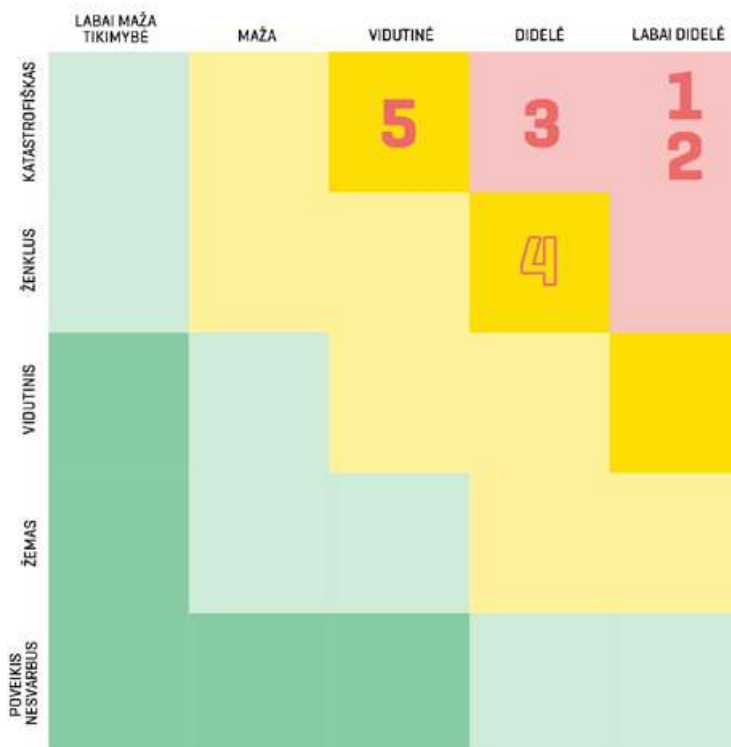
RIZIKOS KATEGORIJA	APETITAS	APETITO APIBŪDINIMAS
STRATEGINĖ / VERSLO	Lankstus	Siekiant strateginių tikslų įgyvendinimo ir verslo plėtros, Bendrovėje apsvarstomi visi galimi verslo sprendimai ir pasirenkamas sėkmingiausias sprendimas, toleruojant pagrįstas rizikas ir valdant jų tikėtiną poveikį.
FINANSINĖ	Minimalus	Siekiami užtikrinti, kad Bendrovės finansiniai sprendimai būtų patikimi, itin saugūs ir labai kruopščiai tikrinami. Priimant sprendimus svarbiausiu veiksmu laikomas ekonominis naudingumas, kuris būtinas siekiant finansinės būklės gerinimo.
OPERACINĖ	Atsargus	Įgyvendindama pokyčius, diegdama naujus procesus Bendrovė prisiima riziką, kuri valdoma taikant kontrolės priemones ir stebėseną. Siekiant užtikrinti veiklos efektyvumą, vertinamos sistemų ir technologijų tobulinimo galimybės.
ATITIKTIES	Vengiantis	Bendrovė nelinkusi prisiimti rizikų, dėl kurių gali kilti su teisinių ar norminių reikalavimų pažeidimais susijusi atsakomybė ir nuostoliai. Taikomos visos pagrįstos priemonės, siekiant maksimaliai užtikrinti atitikties reikalavimų ir įsipareigojimų įvykdymą.
REPUTACINĖ	Atsargus	Reputacija yra labai svarbi sėkmingam paslaugų teikimui, suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo išlaikymui. Sprendimai, galintys daryti įtaką Bendrovės reputacijai ir įvaizdžiui, yra atidžiai vertinami siekiant užtikrinti kuo mažesnę neigiamą poveikį.

Rizikos, kurių reikšmingumas viršija nustatytą rizikos apetitą, valdomos sudarant rizikos valdymo planus. Įgyvendinus rizikos valdymo plane numatytas priemones, nuo 2022 m. liepos mėn. Bendrovėje pradėtas vertinti rizikos valdymo efektyvumas.

PAGRINDINĖS RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Per 2022 metus iki priimtino rizikos apetito lygio buvo suvaldytos 2021 m. metiniame pranešime išskirtos rizikos dėl rinkos dalies praradimo dėl nepakankamai spartaus rinkoje reikalingų e-sprendimų diegimo bei žalos turtui, darbuotojų ar klientų sveikatai dėl pavojingos siuntos. Dėl IT sistemų veikimo sutrikimo ir darbuotojų trūkumo kylančios veiklos ir paslaugų teikimo sutrikdymo rizikos, taikant aktyvius rizikų mažinimo veiksmus, taip pat suvaldytos iki priimtino rizikos apetito lygio, tačiau jų aktualumas išlieka ir būsimoju laikotarpiu.

Atsižvelgiant į Bendrovės strategines kryptis ir besikeičiančius išorinės bei vidinės aplinkos veiksnius, 2022 m. pavasarį ir rudenį inicijuotas reguliarios rizikų peržiūros procesas. Atlikus esamų ir naujai identifikotų rizikų vertinimą, atnaujintas Rizikų registras, kuriame išskirtos svarbiausios būsimojo laikotarpio rizikos [žr. dešinėje pusėje]. Šių prioritetinių rizikų valdymui sudaryti rizikos valdymo planai, numatantys rizikų mažinimo priemones.



RIZIKOS REIKŠMINGUMO LYGIS

Kritinis

Nepriimtinas

Nepageidautinas

Priimtinas

Pageidautinas

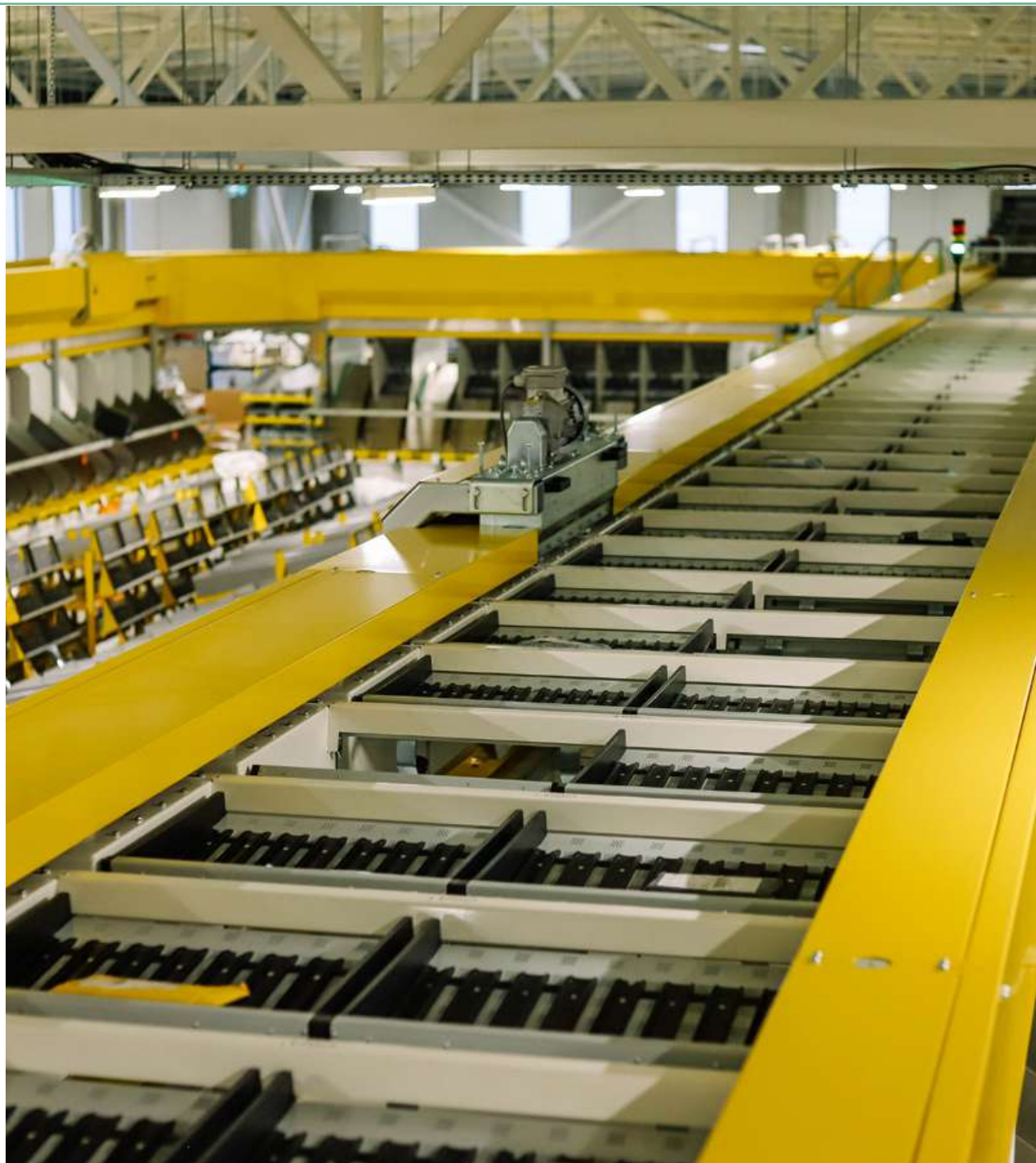
- 1** Priklausomybė nuo aiškiai neapibrėžto universaliosios pašto paslaugos (UPP) veiklos reguliavimo, nulemiančio aukštą UPP finansinę naštą
- 2** Nepasiekti finansiniai veiklos rodikliai dėl ekonomikos ir e.komercijos rinkos augimo sulėtėjimo, ženklus sąnaudų padidėjimo
- 3** Ribotos konkuravimo daiktų siuntimo rinkoje galimybės dėl pristatymo tinklo lokalumo
- 4** Vidaus ir eksporto e.komercijos rinkos dalies praradimas dėl kainodaros pokyčių
- 5** Veiklos sutrikdymas dėl darbuotojų streiko arba tylijojo atsitraukimo

VEIKLOS TĖSTINUMO VALDYMAS

2022 m. patvirtinta Veiklos tęstinumo politika, parengta remiantis tarptautiniu standartu ISO 22301:2019. Politika nustato veiklos valdymo ir organizavimo principus bei atsakomybes, kurių pagrindu kuriama Bendrovės veiklos tęstinumo valdymo sistema. Politikos nuostatų įgyvendinimas detalizuotas naujai parengtame Veiklos tęstinumo valdymo tvarkos apraše, nustatančiame procesą ir išteklius, būtinus siekiant tinkamai pasiręgti, o sutrikdymo atvejais užtikrinti kuo didesnę Bendrovės gebėjimą nepertraukiamai vykdyti veiklą ir sumažinti kylančius nuostolius.

Įvertinus veiklos tęstinumo įtaką strategijos įgyvendinimui, finansinei būklei ir reputacijai, identifiкуotos Bendrovės kritinės veiklos. Kiekvienai kritinei veiklai atlikta poveikio veiklai analizė ir rizikų vertinimas, kuriais remiantis sudaromi veiklos tęstinumo planai, numatantys veiklos sutrikdymo scenarijus, komunikaciją, priemones ir veiksmus, kurių reikia imtis siekiant tęsti ir atkurti veiklos tęstinumą.

Atsižvelgiant į susidariusią geopolitinę situaciją, 2022 m. pavasarį taip pat buvo atlikta pavojų ir ekstremaliųjų situacijų rizikos analizė, parengtas UPP ir kitų kritinių paslaugų teikimo karinės padėties paskelbimo atveju alternatyvių veiksmų planas.



AUDITORIAI

Finansinių ataskaitų, parengtų pagal TFAS (tarptautiniai finansų atskaitos standartai), priimtus taikyti Europos Sąjungoje už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Pagal Bendrovės ir UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2022 m. rugsėjo 7 d. pasirašytą audito paslaugų pirkimo sutartį numatyta kaina už 2022 m. konsoliduotųjų ir atskirų finansinių ataskaitų audito paslaugas, įskaitant ataskaitos Lietuvos bankui parengimą – 79,7 tūkst. Eur be PVM.

Per 2022 m. suteiktos audito sutartyje numatytos ne audito paslaugos, kurių bendra vertė 26,0 tūkst. Eur RRT teikiamų ataskaitų užtikrinimo paslaugos pagal TUUS 3000:

- Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2021 m. naudotos sąnaudų apskaitos sistemos ir universaliosios pašto paslaugos sąnaudų ataskaitos patikrinimas bei periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitos patikrinimas;
- Universaliosios pašto paslaugos teikėjo 2022 m. I-ąjį pusmetį naudotos vidaus sąnaudų apskaitos sistemos ir 2022 m. I pusmečio periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugos pajamų ir sąnaudų ataskaitos užtikrinimo išvada.





PLANAI IR PROGNOZĖS

STRATEGIJOS TIKSLAI IR JŲ ĮGYVENDINIMAS

Lietuvos pašto strategijos įgyvendinimui yra keliami akcininko lūkesčių laiške suformuluoti tikslai, veiklos kryptys ir Bendrovės veiklos paskirtis, nurodyti bendri

lūkesčiai dėl veiklos principų. Akcininko lūkesčių laiškas yra skelbiamas Lietuvos pašto tinklalapio skiltyje „Valdymas“.

Akcininko lūkesčių laiške išdėstyta, jog Bendrovė veiklą vystys šiomis kryptimis:

VALSTYBEI SVARBIŲ FUNKCIJŲ UŽTIKRINIMAS

Bendrovė privalo užtikrinti UPP ir periodinių leidinių pristatymo paslaugas, kaip tai yra apibrėžta teisės aktuose ir sutartyse su Bendrove. Vykdyti pašto mokes ženklių išleidimą ir išėmimą iš apyvartos.

INOVACIJOS, SKAITMENINIMAS, DARNUMAS

Bendrovė turi prisidėti prie inovacijų skatinimo, diegti naujausias technologijas ir modernius darbo metodus. Taip pat integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principus.

KLIENTŲ APTARNAVIMO KOKYBĖ

Bendrovė turi gerinti teikiamų paslaugų kokybę, užtikrinti aiškia ir skaidrią komunikaciją. Taip pat siekti, kad pašto infrastruktūra bei paslaugos būtų pritaikytos individualių poreikių turintiems žmonėms.

SKAIDRUMAS

Akcininkas tikisi, jog Bendrovėje bus įdiegtos skaidrią ir sąžiningą veiklą užtikrinančios atsparumo korupcijai ir rizikų valdymo priemonės. Bendrovė užtikrins, kad būtų viešai skelbiama visa informacija, nurodyta Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse.

GEROJI VALDYSENA IR EFEKTYVUMAS

Bendrovė turi užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą, atsižvelgdama į VKC teikiamas rekomendacijas valdysenai gerinti. Taip pat siekti, kad Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinime Bendrovė būtų vertinama ne žemesniu kaip A įvertinimu.

Bendrovė turi skirti dėmesio veiklos efektyvumo didinimui ir sąnaudų valdymui, priimti sprendimus dėl neefektyvaus valdomo nekilnojamojo turto.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Diegti ir vystyti darbuotojų vertybių, kompetencijų pakeičiamumo, motyvacijos sistemas, užtikrinti sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir aplinką, sudaryti sąlygas dirbti individualių poreikių turintiems žmonėms.

PASLAUGŲ TEIKIMAS IR PLĖTROS GALIMYBĖS

Bendrovė turi vykdyti pelningą komercinę veiklą, įskaitant finansines paslaugas, suderinamą su specialiuoju įpareigojimų vykdymu, siekti išlaikyti ir didinti pašto siuntinių paslaugų rinkos dalį, ieškoti inovatyvių ir tvarių sprendimų savo veiklos plėtrai.

FINANSINIAI LŪKESČIAI

Bendrovės ilgalaikis pelningumas ir kapitalo struktūros rodiklis turi atitikti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytąjį.

STRATEGIJA 2023 – 2026 M.

Lietuvos pašto strateginis planavimas ir stebėseną yra atliekama remiantis Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis, Bendrovės vidinėmis politikomis bei tvarkomis, taip pat remiantis geriausia praktika. Rengiant strategiją, įtraukiami visi Bendrovės padaliniai, vykdoma suinteresuotų šalių apklausa. Strategijos rengimo tvarka apibrėžta integruoto strateginio planavimo ir stebėsenos politikoje, kuri patvirtinta Lietuvos pašto valdybos 2022 m. lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 16-42.

STRATEGIJA – TVARUS AUGIMAS

Susitelkti į daiktų siuntimo pajamų augimą, atsinaujinant ir kuriant daugiau patogumo klientams.

STRATEGINĖS KRYPTYS

Atnaujintoje LP įmonių grupės 2023-2026 m. veiklos strategijoje apibrėžtos svarbiausios veiklos kryptys iki 2026 metų, numatyti strateginiai tikslai ir rodikliai:



MISIJA

Patogiai gauti ir siųsti. Visiems.



VIZIJA

Regioną su pasauliu jungiantis patikimiausias siuntų pristatymo tinklas.



VERTYBĖS

Bendradarbiaujame. Prisiimame atsakomybę. Keičiamės.



Finansų tvarumo didinimas



E. komercijos sprendimų klientams plėtra



Kokybiškas paslaugų teikimas



Veiklos efektyvumo gerinimas



Poveikio klimato kaitai mažinimas

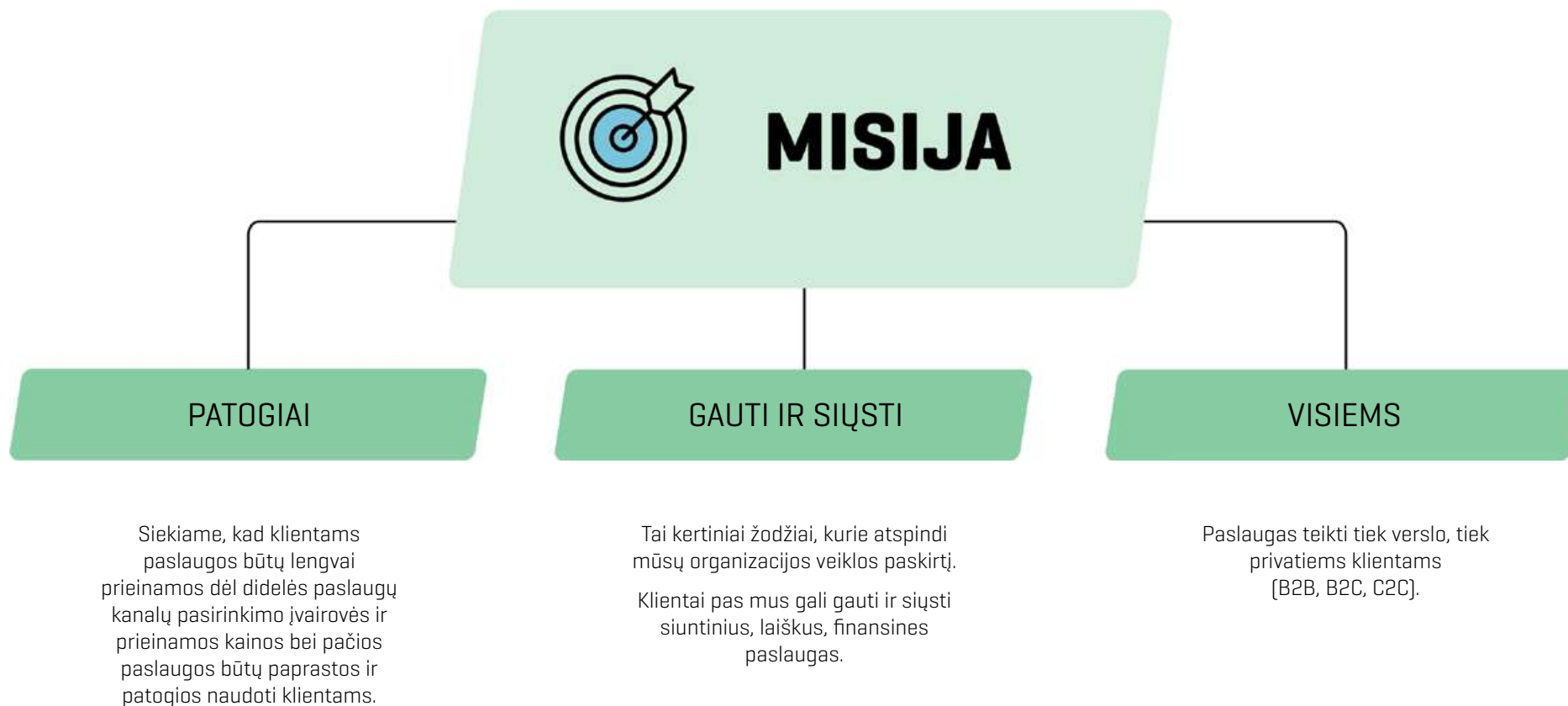


Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas

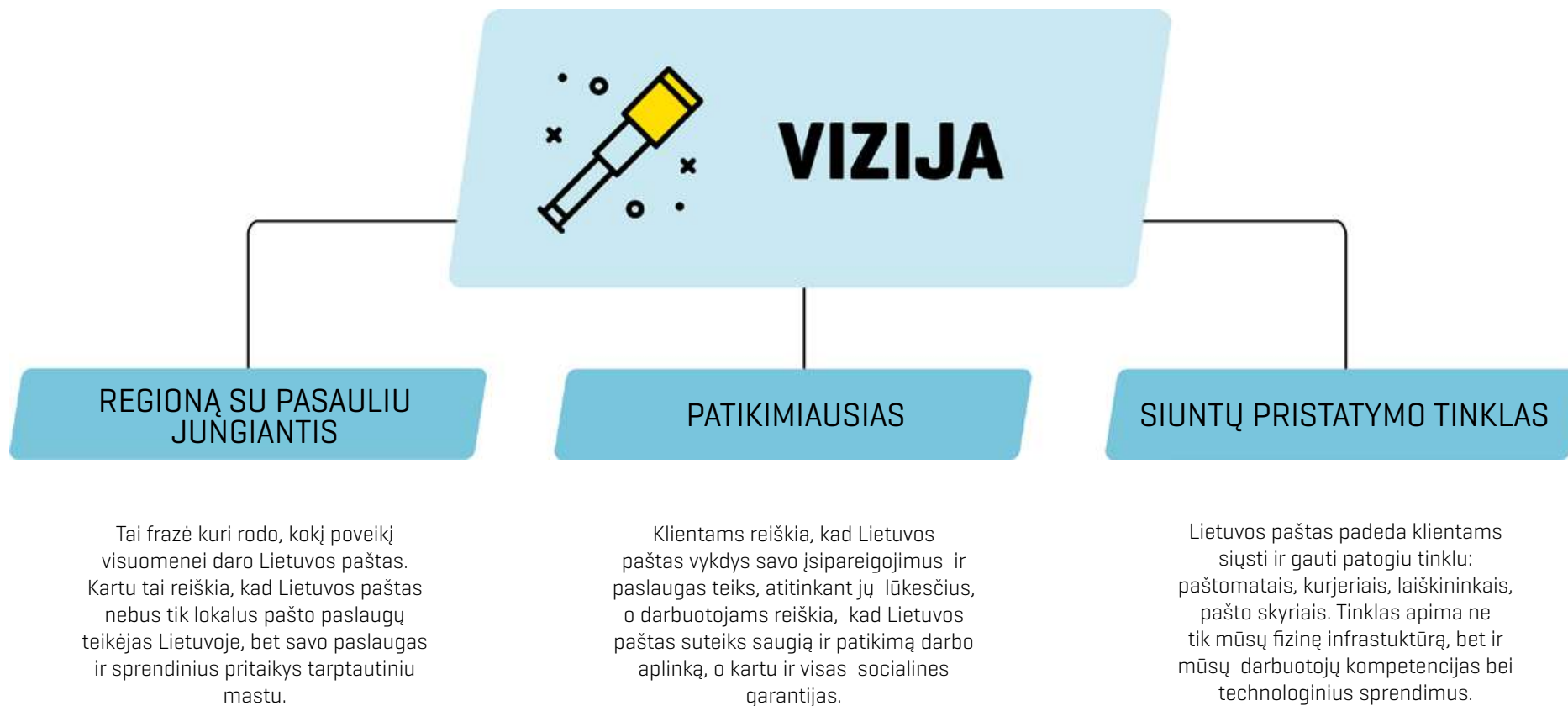
2023–2026 M. STRATEGINIAI TIKSLAI

<i>Pjūvis</i>	<i>Strateginė kryptis</i>	<i>Tikslas</i>	<i>Tikslo rodiklis</i>
FINANSAI	Finansų tvarumo didinimas	Kurti pridėtinę vertę akcininkui	Nuosavybės grąža (ROE), %
		Valdyti skolos dalį kapitalo struktūroje	Finansinių skolų ir nuosavybės santykis, %
KLIENTAI	E-komercijos sprendimų klientams plėtra	Išlaikyti daiktų pristatymo pajamų rinkos dalį	Daiktų pristatymo pajamų rinkos dalies prieaugis, vertinant pagal ankstesnių metų rezultata, %
		Užtikrinti klientų lūkesčių atitikimą tradicinėms pašto paslaugoms ir aukštą pasitenkinimą e. komercijos siuntų paslaugomis	Klientų pasitenkinimas, NPS indeksas, %
PROCESAI	Veiklos efektyvumo gerinimas	Optimizuoti, skaitmenizuoti, automatizuoti	Neįpareigosios veiklos sąnaudų ir pardavimų pajamų santykis
	Poveikio klimato kaitai mažinimas	Mažinti CO2 emisijas	Sumažėjusios CO2 emisijos, % (lyginant su 2020 m.)
DARBUOTOJAI	Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas	Stiprinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimas, %

MISIJA IŠSAMIAU



VIZIJA IŠSAMIAU



VERTYBĖS IŠSAMIAU



METINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2022 M. (1/2)

METINIS TIKSLAS	RODIKLIS	2022 M. PLANAS	2022 M. FAKTAS	KOMENTARAS
KURTI PRIDĖTINĘ VERTĘ AKCININKUI	Nuosavybės grąža (ROE), %.	>0	15,1	<p>Pagrindinės teigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ol style="list-style-type: none"> Dėl besikeičiančios siuntų struktūros ir mažėjančios laišku rinkos visoje Lietuvoje atlikti aptarnaujamų teritorijų efektyvinimo veiksmai. Mažmeninės prekybos ir finansinių paslaugų pelningumo augimas. Didesnės pajamos iš NT pardavimo. Patvirtinta kompensacija dėl UPP paslaugų teikimo patirto nuostolio. <p>Pagrindinės neigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ženkliai mažesni nei planuoti daiktų importo ir eksporto kiekiai. Spartesnis nei planuota energetikos ir prekių bei paslaugų, susijusių su veiklos užtikrinimu, kainų augimas.
DIDINTI VEIKLOS PAJAMAS	Veiklos pajamos, mln. EUR	128	113	<p>Pagrindinės neigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ol style="list-style-type: none"> Sulėtėjusi e. komercijos veikla lėmė mažesnius daiktų siuntimo kiekius tiek eksporto, tiek vidaus dalyje. Kritusios pajamos iš ETOE veiklos. Ženkliai sumažėję importo srauto kiekiai.
DIDINTI DAIKTŲ PRISTATYMO PAJAMŲ RINKOS DALĮ	Daiktų pristatymo pajamų rinkos dalies prieaugis, vertinant pagal ankstesnių metų Q4 rezultatą, %	>=1,5	0,0	<p>Pagrindinės teigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ol style="list-style-type: none"> Paštomatų plėtra: įrengti 67 nauji, 7 atnaujinti paštomatai. Metų gale turėjome 352 paštomatus su daugiau nei 50 tūkst. dėžučių. Siekiant didesnio patogumo klientams, ten, kur aktualu, įrengti nuo kritulių apsaugantys stogeliai. Atnaujintas kliento kelias paštomatuose, tobulinti e. sprendimai klientams. Atlikta paslaugų krepšelio peržiūra ir įgyvendinti kainodariniai pakeitimai atspindintys rinkos dinamiką. <p>Pagrindinės neigiamą įtaką turėjusios priežastys:</p> <ol style="list-style-type: none"> Susitraukę importo srauto kiekiai.
UŽTIKRINTI AUKŠTĄ PASLAUGŲ KOKYBĘ	Komercinių siuntų pristatymo [0+1 pristatymas kurjerinėje veikloje ir aptarnaujant paštomatus, išskyrus sutartyse numatytus atvejus bei karantino laikotarpį] kokybė, %	95	97,2	Pristatymas vykdomas pagal iškeltus tikslus.

METINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2022 M. (2/2)

METINIS TIKSLAS	RODIKLIS	2022 M. PLANAS	2022 M. FAKTAS	KOMENTARAS
UŽTIKRINTI AUKŠTĄ KLIENTŲ PASITENKINIMĄ PAŠTO PASLAUGOMIS	NPS, proc. (klientų pasitenkinimo rodiklis)	42	40	Palyginus su 2021 m. įverčiu (37 proc.), matomas 3 proc. punktų pagerėjimas. Klientai aukštai vertina paštomatais ir kurjeriais teikiamų paslaugų kokybę bei platų pristatymo tinklą. Tačiau tradicinės pašto paslaugos vertinamos ne taip aukštai. Tikėtina, kad vertinimui įtakos turėjo 2022 m. įvykų pokyčiai motorizuojant didelę dalį pašto tinklo. Dėl šio projekto buvo perplanuotos laiškininkų aptarnaujamos apylinkės, su kuriomis laiškininkams reikėjo laiko susipažinti. Klientams taip pat reikėjo priprasti prie naujo būdo naudotis šiomis paslaugomis.
GERINTI VEIKLOS EFEKTYVUMĄ	Pardavimų pajamos tenkančios etatui, tūkst. EUR	34	36	Pagrindinės teigiamą įtaką turėjusios priežastys: 1. Pašto skyrių tinklo optimizacija. 2. Procesų efektyvinimo ir kokybės gerinimo veiksmai.
STIPRINTI DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMĄ	Darbuotojų įsitraukimas, %	46	45	2022 metais Bendrovėje vyko veiklos efektyvinimo veiksmai ir su tuo susiję darbuotojų skaičiaus mažinimas, keitėsi darbo procesai, todėl išlaikyta 2021 m. vertė vertinama teigiamai.
MAŽINTI CO2 EMISIJAS	Sumažėjusios CO2 emisijos, % [lyginant su 2020 m.]	-10	-29	Pagrindinės priežastys leidusios sumažinti emisijų kiekį buvo išaugęs žaliosios elektros įsigijimo kiekis, autoparko sumažėjimas ir veiklai nereikalingo nekilnojamojo turto pardavimai.

STRATEGINIŲ TIKSLŲ VYKDYMAS 2022 M.

KRYPTYS	TIKSLAS	RODIKLIS	2022 PLANAS	2022 FAKTAS
FINANSŲ TVARUMO DIDINIMAS	Kurti pridėtinę vertę akcininkui	Nuosavybės grąža (ROE), proc.	>0	15.1
	Valdyti skolos dalį kapitalo struktūroje	Finansinių skolų ir nuosavybės santykis, proc.	<80	44
E-KOMERCIJOS SPRENDIMŲ KLIENTAMS PLĖTRA	Didinti daiktų pristatymo pajamų rinkos dalį	Daiktų pristatymo pajamų rinkos dalies prieaugis, vertinant pagal ankstesnių metų Q4 rezultata, %	>=1,5	0,0
KOKYBIŠKAS PAŠTO PASLAUGŲ TEIKIMAS	Užtikrinti aukštą klientų pasitenkinimą pašto paslaugomis	Klientų pasitenkinimas, NPS indeksas, %	42	40
VEIKLOS SKAITMENIZAVIMAS IR AUTOMATIZAVIMAS	Gerinti veiklos efektyvumą	Pardavimų pajamos tenkančios etatui, tūkst. EUR	34	36
POVEIKIO KLIMATO KAITAI MAŽINIMAS	Mažinti CO2 emisijas	Sumažėjusios CO2 emisijos, % (lyginant su 2020 m.)	-10	-29
MOTYVUOJANČIOS DARBO APLINKOS KŪRIMAS	Stiprinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimas, proc.	46	45

INVESTICINIAI PROJEKTAI

VERSLO VALDYMO SISTEMOS NAUJINIMAS (VSN)

PRADŽIA / NUMATOMA PABAIGA:

2020 m. birželio 16 d. / 2024 m. lapkričio 27 d.

NUMATOMAS REZULTATAS:

Įdiegta nauja verslo valdymo sistema MS D365FO ir pagrindiniai verslo valdymo procesai.

PLANUOJAMOS NAUDOS:

- Efektyvus pagrindinių verslo procesų valdymas, klaidų tikimybės pagrindiniuose verslo procesuose mažinimas, rankinio darbo mažinimas;
- Sumažėjęs IT kompleksškumas;
- Kritinių veiklų nepertraukiamo darbo užtikrinimas.

MOBILIŲJŲ PAŠTOMATŲ SPRENDIMAS

PRADŽIA / NUMATOMA PABAIGA:

2022 m. birželio 21 d. / 2023 m. kovo 31 d.

NUMATOMAS REZULTATAS:

Atliktas pilotinis projektas ir patvirtintas sprendimas dėl mobiliųjų paštomatų integracijos į LP Express paštomatų tinklą (įskaitant potencialios plėtros lokacijų bei įrangos kiekius).

PLANUOJAMOS NAUDOS:

- Išsiaiškintas klientų grįžtamasis ryšys apie bekontaktųjų paštomatų naudojimą;
- Išbandytas alternatyvaus turimai paštomato koncepcijai sprendimo integravimas iš IT pusės;
- Patikrintas bekontaktųjų paštomatų instaliavimo procesas;
- Tęstinumo naudoti sprendimą ir plėsti projektą sėkmingo piloto atveju galimybe.

PAŠTO PASLAUGŲ AGENTAVIMAS

PRADŽIA / NUMATOMA PABAIGA:

2022 m. rugsėjo 6 d. / 2024 m. gruodžio 31 d.

NUMATOMAS REZULTATAS:

Nepažeidžiant galiojančių universaliųjų pašto paslaugų tinklo charakteristikų bei neprarandant patrauklumo klientams, dalį paštų keičia išorės partneriai – agentai.

PLANUOJAMOS NAUDOS:

- Sąnaudų taupymas (tikslūs sutaupymai tikslinami);
- Gerinamas pašto paslaugų pasiekiamumas.

NUMATOMAS GALUTINIS REZULTATAS IR PLANUOJAMOS PROJEKTO NAUDOS

ATLIKTI DARBAI 2022 M.

- Paruošta būsima IT architektūra;
- Priimtas Valdybos sprendimas dėl naujos verslo valdymo sistemos diegimo pirkimo;
- Inicijuotas ir įgyvendintas sistemos diegimo pirkimas, pasirašyta sutartis su diegėju;
- Atlikta 60% vidinės procesų analizės pasirengiant sistemos diegimui (tęsiama 2023 metais).

- Pasirašyta paštomato nuomos sutartis su paštomatų gamintoju, su kurio gamybos paštomatu vykdomas pilotinis projektas;
- Paštomatas įrengtas prie centrinės Lietuvos pašto būstinės ir parengtas testavimui;
- Atliktas pirminis paštomato testavimas įmonės viduje;
- Pradėtas testavimas su realiomis siuntomis, kurio pagrindu 2023 m. bus parengtos išvados dėl galimybės šio tipo paštomatus pritaikyti įmonės paštomatų tinklo plėtroje.

- Atlikta teisinės bazės analizė, gautas teisinis išaiškinimas dėl galimybės priimti įmokas ir mokesčius per išorės partnerį – agentą;
- Atlikta konkurencinės aplinkos ir kitų šalių patirčių analizė;
- Išgrynintas pašto paslaugų produktų krepšelis – įvertinta, kokias paslaugas teiks išorės partneriai;
- Pradėta procesų ir IT įrankių analizė, kuria remiantis bus nustatyti reikalingi pakeitimai agentų veiklai vykdyti.



DARNAUS VYSTYMOSI ATASKAITA

APIE ATASKAITĄ

Ši Lietuvos pašto kasmetinė darnaus vystymosi ataskaita (toliau – Ataskaita) yra skelbiama kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansinėmis ataskaitomis. Ataskaita yra parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, toliau – GRI) standartų 2021-ųjų metų redakciją. Taip pat, ataskaita parengta remiantis LR Konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimais bei vertinant veiklą „Pasaulinių darnaus vystymo tikslų“ (angl. Sustainable Development Goals) kontekste ir atsižvelgiant į Jungtinių Tautų „Pasaulio susitarimo“ (angl. Global Compact) principus. Darnaus vystymosi ataskaita turėtų būti skaitoma kartu su konsoliduotuoju Bendrovės metiniu pranešimu, nes siekiant išvengti pasikartojimo, dalis informacijos, aktualios Ataskaitai, yra skelbiama metiniame pranešime.

Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. Paskutinė Bendrovės Socialinės atsakomybės ataskaita už 2021 m. buvo išleista 2022 m. balandžio 15 d.

Šią ir ankstesnes Darnaus vystymosi bei Socialinės atsakomybės ataskaitas galima rasti Bendrovės internetiniame tinklapyje. Ankstesnių metų ataskaitose pateikti duomenys išlieka aktualūs ir nebuvo keičiami dėl pasikeitusių skaičiavimo metodikų ar naujų duomenų, išskyrus tuos atvejus, kurie atskirai pažymėti ataskaitoje. Valdyba, kartu su metinių finansinių ataskaitų rinkiniais, peržiūri ir tvirtina darnaus vystymosi ataskaitą.

Kilus klausimams dėl Ataskaitos ar Bendrovės darnumo iniciatyvų, kreipkitės el. paštu darnumas@post.lt.



DARNUS VYSTYMASIS LIETUVOS PAŠTE

Lietuvos paštas dar 2020 metais priėmė sprendimą darnų vystymąsi padaryti vienu iš veiklos prioritetų. Bendrovė veiklą vykdo viename iš taršiausių – transporto – sektorių, tad prisiima atsakomybę už savo daromą poveikį aplinkai. Bendrovė siekia veikti darniai ir nori būti tarp įmonių, kurios taiko gerąsias praktikas darnumo srityje ir taip rodo pavyzdį kitoms organizacijoms. 2021 m. daugiausia dėmesio buvo skiriama suinteresuotųjų šalių, tai yra akcininkų, klientų, partnerių, darbuotojų, tiekėjų, nevyriausybinių organizacijų, lūkesčių supratimui, strateginių darnaus vystymosi kryptių išsiginymui ir tikslų išsikėlimui.

2022 metai skirti numatytų įsipareigojimų stiprinimui, poveikio mažinimui ir iniciatyvų įgyvendinimui aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir ekonominės atsakomybės srityse siekiant užsibrėžtų tikslų.



BENDROVĖS DARNAUS VYSTYMOŠI PRINCIPAI

Bendrovė laikosi 7 principų, kurie yra integrali ir neatskiriama verslo dalis bei prisideda prie darnaus vystymosi.

ATSKAITOMYBĖ

Bendrovė yra atskaitinga už savo poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai.

SKAIDRUMAS

Bendrovė laikosi skaidrumo priimdama sprendimus ir vykdydama veiklą, kuri veikia visuomenę ir aplinką.

ETIŠKAS ELGESYS

Bendrovė elgiasi etiškai, t. y., Bendrovės elgesys remiasi garbingumo, lygybės ir sąžiningumo vertybėmis.

PAGARBA TARPTAUTINĖMS ELGESIO NORMOMS

Bendrovė perima nurodymus iš sutarčių ir kitų tarptautinių susitarimų, taikomų socialinei atsakomybei, tuo pačiu laikosi visų Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

PAGARBA ĮSTATYMAMS

Bendrovė laikosi visų Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, informuoja suinteresuotąsias šalis apie pareigą laikytis ir taikyti jų reikalavimus.

PAGARBA ŽMOGAUS TEISĖMS

Bendrovė gerbia žmogaus teises ir pripažįsta tiek jų svarbą, tiek universalumą.

PAGARBA SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ INTERESAMS

Bendrovė gerbia, atsižvelgia ir atsiliepia į suinteresuotųjų šalių interesus.

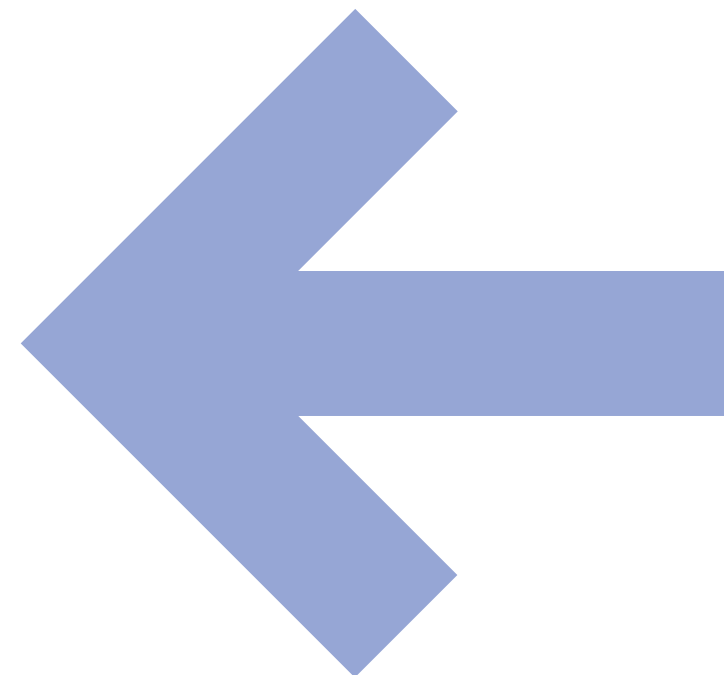
SANTYKIAI SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS

Atviras ir glaudus santykis su suinteresuotomis šalimis yra būtinas užtikrinant darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimą. Lietuvos paštas siekia, kad įmonės strategija bei darnaus vystymosi iniciatyvos būtų rengiamos atsižvelgiant į suinteresuotų lūkesčius ir poreikius.

Suinteresuotomis šalimis bendrovė laiko tuos, kuriems daro įtaką, taip pat tuos, kurie suinteresuoti Bendrovės veikla ar patys gali daryti tiesioginę ar

netiesioginę įtaką. Suinteresuotosios šalys nustatytos sudarius detalų suinteresuotųjų šalių sąrašą. Bendrovė taip pat yra apibrėžusi kiekvienos šalies lūkesčius ir poreikius, rizikas ir galimybes.

Kiekviena suinteresuotųjų šalių grupė įtraukiama numatant tikslinius komunikacijos ir įtraukimo kanalus. Išsamesnė informacija apie suinteresuotųjų šalių įtraukimo tikslus ir įtraukimo būdus yra Bendrovės svetainėje skiltyje „Darnus vystymasis“.



Darnaus vystymosi kontekste, svarbiausios suinteresuotosios šalys yra šios:

KLIENTAI

**NEVYRIAUSY-
BINĖS ORGANI-
ZACIJOS**

**TIEKĖJAI IR
RANGOVAI**

DARBUOTOJAI

AKCININKAI

**VIETOS BEND-
RUOMENĖS IR
VISUOMENĖ**

REIŠMINGUMO VERTINIMAS

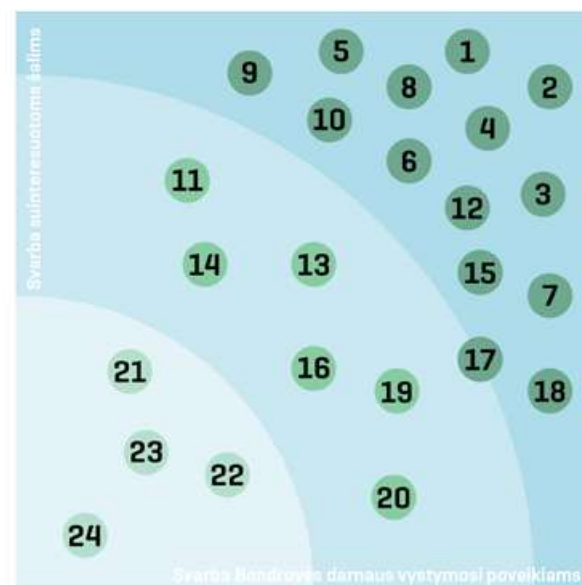
Bendrovė 2021 metais atliko reikšmingumo vertinimą, kurio pagrindinis tikslas – išsigrūninti darnumo sritis pašto veikloje, kurios yra aktualiausios bendrovės suinteresuotoms šalims bei įvertinti Bendrovės daromą poveikį kiekvienai sričiai. Pagrindinis reikšmingumo vertinimo rezultatas – Bendrovės Reikšmingumo matrica.

Pagrindiniai reikšmingumo vertinimo veiksmi:

- Apklaustos 6 pagrindinės suinteresuotosios šalys, arba virš 1760 asmenų ir šalių atstovų;
- Identifikuoti 24 aktualios darnaus vystymosi aspektai;
- Suinteresuotųjų šalių atstovai pasidalino nuomone, kurie aspektai aktualiausi Bendrovės veiklai;
- Kartu su organizacijos vadovybe atliktas poveikio vertinimas, tai yra įvertintas suinteresuotųjų šalių išsakytų lūkesčių ir veiklos strategijos santykis;
- Remiantis vertinimo rezultatais ir parengtos Lietuvos pašto darnumo gairės, nustatytos strateginės kryptys ir tikslai.

Vertikali matricos ašis rodo aspektų svarbą suinteresuotosioms šalims, o horizontali ašis – svarbą Bendrovės darnaus vystymosi poveikiams. Remiantis gautais reikšmingumo vertinimo rezultatais parengtos Lietuvos pašto darnumo gairės, nustatytos strateginės kryptys ir tikslai. Visos Lietuvos pašto strateginės darnaus vystymosi kryptys, kurios taip pat sudaro ir darnaus vystymosi ataskaitos pagrindą:

Lietuvos pašto reikšmingumo matrica:



Labai didelio reikšmingumo temos:

- 1 Efektyvi asmens duomenų apsauga
- 2 Saugi darbo aplinka
- 3 Elektroninių paslaugų plėtra
- 4 Sąžiningas atlygis
- 5 Lygios darbuotojos teisės
- 6 Paslaugų prieinamumas neįgaliesiems
- 7 Kyšininkavimo prevencija
- 8 Gamtos išteklių tausojimas
- 9 Atsakingas pakuočių tvarkymas
- 10 Žmogaus teisių apsauga
- 12 Darni tiekimo grandinė
- 15 Tvarios prekės ir paslaugos
- 18 ŠESD kontrolė ir mažinimas

Didelio reikšmingumo temos:

- 11 Sąžininga konkurencija
- 13 Tvarios medžiagos įmonės veikloje
- 14 Bendradarbiavimas su išorės partneriais kuriant inovacijas
- 16 Mokymasis visą gyvenimą
- 17 Išmetamų teršalų kiekio kontrolė
- 18 Efektyvus energijos vartojimas, AEI
- 20 Darbuotojų atstovavimas įmonės valdyje

Vidutinio reikšmingumo temos:

- 21 Klientų bei darbuotojų švietimas ESG klausimais
- 22 Partnerystė, dalinimasis praktika su Lietuvos ir užsienio organizacijomis
- 23 Pilietiškumas
- 24 Darbuotojų savanoriavimas

- Poveikio klimato kaitai mažinimas
- Tvarios paslaugos mūsų klientams
- Motyvuojanti darbo aplinka
- Socialinės integracijos skatinimas
- Darni tiekimo grandinė
- Skaitmenizavimas
- Finansinis stabilumas ir atsparumas

Bendrovės tikslai kiekvienai reikšmingai sričiai yra nurodyti kitame skyriuje, o valdymas bei iniciatyvos,

siekiant sumažinti neigiamą ar padidinti teigiamą poveikį aprašyti detalai prie kiekvienos srities. Informacija apie Bendrovės pagrindinius teigiamus ir neigiamus poveikius reikšmingiausioms sritims, kurie patiriami dabar ar ateityje, pateikiama Bendrovės tinklapyje skiltyje „Darnus vystymasis“, Reikšmingumo analizė.

Poveikių valdymo mechanizmo Bendrovėje nėra.

STRATEGINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI

	Strateginė kryptis	Tikslas	2020	2021	2022
APLINKOS APSAUGA	Poveikio klimato kaitai mažinimas	25 % sumažinti ŠESD emisijas (lyginant su 2020 m.)	-	-29%	-*
	Tvrios paslaugos mūsų klientams	50% ≥ siuntų pristatoma per paštomatus	36%	47%	54%
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	Motyvuojanti darbo aplinka	Darbuotojų įsitraukimo indeksas 49% ≥	45	45	45
	Socialinės integracijos skatinimas	80% infrastruktūros pritaikyta negalią turintiems klientams	46%	52%	63%
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ	Darni tiekimo grandinė	Su 98 % tiekėjų, su kuriais sudaromos rašytinės sutartys, pasirašomas Tiekėjų etikos kodeksas	-	0**	0
	Skaitmenizavimas	2,5% ≥ nuo Bendrovės pardavimų pajamų inovacijoms ir skaitmenizavimui	7,5%	7,9%	1,1%***
	Finansinis stabilumas ir atsparumas				

Darnaus vystymosi kryptys ir tikslai yra nustatyti vidiniame, darnaus vystymosi gairių, dokumente, kuris buvo pristatytas bei aptartas su valdyba. Valdybai taip pat pagal poreikį, bet ne rečiau nei kartą per metus, pristatomas progresas įgyvendinant politikas, susijusias su darniu vystymusi, bei siekiant tikslų.

Ilgalaikė Bendrovės strategija, darnaus vystymosi gairės, kasdienės operacijos ir įmonės kultūra prisideda prie daugelio Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų, o žemiau išskirti 5, kurie yra ypač svarbūs mūsų suinteresuotoms šalims bei labiausiai siejami su Bendrovės strateginėmis darnaus vystymosi kryptimis.



*Duomenys pateikiami už 2021 m. Daugiau informacijos pateikiama dalyje „Šiltnamio efektą sukeliančios dujos“.

**Lietuvos pašto tiekėjų etikos kodeksas buvo patvirtintas 2021 m.

***2020 ir 2021 metais vykdyti didelės apimties skaitmenizavimo projektai, taip pat ilgalaikis Išmanaus skirstymo projektas.

VEIKLOS POLITIKOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Vykdydamas savo veiklą, Lietuvos paštas vadovaujasi veiklos politikomis, kuriose yra numatyti reikalavimai ir principai, kiekvienai darnaus vystymosi ar kitai veiklos sričiai. Politikos, pagal Lietuvos pašto įstatus, yra tvirtinamos valdybos, kuri taip pat sprendžia dėl jų taikymo apimties. Politikos yra taikomos visiems Bendrovės struktūriniais padaliniais. Bendrovė yra patvirtinusi šias politikas, kurios prisideda prie strategijos bei darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.

Veiklos politikos yra skelbiamos viešai, Bendrovės internetinio tinklapiu darnumo skiltyje. Jeigu aktualu, Bendrovė apie naujų politikų patvirtinimą paskelbia socialinėse paskyrose, internetinio tinklapiu naujienų skiltyje, o atsakingi darbuotojai su politikomis supažindina verslo partnerius. Darbuotojai taip pat nuosekliai supažindinami su naujomis politikomis ar reikšmingais pasikeitimais - informacija paskelbiama Bendrovės vidiniame Infonete bei išplatinama vidiniais komunikacijos kanalais. Taip pat atskirai informuojami departamentų ir padalinių vadovai, nes jų atsakomybė yra užtikrinti, jog jiems pavaldūs darbuotojai būtų supažindinti su naujomis politikomis.

Siekiant efektyvaus politikų įgyvendinimo, kiekvienoje politikoje yra nurodomas konkretus padalinys ar darbuotojo pozicija, kuris yra atsakingas už politikos įgyvendinimą, įtraukiant kitus Bendrovės padalinius pagal kompetenciją. Jeigu aktualu, politikų nuostatų įgyvendinimai yra detalizuojami kituose Bendrovės dokumentuose, kuriuos rengia ir tvirtina Bendrovės struktūriniai padaliniai savo kompetencijų ribose.

STANDARTAS:

Aplinkos apsaugos standartas ISO 14001:2015

Sertifikatas patvirtina, kad Lietuvos paštas vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais.

Kokybės vadybos standartas ISO 9001: 2015

Lietuvos paštas veikloms, susijusioms su daiktų ir informacijos siuntimo ir pristatymo paslaugų teikimu Lietuvoje ir užsienyje suteiktas Kokybės vadybos sertifikatas.

Darnaus vystymosi politika

Politika parengta vadovaujantis į LST ISO 37001:2017 Antikorupcinės vadybos sistema. Šia politika siekiama užtikrinti, kad Bendrovės vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.

Kokybės politika

Politika numato orientaciją į nuolatinį veiklos gerinimą, vystyti pažangius technologinius ir veiklos valdymo sprendimus bei užtikrinti priimtų įsipareigojimų, taikomų teisės aktų ir tarptautinių standartų reikalavimų įgyvendinimą.

Darnaus vystymosi politika

Politika nustato darnaus vystymosi sritis ir principus, kuriais vadovaujantis būtų kuriama ir plėtojama tvari Bendrovės darnaus verslo kultūra bei praktika. Politika taip pat įsipareigojama siekti Jungtinių Tautų susitarime numatytų tikslų.

Tiekėjų etikos kodeksas

Kodeksas numatyto reikalavimus, kurie užtikrins, kad Bendrovės tiekėjai savo įmonėse suteikia geras darbo sąlygas ir lygias teises savo darbuotojams, juos gerbia, siekia įgyvendinti sprendimus, mažinančius jų verslo poveikį aplinkai, bei diegti inovacijas, taip pat užtikrina sąžiningą konkurenciją ir skaidrią veiklą.

Aplinkos apsaugos politika

Aplinkos apsaugos politika nustato principus, kuriais vadovaujantis yra mažinamas Bendrovės daromas poveikis aplinkai. Nustato siekiamybę optimizuoti procesus ir mažinti poveikį aplinkai, didinti mažiau taršaus transporto naudojimą, naudoti sertifikuotą žaliąją energiją bei mažinti susidarančių atliekų kiekį.

Lygių galimybių politika

Politika nustatyto lygių galimybių įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principus, pagrindines šių principų įgyvendinimo priemones. Politikoje taip pat įsipareigojama prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų įgyvendinimo.

Etikos kodeksas

Kodeksas apibrėžia, kokiomis vertybėmis, principais, profesiniais bei tarpusavio etikos standartais remiasi Bendrovė. Jo turinys taip pat atspindi Lietuvos pašto įsipareigojimą laikytis žmogaus teises nustatančių konvencijų.

Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika

Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka skirta nustatyti ir įgyvendinti efektyvias ir veiksmingas prevencijos priemones, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo bei padėti Bendrovės darbuotojams aiškiai ir tiksliai suprasti galimas smurto ir priekabiavimo darbe apraiškas, atpažinti jų požymius bei žinoti Bendrovės darbuotojų teisių gynimo būdus.

APLINKOS APSAUGOS ATSAKOMYBĖ

Lietuvoje transporto sektorius 2022 m. parengtos Lietuvos nacionalinės ŠESD apskaitos ataskaitos duomenimis yra daugiausiai ŠESD išmetantis sektorius – jis atsakingas net už 30,45% emisijų. Lietuvos paštas, kaip transporto srityje veikianti organizacija, prisiima atsakomybę už savo veiklos daromą poveikį aplinkai ir įsipareigoja jį mažinti. Šioje srityje išskirtos 2 strateginės kryptys:

- Poveikio klimato kaitai mažinimas
- Tvarios paslaugos mūsų klientams

Bendrovė taiko priemones ir užtikrina, kad veiklos procesai vyktų pagal visuotinai priimtus aplinkos apsaugos standartus, prisideda įgyvendinant tikslus, nustatytus Klimato kaitos darbotvarkėje, Nacionaliniame energetikos ir klimato srities veiksmų plane, laikosi teisės aktų ir aplinkosaugos reikalavimų, taip pat prisideda prie tarptautinių iniciatyvų ir vadovaujasi gerosiomis praktikomis, padedančiomis mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Bendrovė vystydama aplinkos apsaugos veiklą laikosi ir tarptautinių atsargumo principų [angl. Precautionary Principle or Approach].

ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS (ŠESD)

Siekis sumažinti šilumos efektą sukeliančių dujų (ŠESD) poveikį organizacijoje yra ir strateginis tikslas. Bendrovė 2021 m. pirmą kartą pasinaudojo Pasaulinės paštu sąjungos internetiniu ŠESD analizės ir ataskaitų teikimo sprendimu – OSCAR platforma ir pirmą kartą apskaičiavo savo ŠESD emisijas už 2020 m. OSCAR remiasi ŠESD protokolo metodika (angl. Greenhouse Gas Protocol) suderinta su Visuotine ataskaitų teikimo sistema (angl. Global Reporting Initiative). Dėl platformos specifikos, skaičiavimai pateikiami už praėjusius metus iki einamųjų metų pabaigos. Taigi ŠESD emisijų duomenys pateikiami už 2021 metus imtinai.

Lietuvos pašto veikloje išskiriamų ŠESD kiekis 2021 m. siekė 10 553,83 t CO₂ ekv., palyginus su 2020 m. išmetamas kiekis sumažėjo 29%. Daugiausia ŠESD emisijų Bendrovės veikloje sugeneruoja:

- Kelių transportas
- Tarptautinių siuntų gabenimas
- Infrastruktūros apšvietimas ir šildymas

ŠESD emisijų skaičiavimai ir intensyvumas pateikiami lentelėse.

2021 metais Lietuvos paštas mažino ir atnaujino automobilių parką, taip pat pardavė nenaudojamų patalpų, taip pat nuosekliai pirkė žaliąją energiją, kas reikšmingai sumažino šilumos efektą sukeliančių dujų emisijas.

EMISIJOS, T CO ₂ EKV.	2021	2020	Pokytis
Tiesioginės [1 sritis] ŠESD emisijos	28,91	971,7	-97%
Netiesioginės [2 sritis] ŠESD emisijos	3 222,42	3 455,9	-7%
Kitos netiesioginės [3 sritis] ŠESD	7 302,5	10 494,9	-30%
IŠ VISO	10 553,83	14 922,5	-29%

Konvertavimo koeficientai yra paimti iš DEFRA, WRI, IEA, ecoinvent 2.2 duomenų bazių. Į skaičiavimus yra įtrauktos visų tipų ŠESD.

ŠESD EMISIJŲ INTENSIVUMAS, CO ₂ EKV.	2021	2020	Pokytis
Emisijos (visos sritys), tenkančios vienam siuntiniui (laiškai ir siuntiniai bendrai)	110,03 g	289,9 g	-62%
Emisijos (visos sritys), tenkančios vienam visos darbo dienos ekvivalentui	2 986,37 kg	5 110,4 kg	-42%
Emisijos (visos sritys), tenkančios vienam pajamų vienetai (1000 EUR)	129,01 kg	211,6 kg	-39%

APLINKOS APSAUGOS ATSAKOMYBĖ

GRI 302-1; 302-3

ENERGIJA



2022 m. Lietuvos paštas ir LR Energetikos ministerija pasirašė Energijos sutaupymo susitarimą, kuriuo įsipareigojo dėti visas įmanomas pastangas, kad iki 2030 m. Bendrovė sutaupyty 2,263 gwh energijos.

2022 m. Bendrovė vykdydama savo veiklą sunaudojo 187 952 GJ gigadžaulių [GJ] energijos, kas yra 8% mažiau nei 2021 metais. Bendrovės sunaudojamas elektros energijos kiekis pateikiamas tik tiesiogiai įsigytas bendrovės, ta pati prieiga taikyta 2021 ir 2022 metais. Bendrovės sunaudojama šilumos energija apskaičiuota

remiantis tiekėjų pateiktais duomenimis ir prielaidomis - kadangi Bendrovė nuomojasi patalpas iš daugelio skirtingų tiekėjų visoje Lietuvoje, kurie informaciją pateikia skirtingai. Vėdinimo paslaugos taip pat įtrauktos į šilumos sąskaitą.

SUVARTOTOS ENERGIJOS TIPAS	2021		2022		POKYTIS [SUVARTOTOS ENERGIJOS]
	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	REIKŠMĖ	ENERGIJA [GJ]	
Benzinas*	977 510 l	33 431	951 944 l	32 556	-3%
Dyzelinas*	2 891 982 l	109 895	2 593 483 l	98 552	-10%
Elektra	4 857 851 kwh	17 440	3 026 183 kwh	10 894	-38%
-elektros dalis, pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių [tik tiesiai įsigyta Bendrovės]	2 323 127 kwh	8 340	2 470 702 kwh	8 895	7%
Šiluma*	11 382 589 kwh	40 977	10 555 408 kwh	37 999	-7%
Dujos**	63 914 m3	2 429	213 130 m3	7 950	227%
VISO		204 172		187 952	-8%

Energijos intensyvumo rodikliai:

ENERGIJOS INTENSIVUMAS	2021**	2022
GJ / 1000 Eur pardavimų pajamų	2,06	2,00
GJ / 1 darbuotoją, dirbantį pilną darbo dieną	57,79	63,41
GJ / 1000 vnt. siuntinių [siuntiniai ir laiškai sumoje]	3,37	4,16

* Koreguoti ir atnaujinti 2021 m. duomenys.

** 2021 m. buvo deklaruotas per mažas suvartotų dujų kiekis, po patikrinimo 2022 m. priskaitytas nedeklaruotas kiekis.

***Koreguoti 2021 m. duomenys dėl perskaičiuotų energijos kiekio duomenų.

ATLIEKOS

Bendrovė didelį dėmesį skiria tinkamam atliekų surinkimui ir rūšiavimui. 2022 metais rengiantis įsivesti aplinkos apsaugos vadybos sistemą ISO 14001:2015, buvo priimta Aplinkos apsaugos politika ir atnaujinta Atliekų tvarkymo tvarka.

2022 m. Bendrovė sugeneravo 334,9 tonų atliekų arba 24% mažiau nei 2021 metais (neskaitant komunalinių atliekų). Bendrovės atliekos apskaitomos naudojantis vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacine sistema [GPAIS].

Didžiausias pokytis atliekų kiekiuose susijęs su pašto skyrių perkėlimu ar uždarymu, parduotuose objektuo-

se esančio kilnojamo, nurašyto turto utilizavimu arba logistikos centruose susikaupusiu neeksploatuojamu, nenaudojamu turto.

Šiuo metu Bendrovė neseka susidariusių komunalinių atliekų skaičiaus, nes šias atliekas surenka daug skirtingų tiekėjų, kurie nepateikia duomenų apie surinktą kiekį. Ateityje Bendrovė ketina bendradarbiauti su tiekėjais, kad būtų žinomas surinktų atliekų kiekis.

Siekdama mažinti susidarančių atliekų skaičių ir prisidėti prie žiedinės ekonomikos kūrimo, Bendrovė ieško sprendimų, kaip pakeisti vienkartinius produktus daugkartiniais, ilgaamžiškesniais, draugiškesniais aplinkai.

Antrinės žaliavos yra renkamos ir paslaugų tiekėjams pridodamos preskonteinerių pagalba. Bendrovės darbuotojai paštuose rūšiuoja atskirai buitines atliekas nuo popieriaus/kartono, pakavimo plėvelės ir polipropileno maišų. Pagal instrukciją išrūšiuotą ir supakuotą popierių/kartoną ir plėvelę siunčia į Bendrovės logistikos centrus, kuriuose yra preskonteineriai. Visuose Bendrovės objektuose galima buitines atliekas rūšiuojant atskirti nuo popieriaus/kartono ir plėvelės. 2022 metais antriniam perdirbimui buvo nukreipta virš 200 tonų medžiagų, iš kurių pusė yra popieriaus ir kartono gaminiai. Atliekų pasiskirstymas pagal rūšis:



SUSIDARĖS KIEKIS, T

ATLIEKOS PAVADINIMAS	PAVOJINGA ATLIEKA	2021	2022	POKYTIS
Popierius ir kartonas	Ne	158,504	125,234	-21%
Plastikas, plastikinės pakuotės	Ne	124,962	99,635	-20%
Mediena, medžio drožlės	Ne	88,74	50,543	-43%
Geležis ir plienas, metalai	Ne	38,578	27,148	-30%
Eksplatuoti netinkamos transporto priemonės	Taip	7,91	1,292	-84%
Naudotos padangos	Ne	4,53	4,66	3%
Stambi ir smulki įranga	Ne	2,901	2,588	-11%
Stiklas	Ne	2,89	0,724	-75%
IT ir telekomunikacijų įranga, priskiriama prie pavojingų atliekų	Taip	2,739	3,003	10%
IT ir telekomunikacijų įranga	Ne	1,384	1,032	-25%
Drabužiai ir tekstilė	Ne	1,342	1,683	25%
Stambi įranga	Taip	0,054	1,06	1863%
Kitos pavojingos atliekos	Taip	2,388	6,291	163%
Kitos nepavojingos atliekos	Ne	1,304	10,043	670%
IŠ VISO		438,226	334,936	-24%

APLINKOS APSAUGOS ATSAKOMYBĖ

TVARIOS PREKĖS IR PASLAUGOS

Vis daugiau Lietuvos vartotojų rinkdamiesi prekę ar paslaugą atsižvelgia į jos daromą poveikį aplinkai. Taigi, Lietuvos paštas, ne tik prisiimdamas atsakomybę už savo daromą poveikį aplinkai, bet ir norėdamas išlikti

konkurencingas bei patrauklus klientams, siekia teikti tvarias ir aplinkai draugiškas paslaugas. Tvarias paslaugas Bendrovė užtikrina:



APLINKOS APSAUGOS ATSAKOMYBĖ

KOKYBĖS IR APLINKOS APSAUGOS VADYBOS SISTEMOS ISO 9001 IR ISO 14001

Lietuvos paštas daug dėmesio skiria gerajai valdyse-
nai ir verslo pažangai ir priėmė sprendimą įdiegti ko-
kybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistemą bei 2022
metais sertifikuoti veiklą pagal ISO 9001:2015 ir ISO
14001:2015 tarptautinius vadybos sistemos standar-
tus.

Lietuvos pašte taikoma kokybės ir aplinkos apsaugos
vadybos sistema padeda nuosekliai siekti Bendrovės
strateginių tikslų: kokybės valdymas padeda gerinti tei-
kiamų paslaugų kokybę ir labiau suprasti suinteresuo-

tųjų šalių poreikius ir lūkesčius, aplinkos apsaugos val-
dymas padeda nagrinėjant veiklos procesus sumažinti
Bendrovės daromą neigiamą poveikį aplinkai. Svarbu,
kad siekdamas savo veiklos tvarumo, Lietuvos paštas
to tikisi ir iš savo partnerių, tiekėjų ir kitų suinteresuo-
tųjų šalių.

Vadovaudamasis ISO 14001:2015 standarto nuostato-
mis, Lietuvos paštas nustato visus tiesioginius ir netie-
sioginius aplinkosaugos aspektus, darančius teigiamą
arba neigiamą poveikį aplinkai.

Informacija apie Lietuvos pašto reikšmingus aplinkos
apsaugos aspektus, jų vertinimo kriterijus pateikiama
Bendrovės tinklapyje Aplinkos apsaugos atsakomybės
skiltyje.

2022 m. spalio 12 d. sertifikavimo įstaiga TÜV Thürin-
gen išdavė sertifikatą, patvirtinantį, kad Lietuvos
pašto vadybos sistema atitinka ISO 9001:2015 ir ISO
14001:2015 standartų reikalavimus.



APLINKOS APSAUGOS ATSAKOMYBĖ

BENDROVĖS INICIATYVOS APLINKOS APSAUGOS SRITYJE



ŽALIOJI ENERGIJA.

2022 m. Lietuvos paštas ir toliau naudoja žalią energiją tiesiogiai Lietuvos paštui priklausančiuose paštuose arba tose patalpose, kur sutartys sudarytos tiesiogiai su tiekėju dėl energijos tiekimo. Taip pat žalia energija yra tiekama ir įmonėms, kurios nuomojasi patalpas iš Lietuvos pašto.

APLINKAI DRAUGIŠKESNIS TRANSPORTAS.

2022 m. veikloje pradėti naudoti 294 nauji laiškininkams skirti automobiliai, kurie yra mažiau taršūs nei iki to laiko laiškininkų naudotos transporto priemonės. Naudojant naujasias transporto priemones, pristatant laiškus ir siuntinius į aplinką pateks mažiau teršalų.

TINKLO OPTIMIZAVIMAS.

Vienas iš pagrindinių Bendrovės ŠESD šaltinių yra patalpoms apšviesti ir šildyti sunaudojama energija. Dėl to itin didelę reikšmę Bendrovės daromam poveikiui aplinkai turi naudojamų patalpų energetinis efektyvumas. Lietuvos pašte 2022 m. 13 padalinių buvo pertvarkyti pagal naują koncepciją, perkelti į energetiškai efektyvesnes, tinkamo dydžio patalpas. Tinklo optimizavimas yra vienas iš veiklos prioritetų – 2022 Bendrovė optimizavo 65 pašto skyrius, pardavė 39 nekilnojamo turto objektus, kurių didžioji dalis buvo energetiškai neefektyvūs pastatai.

PAŠTOMATŲ TINKLO PLĖTRA.

Lyginant su siuntų pristatymu į namus naudojantis paštomatais yra aplinką tausojantis siuntų pristatymo būdas. Jis leidžia ženkliai sumažinti kurjerių sunaudojamų degalų kiekį, taip pat ir į aplinką išskiriamą CO₂ – šimtai siuntų yra pristatomos į vieną paštomatą, taip išvengiant degalų naudojimo išvežant siuntas skirtingais adresais. 2022 m. gruodžio 31 d. Lietuvoje iš viso buvo 352 LP EXPRESS paštomatai. LP EXPRESS paštomatų tinklą planuojama ir toliau plėsti.

APLINKAI DRAUGIŠKOS PAKAVIMO PRIEMONĖS.

Didžioji dalis popierinių ir kartoninių pakuočių, pardavinėjamų pašto skyriuose, turi FSC sertifikata, reiškiantį, kad popieriaus gamyboje buvo naudojama atsakingai užauginta mediena.

RIZIKOS APLINKOS APSAUGOS SRITYJE

Su aplinkos apsauga susijusios rizikos:

RIZIKA	APRAŠYMAS	VALDYMO PRIEMONĖ
Stichiniai klimato reiškiniai (liūtys, snygis, audros ir kt.) gali sutrikdyti ar sustabdyti veiklą.	Lietuvoje ir Europoje jaučiant klimato kaitos padarinius ir daugėjant stichinių reiškinių, Lietuvos pašto veikla, universaliosios pašto paslaugos teikimas gali būti stipriai sutrikdytas ar sustabdytas.	Investicijos į veiklos tinklo atsparumo didinimą per adaptacines ir prevencines priemones.
Griežtėjanti reguliacinė aplinka Lietuvoje susijusi ir su tarptautiniais įsipareigojimais, pvz. Europos Sąjungos Žaliuoju kursu.	Bendrovė gali nespėti prisitaikyti prie griežtėjančio reguliavimo, pvz. Lietuvoje numatytų Žalių pirkimų tikslų, transporto parko reikalavimų.	Nuosekliai sekti pakeitimus, numatyti pasirengimo laikotarpius pokyčiams, planuoti reikiamus resursus, siekiant užtikrinti atitiktį. Taip pat mažinti ŠESD emisijas, susidarancių atliekų kiekius, optimizuoti išteklių vartojimą.
Kainų augimas ir rinkoje esanti didelė paklausa alternatyviems elektros šaltiniams ar netaršiam transportui.	Didėjanti paklausa alternatyviems energijos šaltiniams, jų įrengimui, netaršių transporto priemonių paklausa verslo ir privačių asmenų segmentuose, žaliavų kainų augimas reikšmingai apsunkina greitą persiorientavimą prie mažiau taršių technologijų.	Optimizuoti išteklių vartojimą, numatyti priemones atsparumo didinimui, vystyti strategines iniciatyvas.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Lietuvos paštas yra vienas didžiausių darbdavių Lietuvoje, o mūsų darbuotojai kasdien bendrauja su klientais visoje Lietuvoje. Dėl to mūsų įgyvendinami pokyčiai ir iniciatyvos socialinės atsakomybės srityje gali turėti itin didelį poveikį visoms suinteresuotoms šalims – darbuotojams, klientams, bendruomenėms ir kt. Bendrovė siekia, kad jos veikla prisidėtų prie suinteresuotų šalių gerovės. Bendrovė taip pat gerbia žmogaus teises, lygybę, skatina įvairovę. Atsižvelgiant į reikšmingumo vertinimą, socialinės atsakomybės srityje išskirtos dvi strateginės kryptys:

- Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas
- Socialinė integracija

Toliau pateikiame veiksmus siekiant užsibrėžtų tikslų kiekvienoje iš šių krypčių.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

DARBUOTOJAI IR MOTYVUOJANTI DARBO APLINKA



Motyvuojančios darbo aplinkos kūrimas yra viena iš Lietuvos pašto strateginių krypčių, kuriai kelis pastaruosius metus skiriama itin daug dėmesio. Bendrovė nuolat stengiasi ieškoti ir naujų darbo santykius puoselėjančių priemonių. Idėjos gimsta ne tik tarp už šią sritį atsakingų kolegų, bet ir bendrose diskusijose su darbuotojais. Šią strateginę kryptį sudaro trys tikslai:

1

darbo sąlygų gerinimas

2

darbuotojų mokymas ir ugdymas

3

nuolatinio tobulėjimo kultūros ugdymas

Darbo sąlygų gerinimo programa

Lietuvos pašte kuriame aplinką, kurioje būtų gera dirbti, augti, mokytis ir tobulėti. 2022 m. Lietuvos pašte buvo tęsiama darbuotojų darbo sąlygų gerinimo programa bei iniciatyvos, skirtos kurti ir palaikyti motyvuojančią darbo aplinką - atnaujinome ir modernizavome pašto skyrius bei logistikos centrus, tęsėme aprūpinimą moderniomis darbo priemonėmis, diegėme papildomus funkcionalumus. 2022 m. buvo toliau tęsiamas

automobilių parko atnaujinimas - nupirkti automobiliai laiškininkams ir logistikos centrų darbuotojams. Baidantis Lietuvos pašto administracijos pastato nuomos sutarčiai, darbuotojai persikėlė į naujas, šiuolaikiškas ir ekonomiškias, patalpas „Technopolis Ozas“.

2022 m. balandžio 1 d. startavo Darbuotojų papildomo sveikatos draudimo programa - apdrausta apie 2500 darbuotojų priklausomai nuo jų darbo stažo ir etato dydžio. Taip pat buvo tęsiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų, kuris itin reikalingas ir aktualus įvertinant, kad didžioji dalis Lietuvos pašto darbuotojų dirba fiziškai aktyvų darbą lauko sąlygomis.

Norint užtikrinti, kad Lietuvos pašte visi kolegos turėtų lygias galimybes, jaustųsi saugūs ir įvertinti dėl savo gebėjimų, 2022 m. buvo patvirtintos Lygių galimybių politika ir Smurto ir priekabiavimo prevencijos tvarka. Jose nustatyti lygių galimybių įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principai, bei prevencijos priemonės, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo.

2022 m. Lietuvos paštas dalyvavo Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos organizuotame Lygių galimybių liniuotės tyrime, kurio rezultatai atskleidė, kad lygių galimybių srityje veikiame tinkamai, bet vis dar turime tobulintinų sričių. Taip pat tęsiamas bendradarbiavimas su socialinėmis iniciatyvomis - „DUOday“, #JokioSkirtumo, ir kt.

Siekiant užtikrinti nuolatinį darbuotojų tobulėjimą, buvo tęsiami reguliarūs mokymai paštu ir logistikos centrų darbuotojams, vadovų ugdymo programa, reguliariai atnaujinama Elektroninių mokymų platformoje pateikiama medžiaga, kad siūlomi mokymų kursai būtų kuo informatyvesni ir patrauklesni. 2022 m. bendrovėje startavo iniciatyva „Mokomės kartu“, kurioje lektoriams tapo Lietuvos pašto darbuotojai, sutikę su kolegomis pasidalinti savo patirtimi ir sukauptomis žiniomis.

Sėkmingai tęstos bendruomenę jungiančios iniciatyvos - pagreitį įgavo 2020 m. pradėta Pašto bičių iniciatyva - kas mėnesį Lietuvos pašto kolegos nominavo darbuotojus, kurie labiausiai prisidėjo prie mūsų vertybių puoselėjimo, o gegužės mėnesį buvo organizuotas bendras padėkos vakaras darbuotojams, 2021 m. išrinktomis Pašto bitėmis.

2022 m. lapkričio mėn. buvo vykdomas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kuriame dalyvavo 79 proc. darbuotojų, t. y. 2 367. Darbuotojų įsitraukimo indeksas 2022 m. išliko toks pats kaip 2021 m. ir sudarė 45 proc.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO INDEKSAS	2020	2021	2022
	45	45	45

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 2-7; GRI 401-2

BENDRA INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS

LP grupės darbuotojų skaičius 2022 m. gruodžio 31 d., palyginti su darbuotojų skaičiumi 2021 m. pabaigoje, sumažėjo 697 darbuotojais – nuo 3 728 iki 3 031. Iš viso LP grupėje dirba 2371 moterys ir 660 vyrų. LP grupės darbuotojų skaičius [perskaičiuotas į dirbusius visą mėnesį, visą darbo dieną] 2022 m., palyginti su 2021 m., sumažėjo 570 etatais – nuo 3 534 iki 2964.

Darbuotojų skaičiaus mažėjimui didžiausią įtaką turėjo 2022 m. įgyvendintas laiškininkų aprūpinimo tarnybiniiais automobiliais projektas, dėl kurio peržiūrėtos visos Lietuvos, išskyrus Kauno, Klaipėdos ir Vilniaus miestus, mobiliojo laiškininko darbo modelio plėtra bei kitos veiklos efektyvumo iniciatyvos. Įgyvendinant veiklos efektyvumo iniciatyvas vis daugiau darbuotojų dirba pilnais etatais, 2022 m. apie 13 proc. Lietuvos pašto darbuotojų dirbo ne pilnu etatu (2021 m. šis skaičius siekė apie 30 proc.).

Duomenys apie darbuotojus pateikiami skaičiuojant paskutinės metų dienos faktą. Duomenys imami iš vidinės programos, duomenyse nėra įtraukiami darbuotojai, esantys vaiko priežiūros, gimdymo ar tėvystės atostogose ir karo tarnyboje esantys darbuotojai bei darbuotojai dirbantys pagal paslaugų sutartį.

Lietuvos paštas taiko vienodas darbo sąlygas bei suteikia vienodas naudas visiems savo darbuotojams, nepriklausomai nuo jų darbo sutarties ar darbo valandų skaičiaus.

	LP GRUPĖ				BENDROVĖ			
	2020	2021	2022	2022 POKYTIS, PROC.	2020	2021	2022	2022 POKYTIS, PROC.
Darbuotojų skaičius metų pabaigoje	4 270	3 728	3 031	-23	4 268	3 726	3 029	-23
Etatai metų pabaigoje	3 924	3 534	2 964	-19	3 923	3 533	2 963	-19

FAKTIŠKAI DIRBANTYS DARBUOTOJAI PAGAL SUTARTIES TIPĄ	NEPILNAS ETATAS		PILNAS ETATAS		TERMINUOTA SUTARTIS		NETERMINUOTA SUTARTIS	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Vyrai	178	84	630	576	89	51	719	609
Moterys	961	324	1957	2045	241	147	2677	2222
Iš viso	1139	408	2587	2621	330	198	3396	2831

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 401-1

PRIIMTI NAUJI DARBUOTOJAI IR DARBUOTOJŲ KAITA

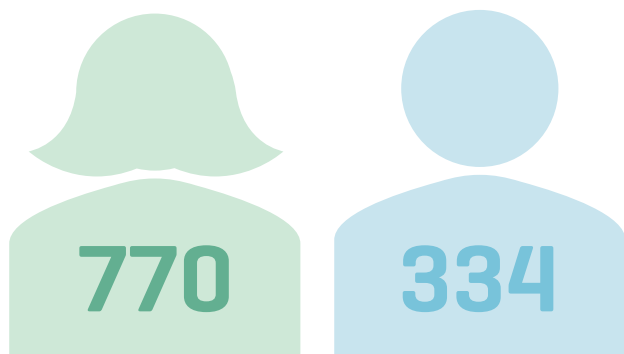
Metinis naujų darbuotojų poreikis nustatomas Bendrovės kitų metų plane, planuojant darbo užmokesčio ir kitas susijusių su darbuotojų skaičiumi sąnaudas. Sudarant planą atsižvelgiama į strategines plėtros kryptis, darbuotojų kaitos statistiką, darbo rinkos pokyčių prognozes. Įvertinama tai, kad sparčiai besikeičiančioje technologinėje bei ekonominėje aplinkoje būtų galima užtikrinti veiklos konkurencingumą, atrenkant bei ugdant aukštos kvalifikacijos specialistus, užtikrinant kokybišką paslaugų teikimą. Detali darbuotojų paieškos bei atrankos procedūra, apimanti privalomųjų dokumentų sąrašą ir taip pat pavyzdžių, kaip, pvz., dera bendrauti darbo pokalbio metu, aprašyta bendrovės Personalo valdymo procese. Dokumentas aktualia redakcija yra patalpintas bendrovės elektroninių dokumentų platformoje ir yra prieinamas visiems bendrovės darbuotojams.

Nauji darbuotojai:

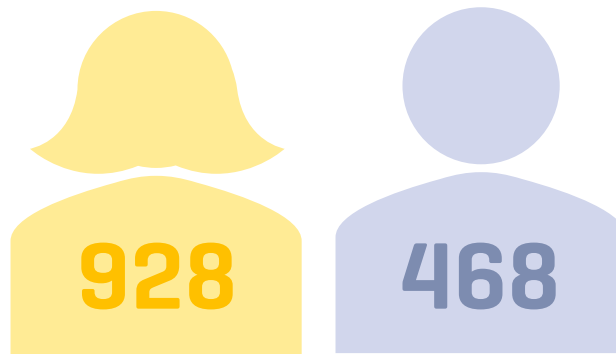
PADALINYS	MOTERYS						VYRAI					
	IKI 30 M.		30-50 M.		>50 M.		IKI 30 M.		30-50 M.		>50 M.	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Pašto operacijų padalinys	43	21	45	20	19	2	81	78	30	33	20	17
Tinklo padalinys	58	150	139	307	68	200	20	56	22	44	16	63
Administracija	31	23	46	41	3	6	5	12	17	31	0	0
Bendra	132	194	230	368	90	208	106	146	69	108	36	80

Darbuotojų kaita pagal amžių ir lytį pateikiama lentelėse. Bendras savanoriškai išėjusių darbuotojų skaičius:

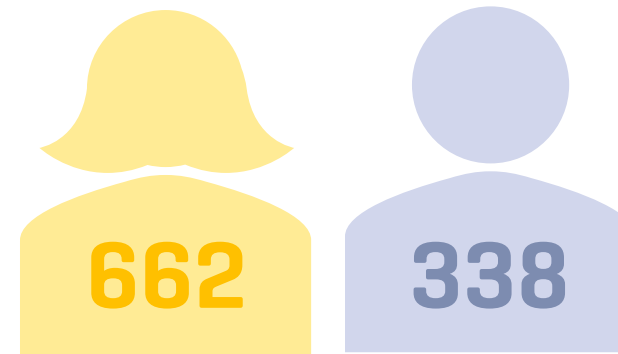
Nauji darbuotojai:



2021 metais savanoriškai išėję darbuotojai:



2022 metais savanoriškai išėję darbuotojai:



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 401-1

Darbuotojų kaita pagal amžių ir lytį:

MOTERYS

PADALINYS	2021						BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%		
Pašto operacijų padalinys	128	58	62	29	16	11	190	36
Tinklo padalinys	215	56	295	21	140	11	510	21
Administracija	31	32	36	20	5	8	67	21

PADALINYS	2022						BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%		
Pašto operacijų padalinys	39	13	35	12	14	5	88	16
Tinklo padalinys	96	5	248	13	147	8	491	23
Administracija	20	7	59	20	4	1	83	21

VYRAI

PADALINYS	2021						BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%		
Pašto operacijų padalinys	164	52	80	43	22	17	266	42
Tinklo padalinys	63	57	46	34	50	21	159	33
Administracija	15	39	27	29	1	5	43	29

PADALINYS	2022						BENDRAS SKAIČIUS	BENDRAS %
	IKI 30 M.	%	30-50 M.	%	VIRŠ 50 M.	%		
Pašto operacijų padalinys	113	48	48	20	21	9	182	34
Tinklo padalinys	44	17	40	16	42	17	126	6
Administracija	8	7	19	17	3	3	30	8



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 2-8; 402-1

KITI DIRBANTIEJI

Siekiant efektyviau suvaldyti darbuotojų trūkumą, Lietuvos paštas bendradarbiaudamas su laikinojo įdarbinimo agentūromis, 2022 metais samdė laikinuosius darbuotojus, kurie iš viso išdirbo 8 659 valandų. 2021 metais Lietuvos pašto laikinai pasamdyti darbuotojai išdirbo 66 400 valandų. 2022 m. ryškus sumažėjimas susijęs su pasibaigusiais projektais - Išmanaus skirstymo ir pasirengimo PVM lengvatos panaikinimo projektai.

Šie darbuotojai dirbo su siuntų apdorojimu, skirstymu ir duomenų suvedimu į įmonėje naudojamas informacines sistemas. Laikinieji darbuotojai dirbdavo šiose pareigybėse – skirstytojas ir skirstytojas operatorius.

LAIKOTARPIS	LAIKINŲJŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LAIKINŲJŲ DARBUOTOJŲ DIRBTOS VALANDOS
2022-05	3	170
2022-06	5	495
2022-07	3	457
2022-08	3	327
2022-09	16	788
2022-10	25	2399
2022-11	21	2099
2022-12	15	1924

DARBO SANTYKIAI

Įgyvendinant veiklos pokyčius, Bendrovė laikosi nacionaliniuose teisės aktuose numatytų reikalavimų:

- kartą per kalendorinius metus pateikia informaciją ir konsultuojasi su darbo tarybomis (profesinėmis sąjungomis) apie esamą ir būsimą įmonės veiklos būklę, ekonominę padėtį ir darbo santykius;
- keičiant vidaus politikas ar kitas taisykles, susijusias su darbo santykiais ir darbuotojų socialine bei ekonomine padėtimi, informuoja darbo tarybas (profesines sąjungas)

ir konsultuojasi su jomis ne vėliau kaip likus 10 darbo dienų iki numatomų pakeitimų;

- prieš priimdamas sprendimą dėl darbuotojų darbo sutarties nutraukimo, darbdavys privalo informuoti darbo tarybas (profesines sąjungas) ne vėliau kaip per 7 darbo dienas ir bent 10 darbo dienų su jais konsultotis, jei nesusitariama kitaip;
- prieš priimdama sprendimą dėl įmonės reorganizavimo ir kitų sprendimų, kurie gali reikšmingai paveikti darbo or-

ganizavimą įmonėje ir darbuotojų teisinį statusą, įmonė privalo informuoti darbo tarybas (profesines sąjungas) ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki konsultacijų, kurios turi trukti 5 darbo dienas, jei nesusitariama kitaip.

Papildomi įspėjimo laikotarpiai ir konsultacijų nuostatos, susijusios su atlygio sistemos ir sąlygų pokyčiais, planuojamais struktūriniais pokyčiais, darbuotojų skaičiaus mažinimu ir kitais klausimais, kurie gali turėti reikšmingos įtakos darbuotojams, yra nustatyti kolektyvinėse sutartyse.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 404-1; 404-2;

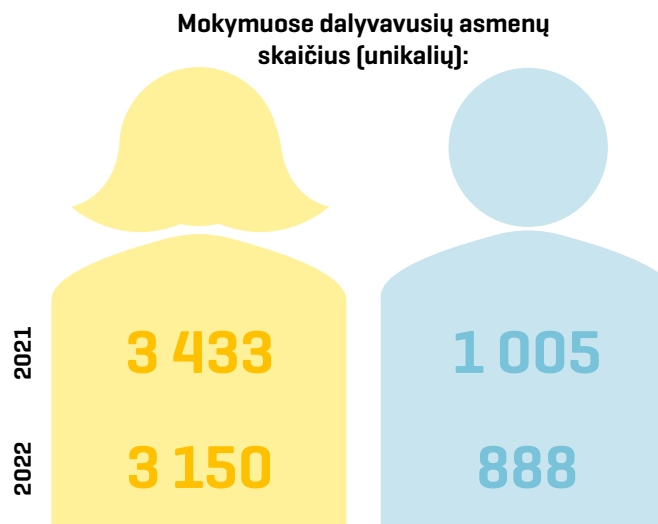
MOKYMAI IR EDUKACIJA



Lietuvos paštas skiria dėmesį darbuotojų ugdymui – organizuojami profesiniai privalomieji mokymai bei nuosekliai rūpinamasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu.*



2022 m. didelis dėmesys skirtas darbuotojų profesiniam ugdymui, antikorupciniam sąmoningumui, pinigų plovimo prevencijai. Taip pat nemažai dėmesio buvo skirta ir klientų aptarnavimo įgūdžių gerinimui – visi pašto skyriuose klientus aptarnaujantys darbuotojai dalyvavo periodiniuose pašto teikiamų paslaugų mokymuose, kuriuose buvo akcentuojami Bendrovėje teikiamų paslaugų ypatumai, diskutuota specialiųjų poreikių turinčių klientų aptarnavimo temomis bei aptariami kiti aktualūs klausimai. Efektyvinant Išmanojo skirstymo programą buvo organizuojami Pašto operacijų darbuotojų bei darbo centrų vadovų mokymai dirbant su išmaniąja sistema bei instrukcijomis dėl darbo automatizavus darbo procesus.



	2020	2021	2022
Bendras darbuotojų kiekis**	4270	3728	3031
Vidutinis valandų kiekis vienam darbuotojui	7	9	8
Vidutinis valandų kiekis moteris	-	-	10
Vidutinis valandų kiekis vyrai	-	-	6

* Bendrovė negali pateikti 2020-2021 m. duomenų apie moterų ir vyrų atskirai mokymams skirtą laiką dėl techninių naudojamų platformos apribojimų, todėl informacija pateikiama nuo 2022 metų.

** Bendrovė pateikia darbuotojų skaičių Lietuvos pašto grupėje metų pabaigoje.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 404-1; 404-2; 404-3

	AUKŠČIAUSIO LYGIO VADOVAI		VIDURINIO LYGIO VADOVAI		SPECIALISTAI		LOGISTIKOS IR SKIRSTYMO VEIKLŲ DARBUOTOJAI		KLIENTUS APTARNAUJANTYS DARBUOTOJAI	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius (unikalių)	33	22	94	122	556	589	1003	681	2752	2624
Iš jų – moterų	18	10	32	82	148	470	425	322	382	2266
Iš jų – vyrų	15	12	62	40	408	119	578	359	2370	358

2022 m. buvo tęsiama vadovų ugdymo programa, kuri vyksta organizacijoje nuo 2019 m., buvo vykdomi „Grįžtamojo ryšio“ mokymai. Nemažas dėmesys 2022 m. buvo skiriamas bendradarbiavimo stiprinimui – tiek padalinių viduje, tiek bendrumui kurti tarp atskirų bendrovės padalinių. Pasitelkiant išorinius konsultantus stiprinta komandų vidinė motyvacija, bendradarbiavimas,

komunikacija, emocinė būsena, gerintas mikroklimatas. Didžiuosiuose Lietuvos miestuose buvo organizuojami pirmos pagalbos kursai darbuotojams norintiems įgyti pagrindinius pirmos pagalbos teikimo įgūdžius. Antrus metus tęsta darbuotojai darbuotojams iniciatyva „Mokomės kartu“. Vidiniai lektoriai dalinosi žiniomis su kitais įmonės darbuotojais, taip keldami tiek savo,

tiek kitų darbuotojų kompetencijas. Mokymai vyko įvairiomis temomis: privatumas skaitmeninėje aplinkoje, pardavimai ir derybos, klientų aptarnavimo standartas, organizacinė kultūra, atlygio sistema, prezentacijų ruošimas, retorikos įgūdžiai, kūrybiškumas bei laiko planavimas. 2022 metais 12 vidinių lektorių vedė 67-ias mokymų sesijas, kuriose sudalyvavo 632 darbuotojai.

DARBUOTOJŲ VERTINIMAS

2022 m. pradžioje visų grandžių vadovai dalyvavo 360* vadovavimo kompetencijų vertinimo procese. Taip pat, veiklos vertinime dalyvavo ir Bendrovės administracijos darbuotojai, Tinklo ir Pašto operacijų padalinių vadovai ir

specialistai, kurie sudaro apie 13% visų Bendrovės darbuotojų. Darbuotojų dalyvaujančių veiklos vertinime apimtis išliko nepakitusi nuo 2021 metų.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA



DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS VALDYMO SISTEMA

Bendrovės darbuotojų ir pagal paslaugų teikimo sutartinius įsipareigojimus dirbančių darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai įgyvendinami, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais darbuotojų saugą ir sveikatą. Klausimai, susiję su darbuotojų sveikata ir sauga, Bendrovei yra vieni svarbiausių.

PAVOJAUS NUSTATYMAS, RIZIKOS ĮVERTINIMAS IR INCIDENTŲ TYRIMAS

Dauguma Bendrovės darbuotojų dirba lauko sąlygomis ar logistikos srityje, perkeliant krovinius rankomis, vairuojant transporto priemones, todėl Bendrovė nuolat savo veikloje nustato pavojus ir atlieka darbo vietų profesinės rizikos vertinimą bei tiria incidentus, susijusius su galima susižeidimų rizika. Profesinės rizikos prevencijai Bendrovė įsigyja ir darbuotojams dalija būtinąsias asmenines apsaugos priemones (AAP). Bendrovės prioritetas yra ir visų kitų darbuotojų sauga ir sveikata, nes darbas biure taip pat gali kelti tam tikrą riziką psichinei ir fizinei darbuotojų gerovei.

Darbo vietų (atskirų profesijų pagal lokacijas) profesinės rizikos vertinimo (kartu su darbuotojų psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimais) statistika:

Profesinės rizikos vertinimas (darbo vietos):



Atlikus darbo vietų profesinės rizikos vertinimą darbo vietose ir nustatčius toleruotiną (padidintą) riziką, Bendrovė kaip galima greičiau imasi prevencinių priemonių rizikos šalinimui ar mažinimui. 2022 m. Bendrovė didelį dėmesį skyrė darbuotojų psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimams. Iš žemiau paminėtų 214 darbo vietų profesinės rizikos vertinimo, 69 vietose buvo įvertinti psichosocialiniai rizikos veiksniai, t. y. iš viso apklausti 93 atskirų padalinių 795 darbuotojai. Darbuotojai apie pastebėtą riziką gali pranešti Bendrovės Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetui. Gauti pranešimai sprendžiami iš karto po jų gavimo.

DARBUOTOJŲ PROFILAKTINIAI SVEIKATOS TIKRINIMAI

Bendrovės darbuotojų profilaktiniai sveikatos tikrinimai vyksta nuolat, atsižvelgiant į nustatytą periodiškumą, t. y. vieną kartą per du metus arba vieną kartą kasmet tiems darbuotojams, kurie tiesiogiai dirba klientų aptarnavimo vietose. Darbuotojų sveikatos tikrinimo paslaugą atlieka sveikatos priežiūros įmonė pagal sutartinius įsipareigojimus Bendrovės patalpose. Be to, patyrus nelaimingą atsitikimą, Bendrovė visiems darbuotojams teikia draudimo išmokas, kurios gali padėti geriau rūpintis savo sveikata ir gerove. 2022 metais Bendrovėje iš viso buvo profilak-

tiškai patikrinta sveikata 1 419 darbuotojų, t. y. beveik 300 darbuotojų daugiau nei 2021 metais.

DARBUOTOJŲ DALYVAVIMAS, KONSULTACIJOS IR KOMUNIKACIJA DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS KLAUSIMAIS

Bendrovės darbuotojai periodiškai informuojami apie pasikeitimus teisės aktų srityje, rengiant naujas atmintines, darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijas. Visi teisės aktai ir aktuali informacija Bendrovės darbuotojams yra pasiekiami Infonete bei pranešimuose vidiniame bendrovės leidinyje „Pašto balsas“. Taip pat darbuotojai yra pasirašytinai supažindinami su darbo vietų profesinės rizikos vertinimo rezultatais, incidentų tyrimo medžiaga; nuolat konsultuojami telefonu ar elektroniniu paštu apie darbo vietose iškilusias problemas, susijusias su darbuotojų sauga ir sveikata. 2022 m. parengtos naujos 7 darbo vietų saugos atmintinės bei atnaujintos 2 darbo vietų saugos atmintinės. Taip pat 2022 metais pasikeitus ergonominių rizikos veiksnių metodinių rekomendacijų reikalavimams, atnaujintos 10 darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijų. Infonete iš viso buvo patalpinta 12 pranešimų, susijusių su darbuotojų sauga ir sveikata.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

MOKYMAI DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS KLAUSIMAIS



Bendrovės Mokymų grupė organizuoja periodinį privalomą darbuotojų mokymą Elektroninėje mokymų aplinkoje darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, civilinės saugos klausimais, taip pat valdo išsamią darbuotojų mokymo stebėjimo duomenų bazę. Darbo saugos

grupė ir padalinių atsakingi asmenys organizuoja instruktavimus darbo saugos ir gaisrinės saugos klausimais, taip pat įgyvendina kvalifikacijos kėlimo ir perkvalifikavimo programas.

MOKYMŲ PAVADINIMAS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	
	2021	2022
Gaisrinė sauga	325	335
Civilinė sauga	3 373	3 488
Sunkių krovinių kėlimas rankomis	2 438	2 432
Elektrinių krautuvų naudojimo mokymai darbuotojams	8	135
Padalinių vadovų mokymai darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais	288	53



DARBUOTOJŲ SVEIKATOS SKATINIMAS

Po 2020-2021 metais galiojusios COVID-19 pandemijos griežtų apribojimų, 2022 metais Lietuvos paštas grįžo į įprastą veiklos lygį, tačiau darbuotojų sveikata išliko svarbiu prioritetu. Bendrovė yra atsakinga už tai, kad visi darbuotojai reguliariai tikrintųsi sveikatą pagal nacionalinius teisės aktus. Pagrindinės šios srities veiklos:

SVEIKATOS DRAUDIMAS. Bendrovė yra apdraudusi sveikatos draudimu visus darbuotojus, kurie dirba 1 metus ir ilgiau. Darbuotojų patogumui darbo valandomis orga-

nizuojamas darbuotojų profilaktinis sveikatos tikrinimas darbo patalpose.

SAVALAIKIS ĮVYKIŲ TYRIMAS. Darbuotojams patyrus nelaimingą atsitikimą darbe, Bendrovė įstatymų nustatyta tvarka atlieka tyrimą ir perduoda informaciją atitinkamoms valstybinėms institucijoms, kad darbuotojai galėtų pasinaudoti valstybės užtikrinamomis naudomis – gauti draudimo išmoką.

NACIONALINIS JUDUMO IŠŠŪKIS. Darbuotojus kvietėme prisijungti prie Nacionalinio judumo iššūkio ir dalyvauti Organizacijų iššūkyje. Lietuvos paštas pateko tarp 10 daugiausiai žingsnių surinkusių organizacijų – užėmė 9-ą poziciją iš net 1120-ies iššūkyje dalyvavusių organizacijų. Prie iššūkio prisijungė 228 darbuotojai ir kartu nužingsniavo 60 699 203 žingsnius, t.y. 1,2 karto apėjo Žemės rutulį.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 403-9

NELAIMINGI ATSTITIKIMAI

Bendrovės siekiamybė – saugumo užtikrinimas darbe, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi įvertintas ir saugus. Tam tikslui diegiamos ir vykdomos visos prevencinės priemonės darbuotojų saugumui užtikrinti.

Visi Bendrovės darbuotojai yra instruktuoti ir apmokyti apie galimas grėsmes, pavojus saugai ir sveikatai, darbuotojai nedelsiant turi nutraukti savo darbus. Apie incidentus ir nelaimingus atsitikimus Bendrovės darbuotojai turi nedelsiant informuoti savo tiesioginį vadovą ir Darbo saugos grupės specialistus, kurie ištiria visas aplinkybes kartu su Bendrovės darbuotojų atstovu ir teikia būtinąją informaciją LR valstybinei darbo inspekcijai prie LR SADM. Įgyvendinant prevencines, švietėjiškas priemones, stebimas tolygus nelaimingų atsitikimų mažėjimas per pastaruosius 5 metus.

Nelaimingų atsitikimų, incidentų statistika darbe ir pačeliui į/ iš darbo:

NELAIMINGŲ ATSTITIKIMŲ RŪŠIS	ATVEJAI	2021		2022	
		SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ	ATVEJAI	SKAIČIUS MILIJONUI IŠDIRBTŲ VALANDŲ	ATVEJAI
Incidentai [atv.]	20	2,99	18	3,13	
Lengvi nelaimingi atsitikimai [atv.]	65	9,75	68	11,82	
Sunkūs nelaimingi atsitikimai [atv.]	2	0,3	0	0	
Mirtini nelaimingi atsitikimai [atv.]	0	0	0	0	

Iš viso Bendrovės darbuotojai 2021 metais išdirbo 6 667 427,09 valandų, 2022 metais – 5 750 973,63 valandų.

Dažiausiai pasitaikančios su darbu susijusios nelaimingų atsitikimų priežastys yra šios:

- dirbant lauko sąlygomis – šunų užpuolimai ir įkandimai, kai laiškininkai dirba privačiose gyvenamųjų namų teritorijose, laiptinėse, taip pat paslydimai dėl slidžios, dažnai apsnigtos, apšalusios, apledijusios kelių dangos, taip pat esant duobėtam, nelygiam keliui ar iškilusiems daiktams (plytelė, šaligatvis) – šie įvykiai dažnai įvyksta tamsiuoju paros metu ar staigiai užpuolus laukiniam ar naminiam šuniui, kai nespėjama pasinaudoti atbaidančiomis priemonėmis;

- vairuojant automobilį, įvykusios avarijos, kurių kaltininkai būna ir patys Bendrovės darbuotojai, ir kitų transporto

priemonių vairuotojai – darbuotojai ne visada atidžiai seka kelio eismą, negali iš anksto numatyti kitų vairuotojų neatsargių veiksmų;

- pašto ar siuntų centro patalpose, logistikos centruose darbuotojų užkliuvimas, kritimas dėl skubėjimo, neatidumo, neatsargumo – pačių darbuotojų neatsargūs veiksmai ar įsitikinimai, kad rizikos aplinkui nėra ir nieko blogo nenuotiks.

Darbuotojai išdirbę Bendrovėje ilgiau nei 1 metus yra apdrausti papildomu sveikatos draudimu. Šis draudimas taikomas visą parą – įvykus nelaimingam atsitikimui ar susižeidus ne darbo metu, darbuotojas gali gauti draudimo išmoką.



PROFESINĖS LIGOS

2022 m. Bendrovėje 1 darbuotojui buvo nustatyta profesinė liga. Atsižvelgiant į gydytojų nurodymus darbo vieta buvo pritaikyta ir sudarytos sąlygos tolimesnei sėkmingai darbuotojo veiklai.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS



Bendrovė kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe. Bendrovėje netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios, diskriminacija, naudojimas užimama padėtimi ir kt. 2022 m. patvirtinta Smurto ir priekabiavimo pre-

vencijos politika, plačiau apie įsipareigojimus dalyje – Veiklos politikos ir įsipareigojimai, o apie Pasitikėjimo linijos veiklą ir pranešimus dalyje – Antikorupcija ir skaidrumas.

Bendrovė taip pat yra atvira darbuotojams, turintiems negalią – tokių darbuotojų Lietuvos pašte 2022 metais buvo apie 130.

Plačiau apie iniciatyvas, skirtas didinti Lietuvos pašto prieinamumą aprašyta dalyje – Socialinė integracija.

Darbuotojų atlyginimų sistema yra paremta lyčių lygybės principais, todėl skirtingas atlygis už vienodo pobūdžio darbą yra netaikomas. Daugiau dalyje – Atlygio politika.

Darbuotojų pasiskirstymas procentais pagal lytį, amžių ir užimamas pareigas 2021 m.:

2021	AMŽIUS MOTERŲ				AMŽIUS VYRŲ				LYTIS	
	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	MOTERYS	VYRAI
Generalinis direktorius			100%						100%	
Aukščiausio lygio vadovai		14%	30%	6%		19%	28%	3%	50%	50%
Vidurinio lygio vadovai	3%	25%	39%	5%	3%	12%	10%	3%	72%	28%
Specialistai	4%	31%	40%	20%	1%	1%	3%	2%	93%	7%
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	6%	10%	24%	11%	10%	13%	15%	11%	51%	49%
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	2%	14%	52%	31%		0,25%	0,5%	0,25%	99%	1%

2022	AMŽIUS MOTERŲ				AMŽIUS VYRŲ				LYTIS	
	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	17 -24 M.	25 -36 M.	37 -56 M.	57 -76M.	MOTERYS	VYRAI
Generalinis direktorius			100%						100%	
Aukščiausio lygio vadovai		5%	26%	6%		16%	47%		37%	63%
Vidurinio lygio vadovai		19%	38%	8%	3%	9%	19%	4%	65%	35%
Specialistai	4%	22%	36%	13%	2%	11%	10%	3%	75%	25%
Logistikos ir skirstymo veiklų darbuotojai	6%	8%	25%	12%	10%	12%	14%	13%	51%	49%
Klientus aptarnaujantys darbuotojai	2%	12%	46%	26%	1%	2%	5%	6%	86%	14%

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 405-1; 405-2; 406

AMŽIUS, METAI	2020		2021		2022		POKYTIS PER METUS	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ	PROC.
iki 35	922	21,6	741	19,9	599	20	-142	-24
nuo 35 iki 45	842	19,7	730	19,6	651	21	-79	-12
nuo 45 iki 55	1163	27,2	1046	28,1	841	28	-205	-24
nuo 55 iki 60	687	16,1	602	16,2	477	16	-125	-26
daugiau nei 60	654	15,3	607	16,3	461	15	-146	-32

DARBO STAŽAS, METAI	2020		2021		2022		POKYTIS PER METUS	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ	PROC.
Iki 1	543	13	747	20	485	16	-262	-54
Nuo 1 iki 5	1605	38	1159	31	1055	35	-104	-10
Nuo 6 iki 10	647	15	544	15	464	15	-80	-17
Nuo 11 iki 20	800	19	689	19	536	18	-153	-29
Nuo 21 iki 30	354	8	320	9	238	8	-82	-34
Daugiau nei 30	319	8	267	7	251	8	-16	-6

IŠSILAVINIMAS	2020		2021		2022		POKYTIS PER METUS	
	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS	LYG. DALIS, PROC.	DARBUOTOJŲ	PROC.
Aukštasis	957	22,4	847	22,7	686	23	-161	-23
Aukštesnysis	1360	31,9	803	21,6	735	24	-68	-9
Vidurinis	1830	42,9	1969	52,8	1484	49	-485	-33
Pagrindinis	121	2,8	107	2,9	77	3	-30	-39
Nepateikta					47	2		

Tradiciškai, Lietuvoje pašto tinkle dominuoja moterys, ypač klientus aptarnaujančiose pozicijose [laiškininkų, pašto skyrių darbuotojų]. Bendrovė siekia įvairovės ir tikisi, kad mažėjant laiškų kiekiams ir augant siuntoms, darbo specifiška taps patrauklesnė ir vyrams.

Nemažai darbuotojų turi didelį darbo stažą. Bendrovėje – 2022 m. apie 34 proc. darbuotojų Lietuvos pašte dirbo daugiau nei 10 metų.

2022 m. Lietuvos pašte daugiausia dirbo vidurinį ir aukštesnį išsilavinimą turintys darbuotojai. Tam daugiausia įtakos turi laiškininkų, logistikos ir klientų aptarnavimo srityse dirbantys darbuotojai, kurie sudaro didžiąją dalį darbuotojų, darbo specifiška.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 2-20

ATLYGIO POLITIKA

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

Darbo apmokėjimo sistema ir Atlygio politika yra reglamentuota Bendrovės kolektyvinėje sutartyje patvirtintoje Lietuvos pašto darbuotojų konferencijos 2020 m. sausio 6 d. protokolu Nr. PF-1.

Darbo apmokėjimo sistema nustato bendrus ir aiškius Bendrovės darbuotojų atlygio už darbą principus, apibrėžia pagrindines darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, kuriomis vadovaujantis nustatomas ir keičiamas Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis.

Siekama, kad Bendrovės pareigybių vidutinis darbo užmokestis atitiktų rinkos atitinkamų pareigybių vidutinius darbo užmokesčius. Taip pat siekiama atlygio atskirties mažinimo tarp aukščiausio lygio vadovybės ir mažiausią atlygį gaunančių darbuotojų.

Bendrovėje taikomos darbo apmokėjimo formos:

- Laikinė darbo apmokėjimo forma, kai darbo užmokestis priklauso nuo dirbto laiko normos.
- Vienetinis darbo užmokestis, kai darbo užmokestis priklauso nuo atlikto darbo kiekio.

- Derinamos abi apmokėjimo formos.

Darbuotojų darbo užmokestį gali sudaryti:

- Pastovioji dalis (pareigybės lygiui nustatytas bazinis dydis) arba vienetinis darbo užmokestis.
- Kintamoji dalis (už pasiektus tikslus, jos dydis priklauso nuo nustatytų tikslų įvykdymo rezultatų).
- Priedai ir priemokos.
- Premijos (skiriamos darbdavio iniciatyva siekiant paskatinti darbuotoją).

ATLYGIO POLITIKOS PRINCIPAI

- vidinio teisingumo – darbo užmokesčio skirtumai turi būti pagrįsti, teisingi ir juos turi lemti kompetencija bei darbo rezultatai;

- išorinio konkurencingumo – LP grupėje siekiama, kad jos darbuotojų atlygis būtų konkurencingas kitų sėkmingai visoje rinkoje veikiančių įmonių atžvilgiu;

- kontrolės ir informavimo – už įgyvendinimą atsiskaitoma viešai pateikiant informaciją apie darbo užmokestį pagal visus taikytinus teisės aktų reikalavimus.

Darbo apmokėjimo sistemos pagrindas yra Lietuvos pašto pareigybių sistema, kurią sudaro pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius. Esant poreikiui, pareigybės gali būti grupuojamos į grupes. Už Lietuvos pašto

pareigybių sistemos valdymą yra atsakingas Bendrovės Organizacijos vystymo departamentas. Atlikus LP grupės aukščiausiojo lygmens vadovų pareigybių vertinimą, jų lygiai teikiama tvirtinti LP grupės bendrovės valdybai. Kitų Lietuvos pašto įmonių grupės darbuotojų pareigybių lygius tvirtina bendrovės direktorius.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Atlygio politikos kontrolė

VEIKSMAS

PRIIMA SPRENDIMĄ

LP grupės pareigybių lygių
ir jų vertinimo sistemos įgyvendinimas

Organizacijos vystymo departamentas (OVD)

LP grupės darbuotojų priskyrimas grupėms

Pareigybių vertinimo komisija

Generaliniam direktoriui tiesiogiai pavaldžių vadovų pareigybių lygių
tvirtinimas

Generalinis direktorius

Pareigybių lygių rėžių tvirtinimas

Valdyba

Sprendimo dėl premijų mokėjimo priėmimas ir premijų fondo tvirtinimas

Valdyba

Bendrovės generalinio direktoriaus PDU ir KDU dalies nustatymas

Generalinis direktorius, suderinęs su valdyba

Kitų, negu generaliniam direktoriui pavaldžių vadovų PDU dalies nusta-
tymas

Generaliniam direktoriui tiesiogiai pavaldūs vadovai, suderinę su gene-
raliniu direktoriumi ir OVD

Kitų darbuotojų PDU dalies nustatymas

Tiesioginiai vadovai, suderinę su aukštesniais pagal pavaldumą vadovais
ir OVD

Darbuotojų PDU dalies nustatymas viršijant lygio rėžio ribas

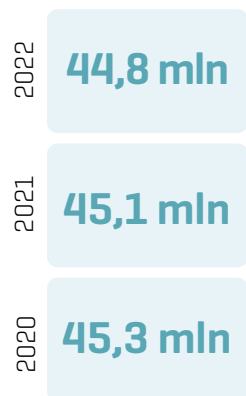
Generalinis direktorius, teikdamas Valdybai kartą į metus informaciją
apie tokias išimtis

2022 m. darbo užmokesčio kėlimui buvo skirta 2,6 mln. eurų, atlyginimų pokytis palietė daugiau kaip 80 proc. darbuotojų. Bendra metinio darbo užmokesčio suma pateikiama len-
telėje, su detalesne informacija apie su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus galima rasti Metinio pranešimo Finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 2-21; 405-2

LP grupės Darbo užmokesčio fondas:



LP grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigas ir vidutinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis, Eur

KATEGORIJA	MOTERYS		VYRAI		BENDRAS		SANTYKIS VYRAI VS MOTERYS		SANTYKIS MOTERYS VS VYRAI	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Generalinis direktorius	8 800	9172	-	-	8 800	9172	-	-	-	-
Aukščiausio lygio vadovai	4 824	5021	5 053	5372	4 952	5227	1.05:1	1.07:1	0.95:1	0.93:1
Vidurinio lygio vadovai	2 378	2717	2 977	3187	2 572	2863	1.25:1	1.17:1	0.8:1	0.85:1
Specialistai	1 296	1497	2 097	2302	1 494	1688	1.62:1	1.54:1	0.62:1	0.65:1
Pašto operacijų padalinio gamybinių pareigybių darbuotojai	1 041	1201	1 203	1349	1 123	1277	1.16:1	1.12:1	0.87:1	0.89:1
Tinklo padalinio gamybinių pareigybių darbuotojai	784	867	730	808	777	857	0.93:1	0.93:1	1.07:1	1.07:1
Iš viso	927	1040	1 278	1419	1 003	1120	1.38:1	1.36:1	0.73:1	0.73:1

GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGINIMAS

Generalinio direktoriaus atlyginimo nustatymo ir skatinimo principus reglamentuoja Lietuvos pašto valdybos 2022 m. birželio 22 d. nutarimu Nr. 9-23 patvirtinta Vadovo atlygio politika, skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.

Generalinio direktoriaus atlygį nustato Bendrovės valdyba, vadovaudamasi teisės aktuose nustatytais reikalavimais. Generalinio direktoriaus darbo užmokesčių sudaro:

1. Pastovioji darbo užmokesčio dalis;
2. Premija.

Generalinis direktorius gali gauti metinę premiją, kuri skiriama tokia tvarka:

1. Bendrovės valdyba kasmet, tvirtindama Bendrovės tikslus sekantiems metams, savo nutarimu įformina, kad šie

Bendrovės tikslai bei atitinkamai nustatyti tikslų rodikliai yra laikomi Bendrovės vadovo tikslais;

2. valdyba kiekvienais metais ad hoc principu apsisprendžia dėl vadovui skiriamos premijos dydžio, vertindama Bendrovės tikslų pasiekimą pagal iš anksto nustatytus rodiklius už praėjusius metus;

3. premija vadovui skiriama, laikantis Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarime nustatytų „lubų“ (ne daugiau 4 atlygių). Bendrovės tiksluose taip pat yra išskirti ir tikslai, susiję su darniu vystymusi, tad šių tikslų (ne)pasiekimas daro tiesioginę įtaką Generalinio direktoriaus atlygiui.

Generaliniam direktoriui buvo nustatytas darbo užmokestis, kuris nuo 2022 m. sausio iki kovo mėnesio sudarė 8 800 Eur/mėn, nuo balandžio 1 d. sudarė 9 300 Eur/mėnesiui. Bendrovės vadovui 2022 metais premija nebuvo skirta.

DARBUOTOJŲ ATLYGINIMAS

Darbuotojų atlyginimų sistema yra paremta lyčių lygybės principais, todėl skirtingas atlygis už vienodo pobūdžio darbą yra netaikomas. Atlygio atotrūkis tarp lyčių yra fiksuojamas dėl skirtingos kvalifikacijos ir užimamų pozicijų.

ATLYGINIMO SANTYKIS	2021	2022
Organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio ir visų darbuotojų vidutinio metinio atlygio santykis	-0,06:1	-0,07:1
Organizacijoje daugiausia uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimas [santykis]	8,78:1	8,19:1

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 407; 2-30; 413-2

BENDRADARBIAVIMAS
SU DARBUOTOJŲ ATSTOVAIS

Lietuvos paštas bendradarbiauja su dviem profesinių sąjungų organizacijomis – Lietuvos pašto darbuotojų profsąjunga ir Lietuvos ryšių darbuotojų profsąjunga. Visi bendrovėje vykdomi pokyčių projektai yra derinami su profesinių sąjungų atstovais bei veikiančia Darbo taryba. 2022 m. vyko susitikimai aptariant pokyčius, susijusius su darbuotojų grupiniu atleidimu Tinklo padalinėje, kurie vyko įvedinėjant 5 dienų darbo savaitę bei suteikiant laiškiniams tarnybinius automobilius. Taip pat vyko susitikimai aptariant kitas bendrovės vykdomas veiklas ir įtaką darbo organizavimui.

2020 m. sausio 6 d. pasirašyta Kolektyvinė sutartis, kurioje dėmesys skiriamas darbo sutarčių sudarymui, darbuotojų darbo ir poilsio laikui, darbuotojų saugai darbe bei kitoms darbuotojams aktualioms darbo ir socialinėms sąlygoms. Šia kolektyvine sutartimi taip pat apibrėžta darbo apmokėjimo sistema, pašalpų darbuotojams skyrimas įvykus nelaimėi, padėkos darbuotojams už ilgametį darbą ir kitos darbuotojams aktualios darbo sąlygų gerinimo sritys. Sutartis galioja du metus, ji pratęsta 2022 m. gruodžio 30 d. dar dviejų metų laikotarpiui iki 2024 m. pabaigos. Kolektyvinė darbo sutartis galioja visiems Bendrovėje dirbantiems darbuotojams.

Lietuvos pašte veikianti Darbo taryba buvo išrinkta 2021 m. rugsėjo mėn., jos kadencijos trukmė trys metai. Nauja darbo taryba bus renkama 2024 m. pabaigoje.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

SOCIALINĖ INTEGRACIJA



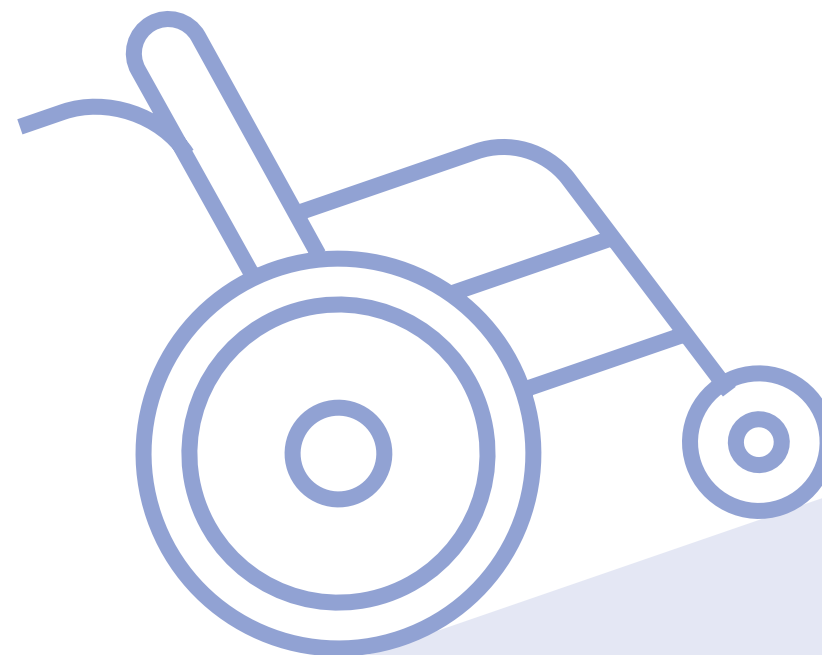
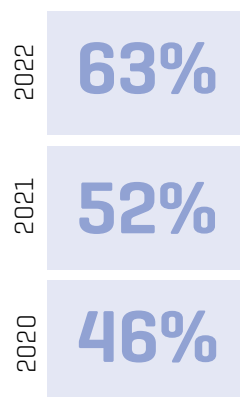
Lietuvos paštas skatina socialinę integraciją, siekia mažinti socialinę atskirtį ir užtikrinti savo paslaugų prieinamumą visoms visuomenės grupėms. Daugiausia dėmesio 2022 m. skyrėme siekdami:

- užtikrinti paslaugų prieinamumą negalių turintiems žmonėms;
- įdarbinti žmones iš socialiai jautrių ir pažeidžiamų grupių;
- bendradarbiauti su kitomis organizacijomis skleidžiant aktualią informaciją žmonėms iš socialiai jautrių ir pažeidžiamų grupių, prie kurių Bendrovė turi priėjimą dėl savo veiklos pobūdžio.

INFRASTRUKTŪROS PRIEINAMUMAS ASMENIMS, TURINTIEMS SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ

Lietuvos paštas toliau kryptingai atnaujina pašto skyrius, siekdamas užtikrinti, kad paslaugomis galėtų pasinaudoti kiekvienas į pašto skyrius užsukęs klientas.

PAŠTO SKYRIŲ PRIEINAMUMAS ASMENIMS, TURINTIEMS FIZINĘ NEGALIĄ:



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Pasiekimai bei iniciatyvos, prisidedančios prie socialinės integracijos skatinimo:

MEMORANDUMAS IR PRIEMONIŲ PLANAS DĖL PAŠTO PASLAUGŲ PRITAIKymo INDIVIDUALIUS POREIKIUS TURINTIEMS ŽMONĖMS

2022 m. buvo atnaujintas memorandumo, dėl transporto priemonių ir transporto fizinės ir informacinės infrastruktūros pritaikymo individualių poreikių turintiems žmonėms priemonių planas. Lietuvos paštas 2021 m. prisijungė prie Susisiekimo ministerijos inicijuoto memorandumo, kuriuo įsipareigojama užtikrinti, kad Lietuvos pašto teikiamos paslaugos būtų pritaikytos individualius poreikius turintiems žmonėms.

KLIENTŲ, TURINČIŲJŲ SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ, APTARNAVIMO TVARKA

2022 m. didinome darbuotojų kompetenciją aptarnauti klientus turinčius specialiųjų poreikių. Šiai temai nuolat skyrėme dėmesio klientų aptarnavimo mokymuose, taip pat sukurti ir visiems darbuotojams prieinami mokymai elektroninėje mokymų platformoje. Klientų, turinčių specialiųjų poreikių, aptarnavimo tvarkos nuostatas integravome į atnaujinamą Klientų aptarnavimo standartą.

ASMENYS SU NEGALIA IŠBANDĖ „PAŠTIŠKUS“ DARBUS

2022 m. trečią kartą prisijungėme prie „DUOday“ iniciatyvos, kurios metu įmonės ir organizacijos kviečia žmones su negalia išsibandyti įvairius darbus. Birželio 2-7 dienomis Klaipėdos 18 ir 19 paštai, Kauno 3 ir 9 paštai, Vilniaus 61 paštas, Tilžės paštas Šiauliuose ir Kontaktų centro Skambučių grupė Vilniuje priėmė 7 neįgalius asmenis išbandyti „paštiškus“ darbus. Svečiai susipažino su pašte teikiamomis paslaugomis, apdorojo siunčiamas ir gaunamas siuntas, išbandė siuntų grąžinimo procesą, tikrino kainas bei klijavo jas ant prekių, taip pat prisidėjo prie kitų kasdinių darbų atlikimo. Iš viso prie iniciatyvos prisijungė per 80 įmonių ir organizacijų, kurios pasiūlė žmonėms su negalia išbandyti 150 skirtingų darbo pozicijų.

KITOS VEIKLOS

Lietuvos paštas prisijungė prie Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos inicijuotos informacinės kampanijos „Jokio skirtumo“, kurios metu darbdaviai skatinami įtraukti žmones su negalia į atvirą darbo rinką ir parodyti, kad nėra skirtumo, su ar be negalios.

BENDRADARBIAVIMO IR PARAMOS INICIATYVOS

VISUOMENINĖS INICIATYVOS IR SANTYKIAI SU BENDRUOMENĖMIS

Santykių su visuomene vystymo principai yra nustatyti Bendrovės darnaus vystymosi politikoje bei Etikos ir elgesio kodekse. Bendrovė siekia kurti dialogą ir tiesioginį kontaktą su visuomene. Dėl to, apie įgyvendinamus veiklos pokyčius (pvz., perkeliamus ar optimizuojamus pašto skyrius) yra komunikuojama viešai – informacija platinama uždaromuose pašto skyriuose, rengiami susitikimai su vietos bendruomenėmis, leidžiami pranešimai žiniasklaidai.

KITOS INICIATYVOS

Lietuvos paštas 2022 m. pasirašė bendradarbiavimo sutartis su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu dėl prisijungimo prie socialinės iniciatyvos „Šeimos kortelė“ ir Rimanto Kaukėno paramos fondo. Šeimos kortelių turėtojai galės siųsti siuntas per LP EXPRESS paštomatus su 5 proc. dydžio nuolaida, siuntas formuodami savitarnos sistemoje lpexpress.lt, o Rimanto Kaukėno paramos fondas pašto padaliniuose pastatys 160 vnt. aukojimo dėžučių. Su abejomis iniciatyvomis bendradarbiavimas vyks visus 2023 metus.

LP EXPRESS MIESTŲ SIMBOLIAI

2022 m. gegužės 1 d. – spalio 31 d. įgyvendinome bendruomenių įtraukimo iniciatyvą „Miesto simbolis“. Ši iniciatyva įgyvendinama dviem etapais – pirmiausia 10 miestų bendruomenės buvo kviečiamos siūlyti juos reprezentuojančius miestų simbolius, o vėliau balsavimo būdu nuspręsta, kokių simboliu pasipuoš jų miestuose esantys LP EXPRESS paštomatai. Iš viso bendruomenės pasiūlė virš 500 žodžių ir frazių, už visus kartu buvo nubalsuota virš 77 tūkst. kartų. Daugiausiai balsų surinkusius simbolius iliustravo žymūs „Gyva grafika“ gatvės menininkai Žygimantas Amelynas ir Tadas Šimkus ir iliustracijomis papuošė 30 LP EXPRESS paštomatų visoje Lietuvoje. Pagrindiniais miestų simboliais išrinkti: Vilniuje – Oro balionas, Kaune – Funikulierius, Klaipėdoje – Švyturys, Šiauliuose – Auksinis berniukas, Panevėžyje – Senvagė, Alytuje – Voverytė, Marijampolėje – Kačių kiemelis, Mažeikiuose – Gatvės gimnastika, Jonavoje – Joninės ir Utenoje – Beisbolas. Plačiau su visos iniciatyvos eiga ir rezultatais galima susipažinti: <https://www.post.lt/miesto-simbolis>.

PARAMA UKRAINAI KARINIO KONFLIKTO METU

Karinio konflikto Ukrainoje kontekste Lietuvos paštas prisidėjo įvairiais būdais. Gyventojų suaukotą paramą daiktais padėjo išgabenti į Ukrainą, iš viso buvo ištransportuota 100 tonų daiktų arba 18 pilnų vilkikų. Per 2022 metus Lietuvos paštas išleido Ukrainos laisvės gynėjams skirtą pašto ženklą „Ap[si]kabinėti Ukrainą“, šį pašto ženklą įprasmino ir šalia Ukrainos ambasados suorganizuota apsikabinimų akcija agresoriaus užpultai šaliai palaikyti, bei pašto ženklas „Sumestinis Bayraktaras“, įamžinęs pilietinę iniciatyvą, kurios metu surinkta parama Ukrainai skirtam bepiločiui orlaiviui įsigyti. Šiam pašto ženklui pasirodžius prekyboje, Lietuvos paštas ir „Laisvės TV“ inicijavo akciją – kvietė panaudoti pašto ženklą rašant laiškus šalių lyderiams ir tarptautinių institucijų atstovams. Taip siekta juos paraginti imtis daugiau iniciatyvos prisidedant prie pagalbos Ukrainai. Pirkdami abu minėtus pašto ženklus, įsigydami asortimente esančius lipdukus, Ukrainos vėliavas, skareles ir kitas prekes klientai pusė sumos pirkėjai skyrė organizacijai VšĮ „Mėlyna ir geltona“ (angl. „Blue/Yellow“), per 2022 metus buvo paaukota 49,3 tūkst. eurų.

TINKLO ATVĖRIMAS NEVYRIAUSYBINĖMS ORGANIZACIJOMS

Lietuvos paštas pakvietė nevyriausybinės organizacijos teikti siūlymus dėl jų gaminamos produkcijos, kuria būtų galima prekiauti pašto padaliniuose. Įvertinus pasiūlytus gaminius Lietuvos paštas pakvietė bendradarbiauti 4 nevyriausybines organizacijas – Jungtinių Tautų vaikų fondo (UNICEF) Lietuvos nacionalinį komitetą, Vilniaus arkivyskupijos Caritas vaikų ir paauglių dienos centrą „Vilties angelas“, viešąją įstaigą „Socialinių inovacijų centras“ bei bendruomenę Rotinėnai. Iš organizacijų pasiūlytų gaminių pasirinkta prekiauti atvirutėmis, organizacijų narių rankdarbiais – pakabinamais žaisliukais, pintomis apyrankėmis, megztomis kojinėmis bei mediniais pakabukais su įvairia simboliška. Lietuvos pašto kolegos taip pat konsultavo organizacijų atstovus, suteikdami papildomų žinių apie egzistuojančius reikalavimus prekybos vietose, pakuočių ir kitus subtilumus. NVO gaminiais pradėta prekiauti spalio mėnesį.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

RIZIKOS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYJE

Su socialine atsakomybe susijusios rizikos:

RIZIKA	APRAŠYMAS	VALDYMO PRIEMONĖ
Nelaimingi atsitikimai darbe (ypač - laiškus ir siuntinius pristatantiems darbuotojams).	Dauguma Bendrovės darbuotojų dirba lauko sąlygomis ar logistikos srityje, perkeliant krovinius rankomis, vairuojant transporto priemones patiria didesnę riziką savo sveikatai - atsiranda galimybė persalti, perkaisti ar patekti į eismo įvykį, net jeigu ir dėl kito eismo dalyvio kaltės.	Kokybiški darbo įrankiai, padedantys išvengti ar apsaugoti nelaimingo atsitikimo metu. Taip pat - teminiai mokymai darbuotojams.
Darbuotojų pritraukimo, ugdymo ir išlaikymo rizika.	Darbo rinkoje Lietuvoje yra pasitebimas tiek kvalifikuotų, tiek ir nekvalifikuotų darbuotojų trūkumas. Dėl darbuotojų trūkumo gali sutrikti kokybiškas paslaugų teikimas, taip pat gali būti neužtikrintas pakeičiamumas, prarastos kompetencijos ir žinios.	Įmonės darbdavio pasiūlymo ir darbo jėgos valdymo strategija, skiriami tinkami resursai darbuotojų mokymui, kompetencijų kėlimui.
Bendradarbiavimo su visuomeninėmis iniciatyvomis arba nevyriausybinėmis organizacijomis reputacinė rizika.	Bendradarbiavimas su nevyriausybinėmis organizacijomis ar visuomeninėmis iniciatyvomis gali kelti didelių reputacinių nenumatytų rizikų, ypač lėšų pasisavinimas, NVO/iniciatyvos diskreditavimas dėl pažeidimų.	Reglamentuotas bendradarbiavimas, nuoseklus pasirengimo bendradarbiauti etapas, kuriame išsiaiškinašamos galimos rizikos, aiškios bendradarbiavimo nutraukimo procedūros.



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

Bendrovė, prisiimdama ekonominę atsakomybę už savo veiklą, priima sprendimus, kurie ne tik skatina finansinį augimą ir pelningumą, bet ir atsižvelgia į suinteresuotų šalių lūkesčius bei prisideda prie teigiamo Bendrovės daromo poveikio visuomenei, aplinkai. Taip pat, Bendrovė diegia sprendimus, kurie užtikrina veiklos efektyvumą ir šiuolaikiškų paslaugų užtikrinimą klientams. Strateginės darnaus vystymosi kryptys šioje srityje yra:

- Darni tiekimo grandinė
- Skaitmenizavimas
- Finansinis stabilumas ir atsparumas

FINANSINIS STABILUMAS IR ATSPARUMAS

Finansų tvarumo tikslas yra užtikrinti nenuostolingą veiklą. Bendrovė to siekia:

- augindama pajamas
- keičiant kainodarą
- taupant ir mažinant kaštus.

Pajamų auginimo Bendrovė siekia per e-komercijos sprendimų plėtrą, kuri skirta augančiai daiktų rinkai, bei užtikrinant kokybę, kurios tikisi klientai. 2022 metais buvo vykdoma aktyvi paštomatų plėtra, atliekami pakeitimai savitarnoje, modernizuojami pašto skyriai ir kt.

2022 metais Bendrovė peržiūrėjo ir atnaujino teikiamų paslaugų krepšelį bei jo kainodarą. Įkainiai peržiūrėti verslo ir privatiems klientams. Pastaraisiais metais ženkliai pasikeitė paslaugų teikimo sąnaudos. Sąnaudų pokytį spartina išaugę atsiskaitymo tarp pasaulio paštų kaštai ir siuntų transportavimo sąnaudos, taip pat augantis darbo užmokestis, vykdomos būtinosios investicijos į technologinius sprendimus, siekiant kokybiško paslaugų teikimo ateityje.

Kaštus Bendrovė valdo per tęstinės veiklos efektyvumo gerinimo iniciatyvas – atsisako nereikalingų procesų, rankinio darbo, tęsia nekilnojamojo turto valdymo efek-

tyvinimo darbus geriau pritaikant plotus, kurių reikia Bendrovės veiklai, išnuomoja ar parduoda nekilnojamojį turimą, kuris Bendrovės veiklai nereikalingas. Taip pat, prie kaštų mažinimo prisideda ir IT sprendimų gerinimas. Šiandien greitis ir lankstumas diegiant naujoves yra ypatingai svarbus, tačiau IT veikloje Lietuvos paštas susiduria su iššūkiais, turėdamas daug skirtingų, būtent Lietuvos paštui sukurtų sistemų, dėl kurių kyla didesnė klaidų rizika, jos taip pat reikalauja brangaus išlaikymo ir didelių vystymo kaštų.



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 308-1

DARNI TIEKIMO GRANDINĖ



Vykdydamas pirkimus Lietuvos paštas vadovaujasi šiais sričiai taikomais norminiais teisės aktais, taip pat Viešųjų pirkimų tarnybos rekomendacijomis užtikrinant Žaliuosius pirkimus. Darni tiekimo grandinė padeda Bendrovei mažinti daromą poveikį aplinkai, stiprina santykius su tiekėjais, didina paslaugų kokybę bei apsaugo nuo rizikų, galinčių kilti bendradarbiaujant su netinkamai ir nedarniai veiklą vykdančiomis organizacijomis.

2022 metais Bendrovė daug dėmesio skyrė žaliųjų pirkimų plėtrai. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu 2022 metais 50% pirkimų turėjo būti žalieji pirkimai, o nuo 2023 metais – 100%. 2022 metais bendrovė pasitvirtino darnių pirkimų strategiją, dalinosi praktine informacija ir organizavo mokymus kolegoms, kurie atlieka pirkimus. 2022 metais žalieji pirkimai sudarė 62% visų Bendrovės pirkimų skaičiuojant nuo pirkimų vertės.

Iniciatyvos ir praktikos, padedančios užtikrinti darnią tiekimo grandinę:

	2020	2021	2022
Skelbiamų viešųjų pirkimų santykis vertinant visų pirkimų vertę	94,3 %	90,8 %	93%
Žaliųjų pirkimų dalis, skaičiuojant nuo visų pirkimų vertės	3,36 %	1,1 %	62%

Darniųjų kriterijų nustatymas. Bendrovės Sprendimų priėmimo komitetas, priimdamas sprendimus dėl pirkimų inicijavimo, svarsto alternatyvas dėl darniųjų kriterijų.

Kontrahentų rizikos vertinimas. Bendrovė siekia, kad partneriai laikytųsi aukštų skaidrumo ir etiško verslo reikalavimų, tad prieš sudarant sandorius juos tikrina, vadovaudamasi Kontrahentų rizikos vertinimo tvarka. Pasireiškus bet kokiai korupcijos formai, Bendrovė turi teisę su jais vienašališkai nutraukti sutartį.



Tiekėjų patikimumo tikrinimas. Pirkdama prekes, paslaugas ir darbus Bendrovė siekia tai daryti iš patikimų ir sąžiningų tiekėjų. Visų didesnės vertės (virš 30 000 Eur be PMV) viešųjų pirkimo sutarčių tiekėjai yra patikrinami dėl teistumo, įsiskolinimų, tinkamo sutarčių vykdymo su kitomis organizacijomis bei kitos Bendrovei svarbios informacijos.

Tiekėjų elgesio kodeksas. 2021 metais buvo patvirtintas Bendrovės Tiekėjų etikos kodeksas, kuris atspindi Bendrovės siekį turėti darnią tiekimo grandinę bei supažindina tiekėjus su jiems keliamais lūkesčiais socialinės, aplinkos apsaugos ir ekonominės atsakomybės srityse. 2022 metais bendrovė skyrė pereinamajam laikotarpiui supažindinti tiekėjus su etikos kodeksu turiniu, tiekėjai bus prašomi pasirašyti etikos kodeksą pilna apimtimi nuo 2023 metų.



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

SKAITMENIZAVIMAS



Veiklos optimizavimas, automatizavimas ir skaitmenizavimas – viena iš strateginių Lietuvos pašto veiklos tikslų.

Per 2022 metus Bendrovė tęsė darbus procesų automatizavimo, skaitmenizavimo ir robotizavimo srityje. Robotizavimo srityje intensyviai veikla vykdyta 2021 metais, kai buvo robotizuoti 26 procesai, o 2022 m. daugiausiai dėmesio skirta robotizavimo procesų to-

bulinimui – naujų sprendimų leidžiančių lengviau kurti, diegti, prižiūrėti ir vertinti sukuriamą naudą, naujai robotizuoti 5 procesai. Pagrindinės kryptys, kuriose vyko robotizacija – administracinio darbo mažinimas, patobulinimai leidžiantys atsisakyti rutininių darbų, duomenų analitika, klientų patirčių gerinimas.

Lietuvos paštas siekdamas užtikrinti platų sisteminių požiūrį į sistemų vystymą, atnaujino Verslo vystymo

komitetą ir sprendimų priėmimo dėl sistemų vystymo procesą. Ši centralizuota sprendimų priėmimo sistema leidžia valdyti sistemų vystymo poreikius pagal organizacijos prioritetus, nustatyti ribas tarp sistemų vystytojų galimybių ir iniciatorių poreikių, tikslingiau nukreipti įmonės resursus.

Kitos iniciatyvos ir pasiekimai:

DOKUMENTŲ VALDYMO SISTEMA

Atnaujinta Dokumentų valdymo sistema, kuri šiuo metu įgyvendina patobulinimus visiems Lietuvos pašto darbuotojams – didina prieinamumą prie dokumentų valdymo sistemos, leidžia greičiau susipažinti su dokumentais. Taip pat be vidinių procesų leido integruoti ir išorinius procesus, pavyzdžiui integruota išorinių elektroninių dokumentų valdymas ir pasirašymas.

MOBILAUS LAIŠKININKO INFORMACINĖ SISTEMA

Įgyvendinti patobulinimai, leidžiantys sumažinti vartojamo popieriaus kiekį pranešimams, kasdienės veiklos vykdomų užduočių ir procesų, duomenų tikslumo patobulinimai, leidžiantys laiškininkams greičiau atlikti kasdienės užduotis.

LP EXPRESS AUTONOMINIS PAŠTOMATAS

Lietuvos paštas 2022 m. pirmasis Lietuvoje testavo naujos kartos paštomatą, leidžiantį paslaugas teikti dar arčiau gyventojų. LP EXPRESS ECO paštomatui nėra būtinas elektros ar interneto įvadas, tad jį galima operatyviai perkelti atliepiant besikeičiančius klientų poreikius.

SAVITARNOS PAKEITIMAI

Bendrovė siekia gerinti klientų patirtį, tad nuolat atlieka pakeitimus LP Express savitarnoje, pavyzdžiui 2022 m. pagerinta savitarnos greitaveika, siuntų deklaravimo forma, atlikti kiti patobulinimai.

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMASIS

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas;	Taip	
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip	
5.3. buveinė (adresas);	Taip	
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Taip	
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip	Informacija skelbiama www.post.lt
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip	
5.7. struktūra;	Taip	
5.8. vadovo duomenys;	Taip	
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip	
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu	
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Taip	

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip	
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip	
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip	
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip	
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		Informacija skelbiama www.post.lt
7.1. įstatai;	Taip	
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine [gamybine] paslaptimi;	Taip	
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip	
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip	
7.6. ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip	

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis [procentais] jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Taip	Informacija skelbiama www.post.lt
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu	
9.1. Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę.	Neaktualu	
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 91 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nedelsiant atnaujinami
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	Taip	Skelbiami PDF dokumentai
III skyrius Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip	Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip	Bendrovė rengia tarpines finansines ataskaitas už 6 mėnesių laikotarpį

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip	Bendrovė rengia tarpinį pranešimą už 6 mėnesių laikotarpį
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:		
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų [iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo] ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip	
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip	
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip	
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir [arba] padalinius;	Taip	
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

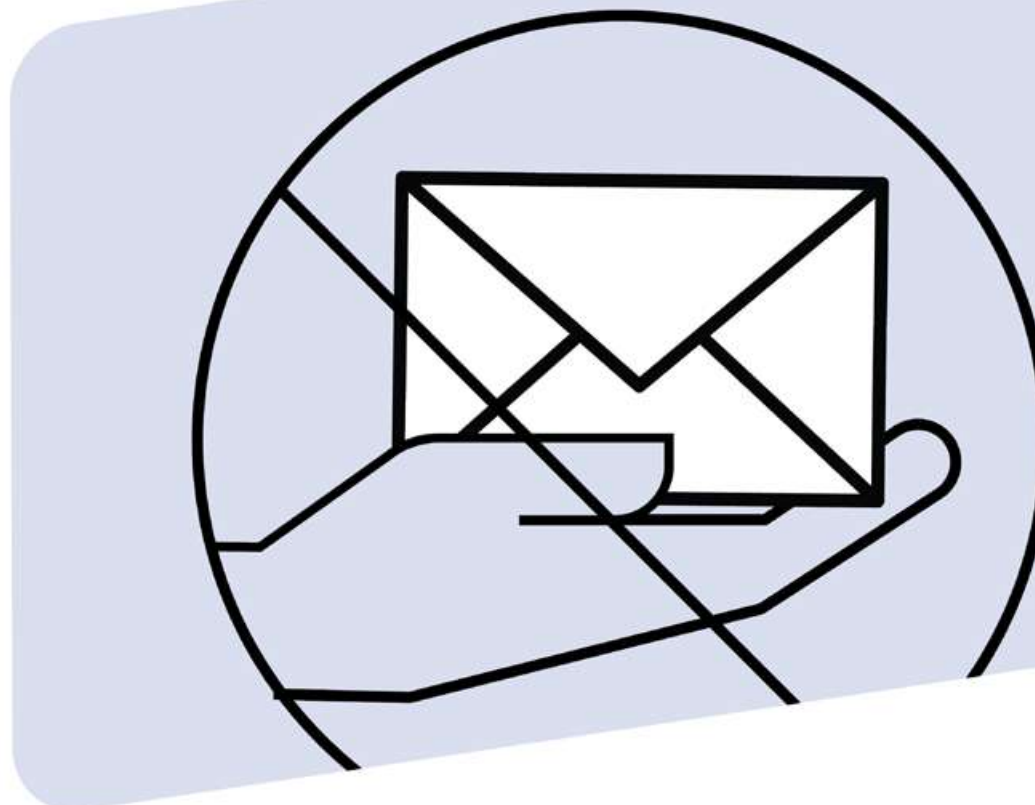
VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRIŲ APRAŠO PUNKTAS (PAGAL 2021 M. BALANDŽIO 30 D. REDAKCIJĄ)	ATSKLEIDIMAS	PAAIŠKINIMAS
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip	Bendrovė rengia Darnaus vystymosi ataskaitą (integruota į metinį pranešimą)
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip	Informacija pateikiama metiniame pranešime
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip	Metiniame pranešime pateikiama ir kita informacija
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip	Informacija pateikiama pranešime
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip	Informacija pateikiama tarpiniame pranešime

ANTI KORUPCIJA IR SKAIDRUMAS



Sąžiningas, skaidrus ir aukščiausius standartus atitinkantis elgesys yra neatsiejama Bendrovės veiklos dalis. Bendrovės veiklos valdymui keliami aukšti skaidrumo reikalavimai ir skatinama atsakinga, atvira ir etiška veikla rinkoje. Bendrovė prisideda prie valstybės valdomų įmonių reputacijos gerinimo, vykdomoje veikloje vadovaujasi Nulinės tolerancijos korupcijai ir atsakomybės neišvengiamumo principu. Įsipareigojimai, susiję su antikorupcine veikla yra išdėstyti viešai skelbiamoje Bendrovės Antikorupcinėje politikoje.

Bendrovė siekia atitikti Antikorupcinės vadybos sistemos standartą, akcininko keliamus lūkesčius ir tapti pavyzdžiu kitiems dėl antikorupcinės kultūros kūrimo, todėl kiekvienais metais ne tik diegia naujas antikorupcines priemones, stiprina bei gerina jau turimas, bet ir įsitraukia į įvairias iniciatyvas. 2021 metais Bendrovė prisijungė prie Lietuvos Respublikos Prezidento iniciuotos ir Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamos iniciatyvos „Skaidrumo akademija“, o 2022 m. aktyviai dalyvavo Akademijos veiklose – dalyvavo diskusijose, rengė pranešimus, dalinosi tiksline patirtimi su kolegomis iš kitų įstaigų.



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 205-1

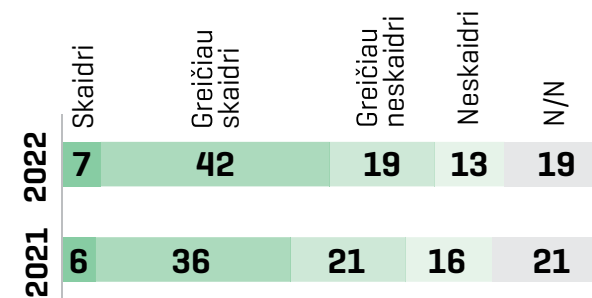
ETIKA IR ANTIKORUPCINĖS KRYPTYS

Bendrovė yra pasitvirtinusi Etikos ir elgesio kodeksą, kuriuo siekia, kad darbuotojai ir veiklos partneriai laikytųsi aukščiausių skaidrumo reikalavimų.

Pagrindiniai antikorpucinės vadybos sistemos formavimo ir įgyvendinimo subjektai yra Bendrovės valdyba, Audito ir rizikos valdymo komitetas, Bendrovės generalinis direktorius, Saugos ir prevencijos departamentas ir darbuotojas, vykdamasis antikorpucinės atitikties funkciją, kitų funkcijų ir sričių vadovai.

Pagrindiniai korpucijai atsparios aplinkos kūrimui reikalingi strateginiai dokumentai – Antikorpucinė politika ir programa, veiksmų planas, numatytos kryptys ir

rodikliai, įvardinti tikslai – buvo parengti 2021 metais. Tad Lietuvos paštas 2022 metais daugiausia dėmesio skyrė politikos ir programos įgyvendinimui. Nuoseklus dėmesio skyrimas etikai ir antikorpucijai davė teigiamą rezultatą – 2022 m. tyrimų bendrovės „Spinter tyrimai“ atliktos reprezentatyvios Lietuvos gyventojų apklausos duomenimis Bendrovę skaidria, arba greičiau skaidria laiko 49 proc. respondentų, tai net septyniais procentiniais punktais daugiau nei 2021 m. Rodiklių pasiekimui ir jų išlaikymui korpucinių rizikų valdyme didelę įtaką turėjo kryptingas kiekvienam uždaviniui paskirtų priemonių vykdymas ir jų vertinimo kriterijų stebėseną.



Lietuvos pašto veiklą skaidria/ greičiau skaidria laiko aukštojo išsimokslinimo, didžiausių pajamų apklaustieji bei kuriems pakanka informacijos apie Susisiekimo ministerijos bei jos įstaigų ir bendrovių veiklą.

ANTI-KORUPCINĖS KRYPTYS	VERTINIMO KRITERIJUS	2020	2021	2022
Didinti veiklos skaidrumą ir atvirumą klientams, visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims	„Pasitikėjimo linija“ gauti pranešimai dėl galimų korpucijos atvejų	13 %	2 %	6 %
	Gyventojai, manantys, kad Bendrovė labai korpupuota	12 %	7 %	13 %
Didinti darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, išlaikant aukštą darbuotojų nesąžiningo elgesio netoleravimo rodiklį	Darbuotojai, žinantys apie Bendrovėje vykdomas korpucijos prevencijos priemones	83 %	70 %	70 %
	Darbuotojai, žinantys, kam Bendrovėje reikia pranešti apie galimus pažeidimus	89 %	95 %	91 %
	Darbuotojai, nepateisinantys nesąžiningo elgesio, kada vykdam pavestas pareigas, yra nesilaikoma teisės aktų, kurie sąlygoja korpucijos atsiradimą	98 %	97 %	96 %
Nuolat gerinti antikorpucinei vadybos sistemai palaikyti skirtus procesus ir kitus Bendrovės veiklos procesus, kuriuose egzistuoja didelė korpucijos pasireišimo tikimybė, taikant prevencinį požiūrį į korpucines rizikas	Darbuotojai, per pastaruosius metus jaučiantys teigiamą poveikį Bendrovėje	79 %	84 %	74 %

KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO PRIEMONIŲ SISTEMA

KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO PRIEMONIŲ SISTEMA

Korpucijos rizikos vertinimas

Personalo patikimumo užtikrinimas

Antikorpucinio sąmoningumo didinimas

Korpucijos prevencijos priemonės

Atviros ir pasitikėjimu grįstos organizacinės kultūros kūrimas

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 205-1

KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS

Korupcinių rizikų valdymas vykdomas atsižvelgiant į tarptautinio antikorupcijos vadybos sistemos standarto ir teisės aktų reikalavimus. Korupcijos rizikos vertinimas vykdomas 3 kryptimis.

1

BENDROVĖS RIZIKŲ VALDYMO SISTEMA

Siekiant panaikinti ir sumažinti galimas identifikuotas **finansinių nusikaltimų, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, nepotizmo, neteisėtų, išankstinių susitarimų, netinkamų dovanų, interesų konfliktų rizikas, nesąžiningo, neetiško elgesio ir piktnaudžiavimo turimais įgaliojimais rizikas**, Bendrovė vykdo korupcijos rizikų vertinimą visoje savo veiklos srityse ir numato priemones identifikuotiems rizikos veiksniams mažinti.

2

STROPUS PATIKRINIMAS

Stropus patikrinimas – procesas, kurio metu siekiama:

- įvertinti kontrahento rizikos pobūdį bei mastą ir padėti Bendrovei priimti sprendimą, susijusį su konkrečia sutartimi ir kontrahentu.
- įvertinti kandidato tinkamumą užimti Bendrovėje atitinkamas pareigas.
- įvertinti konkretaus sandorio, projekto ar veiklos srities atitiktį išorės ir / ar vidaus teisės aktams.

3

KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖ

Bendrovės veiklos analizė antikorupciniu požiūriu pagal Vyriausybės nustatytą tvarką, vykdoma STT.

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 308-1; 2-15

PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS

Kandidatų tinkamumo užimti atitinkamas pareigas tikrinimo proceso tikslas – užtikrinti, kad į Bendrovę būtų priimti ir Bendrovėje dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys, atitinkantys Bendrovės nustatytus ir Bendrovei teisės aktuose keliamus reikalavimus, kad būtų išvengta galimos finansinės, teisinės ar reputacinės žalos bei viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikos, galinčių kilti įdarbinus melagingą informaciją apie save pateikusį ir / ar Bendrovės nustatytų ir Bendrovei teisės aktuose keliamų reikalavimų neatitinkantį asmenį.

2022 m. buvo patvirtintas Kandidatų patikrinimo tvarkos aprašas, kuriame aiškiai numatytos pareigybės, kurioms privalomas patikrinimas, vertinimo kriterijai ir tolimesni veiksmai dėl nustatytos rizikos valdymo. 2022 m. atlikti 1197 atrinktų kandidatų patikrinimai.

Ypatingas dėmesys skiriamas viešųjų ir privačių interesų derinimui ir kontrolei. Bendrovė ir jos darbuotojai viešai ir sąžiningai deklaruoja savo privačius interesus, vengia galimų interesų konflikto situacijų, o joms esant nusišalina. Sprendimai Bendrovėje priimami nešališkai ir objektyviai be išankstinių nusistatymų ir asmeniškumo, atsižvelgiant į faktus ir duomenimis pagrįstą informaci-

ją. Viešųjų ir privačių interesų derinimas yra apibrėžtas Antikorupcinėje politikoje ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarkos apraše.

Bendrovė vykdo išankstinę, einamąją ir paskesniąją interesų konfliktų kontrolę, privačius interesus deklaruojantiems darbuotojams primena dėl deklaracijų pateikimo, duomenų atnaujinimo, vykdo mokymus, rengia atmintines ir teikia kitokio mokomojo pobūdžio informaciją. Generalinio direktoriaus pateikti nusišalinimai viešinami svetainėje skiltyje Viešieji ir privatūs interesai. Valdybos narių nusišalinimai nėra viešinami.

Viešųjų ir privačių interesų statistika



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 308-1; 205-2

ANTI KORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS

1

INFORMAVIMAS VIDINIAIS INFORMACIJOS KANALAIS

Bendrovės Antikorupcinė politika patvirtinta Valdybos nutarimu. 2022 m. Bendrovės valdybos nariai supažindinti su Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimais.

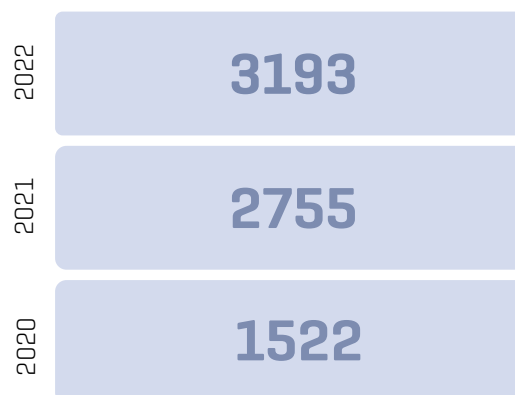
Antikorupcinė politika ir ją įgyvendinantys Bendrovės vidaus dokumentai yra aktualūs ir taikomi visiems Bendrovės darbuotojams. Bendrovės darbuotojai yra reguliariai supažindami su Bendrovės antikorupcine politika ir įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis.

2

MOKYMŲ PROGRAMA IR TIKSLINIAI MOKYMAI

Visiems darbuotojams yra parengta antikorupcinio sąmoningumo ugdymo programa, pagal kurią darbuotojai ir atlieka testą. Antikorupcinio sąmoningumo ugdymo mokymų programa yra privaloma visiems darbuotojams, kurie turi kompiuterizuotas darbo vietas ir organizuojama kiekvienais metais. 2022 m. joje sudalyvavo 89% darbuotojų. Taip pat įgyvendinami tiksliniai vidiniai mokymai ar išoriniai mokymai atsakingiems asmenims, pavyzdžiui vadovams ir darbuotojams, kurie dalyvauja viešųjų pirkimų procesuose ir / arba yra atsakingi už sutarčių administravimą, vykdomi papildomi mokymai, susiję su šių sričių rizikų valdymu.

Antikorupcinis sąmoningumas mokymų programoje sudalyvavę darbuotojai:



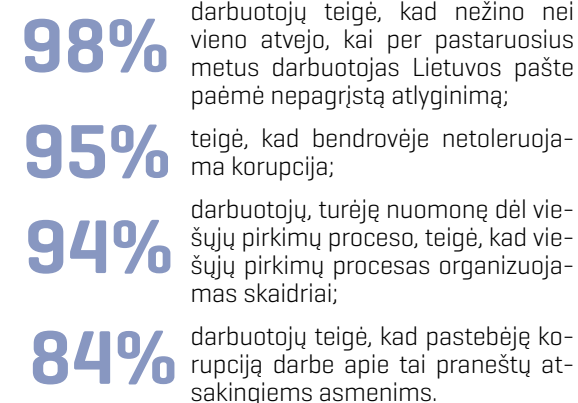
3

ANONIMINĖ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI APKLAUSA

Kiekvienais metais organizuojama anoniminė darbuotojų apklausa dėl korupcijos apraiškų Bendrovėje, kurios tikslas – įvertinti antikorupcinės vadybos sistemos veiksmingumą. Kiekvienais metais siekiama, kad dalyvautų kuo didesnis darbuotojų skaičius.

2022 m. apklausoje dalyvavo ir į klausimus atsakė net 732 bendrovės darbuotojai, o tai 34% daugiau nei 2021 m. 2022 m. apklausa, lyginant su ankstesniais metais vykdytomis, išsiskyrė itin aktyviu ne administracijoje dirbančių kolegų dalyvavimu – tokių kolegų net 77%. 2022 metais 92% darbuotojų pritarė nuomonei, kad Lietuvos paštas nėra paveiktas korupcijos, 2021 m. šią nuostatą palaikė 97% darbuotojų, 2020 m. – 87%.

2022 apklausos rezultatų duomenimis:



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 2-26; 205-3

KITOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

Dovanų politika

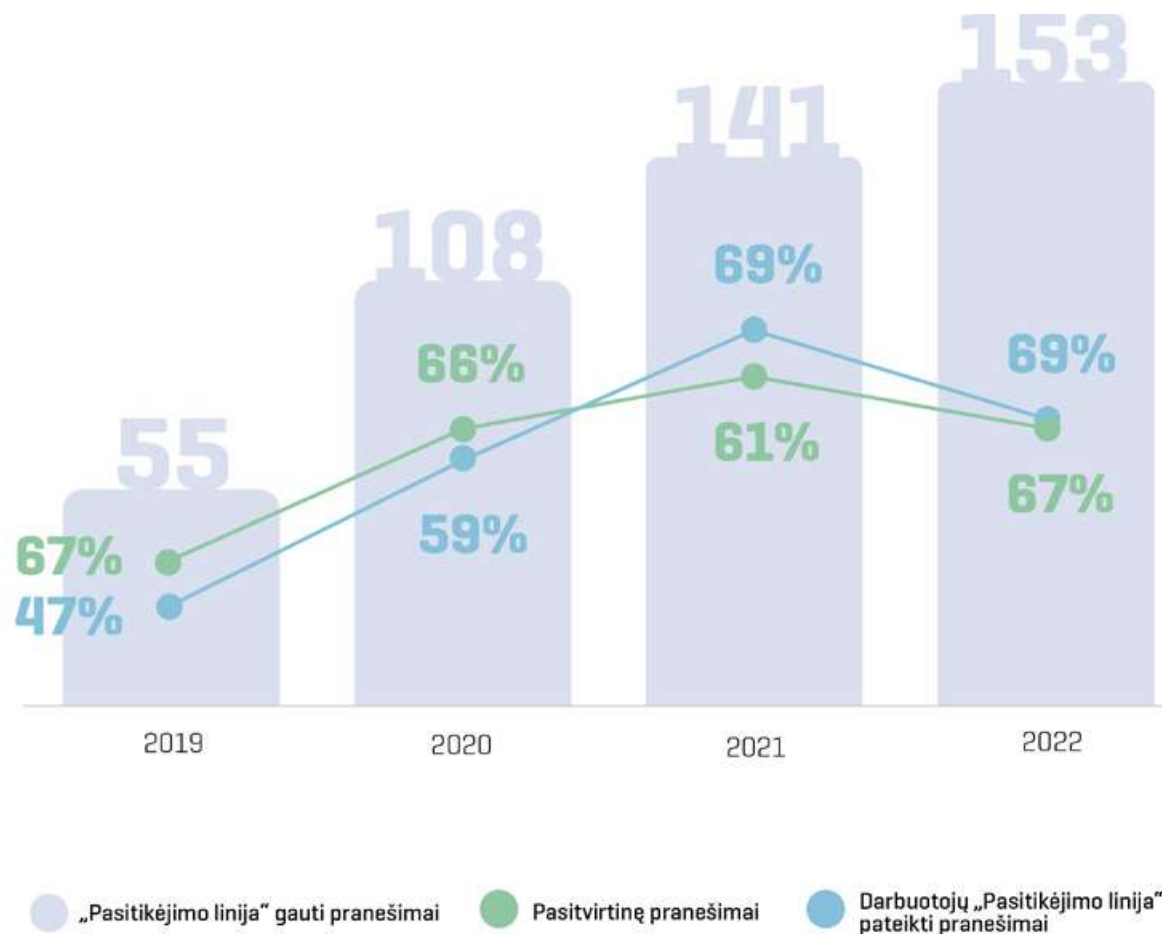
Bendrovėje patvirtinta aiški dovanų teikimo ir priėmimo tvarka. Bendrovė neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, kurios neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ar yra nepriimtinos pagal teisės aktus.

2022 m. Bendrovės sudaromos sutartys papildytos nuostata dėl rangovo įsipareigojimo puoselėti vertybes, numatytas Tiekėjo Etikos kodekse, kuris skelbiamas akcinės bendrovės interneto svetainėje www.post.lt.

Pasitikėjimo linija ir tyrimų vykdymas

Bendrovė yra sukūrusi vidinį pranešimų kanalą – Pasitikėjimo liniją, kuriuo tiek darbuotojai, tiek kitos suinteresuotosios šalys gali pranešti apie Bendrovėje padarytus daromus ir būsimus pažeidimus. Kiekvieno pranešimo atveju yra vykdomi tyrimai, o atlikus tyrimus teikiami pasiūlymai ir rekomendacijos procesų gerinimui ir rizikų valdymui. Esant poreikiui, bendradarbiaujama su teisėsaugos institucijomis. Kiekvienais metais pranešimų Pasitikėjimo linija iš darbuotojų didėja (žr. pav.).

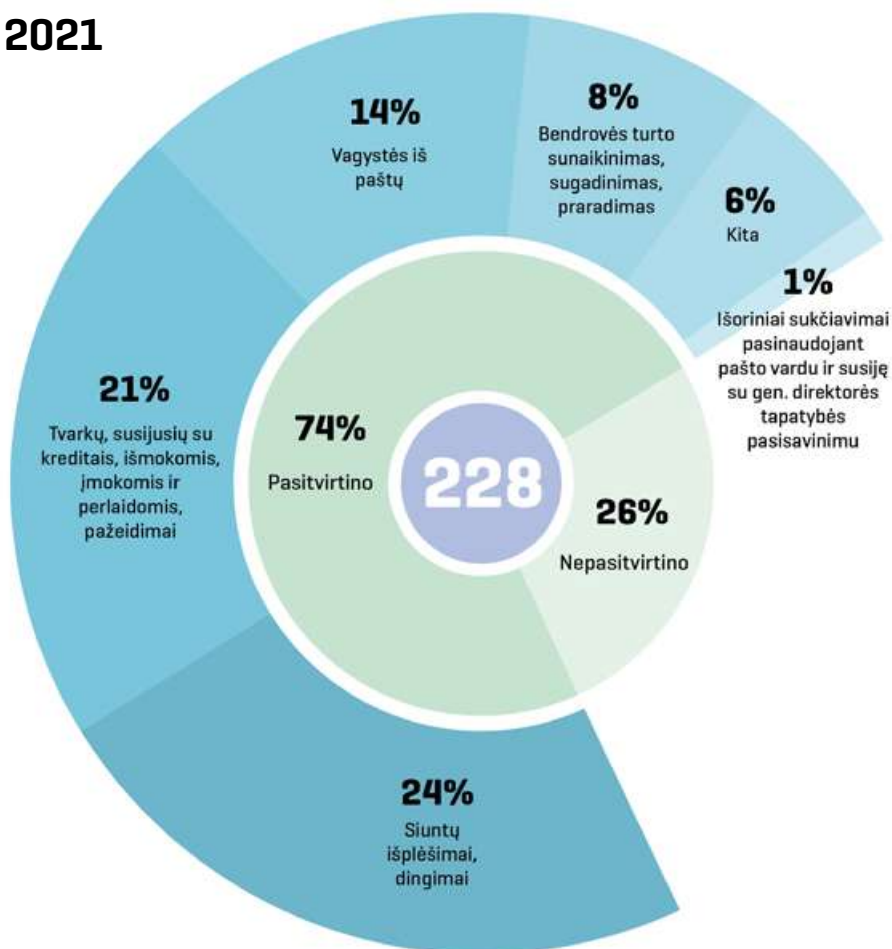
2022 m. 12 gautų pranešimų buvo galimai susiję su korupcinio pobūdžio teisės pažeidimais* t. y. bendrovės turto neteisėtu naudojimu, 10 atvejų pasitvirtino, 8 atvejais inicijuotos darbo drausmės procedūros, 1 atveju pateikta rekomendacija dėl tinkamo elgesio bei 1 atveju inicijuotas ir teisėsaugos institucijoje pradėtas ikiteisminis tyrimas.



* Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas ar tarnybinis nusižengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

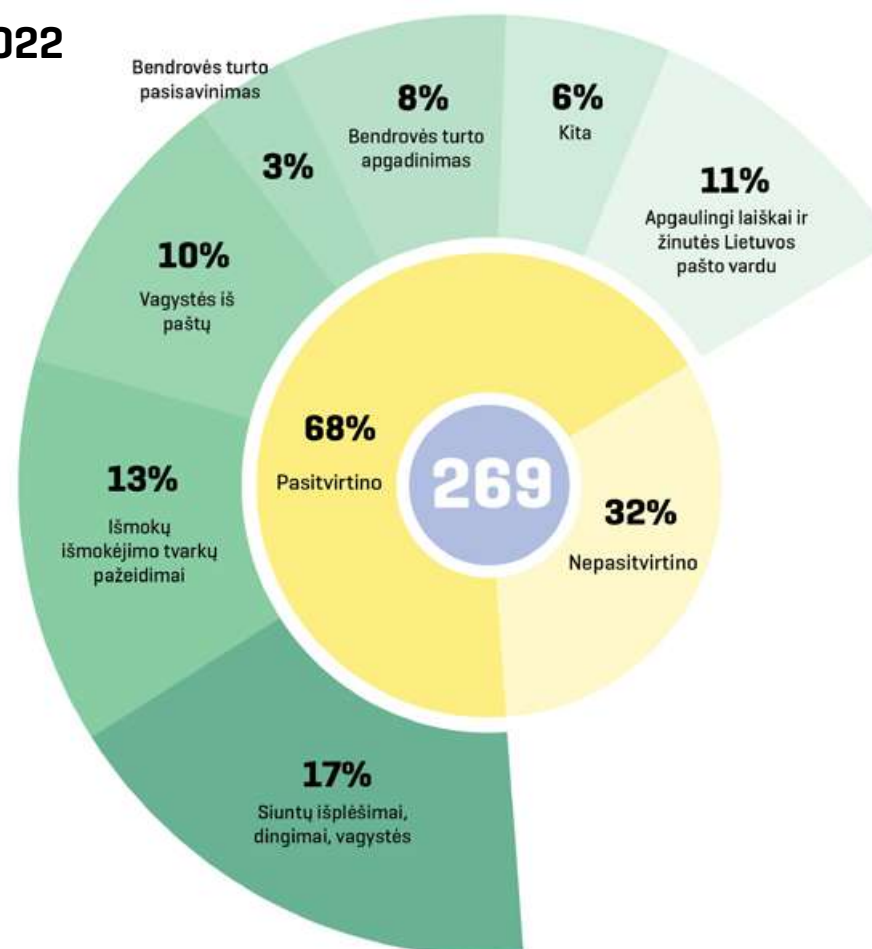
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

2021



Tyrimai vykdomi ne tik pagal Pasitikėjimo linija gautą informaciją, bet ir Saugos ir prevencijos departamento iniciatyva bei pagal iš kitų institucijų ar kitais kanalais gautus pranešimus. 2022 m. buvo atilikti 269 tyrimai dėl darbuotojų ir kitų asmenų neteisėtų veiksmų, iš

2022



kurių 68% pasitvirtino (žr. Pav.). Pasitvirtinę pažeidimai įvyko 49% dėl kitų asmenų kaltės, 38% dėl darbuotojų kaltės ir 12% atvejų kaltas asmuo nebuvo nustatytas.

2022 m. sumažėjo neteisėtų atvejų, susijusių su siuntų išplėšimu, dingimu bei vagystėmis, taip pat netinka-

mu išmokų išmokėjimu, tačiau padaugėjo vagysčių iš paštų atvejų bei ženkliai padaugėjo atvejų, susijusių su apgaulingais laiškais ir žinutėmis iš su Lietuvos paštu tiesiogiai nesusijusių asmenų.

EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

GRI 418-1; 2-27

ASMENS DUOMENŲ APSAUGA

Efektyvi asmens duomenų apsauga yra viena iš svarbiausių darnaus vystymosi sričių Bendrovės suinteresuotoms šalims. Asmens duomenų apsauga Lietuvos pašte vykdoma vadovaujantis ES Bendroju duomenų apsaugos reglamentu ir kitais šios srities teisės aktais, vykdymo kontrolę periodiškai atlieka ir vidaus auditas, teikdamas ataskaitas bei rekomendacijas.

Bendrovė 2022 metais ir toliau skyrė dėmesį darbuotojų kompetencijų ugdymui asmens duomenų tvarkymo bei apsaugos srityje. Bendrovė yra paskyrusi Duomenų

apsaugos pareigūną, Bendrovėje taip pat dirba ir informacijos saugumo ekspertas. Pagrindinė informacija klientams apie jų asmens duomenų tvarkymą yra pateikta Lietuvos pašto Privatumo pranešime, kuris yra periodiškai peržiūrimas ir atnaujinamas ir paslaugų teikimo vietose. Lietuvos pašto Privatumo pranešimas skelbiamas organizacijos tinklapyje www.lietuvospastas.lt/privatumo-pranesimas.

2022 metais bendrovės veikloje nenustatyta reikšmingų asmens duomenų apsaugos pažeidimų.

ĮSTATYMŲ IR TAISYKLIŲ LAIKYMASIS

Kiekvienais metais Bendrovėje atliekama skirtingų priežiūros institucijų patikrinimų. Bendrovės veiklą prižiūri Valdymo koordinavimo centras, Susisiekimo ministerija, Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija, taip pat atliekami įstatymu numatyti patikrinimai, pavyzdžiui Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento planiniai

darbine tvarka atliekami patikrinimai paslaugų teikimo vietose.

Per 2022 m. esminę reikšmę turinčių poveikio priemonių priežiūros institucijos bendrovei neskyrė, per šiuos metus teismuose bendrovės atžvilgiu nebuvo priimtų esminę reikšmę veiklai turinčių sprendimų.



EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

RIZIKOS EKONOMINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYJE

RIZIKA	APRAŠYMAS	VALDYMO PRIEMONĖ
Kibernetinės, socialinės inžinerijos atakos, duomenų vagystės, nutekėjimas	Lietuvos paštas valdo daug vartotojų duomenų, kurie dėl žmogiškosios ar sisteminės klaidos gali būti nutekinti ar pavogti. Taip pat suaktyvėjus įvairioms kenkėjiškoms veikloms, propagandai kyla rizika, kad Bendrovė gali tapti kibernetinės atakos objektu.	Nuolatinis informacinių sistemų atnaujinimas, žinomų pažeidžiamumų patikra, kritinių sistemų apribojimas, atsakingų darbuotojų kompetencijų tobulinimas.
Korupcinės veiklos rizika	Bendrovėje gali pasireikšti korupcinio pažeidimo ar interesų konflikto rizika, gali būti piktnaudžiuojama užimama padėtimi, nedeklaruojami interesų konfliktai, dovanos.	Esamų kontrolės mechanizmų stiprinimas, vykdoma antikorupcinės bei viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės politika. Stiprinama pasitikėjimo linijos veikla, darbuotojų vidinės kultūros stiprinimas, Bendrovės Etikos kodeksas.
Žaliųjų pirkimų reikalavimų neatitinkančios prekės ir paslaugos	Nedaug tiekėjų kokybiškai pasiruošusių pasiūlyti žaliųjų pirkimų reikalavimus atitinkančias prekes ir paslaugas, kyla rizika įsigyti nekokybišką prekę/paslaugą, reikalavimų neatitinkančią, tiekėjai gali siekti neteisėtais būdais pasipelnyti.	Komunikuoti apie vykdomus viešuosius pirkimus, skelbti viešųjų pirkimų planą, sekti rinkos pokyčius.
Tiekėjo darnumo rizika	Pasirinktas tiekėjas gali nesilaikyti pašto nustatytų etiškos veiklos principų ir taip pakenkti mūsų reputacijai, finansiniams rezultatams, paslaugų kokybei.	Įgyvendinti Tiekėjų etikos kodekso nuostatas, vykdyti nuolatinę komunikaciją su tiekėjais apie lūkesčius, atlikti patikrinimus, esant rimtiems pažeidimams – nutraukti sutartį su tiekėju.



NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE



Lietuvos pašto narystė tarptautinėse pašto organizacijose užtikrina Bendrovės tarptautinio bendradarbiavimo galimybes, yra svarbi plėtojant tarptautinius bendradarbiavimo ryšius, dalijantis gerųjų praktikų patirtimi bei naujovėmis, kuriuos Bendrovė gali pritaikyti veikloje tobulindama teikiamas paslaugas.

Paštų sąjungos

Lietuvos paštas atstovauja Lietuvai pagrindinėse tarptautinėse pašto organizacijose, vienijančiose

kaimyninių šalių paštus ir viso pasaulio pašto operatorius. Lietuvos Respublika yra Pasaulinės pašto sąjungos (PPS) narė nuo 1992 m. UPP teikėjas Lietuvos paštas yra įpareigotasis operatorius, apie kurį Lietuvos Respublika yra pranešusi PPS. Patronuojančioji įmonė Lietuvos paštas yra Europos pašto operatorių asociacijos „PostEurop“, vienos iš PPS regioninių sąjungų (www.posteurop.org), ir Baltijos šalių paštų sąjungos (toliau – BPS) narė. Bendrovė dalyvauja Tarptautinėje pašto korporacijos, taip pat Šiaurės šalių paštų sąjungos ir BPS Paslaugų kokybės gerinimo komiteto veikloje.

Kitos narystės

Lietuvos paštas 2021 metais prisijungė prie Jungtinių tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact). „Pasaulinio susitarimo“ iniciatyvos tikslas yra skatinti verslo įmones bei nevyriausybinės organizacijas veikti atsakingai bei laikytis 10-ies principų žmogaus teisių, darbo, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.

„Pasaulinio susitarimo“ pagalba Jungtinės tautos taip pat skatina organizacijas pasiekti tikslų, numatytų Darnaus vystymosi darbotvarkėje 2030.



PAGRINDINIAI 2023-2025 METŲ PLANAI

2023 m. Bendrovė toliau įgyvendins pokyčius ir iniciatyvas, padėsiančius pasiekti išsikeltus tikslus iki 2025 metų. Pagrindiniai 2023 metų planai:

Atnaujinti Bendrovės autoparką – didžiuosiuose miestuose naudoti mažiau taršų tarnybinį transportą, taip pat parengti Bendrovės autoparko elektrifikavimo planus

Mažinti kasdienėje veikloje suvartojamų vienkartinio naudojimo gaminių kieki ir apimtį

Nuosekliai gerinti darbuotojų darbo sąlygas

Atlikti klimato kaitos fizinių ir pereinamojo laikotarpio rizikų analizę ir parengti valdymo planą

Įsirengti saulės jėgainę ant Vilniaus logistikos centro stogo

Parengti ir įgyvendinti Lygių galimybių politikos ir veiklos tobulinimo planą

Užtikrinti Bendrovės infrastruktūros visapusišką prieinamumą specialiųjų poreikių turintiems asmenims

JTO PASAULINIO SUSITARIMO TIKSLŲ ATSKLEIDIMAS

Lietuvos paštas prie Jungtinių Tautų organizacijos Pasaulinio susitarimo narių prisijungė 2021 metais. Tapdama šio susitarimo nare, Bendrovė įsipareigojo

kasmet teikti ataskaitas apie tai, kaip laikosi 10 pagrindinių tarptautinio susitarimo principų, ir kelti dar ambicingesnius tikslus tvarios maisto vertės grandinės įgyvendinimui.

SRITIS	PRINCIPAS	METINIO PRANEŠIMO PUSLAPIS
Žmogaus teisės	Remti ir gerbti tarptautiniu mastu paskelbtų žmogaus teisių apsaugą	76, 86, 90, 93-95, 101-102
	Užtikrinti, kad įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų	100, 122
Darbo jėga	Užtikrinti darbuotojų asociacijų laisvę ir veiksmingą teisės į kolektyvines derybas pripažinimą	101
	Palaikyti visų formų priverstinio ir privalomojo darbo panaikinimą	90
	Užtikrinti veiksmingą vaikų darbo panaikinimą	90, 108
Aplinkosauga	Siekti, kad būtų panaikinta diskriminacija užimtumo ir profesinės veiklos atžvilgiu	96-97, 100, 102
	Taikyti prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą	80-82
	Imtis iniciatyvų, atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti	83
Antikorupcija	Skatinti aplinką tausojančių technologijų kūrimą ir sklaidą	109
	Kovoti su visomis korupcijos formomis, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą	115-119



GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

GRI RODIKLIO NUMERIS	GRI RODIKLIO PAVADINIMAS	METINIO PRANEŠIMO ARBA DARNAUS VYSTYMOŠI ATASKAITOS PUSLAPIS
GRI 2: BENDROJI INFORMACIJA 2021		
2-1	Organizacijos pavadinimas	13
2-2	Subjektai, įtraukti į darnaus vystymosi ataskaitą	70
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas ir kontaktinis asmuo	70
2-4	Pakartotinis informacijos pateikimas [jei informacija buvo pateikta neteisingai]	70
2-5	Išorinis patikrinimas	70
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	42
2-7	Darbuotojai	87
2-8	Kiti dirbantieji (ne pagal darbo sutartį)	90
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	17
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir rinkimas	15
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	17
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikio valdymą	75
2-13	Atsakomybės delegavimas valdant poveikį	75
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	70
2-15	Interesų konfliktai	118
2-16	Svarbiausių klausimų perdavimas	22

2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	15
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	15
2-19	Atlygio politika [Aukščiausiojo valdymo organo]	20
2-20	Atlygio nustatymo procesas	98
2-21	Metinis atlygio santykis	100
2-22	Pareiškimas apie darnaus vystymosi strategiją	5
2-23	Politikų įsipareigojimai	76
2-24	Politikose nustatytų įsipareigojimų įtvirtinimas	76
2-25	Procesai, skirti ištaisyti neigiamą poveikį	51
2-26	Mechanizmai siekiant patarimo ar iškeliant problemas	120
2-27	Įstatymų ir taisyklių laikymasis	122
2-28	Narystė asociacijose	124
2-29	Suinteresuotųjų šalių įtraukimo principai/metodai	73
2-30	Kolektyvinės sutartys	101
GRI 3: REIŠMINGOS TEMOS 2021		
3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	74
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	74
3-3	Reikšmingų temų valdymas	74
GRI 205: ANTIKORUPCIJA 2016		
205-1	Veiklos vertinamos dėl rizikos susijusios su korupcija	116-117
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	119
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	121
GRI 302: ENERGIJA 2016		
302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	79
302-3	Energijos intensyvumas	79

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

GRI 305: EMISIJOS 2016

305-1	Tiesioginės [1 sritis] ŠESD emisijos	78
305-2	Netiesioginės [2 sritis] energijos ŠESD emisijos	78
305-3	Kitos netiesioginės [3 sritis] ŠESD emisijos	78
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	78

GRI 306: ATLIEKOS 2020

306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	80
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	80
306-3	Susidariusios atliekos	80

GRI 308: TIEKĖJAI 2016

308-1	Tiekėjų aplinkosauginio poveikio vertinimas	108
308-2	Neigiamo aplinkosauginio poveikio vertinimas tiekimo grandinėje	108

GRI 401: ĮDARBINIMAS 2016

401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	88
401-2	Pilnu etatu dirbantiems darbuotojams taikomos naudos, kurios nesuteikiamos laikiniems arba ne pilnu etatu dirbantiems darbuotojams	90

GRI 402: DARBO SANTYKIAI

402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	90
-------	--	----

GRI 403: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA 2018

403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	93
403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	93
403-3	Darbuotojų sveikatos ir saugos paslaugos	94

403-4	Darbininkų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	93
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	94
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	94
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	95

GRI 404: MOKYMAI IR EDUKACIJA 2016

404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	91
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	91
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	92

GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS 2016

405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	96
405-2	Moterų ir vyrų bazinio atlyginimo santykis	100

GRI 406: NEDISKRIMINAVIMAS 2016

406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	96
-------	---	----

GRI 408: VAIKŲ DARBO PREVENCIJA 2016

408-1	Veiklos ir tiekėjų vertinimas, siekiant užtikrinti vaikų darbo prevenciją	90; 108
-------	---	---------

GRI 413: VIETOS BENDRUOMENĖS 2016

413-2	Veiklos, darančios didelį faktinį arba potencialų neigiamą poveikį vietinėms bendruomenėms	104
-------	--	-----

GRI 418: KLIENTŲ PRIVATUMAS 2016

418-1	Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimo	122
-------	---	-----



PAŠTO ŽENKLŲ LEIDYBA

PAŠTO MOKOS ŽENKLŲ LEIDYBA

Lietuvos paštas kasmet į apyvartą išleidžia iki 27 naujų pašto mokes ženklų. Išleisti ir išimti iš apyvartos pašto mokes ženklus Lietuvos paštas, kaip UPP teikėjas, įpareigoja Pašto įstatymas [16 straipsnio 2 punkto 5 pastraipa].

Pašto mokes ženklų temos renkamos remiantis Pašto mokes ženklų išleidimo, išėmimo iš apyvartos ir apskaitos taisyklių, patvirtintų LR susisiekimo ministro 2013 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. 3-258, II skirsniu, o pašto ženklų projektai renkami ir spausdinami remiantis minėtojo įsakymo III ir IV skirsniais.

2022 m. į apyvartą buvo išleista 22 naujų pašto mokes ženklų [20 pašto ženklų, 2 pašto blokai].

Įmonė, siekdama didinti pašto mokes ženklų žinomumą ir skatinti visuomenės susidomėjimą pašto mokes ženklais, įgyvendino šias iniciatyvas:

- Vykstant Rusijos pradėtam karui Ukrainoje, Lietuvos visuomenės pademonstruotas susitelkimas ir parama

prieš okupantus kovojančios šalies kovai buvo įamžinta ant išleistų dviejų pašto ženklų – „Ukrainos laisvės gynėjams“ ir „Sumestinis Bayraktaras“. Pirkdami abu minėtus pašto ženklus, pusę sumos pirkėjai skiria Ukrainą remiančiai organizacijai VŠĮ „Mėlyna ir geltona“ („Blue/Yellow“)

- Pirmą kartą po Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo buvo išleista bendra pašto ženklų laida su Liuksemburgo paštu. Pašto ženklų blokas buvo skirtas Kaunui ir Ešui prie Alzeto – abu šie miestai buvo 2022 m. Europos kultūros sostinės.

- Toliau tęstas Lietuvos kulinarinio paveldo įamžinimas ir populiarinimas pašto ženkluose – išleistas pašto ženklas, dedikuotas šakočiui.

Su Lietuvos pašto filatelijos veikla bei planais galima susipažinti [čia](#).



Generalinis direktorius

Rolandas Zukas



KONSOLIDUOTOS IR ATSKIROS FINANSINĖS ATASKAITOS

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2022 M. [PERSKAIČIUOTA]*	2021 M.	2022 M. [PERSKAIČIUOTA]*	2021 M.
Pajamos pagal sutartis su klientais	3	93 724 693	99 215 202	93 724 693	99 215 202
Kitos pajamos	4, 23	19 752 047	11 980 724	19 752 047	11 980 724
		113 476 740	111 195 927	113 476 740	111 195 927
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(45 995 721)	(46 909 011)	(45 990 509)	(46 903 799)
Tarptautinio pašto vežimo ir atsiskaitymų su užsienio paštais sąnaudos		(23 744 664)	(32 362 045)	(23 744 664)	(32 362 045)
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		(7 527 831)	(7 358 181)	(7 530 538)	(7 361 429)
Perparduoti skirtų prekių ir paslaugų savikaina		(2 605 862)	(3 457 165)	(2 605 862)	(3 457 165)
Finansinio turto vertės sumažėjimas	12, 15	(377 827)	(1 279 924)	(377 827)	(1 211 886)
Komunalinių paslaugų sąnaudos		(2 895 588)	(2 167 302)	(2 895 588)	(2 167 302)
Trumpalaikės transporto nuomos ir susijusios sąnaudos		(3 084 195)	(2 340 347)	(3 084 195)	(2 340 347)
Medžiagų ir žaliavų sąnaudos		(3 269 725)	(2 763 758)	(3 269 725)	(2 763 758)
Turto remontas ir priežiūra		(3 231 271)	(3 510 922)	(3 231 271)	(3 510 922)
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesť		(1 773 238)	(629 790)	(1 773 238)	(629 790)
Ryšio sąnaudos		(656 775)	(916 539)	(656 775)	(916 539)
Kito turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	9	-	(116 267)	-	(116 267)
Kitos sąnaudos	5	(13 075 585)	(13 142 247)	(13 075 531)	(13 142 194)
		(108 238 281)	(116 953 496)	(108 235 722)	(116 883 441)
Kitas pelnas (nuostoliai)	6	279 490	(884 715)	279 490	(884 715)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		5 517 949	(6 642 284)	5 520 508	(6 572 229)


	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2022 M. (PERSKAIČIUOTA)*	2021 M.	2022 M. (PERSKAIČIUOTA)*	2021 M.
Finansinės veiklos pajamos	7	1 598	8 105	1 598	8 105
Finansinės veiklos (sąnaudos)	7	(522 553)	(895 713)	(522 553)	(895 713)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		4 996 994	(7 529 892)	4 999 553	(7 459 837)
Pelno mokestis	26	(159 026)	1 084 813	(159 026)	1 084 813
Grynasis pelnas (nuostoliai)		4 837 968	(6 445 079)	4 840 527	(6 375 024)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)					
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios bus pripažintos pelnu arba nuostoliais ateinančiais laikotarpiais		-	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos), kurios nebus pripažintos pelnu arba nuostoliais ateinančiais laikotarpiais		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų (sąnaudų)		4 837 968	(6 445 079)	4 840 527	(6 375 024)

*Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 2.28 pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2023 m. gegužės 9 d. patvirtino ir pasirašė:

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



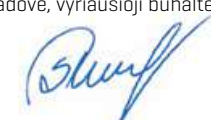
[parašas]

Viktoras Baltuškonis
Finansų ir administravimo
padalinio direktorius



[parašas]

Sandra Putrimaitė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2022 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2021 M. GRUODŽIO 31 D.	2022 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2021 M. GRUODŽIO 31 D.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	8	4 289 365	4 331 668	4 289 365	4 331 668
Ilgalaikis materialusis turtas	9	38 437 135	42 068 791	38 437 135	42 071 496
Naudojimo teise valdomas turtas	10	13 592 741	16 610 304	13 592 741	16 610 304
Investicinis turtas	11	546 769	898 135	546 769	898 135
Ilgalaikis finansinis turtas	12	71 102	77 764	76 894	83 556
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		-	124 614	-	124 614
		56 937 112	64 111 276	56 942 904	64 119 773
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	13	3 322 678	3 825 868	3 322 678	3 825 868
Iš pirkėjų gautinos sumos	14	10 827 674	14 743 201	10 827 674	14 743 201
Sutarčių turtas	15	4 401 185	9 569 943	4 401 185	9 569 943
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančių laikotarpių sąnaudos	16	1 705 946	1 743 249	1 705 922	1 743 225
Kitos gautinos sumos	17	9 838 469	4 594 402	9 838 469	4 548 620
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	18	33 891 993	25 539 029	33 817 397	25 504 962
		63 987 945	60 015 692	63 913 325	59 935 819
Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui	9	957 911	34 164	957 911	34 164
		64 945 857	60 049 857	64 871 237	59 969 984
Turto iš viso		121 882 968	124 161 133	121 814 141	124 089 757

PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2022 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2021 M. GRUODŽIO 31 D.	2022 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)*	2021 M. GRUODŽIO 31 D.
NUOSAVAS KAPITALAS				
Istatinis kapitalas	19	32 791 579	32 791 579	32 791 579
Privalomasis rezervas	20	290	861 544	-
Kiti rezervai	20	-	-	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		[703 207]	[6 402 431]	[771 301]
Nuosavo kapitalo iš viso		32 088 662	27 250 692	32 020 278
ĮSIPAREIGOJIMAI				
Ilgalaikiai įsipareigojimai				
Finansinės skolos	21	11 666 667	14 000 000	11 666 667
Nuomos įsipareigojimas	22	9 474 846	13 398 941	9 474 846
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	24	214 066	135 635	214 066
Dotacijos ir subsidijos	25	139 313	175 286	139 313
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	26	34 412	-	34 412
		21 529 304	27 709 862	21 529 304
Trumpalaikiai įsipareigojimai				
Finansinės skolos	21	2 333 333	2 333 333	2 333 333
Nuomos įsipareigojimo einamųjų metų dalis	22	3 963 362	3 396 944	3 963 362
Skolos tiekėjams		24 881 158	19 010 745	24 881 158
Sutarčių įsipareigojimai	27	14 384 514	14 881 596	14 384 514
Sukauptos sąnaudos	28	18 698 027	25 303 393	18 698 027
Ilgalaikių išmokų darbuotojams einamųjų metų dalis	24	382 894	346 473	382 894
Pelno mokestis	26	-	-	-
Kitos mokėtinos sumos	29	3 621 713	3 928 094	3 621 269
		68 265 002	69 200 578	68 264 558
Įsipareigojimų iš viso		89 794 307	96 910 440	89 793 863
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		121 882 968	124 161 133	121 814 141

*Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 2.28 pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

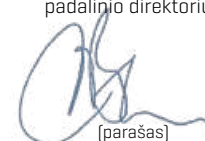
Šias finansines ataskaitas 2023 m. gegužės 9 d. patvirtino ir pasirašė:

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



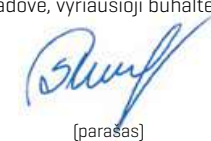
[parašas]

Viktoras Baltuškonis
Finansų ir administravimo
padalinio direktorius



[parašas]

Sandra Putrimaitė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI

PASTABOS	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2022 M. [PERSKAIČIUOTA]*	2021 M.	2022 M. [PERSKAIČIUOTA]*	2021 M.
P pinigų srautai iš pagrindinės veiklos				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	4 837 968	[6 445 079]	4 840 527	[6 375 024]
Nepiniginių (pajamų) sąnaudų atstatymas:				
Pelno mokestis	26	-	[615 690]	[615 690]
Nusidėvėjimas ir amortizacija	8, 9, 10, 11, 25	7 528 046	7 358 247	7 530 751
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo nuostolis (pelnas)	4, 11	[5 702 931]	[4 358 914]	[5 702 931]
Ilgalaikio materialiojo, ilgalaikio materialiojo skirto parduoti ir ilgalaikio nematerialiojo turto nurašymas ir vertės sumažėjimo pokytis	8, 9	[761 972]	133 674	[761 972]
Naudojimo teise valdomo turto/įsipareigojimo pokytis	10	278	[118 558]	278
Iš pirkėjų gautinų sumų, sutarčių turto ir atsargų vertės sumažėjimo pokytis	13, 14	386 874	1 202 352	386 874
Suteiktų paskolų ir investicijos į dukterinę įmonę vertės sumažėjimo pokytis	12	-	-	-
Ilgalaikių išmokų darbuotojams padidėjimas (sumažėjimas)	24	114 852	[5 660]	114 852
Atidėjinių pasikeitimas	29	[290 000]	[247 000]	[290 000]
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	26	159 026	[469 123]	159 026
Finansinės veiklos rezultatų eliminavimas	7	509 898	537 152	509 898
		6 782 039	[3 028 599]	6 787 303
				[2 955 295]

	PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2022 M. (PERSKAIČIUOTA)*	2021 M.	2022 M. (PERSKAIČIUOTA)*	2021 M.
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Atsargų [padidėjimas] sumažėjimas	13	501 518	[194 987]	501 518	[194 987]
Iš pirkėjų gautinų sumų [padidėjimas] sumažėjimas	14	4 954 860	[2 668 096]	4 954 860	[2 668 096]
Kitų gautinų sumų, išankstinių apmokėjimų, ateinančio laikotarpio sąnaudų [padidėjimas] sumažėjimas	16, 17	[5 200 102]	[947 101]	[5 245 885]	[1 015 139]
Sutarčių turto pasikeitimas	15	4 929 222	9 048 352	4 929 222	9 048 352
Skolų tiekėjams padidėjimas [sumažėjimas]		5 870 413	831 005	5 870 413	831 005
Kitų mokėtinų sumų, gautų išankstinių apmokėjimų [sumažėjimas] padidėjimas	29	[16 381]	3 013 685	[16 390]	3 013 250
Sukauptų sąnaudų/sutarčių įsipareigojimų pasikeitimas	27, 28	[7 102 447]	10 672 846	[7 102 447]	10 672 846
Sumokėtas pelno mokestis	26	-	-	-	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		10 719 121	16 727 105	10 678 594	16 731 936
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio turto [įsigijimas]	8, 9	[4 322 877]	[6 108 109]	[4 322 877]	[6 108 110]
Ilgalaikio turto perleidimas	9, 11, 14	8 860 347	7 316 555	8 860 347	7 316 555
Investicijų į kitas įmones/ įstaigas [padidėjimas] sumažėjimas	12	-	-	-	-
Gautos palūkanos	7	1 035	3 767	1 035	3 767
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		4 538 505	1 212 213	4 538 505	1 212 212

PASTABOS	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2022 M. [PERSKAIČIUOTA]*	2021 M.	2022 M. [PERSKAIČIUOTA]*	2021 M.
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Paskolų gavimas	-	3 000 000	-	3 000 000
Paskolų [grąžinimas]	[2 333 333]	[1 166 667]	[2 333 333]	[1 166 667]
Nuomos [mokėjimai]	[4 060 399]	[3 462 044]	[4 060 399]	[3 462 044]
[Sumokėtos] nuomos palūkanos 7	[366 283]	[484 585]	[366 283]	[484 585]
[Sumokėtos] palūkanos kredito įstaigoms	[144 649]	[75 073]	[144 649]	[75 073]
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	[6 904 665]	[2 188 369]	[6 904 665]	[2 188 369]
Grynasis pinigų srautų padidėjimas [sumažėjimas]	8 352 961	15 750 949	8 312 435	15 755 779
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	25 539 029	9 788 081	25 504 962	9 749 183
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	33 891 993	25 539 030	33 817 396	25 504 962

*Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 2.28 pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

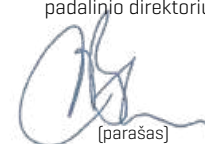
Šias finansines ataskaitas 2023 m. gegužės 9 d. patvirtino ir pasirašė:

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



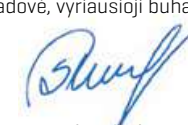
[parašas]

Viktoras Baltuškonis
Finansų ir administravimo
padalinio direktorius



[parašas]

Sandra Putrimaitė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

GRUPĖ	PASTABOS	NUOSAVAS KAPITALAS, TENKANTIS BENDROVĖS AKCININKAMS					IŠ VISO
		ĮSTATINIS KAPITALAS	PRIVALOMASIS REZERVAS	KITI REZERVAI	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS		
Likutis 2021 m. sausio 1 d.		32 791 579	861 544	-	42 648	33 695 771	
Grynasis pelnas [nuostoliai]		-	-	-	[6 445 079]	[6 445 079]	
Kitos bendrosios pajamos [sąnaudos]		-	-	-	-	-	
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	[6 445 079]	[6 445 079]	
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		32 791 579	861 544	-	[6 402 431]	27 250 692	
Likutis 2022 m. sausio 1 d.		32 791 579	861 544	-	[6 402 431]	27 250 692	
Privalomo rezervo panaudojimas		-	[861 254]	-	861 254	-	
Grynasis pelnas [nuostoliai] [perskaičiuota*]		-	-	-	4 837 968	4 837 968	
Kitos bendrosios pajamos [sąnaudos]		-	-	-	-	-	
Viso bendrųjų pajamų [perskaičiuota]*		-	-	-	4 837 968	4 837 968	
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d. [perskaičiuota*]		32 791 579	290	-	[703 207]	32 088 662	

BENDROVĖ	PASTABOS	NUOSAVAS KAPITALAS, TENKANTIS BENDROVĖS AKCININKAMS					IŠ VISO
		ĮSTATINIS KAPITALAS	PRIVALOMASIS REZERVAS	KITI REZERVAI	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS		
Likutis 2021 m. sausio 1 d.		32 791 579	861 254	-	[98 060]	33 554 773	
Grynasis pelnas [nuostoliai]		-	-	-	[6 375 022]	[6 375 022]	
Kitos bendrosios pajamos [sąnaudos]		-	-	-	-	-	
Viso bendrųjų pajamų		-	-	-	[6 375 022]	[6 375 022]	
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		32 791 579	861 254	-	[6 473 082]	27 179 751	
Likutis 2022 m. sausio 1 d.		32 791 579	861 254	-	[6 473 082]	27 179 751	
Privalomo rezervo panaudojimas		-	[861 254]	-	861 254	-	
Grynasis pelnas [nuostoliai][perskaičiuota*]		-	-	-	4 840 527	4 840 527	
Kitos bendrosios pajamos [sąnaudos]		-	-	-	-	-	
Viso bendrųjų pajamų [perskaičiuota*]		-	-	-	4 840 527	4 840 527	
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d. [perskaičiuota*]		32 791 579	-	-	[771 301]	32 020 278	

*Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 2.28 pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų dalis.

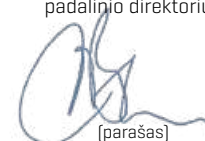
Šias finansines ataskaitas 2023 m. gegužės 9 d. patvirtino ir pasirašė:

Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



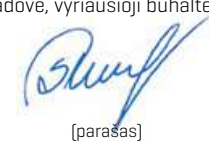
[parašas]

Viktoras Baltuškonis
Finansų ir administravimo
padalinio direktorius



[parašas]

Sandra Putrimaitė
Buhalterinės apskaitos departamento
vadovė, vyriausioji buhalterė



[parašas]

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 BENDROJI INFORMACIJA

Akcinė bendrovė Lietuvos paštas (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra:

J. Balčikonio g. 3,
Vilnius,
Lietuva.

Bendrovė savo veiklą pradėjo 1992 m. sausio 2 d. ir buvo pavadinta Valstybės įmonė Lietuvos paštas. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija 2005 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 3-587 „Dėl valstybės įmonės Lietuvos pašto pertvarkymo į akcinę bendrovę Lietuvos paštas“ nuo 2006 m. sausio 3 d. pertvarkė valstybės įmonę Lietuvos paštas į Akcinę bendrovę Lietuvos paštas. Grupės veikla apima universaliųjų, kitų pašto, pasiuntinių, spausdinimo, konsultacinių, finansinių paslaugų ir pan. paslaugų teikimą.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 113 074 410 akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro (2021 m. gruodžio 31 d. – 0,29 euro). Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų, visos akcijos yra paprastosios ir pilnai apmokėtos. Visas Bendrovės akcijas valdo valstybė, kuriai atstovauja Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Bendrovė filialų neturi.

2022 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė Akcinė bendrovė Lietuvos paštas ir jos 100 proc. valdomos dukterinės įmonės: UAB „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“ ir UAB „LP mokėjimų sprendimai“.

Dukterinių įmonių duomenys 2022 m. gruodžio 31 d. buvo:

	UAB „LP mokėjimų sprendimai“	UAB „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“
Šalis	Lietuva	Lietuva
Bendrovės valdomų akcijų dalis	100 proc.	100 proc.
Investicijos dydis [apskaitinė vertė Eur.]	2 896	2 896
2022 m. pelnas [nuostoliai]	[74 502]	0
Nuosavas kapitalas 2022-12-31 d.	[2 086 493]	1 510
Veikla	Konsultacinės paslaugos	Likviduojama

2022 m. gruodžio 31 d. Grupės darbuotojų skaičius buvo 3 031 (2021 m. gruodžio 31 d. – 3 728).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2023 m. gegužės 9 d. Bendrovės akcininkas turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės paruošti naujas finansines ataskaitas.

2022 m. karo Ukrainoje įvykiai reikšmingos įtakos apskaitiniams vertinimams ir prielaidoms įtakos neturėjo.

2 REIKŠMINGŲ APSKAITOS PRINCIPŲ SANTRAUKA

Grupės/Bendrovės pagrindiniai apskaitos principai, taikyti rengiant Grupės/Bendrovės 2022 m. finansines ataskaitas yra šie:

2.1 FINANSINIŲ ATASKAITŲ PARENGIMO PAGRINDAS

Šios Grupės konsoliduotosios ir Bendrovės atskirosios finansinės ataskaitos bei tam tikros jų aiškinamojo rašto pastabos buvo perskaičiuotos, siekiant ištaisyti iškraipimus, ir iš naujo parengtos, pakeičiant ankstesnę 2023 m. kovo 31 d. parengtą konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų versiją už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, kuri nebuvo patvirtinta Bendrovės akcininkų. Grupė padarė išvadą, kad jos anksčiau parengtose audituotose finansinėse ataskaitose ir atitinkamose aiškinamojo rašto pastabose buvo padaryta reikšminga klaida, susijusi su gautinos kompensacijos už universaliosios pašto paslaugos nuostolius pripažinimu.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta pirmiau, Bendrovė parengė šias perskaičiuotas finansines ataskaitas, siekdama parodyti klaidos taisymą [2.28 pastaba] konsoliduotosiose ir atskirosiose finansinėse ataskaitose už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Šiose finansinėse ataskaitose skaičiai, pateikti finansinės būklės ataskaitoje, bendrųjų pajamų ataskaitoje, pinigų srautų ataskaitoje ir kitose susijusiose aiškinamojo rašto pastabose, yra pataisyti ir perskaičiuoti.

Grupės/Bendrovės 2022 m. gruodžio 31 d. finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES).

Šios finansinės ataskaitos yra konsoliduotos Grupės ir atskirosios Bendrovės finansinės ataskaitos, kurios parengtos įsigijimo savikainos principu.

Naujų ir/ar pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFA-AK) išaiškinimų taikymas

Grupės/Bendrovės apskaitos principai nesikeitė, išskyrus šiuos naujus TFAS ir (ar) jų pataisais, kurios buvo pritaikytos nuo 2022 m. sausio 1 d.:

„Su COVID-19 susijusios nuomos nuolaidos“ – 16-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2021 m. kovo 31 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d. arba vėliau. 2020 m. gegužės mėn. paskelbta 16-ojo TFAS pataisa, numatanti neprivalomą praktinę priemonę (išimtį), leidžiančią nuomininkams nevertinti, ar su COVID-19 susijusi nuomos nuolaida, dėl kurios buvo sumažinti 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau mokėtini nuomos mokesčiai, buvo nuomos pakeitimas. 2021 m. kovo 31 d. paskelbta pataisa buvo pratęsta šios praktinės priemonės (išimties) galiojimo data nuo 2021 m. birželio 30 d. iki 2022 m. birželio 30 d. Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms šie pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos.

„Įplaukos iki naudojimo pagal numatytą paskirtį“, „Nuostolingos sutartys – sutarties įvykdymo išlaidos“, „Nuoroda į Konceptualiuosius pagrindus“ – siauros apimties 16-ojo TAS, 37-ojo TAS ir 3-ojo TFAS pataisos ir 2018–2020 m. ciklo Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai – 1-ojo TFAS, 9-ojo TFAS, 16-ojo TAS ir 41-ojo TAS pataisos (paskelbtos 2020 m. gegužės 14 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Pagal 16-ojo TAS pataisą ūkio subjektui draudžiama iš ilgalaikio materialiojo turto savikainos atimti įplaukas, gautas pardavus pagamintą turtą tol, kol ūkio subjektas rengia turtą jo naudojimui pagal numatytą paskirtį. Tokio turto pardavimo įplaukos, taip pat jo pagaminimo išlaidos, dabar pripažįstamos pelne arba nuostoliuose. Ūkio subjektas taikys 2-ąjį TAS tokio turto savikainai nustatyti. Savikaina neapims testuojamo turto nusidėvėjimo, nes jis dar nėra parengtas naudojimui pagal numatytą paskirtį. 16-ojo TAS pataisa taip pat patikslinama, kad ūkio subjektas „testuoja, ar turtas tinkamai veikia“, kai jis vertina turto techninius ir fizinius rodiklius. Su turto susiję finansiniai rodikliai nėra svarbūs šiam vertinimui. Todėl turtas gali veikti pagal vadovybės numatytą paskirtį ir jam skaičiuojamas nusidėvėjimas dar jam nepasiekus vadovybės numatytų veiklos rodiklių.

37-ąja pataisa patikslinama „sutarties vykdymo išlaidų“ reikšmė. Pataisa paaiškinama, kad tiesiogiai su sutarties vykdymu susijusios išlaidos apima papildomas sutarties vykdymo išlaidas; ir kaip yra priskiriamos kitos išlaidos, tiesiogiai susijusios su sutarties vykdymu. Pataisa taip pat patikslinama, kad prieš suformuodamas atskirą atidėjinį nuostolingai sutarčiai, ūkio subjektas pripažįsta bet kokį vykdančią panaudoto turto, o ne tai sutarčiai priskirto turto, vertės sumažėjimo nuostolį.

3-iasis TFAS buvo pakeistas taip, kad jame būtų daroma nuoroda į 2018 m. Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus, siekiant nustatyti, kas sudaro turtą ar įsipareigojimą verslo jungimo metu. Prieš priimant pataisą, 3-ajame TFAS buvo pateikta nuoroda į 2001 m. konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus. Be to, 3-iajame TFAS numatyta nauja išimtis, taikoma įsipareigojimams ir neapibrėžtiesiems įsipareigojimams. Išimtimi numatoma, kad kai kurių įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų tipų atžvilgiu ūkio subjektas, taikydamas 3-ąjį TFAS, turėtų vadovautis 37-uju TAS arba TFAAK 21-uju aiškinimu, o ne 2018 m. Konceptualiiais pagrindais. Nepriėmus šios naujos išimties, ūkio subjektas verslo jungimo metu būtų turėjęs pripažinti kai kuriuos įsipareigojimus, kurių jis nebūtų pripažinęs pagal 37-ąjį TAS. Todėl nedelsiant po įsigijimo ūkio subjektas būtų turėjęs nutraukti tokių įsipareigojimų pripažinimą ir pripažinti pelną, kuris neatspindėjo ekonominės naudos. Taip pat buvo patikslinta, kad įsigyjantis ūkio subjektas įsigijimo dieną neturėtų pripažinti neapibrėžtojo turto, kaip apibrėžta 37-ajame TAS.

9-ojo TFAS pataisa nustatoma, kokie mokesčiai turėtų būti įtraukti į 10 % testą dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo. Išlaidos arba mokesčiai galėtų būti mokami trečiosioms šalims arba skolintojui. Remiantis pataisa išlaidos arba mokesčiai trečiosioms šalims nebus įtraukiami į 10 % testą.

Prie 16-ojo TFAS pateiktas 13 pavyzdys buvo pakeistas, kad būtų panaikintas pavyzdys dėl nuomotojo atliekamų mokėjimų, susijusių su nuomojamo turto pagerinimais. Pataisos tikslas – panaikinti bet kokį galimą neaiškumą, susijusį su nuomos paskatų apskaita.

1-ajame TFAS numatyta išimtis, kurią leidžiama taikyti, jeigu patronuojamoji įmonė pradeda taikyti TFAS vėliau nei jos patronuojančioji įmonė. Patronuojamoji įmonė gali vertinti savo turtą ir įsipareigojimus balansinėmis vertėmis, kurios būtų įtraukiamos į patronuojančiosios įmonės konsoliduotąsias finansines ataskaitas, remiantis patronuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data, jei nebuvo atlikta jokių koregavimų dėl konsolidavimo procedūrų ir dėl verslo jungimo, kurio metu patronuojančioji įmonė įsigijo patronuojamąją įmonę, poveikio. 1-ojo TFAS pataisa taip pat leidžiama ūkio subjektams, kurie pasirinko taikyti šią 1-ajame TFAS numatytą išimtį, vertinti sukauptus valiutos perskaičiavimo skirtumus naudojant patronuojančiosios įmonės apskaitytas sumas, remiantis patronuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data. 1-ojo TFAS pataisa leidžiama taikyti pirmiau minėtą išimtį ir sukauptiems valiutos perskaičiavimo skirtumams tam, kad būtų sumažintos sąnaudos, patiriamos ūkio subjektu, pirmą kartą rengiančių finansines ataskaitas pagal TFAS. Ši pataisa taip pat taikoma ir asocijuotosioms įmonėms, ir bendrosioms įmonėms, kurios pasirinko taikyti tą pačią 1-ajame TFAS numatytą išimtį.

Panaikintas reikalavimas ūkio subjektams atliekant tikrosios vertės vertinimą neįtraukti pinigų srautų mokesčiams mokėti pagal 41-ąjį TAS. Ši pataisa priimta siekiant suderinamumo su standarto reikalavimu diskontuoti pinigų srautus po apmokestinimo.

Bendrovės ir Grupės vertinimu, šios pataisos neturi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

Standartai, pataisos ir aiškinimai, patvirtinti Europos Sąjungoje, tačiau dar neįsigalioję, kurių Grupė ir Bendrovė nepradėjo taikyti anksčiau laiko:

„Apskaitos politikos atskleidimas“ - 1-ojo TAS ir 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos pataisos“ [taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau]. 1-ojo TAS pataisomis reikalaujama, kad įmonės atskleistų reikšmingą apskaitos politikos informaciją, o ne svarbius apskaitos politikos principus. Pataisoje pateikta reikšmingos apskaitos politikos informacijos apibrėžtis. Pataisoje taip pat išaiškinta, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jeigu be jos finansinių ataskaitų naudotojai negalėtų suprasti kitos finansinėse ataskaitose atskleistos reikšmingos informacijos. Pataisoje pateikti apskaitos politikos informacijos, kuri tikėtina, kad bus laikoma reikšminga ūkio subjekto finansinėms ataskaitoms, pavyzdžiai. Be to, 1-ojo TAS pataisose išaiškinta, kad nebūtina atskleisti nereikšmingos apskaitos politikos informacijos. Tačiau, jeigu ji atskleidžiama, ji neturėtų užgožti reikšmingos apskaitos politikos informacijos. Kartu su šia pataisa buvo atlikta 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos „Priimami sprendimai dėl reikšmingumo“ pataisa, kurioje pateiktos gairės, kaip taikyti reikšmingumo koncepciją apskaitos politikos atskleidimams. Šiuo metu Grupės ir Bendrovės vadovybė vertina kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.

„Apskaitinių įverčių apibrėžimas“ - 8-ojo TAS pataisos [paskelbtos 2021 m. vasario 12 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau]. 8-ojo TAS pataisose išaiškinta, kaip įmonės turėtų atskirti apskaitos politikos pakeitimus nuo apskaitinių įverčių pakeitimų. Šiuo metu Grupė ir Bendrovė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės finansinėms ataskaitoms.

Atidėtas pelno mokestis, susijęs su iš vieno sandorio kylančiu turtu ir įsipareigojimais - 12-ojo TAS pataisos [paskelbtos 2021 m. gegužės 7 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau]. 12-ojo TAS pataisose nurodyta, kaip apskaityti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių kaip nuoma ir eksploatavimo nutraukimo įsipareigojimai. Esant nurodytoms aplinkybėms, ūkio subjektams leidžiama nepripažinti atidėtojo pelno mokesčio tuomet, kai jie pripažįsta turtą ar įsipareigojimus pirmą kartą. Pataisomis patikslinama, kad išimtis nėra taikoma ir ūkio subjektai privalo pripažinti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių. Pataisomis reikalaujama, kad įmonės pripažintų atidėtąjį pelno mokestį nuo sandorių, iš kurių pirminio pripažinimo metu atsiranda vienodos apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos. Grupės ir Bendrovės vertinimu šios pataisos neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

„Draudimo sutartys“ - 17-asis TFAS [paskelbtas 2017 m. gegužės 18 d., pakeistas 2021 m. sausio 1 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau]. 17-uoju TFAS pakeičiamas 4-asis TFAS, kuriuo remiantis įmonėms buvo suteikta galimybė draudimo sutarčių apskaitai toliau taikyti dabartinę praktiką. Dėl šios priežasties investuotojams buvo sunku palyginti draudimo įmonių, kurios priešingu atveju būtų panašios, finansinius veiklos rezultatus. 17-asis TFAS - tai bendras standartas, nustatantis pripažinimo, vertinimo, pateikimo ir atskleidimo reikalavimus visoms draudimo sutarčių rūšims, įskaitant draudikų turimas perdraudimo sutartis. Standartas reikalauja, kad panašūs principai būtų taikomi ir turimoms perdraudimo sutartims ir investavimo sutartims su savarankiško dalyvavimo elementais.

17-ojo TFAS pataisos ir 4-ojo TFAS pataisa [paskelbtos 2020 m. birželio 25 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau], 17-ojo TFAS pataisos [paskelbtos 2021 m. gruodžio 9 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau]. Pataisos apima įvairius patikslinimus, kuriais siekiama palengvinti 17-ojo TFAS taikymą, supaprastinti kai kuriuos standarto reikalavimus ir perėjimą prie standarto taikymo. Vadovybės vertinimu 17-asis TFAS neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms, nes ji nevykdo draudimo veiklos.

Kiti nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau, kurie dar nėra patvirtinti Europos Sąjungoje ir nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas, tikėtina, nėra aktualūs bendrovei arba neturės reikšmingos įtakos.

2.2 FINANSINIŲ ATASKAITŲ VALIUTA

Sumos šiose finansinėse ataskaitose yra pateikiamos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta, eurais.

Grupės/Bendrovės funkcinė valiuta yra eurai. Sandoriai, sudaromi užsienio valiuta, iš pradžių apskaitomi funkcinė valiuta sandorio įvykdymo datą. Finansinis turtas ir įsipareigojimai išreikšti užsienio valiuta yra konvertuojami į funkcinę valiutą finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą, taikant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutos keitimo kursą.

Euro kursą kitų valiutų atžvilgiu kasdien skelbia Lietuvos bankas.

2.3 KONSOLIDAVIMO PRINCIPAI

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima Akcinę bendrovę Lietuvos paštas ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams metams bei naudojant vienodus apskaitos principus.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų efektyvi kontrolė pereina Bendrovei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai kontrolė perleidžiama už Grupės ribų. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nuosavybė ir grynasis rezultatas, priskirtini nekontroliuojantiems akcininkams, finansinės būklės ataskaitoje ir bendrųjų pajamų ataskaitoje yra parodomi atskirai.

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė:

- turi galią valdyti ūkio subjektą į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai);
- gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama;
- gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

2.4 VERSLO JUNGIMAI

Verslo jungimai apskaitomi naudojant įsigijimo metodą. Įsigijimo savikaina yra nustatoma sudebant pervedto atlygio tikrąją vertę įsigijimo dieną ir mažumos dalies įsigytame subjekte, jei tokia yra, sumą. Kiekvieno verslo įsigijimo atveju pirkėjas įvertina mažumos dalį įsigytame subjekte arba tikrąją vertę, arba proporcinga įgyjamo subjekto identifikuojamo grynojo turto dalimi. Su įsigijimu susijusios patirtos išlaidos yra nurašomos, įtraukiant jas į administracines sąnaudas.

Jei verslo jungimas vykdomas etapais, pirkėjo iš anksčiau valdoma nuosavybės dalis įgyjamoje įmonėje yra įvertinama tikrąja verte įsigijimo dieną per bendrųjų pajamų ataskaitą. Neapibrėžta atlygio dalis, kurią pirkėjas turės mokėti, pripažįstama tikrąja verte įsigijimo dieną. Neapibrėžtojo atlygio, kuris laikomas turtu ar įsipareigojimu, tolimesni įvertinimai tikrąja verte bus pripažinti pagal 9 TFAS: arba per pelną/nuostolį, arba kaip pokytis kitose bendrosiose pajamose. Jei neapibrėžtasis atlygis yra klasifikuojamas kaip nuosavas kapitalas, jis nėra pakartotinai vertinamas, o jo vėlesnis mokėjimas yra apskaitomas nuosavo kapitalo dalyje.

Prestižas yra pripažįstamas įsigijimo verte ir yra lygus sumai, kuria visas pervedtas atlygis, įskaitant pripažintą mažumos dalies sumą, viršija grynąją įsigijimo turto ir įvertintų įsipareigojimų sumą.

Jei šis atlygis yra mažesnis nei tikroji įsigytos dukterinės įmonės grynojo turto vertė, skirtumas yra pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Po pirminio pripažinimo prestižas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais verslo jungimo metu įgytas prestižas nuo įsigijimo datos yra priskiriamas tiems Grupės įplaukas kuriantiems vienetams, kurie, kaip tikimasi, turės naudoti iš susijungimo, nepriklausomai nuo to, ar įgyjamos įmonės kitas turtas ar įsipareigojimai yra priskiriami šioms vienetams.

Kai prestižas sudaro įplaukas kuriančio vieneto dalį, ir to vieneto sudėtyje esančios veiklos dalis yra parduodama, prestižas, susijęs su parduota veikla, yra įtraukiamas į parduodamos veiklos apskaitinę vertę, nustatant pelną arba nuostolius iš veiklos pardavimo. Tokiu atveju parduotas prestižas yra įvertinamas atsižvelgiant į parduotos veiklos santykinę vertę lyginant su likusia įplaukas kuriančio vieneto dalimi.

2.5 SVARBŪS VADOVYBĖS SPRENDIMAI IR ĮVERTINIMŲ NAUDOJIMAS RENGiant FINANSINES ATSKAITAS

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šių finansinių atskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima:

- turto vertės sumažėjimą (2.11, 2.12, 2.23, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15 ir 17 pastabos);
- turto naudingo tarnavimo laikotarpius (2.8, 2.9, 2.10, 8, 9 ir 10 pastabos);
- atidėtąjį pelno mokestį (2.13 ir 26 pastabos);
- sukauptų pajamų /sutarčių turto pripažinimą (2.6 ir 15, 27 pastabos);
- sukauptų sąnaudų pripažinimą (2.7 ir 28 pastaba);
- periodinių leidinių pristatymo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugų kompensavimo gautinos sumos nustatymą (17 pastaba);
- reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos nuostolių kompensacijos pripažinimas (2.6 ir 4 pastabos);
- 16 TFAS taikymo įtakos nustatymą (2.1, 10 ir 22 pastaba).

Ateityje įvyksiantys įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

2.6 PAJAMŲ PRIPAŽINIMAS

Grupė/Bendrovė teikia pašto paslaugas turint sutartis su klientais arba be sutarčių. Fiziniam klientui neturint sutarties, klientas naudojasi reguliuojamos kainodaros universaliųjų pašto paslaugų siuntimu, kurioms tarifus pagal Lietuvos Respublikos pašto įstatymą tvirtina Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba. Sutartiniai klientai naudojasi nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugomis, kurioms tarifus tiesiogiai nustatinėja Grupė/Bendrovė ir ši veikla neturi reguliuojamos kainodaros paslaugoms taikomų reguliacinių apribojimų iš Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybos.

Grupė/Bendrovė pripažįsta pajamas, siekdama atspindėti įsipareigotų prekių ar paslaugų perdavimą pirkėjams tokia suma, kuri atitinka atlygį, kurį Grupė/Bendrovė tikisi gauti mainais už minėtas prekes ar paslaugas, atėmus pridėtinės vertės mokestį, nuolaidas ir grąžinimus. Grupė/Bendrovė pripažįsta pajamas remdamasis šiuo pagrindiniu principu tokiais žingsniais:

1-as žingsnis: identifikuojama sutartis [-ys] su pirkėju – sutartis yra susitarimas tarp dviejų ar daugiau šalių, kurioje apibrėžtos jų įgyvendintinos teisės ir įsipareigojimai.

2-as žingsnis: identifikuojami sutartyje numatyti veiklos įsipareigojimai – sutartyje numatyti įsipareigojimai perduoti prekes ar paslaugas pirkėjui. Jei šias prekes ar paslaugas galima išskirti, tokie įsipareigojimai yra laikomi veiklos įsipareigojimais, kurie apskaitomi atskirai.

3-ias žingsnis: nustatoma sandorio kaina - sandorio kaina yra lygi sutartyje numatyta atlygio sumai, kurią Grupė/Bendrovė tikisi gauti mainais už pirkėjui perduodamas prekes ar paslaugas. Sandorio kainą gali sudaryti fiksuota pirkėjo sumokėto atlygio suma, tačiau kartais ji taip pat gali apimti kintamą atlygį arba kitokį nei grynųjų pinigų atlygį. Sandorio kaina taip pat koreguojama atsižvelgiant į pinigų laiko vertę, jeigu sutartis apima reikšmingą finansavimo komponentą, taip pat atsižvelgiant į bet kokį pirkėjui mokėtiną atlygį.

4-as žingsnis: sandorio kaina priskiriama sutartyje numatytiems veiklos įsipareigojimams - įprastai Grupė/Bendrovė priskiria sandorio kainą kiekvienam veiklos įsipareigojimui, remdama šis kiekvienos pagal sutartį įsipareigotos perduoti prekės ar paslaugos santykinėmis atskiromis pardavimo kainomis. Jei duomenys apie atskiras pardavimo kainas nėra stebimi rinkoje, Grupė/Bendrovė atlieka jos įvertinimą.

5-as žingsnis: pajamos pripažįstamos tada, kai Grupė/Bendrovė įvykdo veiklos įsipareigojimą - Grupė/Bendrovė pripažįsta pajamas tada, kai jis įvykdo veiklos įsipareigojimą perduodamas įsipareigotas prekes ar paslaugas pirkėjui (t. y. tada, kai pirkėjas įgyja minėtų prekių ar paslaugų kontrolę). Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Veiklos įsipareigojimas gali būti įvykdomas tam tikru momentu arba per tam tikrą laiką.

Pajamos pripažįstamos, kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą, ir kai tikėtina, jog Grupė/Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą ir kiekvienam pajamų tipui, kaip aprašyta žemiau, buvo įvykdyti konkretūs kriterijai. Grupė/Bendrovė remiasi istoriniais rezultatais, atsižvelgdama į kliento tipą, sandorio tipą ir kiekvieno susitarimo ypatybes.

Pajamų pagal sutartis su klientais pripažinimo principai :

Pašto paslaugų teikimo Lietuvos klientams pajamos

Pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu: apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pašto ir kitų paslaugų teikimo pajamos, kai paslaugų teikimo rezultatas gali būti patikimai įvertintas, pripažįstamos suteikus paslaugas.

Paslaugų teikimo sandorį paslaugų, teikiamų ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, pajamos proporcingai patirtoms sąnaudoms paskirstomos tiems laikotarpiams, kurių metu buvo teikiamos paslaugos.

Pašto paslaugų teikimo užsienio paštam pajamos/sąnaudos

Dalis Grupės/Bendrovės veiklos grindžiama tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo bei atsiskaitymo taisyklės. Remiantis šiais susitarimais, Grupė/Bendrovė faktinius siuntinių duomenis, apimančius suteiktų/gautų pašto paslaugų kiekius bei gautinas/mokėtinas sumas, pateikia ir derina su pašto paslaugų pirkėjais/tiekėjais (tarptautiniais paštais) ketvirčiui pasibaigus dažniausiai per 2-3 mėnesius. Faktiniai duomenys, apimantys pašto korespondencijos siuntimo suteiktų/gautų pašto paslaugų kiekius, pateikiami ir derinami su pašto paslaugų pirkėjais/tiekėjais (tarptautiniais paštais) ketvirčiui pasibaigus dažniausiai per 2-3 mėnesius. Faktinių pašto korespondencijos gautinų /

mokėtinų sumų skaičiavimas vykdomas po pusmečio, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kai patikslinami faktiniai įkainiai. Faktiniai įkainiai yra paremti paslaugų kokybės tyrimais ir yra nustatomi atskiroms šalims tik praėjus nepilniems metams po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Grupė/Bendrovė atlieka pajamų sukauptumus, kurie Finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojami kaip sutarties turtas. Sutarties turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jei Grupė/Bendrovė perduoda prekes ar suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartį yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam sąlyginiam atlygiui. Skaičiuodama sukauptas pajamas už suteiktas paslaugas Grupė/Bendrovė vertina faktines suteiktų/gautų paslaugų apimtis bei vėliausius žinomus galiojančius įkainius ir paslaugų kiekių statistiką.

Kurjerių ir paštomatų paslaugų teikimo Lietuvos klientams pajamos

Pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu: apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pagal paslaugų teikimo sandorį paslaugų, teikiamų ilgiau negu vieną ataskaitinį laikotarpį, pajamos proporcingai paskirstomos tiems laikotarpiams, kurių metu buvo teikiamos paslaugos.

Prekių pardavimo pajamos

Grupė/Bendrovė parduoda mažmenines prekes, kurioms Grupė/Bendrovė turi nuosavybės kontrolę ir konsignacines prekes, kurių nuosavybės kontrolė yra pas teikėją. Prekės, kurių nuosavybės kontrolę vykdo Grupė/Bendrovė, apskaitomos finansinės būklės ataskaitoje ir pajamos pripažįstamos tas prekes perdavus klientui. Pardavus konsignacijos pagrindu turimas prekes, pripažįstamos komisinių pajamos.

Kitų pajamų pripažinimo principai:

Nuomos pajamos iš nuomojamo turto yra apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį. Palūkanų, nuomos ir kitos pajamos pripažįstamos kaupimo principu. Delspinigiai pripažįstami pajamomis tik juos gavus.

Dividendų pajamos iš investicijų yra pripažįstamos, kai akcininkai įgyja teisę gauti mokėjimą (jei yra didelė tikimybė, kad Grupė/Bendrovė gaus ekonominę naudą ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta).

Finansavimo elementai

Grupė ir Bendrovė neturi ir nesitiki turėti sutarčių su klientais, pagal kurias laikotarpis tarp prekių ar paslaugų suteikimo ir kliento apmokėjimo viršytų vienerius metus. Dėl šios priežasties Grupė ir Bendrovė atskirai finansavimo elemento neapskaito. Nors tarptautiniai atsiskaitymai už pašto paslaugas su kitų šalių paštu operatoriais užtrunka ilgiau nei vienerius metus, nes dauguma sąskaitų už praėjusius ataskaitinius metus gaunamos kitų ataskaitinių metų viduryje (užtrunka išsiųstų/gautų kiekių derinimas ir galutinių tarifų skaičiavimas), tačiau Grupė/Bendrovė vertina, kad tokia yra industrijos praktika ir tai nėra laikoma finansavimo komponentu. Tais atvejais, jei finansinis turtas atgaunamas per ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį, gautina

suma diskontuojama iki dabartinės pinigų vertės, pritaikius palūkanų normą, kuri atspindėtų normą, naudojamą atskirame finansiniame sandoryje tarp Bendrovės ir kliento, skirtumą tarp nediskontuotos ir diskontuotos sumų pripažįstant palūkanų pajamomis.

Patirtų prenumeratos nuostalių kompensacija

Vyriausybė nustatė periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugos tarifus mažesnius nei šios paslaugos sąnaudos. Lietuvos Respublikos Pašto įstatyme patvirtintas tokių sąnaudų ir tarifų skirtumo dengimas iš valstybės biudžeto lėšų pagal Vyriausybės nustatytą tvarką. Bendrovė kas pusę metų skaičiuoja patiriamus nuostolius dėl prenumeratos pristatymo kaimo vietovėse ir vertindama gautiną kompensavimo sumą į gautiną atlygį įtraukia sumos dalį arba visą sumą tik tiek, kiek yra labai tikėtina, kad pripažintų nuostalių kompensavimo suma reikšmingai nesumažės, kai vėliau bus panaikintas su kintamu atlygiu siejamas neapibrėžtumas. Bendrovė atvaizduoja prenumeratos nuostalių kompensaciją bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip kitas pajamas.

Patirtų reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos nuostalių kompensacija

Bendrovė privalo užtikrinti nenutrūkstamą universalios pašto paslaugos (toliau – UPP) teikimą, o teikiamos paslaugos tarifai privalo būti prieinami visiems pašto paslaugų naudotojams. Bendrovė, kas pusę metų, remiantis UPP sąnaudų apskaitos taisyklėmis atlieka skaičiavimus ir analizuoja patiriamus nuostolius dėl privalomos paslaugos teikimo. Jeigu Vyriausybė Bendrovei nustato UPP tarifus mažesnius už patirtus šios paslaugos sąnaudas, tai Lietuvos Respublikos pašto įstatyme patvirtintas sąnaudų ir tarifų skirtumas yra padengiamas Vyriausybės nustatyta tvarka ir sąlygomis. Bendrovė pripažįsta kompensaciją už nuostolius, patirtus teikiant reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas, bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Kitos pajamos“, kai Ryšių reguliavimo tarnyba ir Susisiekimo ministras patvirtina, kad apskaičiuoti nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą Bendrovei.

Pajamų pripažinimo kriterijai

Pagal 15-ąją TFAS pajamos pripažįstamos suma, lygia sandorio kainai, kai įvykdomi tam tikri sutartyje numatyti veiklos įsipareigojimai, tačiau bet kurie kainos kintamo atlygio elementai pripažįstami tuomet, kai labai tikėtina, jog minėtos pajamos nebus atstatytos.

2.7 SĄNAUDŲ PRIPAŽINIMAS

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu tuo atskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per atskaitinį laikotarpį padarytų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.8 NEMATERIALUSIS TURTAS, IŠSKYRUS PRESTIŽĄ

Įsigytas nematerialusis turtas apskaitomas savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius. Įsigyto nematerialaus turto savikaina yra didinama tiesiogiai su turto įsigijimu susijusiomis pridėtinės vertės mokesčio sąnaudomis, kurios nėra gražinamos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymą. Amortizacija apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitoje tiesiogiai proporcingu metodu per 3 – 10 metų naudingojo tarnavimo laikotarpį.

Nematerialiojo turto vertės sumažėjimas yra vertinamas, kai yra požymių, kad turtas gali būti nuvertėjęs.

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinės vertės ir amortizacijos metodas yra kasmet peržiūrimi užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą nematerialiojo turto naudojimo pobūdį.

Grupė/Bendrovė neturi nematerialiojo turto (išskyrus prestižą) su neribotu tarnavimo laikotarpiu.

2.9 ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius.

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Ilgalaikio materialiojo turto vertė yra didinama ir tiesiogiai su turto įsigijimu susijusiomis pridėtinės vertės mokesčio sąnaudomis, kurios nėra sugražinamos pagal Pridėtinės vertės mokesčio įstatymą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas nepradėtas naudoti.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau neapyskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis, apskaičiuotas kaip skirtumas tarp įplaukų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likutinės vertės per tokius įvertintus šio turto naudingojo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	15 - 80 metų
Mašinos ir įrengimai	6 - 15 metų
Transporto priemonės	10 metų
Kompiuterinė technika	3 - 7 metai
Ryšių priemonės	3 - 15 metų
Baldai	10 metų
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	6 - 10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	4 - 10 metų

Naudingo tarnavimo laikas, likvidacinė vertė ir nusidėvėjimo metodas yra kasmet peržiūrimi, užtikrinant, kad jie atitiktų numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudojimo pobūdį.

2.10 INVESTICINIS TURTA

Grupės/Bendrovės investicinį turtą sudaro ilgalaikis nekilnojamas turtas, kuris laikomas pajamoms iš nuomos gauti. Grupėje/Bendrovėje investiciniu turtu laikomas turtas, kuris išnuomotas pagal vieną ar kelias veiklos nuomos sutartis ir jei išnuomotas plotas yra daugiau nei 20 proc. bendro turto ploto. Investicinis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius. Pradinę investicinio turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatacijai arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos po to, kai investicinis turtas jau yra parengtas naudoti pagal numatytą paskirtį, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, bendrųjų pajamų ataskaitoje. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą nurašant tokį turtą iki jo likutinės vertės per 15 - 80 metų naudingo tarnavimo laikotarpį.

Investicinis turtas yra nurašomas jį pardavus arba kai iš jo naudojimo ar pardavimo nebesitikima jokios ekonominės naudos. Bet kokios pajamos ar išlaidos, atsiradusios dėl turto nurašymo (apskaičiuojamos kaip grynąjų pardavimo pajamų ir balansinės turto vertės skirtumas), yra įtraukiamos į tų metų bendrųjų pajamų ataskaitą. Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tada ir tik tada, kai akivaizdžiai pasikeičia turto paskirtis.

2.11 TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Kito turto vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsipirkimo vertę, vertės sumažėjimas

apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.12 TIKROSIOS VERTĖS VERTINIMAS

Tikroji vertė yra kaina, kuri būtų gaunama parduodant turtą ar sumokėta už įsipareigojimų perleidimą įprastu sandoriu tarp rinkos dalyvių vertinimo datai. Tikrosios vertės nustatymas remiasi prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perleidimo sandoris vyksta:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje;
- neesant pagrindinės rinkos, labiausiai šiam turtui ar įsipareigojimams palankioje rinkoje.

Pagrindinė arba palankiausia rinkos turi būti prieinamos Grupei/Bendrovei.

Turto ir įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant prielaidas, kurias rinkos dalyviai naudotų įvertinant turto ir įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad jie veikia siekdami geriausio ekonominio rezultato.

Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba opcionų kainų modeliais, priklausomai nuo aplinkybių.

Grupė/Bendrovė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėje ataskaitoje, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

- 1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviojoje rinkose;
- 2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose naudojami tiesiogiai ar netiesiogiai rinkoje stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;
- 3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose rinkoje nestebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Grupė/Bendrovė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar perkeliama suma vyko tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Gautinų sumų iš užsienio paštų vertės sumažėjimas yra vertinamas individualiai kiekvienam klientui (užsienio paštui). Vertinant vertės sumažėjimą yra vadovaujama dviejų komponentų sandauga: i) numatoma įsipareigojimo nevykdymo tikimybė ir ii) tikėtini nuostoliai įsipareigojimo nevykdymo atveju. Apskaičiuojant numatomos įsipareigojimo nevykdymo tikimybės reikšmę,

Grupė ir Bendrovė laiko, kad konkrečios šalies Kredito rizikos apskaitimo sandorių instrumentų (toliau CDS) kaina nusako tikimybę, jog atsitiks nemokumo įvykis. Jeigu nėra laisvai prieinamų CDS kainų, CDS kaina yra priskiriama pagal kredito reitingo vertinimo agentūros Moody's suteiktą kredito reitingą šaliai, kurioje veikia užsienio paštas, o jeigu Moody's nėra suteikusi kredito reitingo konkrečiai šaliai, yra priskiriama aukščiausia rinkoje esanti CDS kaina. Grupė ir Bendrovė, apskaičiuojant tikėtinų nuostolių įsipareigojimo nevykdymo atveju komponento reikšmę, remiasi kokiais kategorijai priskiriamos valstybės, kurioje veikia užsienio paštas, obligacijos. Obligacijos yra skirstomos į investicinio lygio ar spekuliacinio lygio. Lygiai yra priskiriami pagal žemiausią, iš trijų reitingo vertinimo agentūrų (Standard & Poor's, Mooy's, Fitch) reitingą. Grupė ir Bendrovė daro prielaidą, kad tikėtini nuostoliai įsipareigojimo nevykdymo atveju, kai valstybės obligacijos priskiriamos investiciniam lygiui, sudaro 75 proc. visų galutinių atsiskaitymo sumos, o spekuliacinio lygio - 100 proc."

Vertinimus atlieka vadovybė ir, siekdama atskleisti informaciją apie tikrąją vertę, nustatė turto ir įsipareigojimų klases pagal turto ir įsipareigojimų pobūdį, ypatybes bei riziką ir anksčiau apibūdintą tikrosios vertės hierarchijos lygį.

2.13 PELNO MOKESTIS

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis yra apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus tuos atvejus, kai jis yra susijęs su straipsniais, tiesiogiai apskaitytais nuosavame kapitale, tada jis apskaitomas nuosavame kapitale.

Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas 15 proc. pelno mokesčio tarifas.

Mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį, išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir [arba] išvestinių finansinių priemonių perleidimo. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu Grupės/Bendrovės įmonė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai Grupės/Bendrovės įmonė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Nuostoliai iš vertybinių popierių ir [arba] išvestinių finansinių priemonių perleidimo gali būti keliami 5 metus ir padengiami tik iš tokio paties pobūdžio sandorių pelno. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeltiniais mokestiniais nuostoliais galima padengti ne daugiau kaip 70 proc. einamųjų mokestinių metų apmokestinamojo pelno.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtasis mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifų, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiui, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti finansinės būklės ataskaitos datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose. Atidėtojo pelno mokesčio turtas nėra pripažįstamas nuo nepanaudotų galimų pelno mokesčio lengvatų.

2.14 ILGALAIKIS TURTAS LAIKOMAS PARDAVIMUI

Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui yra apskaitomas žemesniąją iš apskaitinės ir tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas. Ilgalaikis turtas priskiriamas laikomam parduoti, jeigu jo balansinė vertė atsipirks jį parduodant, o ne tęsiant jo eksploataciją. Ši sąlyga tenkinama tik tuomet, kai pardavimas yra labai tikėtinas ir turtas yra visiškai paruoštas greitam pardavimui. Esminės tikėtino pardavimo sąlygos - akcininko patvirtintas sprendimo parduoti bei neatšaukiamos pirmo sutarties pasirašymas su ilgalaikio turto pirkėju. Perklasifikavus ilgalaikį turtą į turtą laikomą pardavimui, jam sustabdomas nusidėvėjimo skaičiavimas.

Jei Grupės/Bendrovės turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui, nebetenkina aukščiau aprašytų sąlygų, Grupė/Bendrovė neklasifikuoja to turto kaip laikomo pardavimui ir įvertina tą ilgalaikį turtą likutine verte prieš turto perklasifikavimą į laikomą pardavimui, įvertinus bet kokius nusidėvėjimo, amortizacijos ar perkainojimo taisymus, kurie būtų buvę apskaityti, jeigu turtas nebūtų klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui arba jo atsiperkamąją vertę, nustatyta po sprendimo neparduoti turtą, priklausomai nuo to, kuri vertė yra mažesnė. Ilgalaikio turto, kuris nebe klasifikuojamas kaip turtas laikomas pardavimui, apskaitinės vertės pataisymai yra apskaitomi kaip ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai).

2.15 ATSARGOS

Atsargos apskaitomos jų įsigijimo savikaina arba grynąja realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Grynoji realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis veiklos sąlygomis, atėmus pardavimų sąnaudas. Savikaina apskaičiuojama FIFO (first-in, first-out) metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, transportavimo ir kitos išlaidos, tiesiogiai priskirtinos jų įsigijimui, bei mokesčiai, kurių Grupė/Bendrovė vėliau neatgauna iš valstybinių institucijų. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.16 FINANSINIS TURTAS

Finansinio turto pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuotą savikaina, tikrąją vertę per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąją vertę per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąją vertę, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąją vertę per pelną ar nuostolius, sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos,

į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės neįvykdytos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo, kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina:

- Amortizuota savikaina [skolos finansinės priemonės];
- Tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar [nuostolius] [skolos finansinės priemonės]. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių finansinių priemonių.
- Tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar [nuostolius] [nuosavybės priemonės]. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių priemonių.
- Tikrąja verte per pelną ar nuostolius. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo tokių finansinių priemonių.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas [skolos finansinės priemonės]

Ši kategorija yra aktualiausia Bendrovei/Grupėi. Bendrovė/Grupė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima pinigus ir pinigų ekvivalentus, prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas ir išduotas paskolas.

Pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t. y., jis yra pašalinamas iš Bendrovės finansinės būklės ataskaitos), kai:

- baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį ir

a) Bendrovė perleidžia iš esmės visą su perduotu finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba

b) Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalia, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, Bendrovė išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Bendrovė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Bendrovė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą. Perleistas turtas ir su juo susijęs įsipareigojimas yra vertinami remiantis teisėmis ir įsipareigojimais, kuriuos Bendrovė išlaikė.

Kai su Bendrove susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti [garantijos suma].

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslią pradinę efektyvią palūkanų normą. ECL yra pripažįstami trimis etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, ECL apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių ECL). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką [galiojimo laikotarpio ECL].

Prekybos gautinoms sumoms ir turtui, atsiradusiam iš sutarčių su klientais, Grupė/Bendrovė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Todėl Grupė/Bendrovė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Bendrovė sudaro tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai. Kai yra objektyvių įrodymų, kad egzistuoja nekotiruojamo nuosavybės ins-

trumento, kuris nėra apskaitytas tikrąja verte todėl, kad tikroji vertė negali būti patikimai įvertinta, vertės sumažėjimas, nuostolių suma įvertinama kaip skirtumas tarp apskaitinės vertės ir dabartinės apskaičiuotų pinigų srautų vertės, diskontuotos taikant panašaus finansinio turto rinkos gražos normą.

2.17 PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir jų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

2.18 SKOLOS

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio išlaidas. Vėliau jos apskaitomos amortizuota verte, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolį [išskyrus kapitalizuotą dalį - žr. žemiau]. Skolos priskiriamos ilgalaikėms, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai priskirtinos ilgo parengimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos kaip atitinkamo turto įsigijimo savikainos dalis. Kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos. Skolinimosi išlaidos apima palūkanas ir kitas su lėšų skolinimusi patirtas išlaidas. Grupės/Bendrovės pasirinkimu, tikslinės paskolos užbaigus tikslinės paskirties turto statybą/įsigijimą netampa bendrosiomis, todėl susijusios skolinimosi išlaidos toliau nekapitalizuojamos.

2.19 NUOMA

Grupė/Bendrovė kaip nuomininkas

Pagal 16-ojo TFS reikalavimus Grupė/ Bendrovė pripažįsta naudojimo teisės turtą ir nuomos įsipareigojimus visoms nuomos rūšims, kurių terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių, išskyrus atvejus kai pagal nuomos sutartį perduodamo turto vertė yra nedidelė. Vadovybės sprendimu ši vertė yra nustatyta 1000 eurų.

Pirminiam atvaizdavimui nuomininkas vertina nuomos įsipareigojimą kaip nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinę vertę, įskaitant šiuos mokesčius:

- fiksuotuosius mokesčius (įskaitant prilygintus fiksuotiesiems mokesčiams), atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas;
- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos, iš pradžių įvertinamus naudojant indeksą ar normą pradžios datai;
- sumas, kurias nuomininkas turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas;
- baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį nuomininkas pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą.

Naudojimo teise valdomas turtas pripažįstamas suma, lygia nuomos įsipareigojimams, pakoreguotais atsižvelgiant į visas iš anksto sumokėtas nuomos įmokas. Nuomos įsipareigojimai buvo pripažinti remiantis likusių nuomos mokėjimų dabartine verte, diskontuota naudojant papildomą skolinimosi normą pirminio taikymo dieną.

Nuomos mokesčiai diskontuojami, naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, nuomininkas naudoja nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą.

Nuomos sutartyje numatyta palūkanų norma yra palūkanų norma, dėl kurios nuomos mokesčių ir negarantuotos likvidacinės vertės dabartinė vertė yra lygi nuomojamo turto tikrosios vertės ir bet kokių nuomotojo pirminių tiesioginių išlaidų sumai.

Nuomos įsipareigojimas yra vertinamas amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotąją palūkanų normą, atitinkančią diskonto normą, taikytą diskontuoti nuomos mokėjimams. Palūkanų sąnaudos susiję su nuomos įsipareigojimu yra apskaičiuojamos nuo likusio neapmokėto nuomos įsipareigojimo dalies, paskirstomos per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos per pelną/nuostolius.

Pirminio pripažinimo metu naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro:

- nuomos įsipareigojimo dabartinės vertės suma pirminio vertinimo suma;
- bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datai arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas;
- bet kokios nuomininko patirtos pirminės tiesioginės išlaidos;
- turto atstatymo išlaidų įvertis.

Vėliau nuomininkas naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos nuomininkui perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nuomininkas apskaičiuoja naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą nuo pradžios datos iki nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos. Kitu atveju nuomininkas naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą skaičiuoja nuo pradžios datos iki ankstesnės iš šių datų: naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos arba nuomos laikotarpio pabaigos.

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo laikotarpis 1-12 metų.

Mokėjimai, susiję su trumpalaikė nuoma ar tokio turto, kurio nuomos kaina kinta, priklausomai nuo sutartyse numatytų kintamų dydžių [kilometrų, valandų skaičiaus] nuoma yra pripažįstami sąnaudomis per pelną/nuostolį tiesiniu būdu. Trumpalaikė nuoma laikoma 12 mėnesių ar trumpesnio termino nuoma.

Veiklos nuoma – Grupė/Bendrovė kaip nuomotojas

Nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda Grupės/Bendrovės neprarandama, yra laikoma veiklos nuoma. Pradinės tiesioginės sąnaudos, patiriamos dėl nuomos derybų, yra pridedamos prie nuomojamo turto balansinės vertės ir yra pripažįstamos per nuomos laikotarpį tokiomis pačiomis sąlygomis kaip ir nuomos pajamos. Nuomos įmokos yra pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kai yra uždirbamos.

2.20 DOTACIJOS IR SUBSIDIJOS

Dotacijos ir subsidijos (toliau – dotacijos), gaunamos ilgalaikio turto forma arba skiriamos ilgalaikiam turtui pirkti, statyti ar kitaip įsigyti, laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Šiai dotacijų grupei priskiriamas ir nemokamai gautas turtas. Dotacijos, susijusios su turtu, suma finansinėse ataskaitose pripažįstama pajamomis per turto, susijusio su šia dotacija, nusidėvėjimo laikotarpį ir bendrųjų pajamų ataskaitoje mažina nusidėvėjimo sąnaudų straipsnį.

Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

2.21 FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius, gautas paskolas ir mokėtinas sumas. Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų overdraftus ir finansinio lizingo įsipareigojimus.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

Finansiniai įsipareigojimai apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius.

Finansiniai įsipareigojimai, apskaitomi tikrąja verte per pelną ar nuostolius, apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, kurie buvo priskirti pirminio pripažinimo metu kaip vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius.

Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami kaip laikomi prekybai, jei jie yra patiriami su atpirkimo tikslu artimiausiu metu. Į šią kategoriją taip pat įeina Bendrovės sudarytos išvestinės finansinės priemonės, kurios nėra priskiriamos apsidraudimo priemonėmis apsidraudimo santykiuose, kaip apibrėžta 9-ajame TFAS. Atskiros įterptosios išvestinės priemonės taip pat priskiriamos kaip laikomos prekybai, nebent jos yra priskiriamos veiksmingoms apsidraudimo priemonėms. Pelnas arba nuostoliai, atsiradę iš finansinių įsipareigojimų laikomų prekybai, yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė neturėjo išvestinių finansinių priemonių.

Amortizuota savikaina vertinami įsipareigojimai

Ši kategorija yra aktualiausia Bendrovei. Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą [EIR]. Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba amortizuojami.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolininkui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaiyti grynąja verte, t.y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

2.22 ILGALAIKĖS IŠMOKOS DARBUOTOJAMS

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Grupės/Bendrovės įmonių sulaukus pensinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Išmokų darbuotojams einamųjų metų savikaina pripažįstama sąnaudomis iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis lygiomis dalimis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto.

Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.23 INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikainos metodu. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą. Toks vertės mažinimas yra vertinamas ir taikomas kiekvienai investicijai atskirai.

2.24 ATIDĖJINIAI

Atidėjiniai yra pripažįstami, kai Grupė/Bendrovė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą kaip praeities įvykių pasekmę; kuri greičiausiai pareikalaus ekonominių resursų įsipareigojimams vykdyti ir ta suma gali būti patikimai apskaičiuota. Sąnaudos susijusios su atidėjinių apskaitimu, yra pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjiniai yra diskontuojami prieš mokesčio normą, kuri atspindi įsipareigojimui būdingą riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip skolinimosi sąnaudos.

2.25 NEAPIBRĖŽTUMAI

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.26 POBALANSINIAI ĮVYKIAI

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės/Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.27 TARPUSAVIO UŽSKAITOS

Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus tuos atvejus, kai atskiras TFAS leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

2.28 REIKŠMINGOS KLAIDOS TAISYMAS

2023 m. balandžio mėn. Grupė nustatė reikšmingą klaidą, susijusią su gautinos kompensacijos už nuostolius, patirtus per 2022 m. teikiant universaliąją pašto paslaugą (UPP), pripažinimu.

20-ojo TAS 7 straipsnyje nurodyta, kad valstybės dotacijos turi būti pripažįstamos tik tada, kai pagrįstai garantuojama, kad: [a] ūkio subjektas atitinka visas dotacijos suteikimo sąlygas; ir [b] dotacijos bus gautos.

UPP nuostolių kompensavimo mechanizmą reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. balandžio 10 d. patvirtintos Nuostolingos universaliosios pašto paslaugos kompensavimo taisyklės. Taisyklėse numatyta, kad nuostoliai turi būti kompensuojami, jei Ryšių reguliavimo

tarnyba (RRT) nustato, kad: [a] įpareigojimo teikti universaliąją pašto paslaugą vykdymas teikėjui buvo nuostolingas [buvo patirti ir tiksliai apskaičiuoti nuostoliai]; ir [b] tai jam sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą.

Nors Bendrovės vadovybė tiksliai apskaičiavo nuostolius, patirtus teikiant paslaugas per 2022 m., kurių suma siekė 4 820 tūkst. eurų, tikimybė gauti kompensaciją nėra pagrįstai garantuota tol, kol RRT nepateikia išvados, kad šie nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą Bendrovei. Tokią išvadą RRT padaro remdamasi objektyviais ir subjektyviais kriterijais, kurių Bendrovė negali kontroliuoti.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta pirmiau, vadovybės nuomone, 2022 m. gruodžio 31 d. nebuvo tenkinami kriterijai dėl valstybės dotacijos pripažinimo už nuostolius, patirtus per 2022 m., todėl

straipsnyje „Kitos pajamos“ pripažinta suma turėtų būti atstatyta. Ištaisius šią klaidą, 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu metų bendrųjų pajamų ataskaitų straipsnyje „Kitos pajamos“ nutrauktas 4 820 tūkst. eurų sumos pripažinimas, tokia pačia suma atitinkamai sumažinus ilgalaikį finansinį turtą. Kartu su šiuo koregavimu buvo atlikti ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio taisymai už 2022 m. Klaidos taisymas parodytas toliau lentelėje.

Kompensacija už UPP teikimo nuostolius, patirtus per 2021 m., lieka pripažinta 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu metų bendrųjų pajamų ataskaitų straipsnyje „Kitos pajamos“, kadangi 2022 m. gruodžio 29 d. RRT patvirtino nuostolių, kaip nepagrįstai didelės finansinės naštos Bendrovei, kompensavimą.

Klaidos taisymas atliktas perskaičiuojant kiekvieną konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų straipsnį, kuriam tai turėjo įtakos, kaip parodyta toliau:

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA BENDRŪJŲ PAJAMŲ ATASKAITA (SANTRAUKA)

	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI					
	GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2022 M.	SUMAŽINIMAS	2022 M. (PERSKAIČIUOTA)	2022 M.	SUMAŽINIMAS	2022 M. (PERSKAIČIUOTA)
Kitos pajamos	24 572 296	(4 820 249)	19 752 047	24 572 296	(4 820 249)	19 752 047
Viso pajamos	118 296 989	(4 820 249)	113 476 740	118 296 989	(4 820 249)	113 476 740
Veiklos pelnas (nuostoliai)	10 338 198	(4 820 249)	5 517 949	10 340 757	(4 820 249)	5 520 508
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį	9 817 243	(4 820 249)	4 996 994	9 819 802	(4 820 249)	4 999 553
Pelno mokestis	(467 073)	308 047	(159 026)	(467 073)	308 047	(159 026)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	9 350 170	(4 512 202)	4 837 968	9 352 729	(4 512 202)	4 840 527
Iš viso bendrųjų pajamų (sąnaudų)	9 350 170	(4 512 202)	4 837 968	9 352 729	(4 512 202)	4 840 527

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA (SANTRAUKA)

	GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2022 M. GRUODŽIO 31 D.	SUMAŽINIMAS	2022 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)	2022 M. GRUODŽIO 31 D.	SUMAŽINIMAS	2022 M. GRUODŽIO 31 D. (PERSKAIČIUOTA)
TURTAS						
Ilgalaikis turtas						
Ilgalaikis finansinis turtas	4 891 351	(4 820 249)	71 102	4 897 143	(4 820 249)	76 894
Viso ilgalaikis turtas	61 757 361	(4 820 249)	56 937 112	61 763 153	(4 820 249)	56 942 904
Turto iš viso	126 703 217	(4 820 249)	121 882 968	126 634 390	(4 820 249)	121 814 141
NUOSAVAS KAPITALAS						
Nepaskirstytasis pelnas [nuostoliai]	3 808 995	(4 512 202)	(703 207)	3 740 901	(4 512 202)	(771 301)
Nuosavo kapitalo iš viso	36 600 864	(4 512 202)	32 088 662	36 532 480	(4 512 202)	32 020 278
ĮSIPAREIGOJIMAI						
Ilgalaikiai įsipareigojimai						
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	342 459	(308 047)	34 412	342 459	(308 047)	34 412
	21 837 351	(308 047)	21 529 304	21 837 351	(308 047)	21 529 304
Įsipareigojimų iš viso	90 102 354	(308 047)	89 794 307	90 101 910	(308 047)	89 793 863
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	126 703 217	(4 820 249)	121 882 968	126 634 390	(4 820 249)	121 814 141

KONSOLIDUOTA IR ATSKIRA PINIGŲ STRAUTŲ ATASKAITA (SANTRAUKA)

	GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGĘ METAI					
	GRUPĖ			BENDROVĖ		
	2022 M.	SUMAŽINIMAS	2022 M. (PERSKAIČIUOTA)	2022 M.	SUMAŽINIMAS	2022 M. (PERSKAIČIUOTA)
Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos						
Grynasis pelnas [nuostoliai]	9 350 170	(4 512 202)	4 837 968	9 352 729	(4 512 202)	4 840 527
Nepiniginių [pajamų] sąnaudų atstatymas:						
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	467 073	(308 047)	159 026	467 073	(308 047)	159 026
Viso nepiniginių	11 602 288	(4 820 249)	6 782 039	11 607 552	(4 820 249)	6 787 303
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:						
Kitų gautinų sumų, išankstinių apmokėjimų, ateinančio laikotarpio sąnaudų [padidėjimas] sumažėjimas	(10 020 351)	4 820 249	(5 200 102)	(10 066 134)	4 820 249	(5 245 885)

Be to, klaidos taisymas turėjo įtakos tam tikroms sumoms, atskleistoms aiškinamojo rašto 4, 12, 26, 19, 30 ir 31 pastabose.

3. PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS. PARDAVIMO PAJAMOS

PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL RŪŠĮ:

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2022 M.	2021 M.
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos		35 341 466	35 384 300
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	(a)	11 059 273	12 454 135
Paslaugos užsienio paštam	(b)	5 552 139	12 326 726
Finansinės paslaugos	(c)	10 837 954	6 600 375
Kurjerių pašto paslaugos		19 810 799	19 855 095
Mažmeninė ir komisinė prekyba	(d)	4 550 523	5 313 771
Periodinių leidinių prenumerata		2 696 708	2 739 030
Tarpininkavimo paslaugos	(e)	601 327	927 645
Kitos paslaugos		3 274 505	3 614 126
Iš viso		93 724 693	99 215 202

a) Reguluojamos kainodaros pašto paslaugų pajamų gauta mažiau, lyginant su 2021 m. pajamomis, daugiausia dėl daiktų siuntimo paslaugos apimčių sumažėjimo Lietuvoje.

b) Pajamos už paslaugas užsienio paštam sumažėjo 55 proc., ženkliai sumažėjus gaunamų tarptautinių pašto paslaugų apimtims, daugiausia iš Kinijos, Singapūro, Didžiosios Britanijos, Liuksemburgo.

c) Finansinių paslaugų pajamų gauta daugiau, lyginant su 2021 m., dėl išaugusių pensijų pristatymo ir išmokėjimo paslaugų. Lietuvos paštas laimėjo „Sodros“ organizuotą konkursą dėl išmokų nešiojimo ir nuo 2022 metų sausio pensijas ir kitas išmokas pristatinėja 42 „Sodros“ skyrių aptarnaujamų teritorijų klientams.

d) Mažmeninės ir komisinės prekybos pajamų gauta mažiau dėl paštu uždarymo, pristatymo aplinkybių optimizavimo, rusiškų ir baltarusiškų prekių išėmimo iš prekybos.

e) Tarpininkavimo paslaugų pajamų sumažėjo dėl tarpininkavimo apimčių išduodant kreditus sumažėjimo.

PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS PAGAL KLIENTŲ GEOGRAFINĮ REGIONĄ:

		GRUODŽIO 31 D.					
		GRUPĖ/BENDROVĖ					
		2022 M.			2021 M.		
		Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys	Lietuva	Europos sąjunga	Kitos šalys
Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugos	(a)	28 740 935	6 519 327	81 204	24 220 074	9 443 150	1 721 076
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugos		11 059 273	-	-	12 454 135	-	-
Paslaugos užsienio paštam		-	4 414 916	1 137 223	-	8 637 952	3 688 774
Finansinės paslaugos		10 826 982	10 774	198	6 588 223	10 382	1 770
Kurjerių pašto paslaugos		18 405 624	996 168	409 007	18 111 313	877 836	865 946
Mažmeninė ir komisinė prekyba		4 533 918	16 605	-	5 300 576	13 195	-
Periodinių leidinių prenumerata		2 696 708	-	-	2 739 030	-	-
Tarpininkavimo paslaugos		374 768	226 227	332	467 674	458 450	1 521
Kitos paslaugos		3 222 025	47 680	4 800	2 604 333	678 116	331 677
Iš viso		79 860 232	12 231 697	1 632 764	72 485 357	20 119 081	6 610 764

a) Nereguliuojamos kainodaros pašto paslaugų pajamose padidėjo pajamos už paslaugas Lietuvoje dėl paslaugų tarifų kėlimo. Pajamos už siuntas į Europos Sąjungą sumažėjo dėl 60,4 proc. sumažėjusių ETOE, bei daiktų ir laiškų siuntų kiekių.

4. KITOS PAJAMOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M. (PERSKAIČIUOTA*)	2021 M.
Nuomos pajamos	242 488	278 535
Kompensacija už prenumeratos nuostolius (a)	8 976 401	7 222 166
Kompensacija už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas (b)	4 963 626	-
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas, grynas rezultatas (c)	5 400 137	4 358 914
Kitos pajamos	169 395	121 110
Iš viso	19 752 047	11 980 724

5. KITOS SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Išorinės siuntų pristatymo paslaugos	6 383 855	6 501 331
Su pašto operacijomis susijusios sąnaudos (a)	1 564 596	1 254 442
Trumpalaikės patalpų nuomos ir eksploatacinės sąnaudos (b)	851 283	329 130
Reklama ir reprezentacija	427 494	454 086
Inkasacija ir palydos mokestis (c)	940 871	604 855
Konsultacinės, audito ir apsaugos paslaugos (d)	433 228	670 036
Bankų paslaugos (e)	362 707	500 653
Draudimo paslaugos (f)	217 981	50 644
Ūkio sąnaudos	115 936	146 612
Atsargų, gautinų sumų, išankstinių apmokėjimų nurašymo sąnaudos	202 504	205 992
Kitos sąnaudos (g)	1 575 078	2 424 415
Iš viso	13 075 531	13 142 194

a) Bendrovei, vykdamai įpareigotą, periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams veiklą ir patiriant nuostolius, šie yra kompensuojami valstybės. Patirtų nuostolių priežastis – Lietuvos Respublikos vyriausybės nustatomi didžiausi periodinių leidinių, pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams, tarifai, kurie yra reikšmingai mažesni nei paslaugos sąnaudos. Atsižvelgiant į tai, kad nuostoliai patiriami dėl paslaugos kainos apribojimo, dėl kurio Bendrovė nesurenka pakankamai pajamų nuostoliams padengti, to pasekoje, Bendrovė kompensaciją už prenumeratos pristatymo nuostolius parodo Bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje – Kitos pajamos.

b) Ženklių poveikį Bendrovės rezultatams turi įsipareigojimas teikti universaliąją pašto paslaugą (toliau – UPP) ir jeigu šios paslaugos teikimas tampa finansine našta, su paslaugos teikimu susiję nuostoliai yra kompensuojami valstybės biudžeto lėšomis nustatyta tvarka. Atsižvelgiant į tikėtinus kompensacijos gavimo pinigų srautus, gautina kompensacija yra diskontuojama iki dabartinės vertės naudojant diskonto normą lygią 3,4 proc., kuri yra įvertinta pagal trumpalaikių vyriausybės vertybinių popierių pelningumą. Kompensacija už reguliuojamos kainodaros pašto paslaugas (4 963 626 eurais) už 2021 metus apskaityta 2022 metų kitose pajamos. UPP kompensaciją ryšių reguliavimo tarnyba (RRT) pirmą sykį per Bendrovės veiklą, už 2021 metus, patvirtino 2022 metų gruodžio mėn. 29 d. Bendrovė, įvertinus UPP nuostolio kompensavimo terminus, už 2021 m. gautiną UPP kompensaciją (planuojama gauti 2023 m. gruodžio mėn.) klasifikuoja kaip trumpalaikę kitą gautiną sumą.

*Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 2.28 pastaboje.

Nors Bendrovės vadovybė apskaičiuojo nuostolius, patirtus teikiant universaliąją pašto paslaugą per 2022 m., kurių suma siekė 4 820 tūkst. eurų, tikimybė gauti kompensaciją nėra pagrįstai garantuota tol, kol RRT nepateikia išvados, kad šie nuostoliai sudaro nepagrįstai didelę finansinę naštą Bendrovei. Tokią išvadą RRT padaro remdamasi objektyviais ir subjektyviais kriterijais, kurių Bendrovė negali kontroliuoti, todėl nuostolių kompensacija už 2022 m. nėra pripažinta šiose finansinėse ataskaitose.

c) Ilgalaikio turto pardavimo grynojo rezultato straipsnyje parodytas ilgalaikio turto pardavimo pajamų ir likutinės vertės skirtumas, kurio padidėjimui 2022 m. didžiausią įtaką padarė Kauno ir Klaipėdos centrinių paštų pastatų perdavimas Lietuvos Respublikos kultūros ministerijai visuomenės poreikiams. Šio turto perdavimo grynas rezultatas yra 3 354 801 euras.

a) Su pašto operacijomis susijusių sąnaudų padidėjimą nulėmė išaugusios paštomatų aptarnavimo sąnaudos dėl jų plėtros ir skirstymo įrangos techninės priežiūros sąnaudų.

b) Trumpalaikės patalpų nuomos ir eksploatacinių sąnaudų padidėjimą lėmė kai kurių ilgalaikių nuomos sutarčių pasikeitimas į trumpalaikės nuomos sutartis, pagal kurias išsinuomoto turto nuomos teisė nekapitalizuojama kaip turtas, o apskaitomos nuomos sąnaudos.

c) Inkasacija ir palydos mokestis padidėjo, nes nuo 2022 m. padidėjo pensijų pristatymo ir kitų išmokų teikimo apimtys.

d) Konsultacinių, audito ir apsaugos paslaugų sąnaudos sumažėjo dėl konsultacinių ir teisinių paslaugų sąnaudų apimčių mažėjimo.

e) Bankų paslaugų sąnaudų patirta mažiau dėl banko pavedimų apimčių sumažėjimo.

f) Draudimo paslaugų sąnaudos padidėjo nuo 2022 m. pradėjus papildomai darbuotojus drausti savanorišku sveikatos draudimu.

g) Kitų sąnaudų sumažėjimą sąlygojo 2021 metais sukaupta kompensacija, susijusi su Kauno logistikos centro nuomos sutartimi, dėl kurios nutraukimo 2021 m. gruodžio 22 d. tarp UAB Istanas, AB Lietuvos paštas ir LR generalinės prokuratūros, ginančios viešąjį interesą, buvo sudaryta Taikos sutartis, pagal kurią AB Lietuvos paštas įsipareigojo sumokėti Taikos sutartyje numatytą kompensaciją ir atlikti reikalingus patalpų remonto darbus. 28 pastaboje atskleistas sukaupytų sąnaudų sumažėjimas, nes 2021 m. buvo sukauptos sąnaudos Kauno logistikos centro patalpų nuomos sutarties nutraukimui, įskaitant šio turto remonto darbus.

6. KITAS PELNAS [NUOSTOLIAI]

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Pajamos dėl valiutos kurso pasikeitimo	3 163 083	367 420
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(2 883 592)	(1 252 135)
Iš viso	279 490	(884 715)

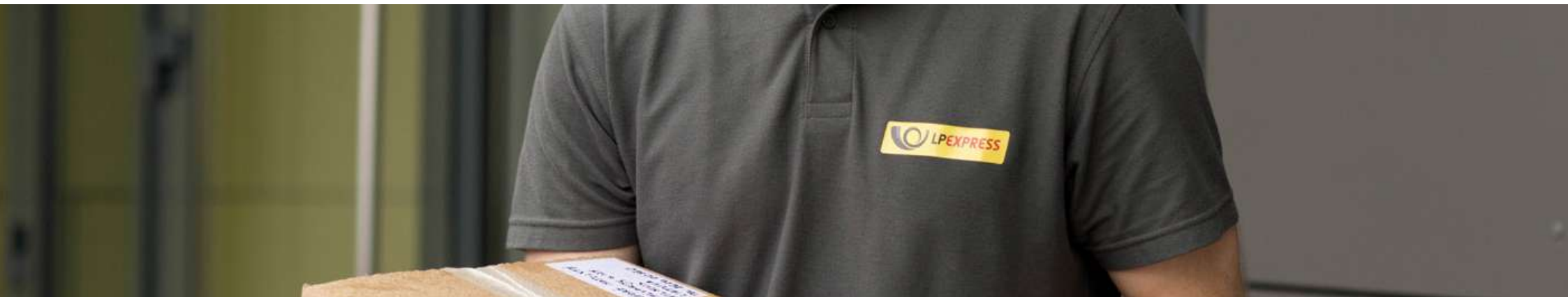
Teigiamą valiutos kurso pasikeitimo įtaką finansiniams rezultatams sąlygojo Euro kurso 2022 metų eigoje svyravimas Jungtinių Valstijų dolerio [USD] atžvilgiu. 2022 m. gruodžio 31 d. 1 euras atitiko 1,066 USD, 2021 m. gruodžio 31 d. - 1,13 USD.

7. FINANSINĖS VEIKLOS PAJAMOS IR SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2022 M.	2021 M.
Palūkanų pajamos		1 035	3 767
Delspinigių pajamos		462	2 800
Kitos finansinės veiklos pajamos		102	1 538
Finansinės veiklos pajamų iš viso		1 598	8 105
Banko sąskaitos perviršio ir paskolų palūkanos	[a]	[144 649]	[56 333]
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	[b]	[366 283]	[828 848]
Kitos finansinės veiklos sąnaudos		[11 621]	[10 532]
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso		(522 553)	(895 713)

a) 2022 metais patirta daugiau palūkanų sąnaudų dėl Šiaurės Investicijų Banko [Nordic Investment Bank] paskoloje taikomos 6 mėnesių trukmės Euribor palūkanų normos didėjimo.

b) 2022 m. nuomos įsipareigojimo palūkanos apskaičiuotos nuo ataskaitinių metų naudojimo teise valdomo turto skolos dalies, o 2021 m. nuomos įsipareigojimo palūkanos apskaičiuotos didesnės nuo nesumokėtos skolos dalies dėl naudojimo teise valdomo turto apskaitos įrankio pakeitimo.



8. NEMATERIALUSIS TURTA

GRUPĖ	PATENTAI IR LICENCIJOS	IŠANKSTINIS MOKĖJIMAS	PROGRAMINĖ ĮRANGA	NEBAIGTI PROJEKTAI	IŠ VISO
2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2021 m. sausio 1 d.	150 139	1	1 090 738	1 742 645	2 983 523
Įsigijimai	12 001	-	788 758	554 835	1 355 594
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	2 354 690	(1 993 813)	360 877
Nurašymai	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	(46 509)	-	(321 818)	-	(368 327)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	115 631	1	3 912 368	303 667	4 331 667
2021 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	840 126	373	11 249 831	1 542 889	13 633 219
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	(372)	(1 406 079)	(1 239 222)	(2 645 673)
Sukaupta amortizacija	(724 495)	-	(5 931 383)	-	(6 655 878)
Likutinė vertė	115 631	1	3 912 368	303 667	4 331 668
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	115 631	1	3 912 368	303 667	4 331 667
Įsigijimai	55 675	-	439 128	176 596	671 399
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	92 372	(92 372)	-
Nurašymai	-	-	(1 713)	-	(1 713)
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	(48 293)	-	(663 695)	-	(711 988)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	123 013	1	3 778 460	387 891	4 289 365
2022 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	895 801	373	11 770 405	1 627 113	14 293 692
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	(372)	(1 406 079)	(1 239 222)	(2 645 673)
Sukaupta amortizacija	(772 788)	-	(6 585 866)	-	(7 358 654)
Likutinė vertė	123 013	1	3 778 460	387 891	4 289 365

BENDROVĖ	PATENTAI IR LICENCIJOS	IŠANKSTINIS MOKĖJIMAS	PROGRAMINĖ ĮRANGA	NEBAIGTI PROJEKTAI	IŠ VISO
2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2021 m. sausio 1 d.	150 139	1	1 090 738	1 742 645	2 983 523
Įsigijimai	12 001	-	788 758	554 835	1 355 594
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	2 354 690	(1 993 813)	360 877
Nurašymai	-	-	-	-	-
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	(46 509)	-	(321 817)	-	(368 326)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	115 631	1	3 912 369	303 667	4 331 668
2021 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	840 126	373	10 609 959	607 357	12 057 815
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	(372)	(766 207)	(303 690)	(1 070 269)
Sukaupta amortizacija	(724 495)	-	(5 931 384)	-	(6 655 879)
Likutinė vertė	115 631	1	3 912 368	303 667	4 331 667
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	115 631	1	3 912 368	303 667	4 331 667
Įsigijimai	55 675	-	439 128	176 596	671 399
Perklasifikavimai tarp grupių	-	-	92 372	(92 372)	-
Nurašymai	-	-	(1 713)	-	(1 713)
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-
Amortizacija	(48 293)	-	(663 695)	-	(711 988)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	123 013	1	3 778 460	387 891	4 289 365
2022 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo vertė	895 801	373	11 130 533	691 581	12 718 288
Sukauptas vertės sumažėjimas	-	(372)	(766 207)	(303 690)	(1 070 269)
Sukaupta amortizacija	(772 788)	-	(6 585 866)	-	(7 358 654)
Likutinė vertė	123 013	1	3 778 460	387 891	4 289 365

Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje nematerialiojo turto amortizacija yra įtraukta į ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį.

Įsigijimų straipsnyje nebaigtų projektų skiltyje parodomas įsigytas, bet dar nenaudojamas nematerialus turtas - Verslo valdymo sistemos naujinimas [P] Rivilė integracijos programavimas, BKIS integracijos programavimas, Shopify įskiepis prie savitarnos sistemos].

9. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

GRUPĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR IRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	NEBAIGTA STATYBA	IŠ VISO
2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2021 m. sausio 1 d.	23 844 700	7 640 815	438 950	3 720 178	7 253 202	42 897 845
Įsigijimai	-	1 321 065	-	1 356 234	2 226 176	4 903 475
Pardavimai	(2 072 792)	(137 299)	(7 679)	(6 135)	-	(2 223 905)
Nurašymai	-	(14 755)	-	(2 652)	-	(17 407)
Perkelta iš investicinio turto	81 997	-	-	-	-	81 997
Vertės sumažėjimas	-	(107 363)	-	(8 904)	-	(116 267)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	7 361 354	-	111 136	(7 833 368)	(360 878)
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	(34 164)	-	-	-	-	(34 164)
Nusidėvėjimas	(494 474)	(1 143 361)	(104 356)	(1 319 714)	-	(3 061 905)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	21 325 267	14 920 456	326 915	3 850 143	1 646 010	42 068 791
2021 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	36 403 583	19 988 999	2 072 798	10 060 816	1 646 010	70 172 206
Sukauptas nusidėvėjimas	(10 554 403)	(4 957 002)	(1 745 883)	(6 201 769)	-	(23 459 057)
Sukauptas vertės sumažėjimas	(4 523 913)	(111 541)	-	(8 904)	-	(4 644 358)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	21 325 267	14 920 456	326 915	3 850 143	1 646 010	42 068 791
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	21 325 267	14 920 456	326 915	3 850 143	1 646 010	42 068 791
Įsigijimai	9 437	2 277 177	-	797 450	603 131	3 687 195
Pardavimai	(3 985 778)	(59 195)	(7 681)	(5 048)	-	(4 057 702)
Nurašymai	(33)	(20 570)	-	(73 975)	-	(94 578)
Perkelta iš investicinio turto	88 097	-	-	-	-	88 097
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	32 258	2 023 638	-	-	(2 056 162)	(266)
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	(99 382)	-	-	-	-	(99 382)
Nusidėvėjimas	(434 798)	(1 430 597)	(101 446)	(1 188 180)	-	(3 155 021)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16 935 068	17 710 909	217 788	3 380 390	192 979	38 437 135
2022 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	28 053 068	23 674 055	1 581 984	10 312 706	192 979	63 814 792
Sukauptas nusidėvėjimas	(8 295 461)	(5 951 520)	(1 364 196)	(6 923 413)	-	(22 534 590)
Sukauptas vertės sumažėjimas	(2 822 539)	(11 626)	-	(8 903)	-	(2 843 068)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16 935 068	17 710 909	217 788	3 380 390	192 979	38 437 135

BENDROVĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR IRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTAS	NEBAIGTA STATYBA	IŠ VISO
2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2021 m. sausio 1 d.	23 844 700	7 640 815	438 950	3 726 131	7 253 202	42 903 798
Įsigijimai	-	1 321 065	-	1 356 234	2 226 176	4 903 475
Pardavimai	(2 072 792)	(137 299)	(7 679)	(6 135)	-	(2 223 905)
Nurašymai	-	(14 755)	-	(2 652)	-	(17 407)
Perkelta iš investicinio turto	81 997	-	-	-	-	81 997
Vertės sumažėjimas	-	(107 363)	-	(8 904)	-	(116 267)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	7 361 354	-	111 136	(7 833 368)	(360 878)
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	(34 164)	-	-	-	-	(34 164)
Nusidėvėjimas	(494 474)	(1 143 361)	(104 356)	(1 322 962)	-	(3 065 153)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	21 325 267	14 920 456	326 915	3 852 848	1 646 010	42 071 496
2021 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	36 403 583	19 988 999	2 072 798	10 073 809	1 646 010	70 185 199
Sukauptas nusidėvėjimas	(10 554 403)	(4 957 002)	(1 745 883)	(6 212 057)	-	(23 469 345)
Sukauptas vertės sumažėjimas	(4 523 913)	(111 541)	-	(8 904)	-	(4 644 358)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	21 325 267	14 920 456	326 915	3 852 848	1 646 010	42 071 496
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	21 325 267	14 920 456	326 915	3 852 848	1 646 010	42 071 496
Įsigijimai	9 437	2 277 177	-	797 450	603 131	3 687 195
Pardavimai	(3 985 778)	(59 195)	(7 681)	(5 048)	-	(4 057 702)
Nurašymai	(33)	(20 570)	-	(73 975)	-	(94 578)
Perkelta iš investicinio turto	88 097	-	-	-	-	88 097
Vertės sumažėjimas	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	32 258	2 023 638	-	-	(2 056 162)	(266)
Perklasifikuota į turtą, skirtą pardavimui	(99 382)	-	-	-	-	(99 382)
Nusidėvėjimas	(434 798)	(1 430 597)	(101 446)	(1 190 885)	-	(3 157 726)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16 935 068	17 710 909	217 788	3 380 390	192 979	38 437 135
2022 m. gruodžio 31 d.						
Įsigijimo vertė	28 053 068	23 674 055	1 581 984	10 312 706	192 979	63 814 792
Sukauptas nusidėvėjimas	(8 295 461)	(5 951 520)	(1 364 196)	(6 923 413)	-	(22 534 590)
Sukauptas vertės sumažėjimas	(2 822 539)	(11 626)	-	(8 903)	-	(2 843 068)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	16 935 068	17 710 909	217 788	3 380 390	192 979	38 437 135

Grupės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas 2022 m. sudarė 3 155 021 eurą [3 061 905 eurais 2021 m.]. Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimą 2022 m. sudarė 3 157 726 eurus [3 065 153 eurus 2021 m.]. Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra įtrauktas į ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnį.

Bendrovėje 2022 m. buvo sukurta ir kapitalizuota materialiojo turto (automatiniai laišku skirstymo įrenginiai) už 2 023 902 eurus [2021 m. - 6 898 847 eurus]. Ši suma yra perklasifikuota iš nebaigtos statybos. 2022 m. buvo baigta patalpų renovacija Šiauliuose Vytauto g. 42, todėl sukaupta nebaigtoje statyboje renovacijos suma perklasifikuota į pastatus ir statinius.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės pastatai, kurių likutinė vertė 10 183 878 eurų, buvo įkeisti kaip užstatas pagal tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku [Nordic Investment Bank] [2021 m. gruodžio 31 d. - 10 453 650 eurais].

Bendrovė atliko vertinimą ar ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto balansinę vertę 2022 m. gruodžio 31 d. neviršija atsiperkamosios vertės. Nustatant ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto atsiperkamąją vertę buvo vertinama naudojimo vertė (ang. value in use). Įsi-vertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai buvo diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant diskonto normą 5,50proc. po mokesčių. [2021 m. gruodžio 31 d. - 7,29 proc. prieš mokesčius], kuri yra įvertinta pagal dabartinės rinkos sąlygas ir egzistuojančią pinigų laiko vertę. Paminėtu būdu buvo nustatyta, kad ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto balansinė vertė neviršija jo atsiperkamosios vertės.

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje buvo nebaigtos statybos už 192 982 eurus. Šis straipsnis sudaro siuntų terminalų įrangą, paštų Jonavoje ir Ventoje renovaciją.

Reikšmingiausią ilgalaikio turto skirto pardavimui sumos dalį sudaro 2022-12-02 nutrauktas sudarytas nekilnojamojo turto [V. Kudirkos g. 39, Druskininkai] pardavimo sandoris, todėl šio nekilnojamojo turto balansinė vertė apskaityta ilgalaikio turto, skirto parduoti grupėje. Be to, 2022-12-29 sudarytas patalpų pardavimo sandoris [Taikos per. 101A, Klaipėda] todėl šio ilgalaikio turto balansinė vertė perkelta į ilgalaikio turto, skirto pardavimui grupę.



10. NAUDOJIMO TEISE VALDOMAS TURTA

GRUPĖ/BENDROVĖ	ŽEMĖ	PASTATAI IR STATINIAI	MAŠINOS IR ĮRENGIMAI	TRANSPORTO PRIEMONĖS	KITAS MATERIALUS TURTA	IŠ VISO
2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2021 m. sausio 1d.	1 286 001	13 256 059	8 017	2 521 487	22 898	17 094 461
Pasirašytos naujos sutartys, perskaičiuota kaina	755 974	2 030 704	464	892 430	124 610	3 804 182
Nutrauktos sutartys	(176 765)	(158 857)	-	-	-	(335 622)
Nusidėvėjimas	(558 727)	(2 589 402)	(8 481)	(746 182)	(49 924)	(3 952 716)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	1 306 482	12 538 504	0	2 667 735	97 584	16 610 304
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1d.	1 306 482	12 538 504	0	2 667 735	97 584	16 610 304
Pasirašytos naujos sutartys, perskaičiuota kaina	934 258	3 430 364	16 293	2 942 057	57 653	7 380 625
Nutrauktos sutartys	[a] (138 374)	(6 539 806)	-	-	-	(6 678 180)
Nusidėvėjimas	(645 341)	(1 956 391)	(9 728)	(1 061 884)	(46 664)	(3 720 008)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	1 457 026	7 472 671	6 565	4 547 908	108 572	13 592 741

a) Naudojimo teise valdomo turto nutrauktų sutarčių reikšmingiausią dalį sudaro 2022 m. nutraukta Kauno logistikos centro nuomos sutartis.

Naudojimo teise valdomas turtas, klasifikuotas grupėje „žemė“ - teisė į vietą, kur pastatyti pašto siuntų savitarnos terminalai. Pastatų ir statinių grupėje parodyta teisė į patalpų nuomą, skirtą bendrovės pagrindinei veiklai vykdyti, mašinų ir įrengimų grupėje - kortelių skaitytuvų nuoma.



11. INVESTICINIS TURTAS

GRUPĖ/BENDROVĖ	PASTATAI
2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
Likutinė vertė 2021 m. sausio 1 d.	1 946 059
Perklasifikavimas į ilgalaikį materialųjį turtą	(81 997)
Parduota	(938 685)
Nusidėvėjimas	(27 242)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	898 135
2021 m. gruodžio 31 d.	
Įsigijimo vertė	1 462 382
Vertės sumažėjimas	(139 670)
Sukauptas nusidėvėjimas	(424 577)
Likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	898 135

GRUPĖ/BENDROVĖ	PASTATAI
2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	898 135
Perklasifikavimas į ilgalaikį materialųjį turtą	(88 097)
Parduota	(250 550)
Nusidėvėjimas	(12 719)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	546 769
2022 m. gruodžio 31 d.	
Įsigijimo vertė	981 612
Vertės sumažėjimas	(86 689)
Sukauptas nusidėvėjimas	(348 154)
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	546 769

Investicinis turtas apima dalį biurų pastatų, nuomojamų juridiniams ir fiziniams asmenims. Taip pat jam priskiriamas turtas nenaudojamas veikloje, bet iš kurio tikimasi vertės padidėjimo pardavimo metu. Su investiciniu turtu susijusios sąnaudos, kurias sudaro nusidėvėjimo sąnaudos per 2022 metus, bendrųjų pajamų ataskaitoje yra apskaitytos ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų straipsnyje 12 719 eurų [27 242 eurai 2021 m.].

Investicinio turto tikroji vertė 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.

12. ILGALAIKIS FINANSINIS TURTAS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2022 M. (PERSKAIČIUOTA*)	2021 M.	2022 M. (PERSKAIČIUOTA*)	2021 M.
Investicijos į dukterines įmones	-	-	23 543	23 543
Paskolos dukterinėms įmonėms	-	-	1 951 072	1 951 072
Investicijos į kitas įmones, įstaigas	60 000	60 000	60 000	60 000
Po vienerių metų gautinos sumos	166 639	180 676	166 639	180 676
	226 639	240 676	2 201 254	2 215 292
Suteiktų paskolų dukterinėms įmonėms vertės sumažėjimas	-	-	(1 951 072)	(1 951 072)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	-	-	(17 751)	(17 751)
Po vienerių metų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(155 537)	(162 912)	(155 537)	(162 912)
Ilgalaikio finansinio turto iš viso	71 102	77 764	76 894	83 556

Bendrovė yra Viešosios įstaigos „Transporto inovacijų centras“ dalininkė. Bendra įnašų vertė 60 000 eurų. Visi Viešosios įstaigos dalininkai turi po vieną balsą, nepriklausomai nuo dalininkų įneštos sumos.

*Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 2.28 pastaboje.

13. ATSARGOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Atsargos ir medžiagos	167 104	220 605
Filatelinė produkcija	32 736	33 697
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	3 143 449	3 590 505
	3 343 289	3 844 807
Vertės sumažėjimas	(20 611)	(18 939)
Atsargų iš viso	3 322 678	3 825 868

Grupės/Bendrovės atsargų vertės sumažėjimas 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 20 611 eurų (18 939 eurus - 2021 m. gruodžio 31 d.). Atsargų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2022 m. ir 2021 m. Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktas į kitų sąnaudų straipsnį.

Nurašytų atsargų bei parduotų prekių savikaina apskaityta Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje. 2022 m. parduotų prekių savikaina buvo 2 613 207 eurai, sunaudoto kuro vertė yra 2 562 375 eurai, kitų atsargų savikaina - 371 800 eurų. 2021 m. parduotų prekių savikaina - 3 421 701 euras, sunaudoto kuro vertė - 1 928 553 eurai ir kitų atsargų savikaina - 425 262 eurai.

Konsignacijos pagrindu laikomų atsargų 2022 m. Grupė/Bendrovė turėjo už 215 213 eurų (453 248 eurus - 2021 m.), šios atsargos nebuvo apskaitytos finansinės būklės ataskaitoje.

14. IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2022 M.	2021 M.
Pirkėjų įsiskolinimas, bendrąją vertę	a)	11 205 332	9 149 293
Užsienio paštų įsiskolinimas, bendrąją vertę	b)	268 786	6 094 685
		11 474 118	15 243 978
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas		(622 715)	(469 254)
Užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimas		(23 729)	(31 523)
Vertės sumažėjimas iš viso		(646 444)	(500 777)
Iš pirkėjų gautinos sumos iš viso		10 827 674	14 743 201

a) Pirkėjų įsiskolinimo 2022 metų pabaigai didėjimą lėmė tai, kad Kauno ir Klaipėdos centrinių paštų pastatai 2022 metų gruodžio mėn. buvo perduoti Lietuvos Respublikos kultūros ministerijai visuomenės poreikiams, už kuriuos dalis mokėjimo (1 185 000 eurų) buvo gauta 2023 metų pradžioje.

b) 2022 metais užsienio paštų įsiskolinimas buvo mažesnis, palyginti su 2021 metais, dėl gautų pajamų iš užsienio paštų sumažėjimo ir atsiskaitymo specifikos. Didžiausią įtaką 2022 metais sumažėjusiam užsienio paštų įsiskolinimui turėjo 2 302 598 eurų sumažėjusios gautinos sumos iš Kinijos pašto, jas sudengus su avansais, gautais iš Kinijos pašto už laiškinės korespondencijos paslaugas, kaip vienas iš turimų įsipareigojimų.

Iš vietos rinkoje teikiamų paslaugų pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Su tarptautinių paslaugų pirkėjais suderintų sąskaitų apmokėjimo terminas yra 6 savaitės.

Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo atlikusi praėjusių 24 mėnesių istorinių duomenų nuostolingumo analizę. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad istorinių nuostolių informacija yra pakankamas pagrindas nustatyti tikėtinus kredito nuostolius gautinoms sumoms, kadangi Grupės/Bendrovės klientų rizikos profilis ir Grupės/Bendrovės skolinimo praktika reikšmingai nesikeitė kelerius metus.

Užsienio paštų įsiskolinimo vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo sugrupuodama užsienio paštus pagal kredito reitingus tų šalių, kuriuose užsienio paštai veikia. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad toks paštų sugrupavimas pagal kredito reitingus yra pakankamas pagrindas įvertinti kredito kokybei ir nustatyti tikėtinus kredito nuostolius gautinoms sumoms. Užsienio paštų įsiskolinimo vertė pagal grupes po vertės sumažėjimo pateikiama žemiau esančioje lentelėje.

UŽSIENIO PAŠTŲ ĮSISKOLINIMO VERTĖ PAGAL KREDITO REITINGO GRUPES

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Investicinis	211 060	5 950 741
Spekuliatyvus	33 997	112 421
Iš viso	245 057	6 063 162

IŠ PIRKĖJŲ GAUTINŲ SUMŲ VERČIŲ SUMAŽĖJIMO POKYTIS

	GRUPĖ/BENDROVĖ
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	511 543
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	12 444
Atgauta [nurašyta] beviltiškų skolų per metus	[23 210]
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	500 777
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	259 752
Atgauta [nurašyta] beviltiškų skolų per metus	[114 085]
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	646 444

Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitoje yra įtrauktas į finansinio turto vertės sumažėjimo [atstatymo] sąnaudų straipsnį.

Vertinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimą, individualios klientų skolos yra sugrupuojamos pagal pradelsimo laikotarpį. Žemiau, panaudojus tikėtinų kredito nuostolių normas ECL apskaičiavimui, pateikta iš pirkėjų gautinų sumų senaties analizė 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d.



IŠ PIRKĖJŲ GAUTINŲ SUMŲ SENATIES ANALIZĖ

GRUPĖ/BENDROVĖ	APMOKĖJIMO TERMINAS NĖRA PRAĖJĘS	IŠ PIRKĖJŲ GAUTINOS SUMOS, KURIŲ APMOKĖJIMŲ TERMINAS JAU PRAĖJĘS					IŠ VISO
		IKI 30 DIENŲ	30-60 DIENŲ	60 – 90 DIENŲ	90 – 180 DIENŲ	>180 DIENŲ	
2021 m. gruodžio 31 d.							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendrąja verte	7 808 429	631 243	136 946	24 201	26 965	521 509	9 149 293
Tikėtinų nuostolių norma [%]	0.00469%	0.1340%	2.982%	12.860%	52.880%	85.634%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[366]	[846]	[4 083]	[3 112]	[14 259]	[446 588]	[469 254]
	7 808 063	630 397	132 863	21 089	12 706	74 922	8 680 039
2022 m. gruodžio 31 d.							
Pirkėjų įsiskolinimas, bendrąja verte	8 142 433	1 728 358	415 476	251 295	186 762	481 008	11 205 332
Tikėtinų nuostolių norma [%]	0.00294%	0.1227%	3.113%	21.530%	55.436%	93.509%	
Pirkėjų įsiskolinimo vertės sumažėjimas	[239]	[2 121]	[12 934]	[54 103]	[103 534]	[449 784]	[622 715]
	8 142 194	1 726 237	402 542	197 192	83 229	31 225	10 582 616

Pirkėju, kurie dalyvauja teisiniuose ginčuose su Grupe/Bendrove arba jie turi bankrutuojančios ar likviduojamos įmonės statusą, skoloms nustatomas 100 proc. vertės sumažėjimas. Pirkėjų skoloms, kai mokėjimo terminai priklauso nuo suteiktų paslaugų kiekių suderinimo tarp šalių datos, vertės sumažėjimas vertinamas individualiai.

Bendrovė laiko, kad skolininkas nevykdo savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 30 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų, atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankrotą arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų nevykdymu, pokyčių. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus. 2021 metais pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su skolų išieškojimo įmone.



15. SUTARČIŲ TURTAS

	GRUODŽIO 31 D. GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Sukauptos pajamos iš užsienio paštų	5 955 612	10 884 834
Sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimas [a]	[1 554 427]	[1 314 891]
Sutarčių turto iš viso	4 401 185	9 569 943

a) 2022 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2021 m. gruodžio 31 d., sukauptų pajamų iš užsienio paštų likučių sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo sumažėjusios sukauptos pajamos iš Belgijos ir Vokietijos paštų.

Grupės/Bendrovės veikia grindžiama tarptautiniais susitarimais, kuriuose reglamentuojamos suteiktų pašto paslaugų apskaitos dokumentų išrašymo bei atsiskaitymo taisyklės. Remiantis šiais susitarimais, Grupė/Bendrovė faktinius siuntų duomenis, apimančius suteiktų pašto paslaugų kiekius ir gautinas sumas dažniausiai suderina tik ateinančiais metais po finansinės būklės ataskaitos pateikimo. Grupė/Bendrovė atlieka pajamų sukauptumus, kurie Finansinės būklės ataskaitoje atvaizduojami kaip sutarčių turtas. Sutarčių turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jei Grupė/Bendrovė perduoda prekes ar suteikia paslaugas klientui prieš jam sumokant ar prieš mokėjimo terminą, turtas pagal sutartį yra apskaitomas ta suma, kuri yra lygi uždirbtam sąlyginiam atlygiui ir mažinamas iš kliento gauto avanso suma. Skaičiuodama sukauptas pajamas už suteiktas paslaugas Grupė/Bendrovė vertina faktines suteiktų/gautų paslaugų apimtis bei vėliausius žinomus galiojančius įkainius ir paslaugų kiekių statistiką.

Sutarčių turto straipsnyje Bendrovė sukauptas pajamas iš užsienio paštų parodė sumažinus jas gautais avansais iš tų pačių tarptautinių partnerių už tas pačias suteiktas paslaugas.

Sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimą Grupė/Bendrovė apskaičiavo sugrupuodama užsienio paštus pagal kredito reitingus tų šalių, kuriuose užsienio paštai veikia. Grupė/Bendrovė yra įsitikinusi, kad toks

paštų sugrupavimas pagal kredito reitingus yra pakankamas pagrindas įvertinti kredito kokybei ir nustatyti tikėtinus kredito nuostolius sukauptoms pajamoms. Sukauptų pajamų iš užsienio paštų įsiskolinimo vertė pagal grupes po vertės sumažėjimo pateikiama žemiau esančioje lentelėje. Papildomai vertinandama sukauptų pajamų iš užsienio paštų vertės sumažėjimą, Grupė/Bendrovė įvertina rizika kylančią dėl jų senaties. Laikome, kad tikimybė neatgauti sukauptų pajamų iš užsienio paštų, pripažintų prieš dvejus metus yra 8 proc., prieš trejus metus yra 50 proc., prieš ketverius metus yra 75 proc. ir prieš penkis ir daugiau metų yra 100 proc.

Papildomai įvertinus rizikas, susijusias su 2021 m. vienašališku Kinijos pašto sprendimu, mažinant Kinijos pašto įsipareigojimus Lietuvos paštui už praeities laikotarpius, 2021 m buvo pripažintas sukauptų pajamų 1 268 312 eurų vertės sumažėjimas.

SUKAAPTŲ PAJAMŲ IŠ UŽSIENIO PAŠTŲ ĮSISKOLINIMO VERTĖ PAGAL KREDITO REITINGO GRUPES

	GRUODŽIO 31 D. GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Investicinis	4 061 470	9 230 328
Spekulytyvus	339 715	339 615
	4 401 185	9 569 943

SUKAAPTŲ PAJAMŲ IŠ UŽSIENIO PAŠTŲ SUMŲ VERČIŲ SUMAŽĖJIMO POKYTIS:

	GRUPĖ/BENDROVĖ
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	84 833
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	1 230 058
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	1 314 891
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	239 536
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	1 554 427

16. IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI, ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS

	GRUODŽIO 31 D. GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Ateinančio laikotarpio sąnaudos [a]	213 532	833 541
Išankstiniai apmokėjimai už paslaugas [b]	1 491 060	818 141
Avansu sumokėtas pelno mokeskis	1 331	91 543
Iš viso	1 705 922	1 743 225

a) 2022 metų pabaigai ateinančių laikotarpių sąnaudos yra mažesnės nei 2021 m. pabaigai, nes 2021 m. buvo apmokėtos 2022 metų licencijų nuomos sąnaudos, o 2022 m. tokio mokėjimo nebuvo.

b) 2022 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2021 m. gruodžio 31 d. duomenimis, išankstinių mokėjimų padidėjimas susijęs su tarptautinėmis pašto paslaugomis. Užsienio paštai (paskirtieji operatoriai), remiantis Pasaulinės pašto sąjungos konvencijos bei jos reglamentų nuostatomis, gali reikalauti išankstinių apmokėjimų, susijusių su tarptautinėmis pašto paslaugomis.

2022 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaitos išankstinių apmokėjimų už paslaugas straipsnyje nerodomi sumokėti užsienio paštams (paskirtiesiems operatoriams) išankstiniai apmokėjimai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis, jei pastarieji sumokėti tiems patiems užsienio paštams už tas pačias paslaugas, kaip ir įsipareigojimų dalyje apskaitytose sukauptose sąnaudose. Minėti išankstiniai apmokėjimai sudengiami su sukauptomis sąnaudomis, kaip vienu metu ir įsipareigojimai.

17. KITOS GAUTINOS SUMOS

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2022 M.	2021 M.	2022 M.	2021 M.
Prenumeratos nuostolio kompensacijos gautina suma	[a]	4 712 177	3 683 232	4 712 177	3 683 232
Reguliuojamos kainodaros pašto paslaugų kompensacijos gautina suma	[b]	4 963 626	-	4 963 626	-
Avansiniai mokėjimai į biudžetą		-	45 782	-	-
Kitos gautinos sumos		162 666	865 388	162 666	865 388
Iš viso		9 838 469	4 594 402	9 838 469	4 548 620
PRENUMERATOS NUOSTOLIO KOMPENSACIJOS GAUTINŲ SUMŲ JUDĖJIMAS:		PRENUMERATOS NUOSTOLIO KOMPENSAVIMAS			
Gautina suma 2020 m. gruodžio 31 d.		3 572 613			
Priskaičiuota gautina suma per 2021 metus		7 222 166			
Gauta kompensacija per 2021 metus		[7 111 547]			
Gautina suma 2021 m. gruodžio 31 d.		3 683 232			
Priskaičiuota gautina suma per 2022 metus		8 976 401			
Gauta kompensacija per 2022 metus		[7 947 456]			
Gautina suma 2022 m. gruodžio 31 d.		4 712 177			

a) Bendrovė per 2022 metus patyrė 8 976 401 eurą nuostolių teikdama periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugą. Pagal Vyriausybės nustatytą periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams paslaugos nuostolių dengimo tvarką, per 2022 metus Bendrovei buvo kompensuota 7 947 456 eurais nuostolių (už 2021 metų likusius nekompensuotus nuostolius ir už 2022 m. I pusmečio nuostolius). 2021 metais kompensuoti 7 111 547 eurais nuostolių.

b) 2022 metais apskaityta gautina kompensacija už Universaliosios pašto paslaugos (UPP) teikimo 2021 metais nuostolius. 2,6 ir 4 pastaboje atskleista daugiau informacijos apie UPP kompensaciją.

18. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

		GRUODŽIO 31 D.			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2022 M.	2021 M.	2022 M.	2021 M.
Pinigai banke	[a]	31 595 775	23 795 654	31 521 179	23 761 587
Pinigai kasoje		978 493	827 246	978 493	827 246
Pinigai kelyje		1 317 726	916 129	1 317 726	916 129
Iš viso		33 891 993	25 539 029	33 817 397	25 504 962

a) Pinigai banke 2022 m. gruodžio 31 d., palyginti su 2021 m. gruodžio 31 d., padidėjo dėl gautos kompensacijos už periodinių leidinių pristatymo kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams nuostolius bei Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos mokėjimo už Kauno ir Klaipėdos centrinių paštų pastatų paėmimą visuomenės poreikiams.

Grupė ir Bendrovė turimas pinigines lėšas laiko tik aukščiausius reitingus turinčiose kredito įstaigose. Vadovybė nenustatė piniginių lėšų vertės sumažėjimo požymių ir jų neapskaitė Bendrųjų pajamų ataskaitoje.

19. ĮSTATINIS KAPITALAS

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. valstybei priklauso Bendrovės 113 074 410 paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 0,29 euro (2021 m. gruodžio 31 d. – 0,29 euro). Paprastosios akcijos sudaro pagrindinę Bendrovės akcijų dalį. Visų paprastųjų akcijų nominalios vertės yra vienodos. Visos paprastosios akcijos suteikia balso teisę. Tik paprastųjų akcijų savininkai turi teisę gauti naujų akcijų, kurios išleidžiamos, kai iš Bendrovės nepaskirstytojo pelno ar sudarytų iš paskirstytojo pelno rezervų ABĮ nustatyta tvarka didinamas įstatinis kapitalas. 2022 gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo pilnai apmokėtos. Pagal

Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymą įmonės nuosavas kapitalas negali būti mažesnis nei 1/2 jos akcinio kapitalo, nurodyto įmonės įstatuose. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atitiko šį reikalavimą.

Bendrovės paprastosios akcijos negali būti konvertuojamos į privilegijuotąsias akcijas. Bendrovei neleidžiama įstatuose ar akcijų pasirašymo sutartyje nustatyti dividendų dydį paprastųjų akcijų savininkams.

SVERTINIO VIDURKIO APSKAIČIAVIMAS 2021 M. GRUODŽIO 31 D.	AKCIJŲ SKAIČIUS	NOMINALI VERTĖ	APYVARTOJE/ 365 (DIENOMIS)	SVERTINIS VIDURKIS
2020 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074 410	0	365/365	113 074 410
2021 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074 410	0	365/365	113 074 410

SVERTINIO VIDURKIO APSKAIČIAVIMAS 2022 M. GRUODŽIO 31 D.	AKCIJŲ SKAIČIUS	NOMINALI VERTĖ	APYVARTOJE/ 365 (DIENOMIS)	SVERTINIS VIDURKIS
2021 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074 410	0	365/365	113 074 410
2022 m. gruodžio 31 d. akcijų skaičius	113 074 410	0	365/365	113 074 410

	2022 M. PERSKAIČIUOTA	2021 M.
Dividendai paskirti akcininkams	-	-
Vidutinis svertinis išleistų akcijų skaičius [vnt.]	113 074 410	113 074 410
Bendrovės pelnas [nuostolis], tenkantis vienai akcijai [eur.]	0.0428	[0.0670]

20. REZERVAI

PRIVALOMASIS REZERVAS

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus. Kasmetinis pervedimas į įstatymo numatytą rezervą sudaro 5 proc. grynojo ataskaitinio laikotarpio pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančius teisės aktus, ir yra privalomas tol, kol šis rezervas pasiekia 10 proc. akcinio kapitalo. 2022 m. Grupė/Bendrovė dirbo pelningai, todėl numatoma dalį ataskaitinių metų pelno pervesti į privalomąjį rezervą [atstatyti rezervą].

2021 m. Bendrovės veikla buvo nuostolinga. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas [įsakymo Nr.3-255 2022-05-13 d.] pagal LR Akcinių bendrovių įstatymą priėmė sprendimą, siekiant sumažinti 2021 m. nuostolius, į paskirstytiną pelną [nuostolius] pervedant 861 254 eurų sumą iš privalomojo rezervo.

21. FINANSINĖS SKOLOS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Ilgalaikės finansinės skolos		
Bankų paskolos	11 666 667	14 000 000
Banko sąskaitos perviršis	-	-
	11 666 667	14 000 000
Trumpalaikės finansinės skolos		
Bankų paskolos – ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis	2 333 333	2 333 333
Banko sąskaitos perviršis	-	-
Finansinių skolų iš viso	14 000 000	16 333 333

ILGALAIKIŲ FINANSINIŲ SKOLŲ GRĄŽINIMO TERMINAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Per vienerius metus	2 333 333	2 333 333
Nuo vienerių iki penkerių metų	11 666 667	11 666 667
Po penkerių metų	-	2 333 333
Iš viso	14 000 000	16 333 333

2022 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų palūkanų normos: 6 mėn. EURIBOR + 0,95 proc. 2021 m. gruodžio 31 d. negrąžintų paskolų palūkanų normos: 6 mėn. EURIBOR + 0,95 proc.

2018 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė yra sudariusi 17,5 mln. eurų vertės tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank) 10 metų laikotarpiui. Sutarties tikslas: naujo automatizuoto skirstymo Vilniaus logistikos centro statybos, logistikos ir pašto transporto parko atnaujinimui ir savitarnos siuntų terminalų plėtros finansavimui. Ši sutartis galioja iki 2028 m. gruodžio 31 d., palūkanos - 6 mėn. EURIBOR + 0,95 proc. Palūkanų skaičiavime EURIBOR reikšmė negali būti pritaikyta mažesnė nei -0,95 proc. 2022 m. gruodžio 31 d. šios paskolos buvo panaudota 17 500 000 eurais. Iš viso grąžinta 3 500 000 eurų paskolos, iš jų 2 333 333 eurais 2022m.

Kaip užstatas pagal tikslinę ilgalaikę paskolos sutartį su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank) yra įkeistas Vilniaus logistikos centro pastatas (Metalo g. 5, Vilnius), kurio likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 10 183 878 eurais (2021 m. gruodžio 31 d. - 10 453 650 eurų).

2022 m. priskaičiuota 137 524 eurais Šiaurės Investicijų Banko palūkanų sąnaudų.

2022 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė turėjo 2021 m. spalio 29 d. pasirašytas ir iki 2023 m. spalio 29 d. galiojančias banko sąskaitos perviršio (angl. - overdraft) sutartis dėl 15 000 000 eurų su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu. Pagal sutartis banko sąskaitos perviršis yra naudojamas apyvartinio kapitalo finansavimui. Palūkanos už panaudotą perviršį - 3 mėn. EURIBOR + 1,17 proc. Palūkanų skaičiavime EURIBOR reikšmė negali būti pritaikyta mažesnė nei 0 proc.

2022 m. gruodžio 31 d. nepanaudotų banko sąskaitos perviršių suma sudarė 15 000 000 eurų (2021 m. gruodžio 31 d. - 15 000 000 eurų).

Paskolų sutartyse numatytos finansinės ir nefinansinės sąlygos, kurių Bendrovė yra įsipareigojusi laikytis. Bendrovė 2022 m. gruodžio 31 d. sutartyse numatytus įsipareigojimus vykdo.

Visos paskolos yra eurais, todėl nėra valiutų kursų svyravimo rizikos.

FINANSINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ POKYČIAI

	GRUPĖ/BENDROVĖ				
	2020 M. GRUODŽIO 31 D.	PINIGŲ GAVIMAS (MOKĖJIMAS)	PASKOLOS DENGIMAS	TIKROSIOJIS VERTĖS PASIKEITIMAS	2021 M. GRUODŽIO 31 D.
Banko sąskaitos perviršis	2	(2)	-	-	0
Bankų paskolos	14 500 000	3 000 000	(1 166 667)	-	16 333 333
Iš viso	14 500 002	2 999 998	(1 166 667)	-	16 333 333

	GRUPĖ/BENDROVĖ				
	2021 M. GRUODŽIO 31 D.	PINIGŲ GAVIMAS (MOKĖJIMAS)	PASKOLOS DENGIMAS	TIKROSIOJIS VERTĖS PASIKEITIMAS	2022 M. GRUODŽIO 31 D.
Banko sąskaitos perviršis	(0)	-	-	-	-
Bankų paskolos	16 333 333	-	(2 333 333)	-	14 000 000
Iš viso	16 333 333	-	(2 333 333)	-	14 000 000

22. NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	16 795 884	16 907 927
Naujų sutarčių įsipareigojimai	7 380 903	3 804 182
Pasibaigę įsipareigojimai (nutrauktos sutartys)	[6 678 180]	[335 622]
Priskaičiuotos palūkanos	366 283	828 848
Sumokėta nuomotojams	[4 426 682]	[4 409 451]
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	13 438 209	16 795 884

Naujų sutarčių įsipareigojimai išaugo dėl naujų patalpų ir automobilių ilgalaikės nuomos sutarčių sudarymo. 2022 m. buvo nutrauktas didelės vertės ilgalaikės nuomos sandoris, dėl ko išaugo nutrauktų sutarčių vertė. 2022 m. nuomos įsipareigojimo palūkanos apskaičiuotos nuo ataskaitinių metų nuodojimo teise valdomo turto skolos dalies.

NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMŲ MINIMALIOS ĮMOKOS PAGAL PERIODUS

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Minimalios įmokos		
Per vienerius metus	4 241 702	3 953 006
Nuo vienerių iki penkerių metų	9 013 762	10 169 152
Po penkerių metų	1 150 647	4 280 317
Iš viso	14 406 111	18 402 475
Būsimos finansinės sąnaudos	[967 902]	[1 606 591]
Apskaitinė vertė viso	13 438 209	16 795 884

2022 m. Bendrovė patyrė 3 084 195 eurus transporto nuomos sąnaudų [2021 m. - 2 340 347 eurus] pagal sudarytas trumpalaikes nuomos sutartis, kurioms nepritaikytas 16 TFAS ir susijusių turto eksploatavimo sąnaudų. Didžioji sąnaudų dalis - trumpalaikės automobilių nuomos sąnaudos, kurių nuomos vertė priklauso nuo nuvažiuotų kilometrų ir kitų kriterijų, nuomojamų automobilių priežiūra, mažos vertės turto trumpalaikės nuomos sąnaudos.

23. VEIKLOS NUOMA IR PANAUDA

NEATŠAUKIAMŲ NUOMOS SUTARČIŲ MINIMALIAS NUOMOS PAJAMAS SUDARO:

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Per vienerius metus	178 316	203 508
Nuo vienerių iki penkerių metų	213 103	188 919
Po penkerių metų	47 703	2 373
Iš viso	439 122	394 800

2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė yra sudariusi 115 nuomos sutarčių, pagal kurias nuomoja 5 693,52 kvadratinis metrus patalpų ir statinių. Neterminuotų sutarčių yra 12, o 50 sutarčių galiojimo laikas baigiasi 2023 m., tačiau šias sutartis numatoma pratęsti. Vidutinės vieno mėnesio nuomos pajamos yra 20 207 eurai. 2022 m. Bendrovė gavo 242 488 eurus nuomos pajamų, o 2021 m. - 278 535 eurus.

Bendrovė turi sudariusi 2 panaudos sutartis su panaudos gavėjais. Šių sutarčių pagrindu Bendrovė nuomoja 201,10 kvadratinį metrų patalpų. Panaudos būdu nuomojamo turto likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 145 045 eurai. 1 panaudos teikimo sutartis yra neterminuota, 1 terminuota sutartis baigiasi 2030m. rugpjūčio 27 d.

24. ILGALAIKĖS IŠMOKOS DARBUOTOJAMS

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės/Bendrovės ilgalaikes išmokas darbuotojams sudaro ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams, susiję su vienkartinėmis išmokomis išeinantiems į pensiją darbuotojams. Su šių įsipareigojimų apskaitymu susijusios sąnaudos įtrauktos į Grupės/Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitos kitų sąnaudų straipsnį.

PENSINIŲ IŠMOKŲ ĮSIPAREIGOJIMO DARBUOTOJAMS KITIMAS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	ILGALAIKĖS IŠMOKOS DARBUOTOJAMS	ILGALAIKIŲ IŠMOKŲ DARBUOTOJAMS EINAMŲJŲ METŲ DALIS
2020 m. gruodžio 31 d. likutis	194 109	293 659
Pasikeitimas	(58 474)	52 814
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	135 635	346 473
Pasikeitimas	78 431	36 421
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	214 066	382 894

PAGRINDINĖS PRIELAIDOS, NAUDOTOS ĮVERTINANT PENSINIŲ IŠMOKŲ ĮSIPAREIGOJIMUS DARBUOTOJAMS, YRA ŠIOS:

	GRUODŽIO 31 D. GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Diskonto norma procentais	3,25 proc.	1 proc.
Darbuotojų kaitos rodiklis procentais	27,40 proc.	33,50 proc.
Metinis atlyginimo augimas procentais	5 proc.	3 proc.

2022 m. pabaigai ilgalaikių įsipareigojimų darbuotojams padidėjimas susijęs su augančiu darbo užmokesčiu.

BENDROVĖS PAGRINDINIŲ PRIELAUDŲ JAUTRUMO ANALIZĖ 2022 M. GRUODŽIO 31 D.:

PRIELAUDOS	DISKONTO NORMA		PLANUOJAMAS METINIS ATLYGINIMO KITIMAS		DARBUOTOJŲ KAITOS KOEFICIENTAS	
Jautrumo lygis	0,4 proc. punkto padidėjimas	0,4 proc. punkto sumažėjimas	1 proc. punkto padidėjimas	1 proc. punkto sumažėjimas	1 proc. punkto padidėjimas	1 proc. punkto sumažėjimas
Įtaka ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimo padidėjimas/sumažėjimas	[3 622]	3 721	9 242	[8 816]	[12 619]	13 511

Lentelėje yra atskleidžiama ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimo jautrumo analizė įvairintiems galimiems pokyčiams ataskaitinio laikotarpio pabaigai, kai kintant vienam kintamajam, visi kiti kintamieji yra laikomi pastoviais.

25. DOTACIJOS IR SUBSIDIJOS

GRUPĖ/BENDROVĖ	
Bendroji vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	247 254
Gauta dotacija	45 854
Nurašyta dotacija	[9 757]
Bendroji vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	283 351
Sukaupta amortizacija 2021 m. gruodžio 31 d.	71 968
Amortizacija už laikotarpį	71 690
Nurašyto turto amortizacija	380
Sukaupta amortizacija 2022 m. gruodžio 31 d.	144 038
Grynoji likutinė vertė 2021 m. gruodžio 31 d.	175 286
Grynoji likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	139 313

26. PELNO MOKESTIS

PELNO MOKESČIO (SĄNAUDŲ) PAJAMŲ KOMPONENTAI

	GRUODŽIO 31 D. GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M. [PERSKAIČIUOTA*]	2021 M.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	-	-
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai	-	615 690
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	[159 026]	469 123
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos) apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	[159 026]	1 084 813

Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio pajamų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, yra suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Bendrovė 2022 metų apmokestinamąjį pelną padengė mokesčiniu nuostoliu (5 516 922 eurų suma) ir investicijų lengvatomis (2 364 395 eurų suma). Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamų (sąnaudų) nepriskaičiuota.

*Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 2.28 pastaboje.

PELNO MOKESČIO KOREGAVIMAS

	GRUODŽIO 31 D. GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M. [PERSKAIČIUOTA*]	2021 M.
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	[749 933]	1 118 976
Neapmokestinamos pajamos	85 714	113 858
Pastovūs neleidžiami atskaitymai	[119 451]	[569 498]
Pelno mokesčio koregavimai dėl investicinio projekto lengvatos panaudojimo	[a] 354 660	-
Kiti praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai	269 984	421 477
Sukauptų mokesčių nuostolių panaudojimas, nuo kurių nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas, panaudojimas	-	-
Nepripažintas atidėtasis pelno mokestis dėl mokesčių nuostolių ir kitų laikinųjų skirtumų	-	-
Ankščiau nepripažinto atidėtojo pelno mokesčio nuo sukauptų mokesčių nuostolių pripažinimas	-	-
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	[159 026]	1 084 813

a) Apskaičiuojant 2022 metų pelno mokestį, buvo pasinaudota 2 364 395 eurų lengvata dėl investicinių projektų išlaidų.

*Informacija apie perskaičiuotas finansines ataskaitas dėl klaidos pateikta 2.28 pastaboje.

ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO APSKAIČIAVIMAS:

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
	(PERSKAIČIUOTA*)	
Atidėtojo pelno mokesčio turto komponentai:		
Keliami mokestiniai nuostoliai	373 453	963 116
Sukauptų atostoginių rezervo sodros mok. ir kitos sukauptos sąnaudos	291 774	157 572
Gautinų sumų ir atsargų vertės sumažėjimas	503 496	396 044
Atidėtojo pelno mokesčio turtas prieš realizacinės vertės sumažėjimą	1 168 723	1 516 732
Minus: realizacinės vertės sumažėjimas	-	-
Minus: atidėtojo pelno mokesčio turtas, sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimu	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	1 168 723	1 516 732
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo komponentai:		
Ilgalaikis materialusis turtas ir investicinis turtas	(1 203 135)	(1 392 118)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	1 203 135	(1 392 118)
Minus: atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, sudengtas su atidėtojo pelno mokesčio turtu	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, grynąja verte	(34 412)	124 614

Finansinės būklės ataskaitose atidėtasis pelno mokestis yra parodytas kaip atidėto pelno mokesčio įsipareigojimas 34 412 eurai [iš finansinės padėties ataskaitos].

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimas 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. buvo apskaitomi naudojant 15 proc. tarifą.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai užskaitomi Bendrovės finansinėse būklės ataskaitoje, nes jie abu yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Investicinių projektų lengvatos likutis 2022 m. gruodžio 31 d. yra 9 314 005 eurai, nuo kurių neskaičiuojamas atidėtasis pelno mokestis.



27. SUTARČIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

	GRUODŽIO 31 D.	
	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	2022 M.	2021 M.
Gauti išankstiniai apmokėjimai už prenumeratą	3 766 445	4 073 167
Kiti gauti išankstiniai apmokėjimai	9 709 171	10 339 715
Ateinančių laikotarpių pajamos	908 898	468 714
Sutarčių įsipareigojimų iš viso	14 384 514	14 881 596

Sutarčių įsipareigojimų straipsnyje parodyti gauti išankstiniai apmokėjimai už prenumeratą ir kitas paslaugas. Sutarties įsipareigojimas yra pareiga perduoti prekes ar suteikti paslaugas klientui už kurias jau buvo gautas atlygis (arba atlygio suma yra gautina). Jei klientas sumoka prieš Bendrovei perduodant prekes ar suteikiant paslaugas, įsipareigojimas pagal sutartį pripažįstamas, kai apmokėjimas yra gautas. Įsipareigojimai pagal sutartį yra pripažįstami pajamomis kai Bendrovė įvykdo sutartines prievoles.

2022 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaitose sutarčių įsipareigojimų, kitų gautų išankstinių apmokėjimų straipsnyje, nerodomi užsienio paštų sumokėti avansai, susiję su tarptautinėmis pašto paslaugomis, jei avansai gauti iš tų pačių užsienio paštų ir už tas pačias paslaugas kaip ir turto dalyje apskaitytose sukauptose pajamose. Minėti gauti išankstiniai apmokėjimai sudengiami su sukauptomis pajamomis, kaip vienerūšiai turtas ir įsipareigojimai.

28. SUKAUPTOS SĄNAUDOS

		GRUODŽIO 31 D.	
		GRUPĖ/BENDROVĖ	
		2022 M.	2021 M.
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	[a]	13 519 894	19 725 117
Sukauptas atostogų rezervas		3 882 396	3 871 503
Kintamos darbo užmokesčio dalies, metinių premijų sukaupimas	[b]	1 000 000	210 000
Kita	[c]	295 737	1 496 773
Sukaupta sąnaudų iš viso		18 698 027	25 303 393

a) Sukauptas sąnaudas sudaro iš užsienio paštų (paskirtųjų operatorių) gautos paslaugos, kurios bus galutinai suderintos ir sąskaitos bus gautos tik ateinančiais metais po finansinės būklės ataskaitų datos. Finansinės padėties ataskaitoje galutinių atsiskaitymų sukauptos sąnaudos yra mažinamos sumokėtais avansais už tas pačias paslaugas tiems patiems užsienio operatoriams, kaip vienerūšių turto ir įsipareigojimo straipsnių dengimas. Sukaupytų sąnaudų pagrindinė mažėjimo priežastis buvo 20,9 proc. sumažėjęs į užsienį siunčiamų siuntų kiekis.

b) 2022 metais už gerus veiklos rezultatus buvo apskaitytas metinių premijų sukaupimas.

c) 2021 metais kitų sąnaudų sukaupimo priežastis - Kauno logistikos centro patalpų nuomos sutarties nutraukimas, įskaitant nuomojamo turto remonto ir atkūrimo darbus.

29. KITOS MOKĖTINOS SUMOS

	GRUODŽIO 31 D.				
	GRUPĖ		BENDROVĖ		
	2022 M.	2021 M.	2022 M.	2021 M.	
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	2 861 698	3 267 268	2 861 254	3 266 833	
Restruktūrizavimo atidėjiny	[a]	-	290 000	-	290 000
Mokesčiai (išskyrus pelno mokesčių)	[b]	732 814	359 796	732 814	359 796
Kita		27 201	11 029	27 201	11 029
Kitos mokėtinios sumos iš viso		3 621 713	3 928 094	3 621 269	3 927 659

a) Grupė/Bendrovė įvertino vykdomų investicinių projektų apimtis, bei paruošė atidėjinių apskaičiavimo modelį, susijusį su darbuotojų išieitinėmis kompensacijomis. Atidėjiny skaičiuojamas vidutini, planuojamų atleisti darbuotojų, trijų mėnesių atlygį padauginus iš dviejų. 2021 metais Grupė/Bendrovė sudarė 290 000 eurų atidėjinių, skirtą išieitinėms kompensacijoms padengti, susijusioms su laiškininkų veiklos efektyvinimo projekto sąnaudomis. 2022 metais, išmokėjus išieitines kompensacijas už 2021 metus, atidėjiny uždarytas.

b) 2022 metais priskaičiuoti didesni mokėtini PVM mokesčiai.

30. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

Grupės/Bendrovės finansinį turtą sudaro iš pirkėjų, užsienio paštų bei kitos gautinos sumos, sutarčių turtas, suteiktos paskolos ir pinigai bei pinigų ekvivalentai, o finansinius įsipareigojimus - skolos tiekėjams, nuomos įsipareigojimas, finansinės skolos ir kitos trumpalaikės mokėtinios sumos.

KREDITO RIZIKA

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2022 M. PERSKAIČIUOTA	2021 M.	2022 M. PERSKAIČIUOTA	2021 M.
Iš pirkėjų ir užsienio paštų gautinos sumos	11 640 757	15 424 654	11 640 757	15 424 654
Sutarčių turtas	5 955 612	10 884 834	5 955 612	10 884 834
Kitos gautinos sumos	9 838 469	4 530 028	9 838 469	4 530 028
Suteiktos paskolos	-	-	1 951 072	1 951 072
P pinigai bankuose ir kelyje	32 913 500	24 711 783	32 838 904	24 677 716
Pirkėjų įsiskolinimo, sutarčių turto, suteiktų paskolų vertės sumažėjimas	[2 356 408]	[1 978 581]	[4 307 480]	[3 929 653]
Iš viso	57 991 931	53 572 719	57 917 335	53 538 652

Grupės/Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali kredito rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų, sutarčių turto, kitų gautinų sumų, pinigų (išskyrus grynuosius) ir trumpalaikių investicijų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Grupė/Bendrovė neturi reikšmingos kredito rizikos koncentracijos. Kredito rizika yra valdoma reguliariai atliekant priežiūros procedūras (individualią skolininkų priežiūrą, ypač stambiausių klientų stebėjimą ir analizę, siekiant numatyti galimas jų mokumo problemas ateityje ir kt.) ir atitinkamų kreditavimo sąlygų naudojimą. Kas mėnesį vertinamos atskirų grupių skolos ir vadovaujantis Grupės/Bendrovės nustatyta tvarka yra priimamas sprendimas dėl gautinų sumų vertės sumažėjimo apskaitymo. Bendrovės suteiktai paskolai dukterinei įmonei UAB „LP mokėjimų sprendimai“ apskaitytas 100 proc. vertės sumažėjimas.

PELNO PRIEŠ MOKESČIUS JAUTRUMAS GALIMIEMS PALŪKANŲ NORMŲ POKYČIAMS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	PADIDĖJIMAS/SUMAŽĖJIMAS PROCENTINIAIS PUNKTAIS	ĮTAKA PELNUI PRIEŠ MOKESČIUS
2021 m. gruodžio 31 d.		
Eurai	+0,5	(35 385)
Eurai	-0,02	1 415
2022 m. gruodžio 31 d.		
Eurai	+0,5	(70 561)
Eurai	-0,02	2 822

PALŪKANŲ NORMOS RIZIKA

Grupės/Bendrovės pajamos ir pinigų srautai iš įprastinės veiklos iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Grupė/Bendrovė neturi reikšmingo kintamas palūkanas uždirbančio turto.

Didžiąją dalį Grupės/Bendrovės finansinių skolų sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. Paskolos su Šiaurės Investicijų Banku palūkanų skaičiavime EURIBOR reikšmė negali būti mažesnė nei -0,95 proc, o su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu - EURIBOR reikšmė negali būti pritaikyta mažesnė nei 0 proc. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė nebuvo sudariusi jokių palūkanų draudimo sandorių ir neturėjo jokių palūkanų normos riziką valdančių instrumentų.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės/Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant pastoviais (keičiant palūkanų normą). Grupės/Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

VALIUTŲ KURSŲ RIZIKA

Pagrindinė valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė/Bendrovė, kyla dėl to, kad Grupė/Bendrovė vykdo pašto veiklą tarptautiniu mastu. Piniginis vienetas, kuris numatytas Pasaulinėje pašto konvencijoje ir kuris didžiąja dalimi naudojamas suteiktoms ir gautoms tarptautinėms pašto paslaugoms įvertinti – specialioji skolinimosi teisė (SDR), tačiau atsiskaitymus su tarptautiniais paštais Grupė/Bendrovė didžiąja dalimi vykdo eurai. Grupės/Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė/Bendrovė nesinaudoja jokiais finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką.

PINIGINIS TURTAS IR PINIGINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI SKIRTINGOMIS VALIUTOMIS

GRUPĖ	GRUODŽIO 31 D.			
	2022 M. PERSKAIČIUOTA		2021 M.	
	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI
Eurais (EUR)	55 201 320	44 863 052	40 572 045	46 091 900
JAV doleriais (USD)	1 399 437	37 583	3 794 773	106 745
Specialiosios skolinimosi teisės (SDR)	2 369 601	7 738 635	5 231 177	6 095 753
Kita valiuta	65	-	257	355
Iš viso	58 970 424	52 639 270	49 598 252	52 294 753

BENDROVĖ	GRUODŽIO 31 D.			
	2022 M. PERSKAIČIUOTA		2021 M.	
	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI	TURTAS	ĮSIPAREIGOJIMAI
Eurais (EUR)	55 126 724	44 863 052	40 537 978	46 091 900
JAV doleriais (USD)	1 399 437	37 583	3 794 773	106 745
Specialiosios skolinimosi teisės (SDR)	2 369 601	7 738 635	5 231 177	6 095 753
Kita valiuta	65	-	257	355
Iš viso	58 895 828	52 639 270	49 564 185	52 294 753

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės/Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems valiutų kursų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis [atsižvelgiant į piniginių turto ir įsipareigojimų tikrųjų verčių pokyčius].

PELNO PRIEŠ MOKESČIUS JAUTRUMAS GALIMIEMS VALIUTŲ KURSŲ POKYČIAMS

	GRUPĖ/BENDROVĖ	
	VALIUTOS KURSO PADIDĖJIMAS/ SUMAŽĖJIMAS	ĮTAKA PELNUI PRIEŠ MOKESČIUS
2021 m. gruodžio 31 d.		
SDR	- 10%	86 458
USD	- 10%	(368 803)
Kita valiuta	- 10%	10
SDR	+ 10%	(86 458)
USD	+ 10%	368 803
Kita valiuta	+ 10%	(10)
2022 m. gruodžio 31 d.		
SDR	- 10%	536 903
USD	- 10%	(136 185)
Kita valiuta	- 10%	(6)
SDR	+ 10%	(536 903)
USD	+ 10%	136 185
Kita valiuta	+ 10%	6

LIKVIDUMO RIZIKA

Grupės/Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso - atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,95 ir 0,9 (0,87 ir 0,81 - 2021 m. gruodžio 31 d.). Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso - atsargos / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2022 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,95 ir 0,9 (0,87 ir 0,81 - 2021 m. gruodžio 31 d.).

2022 m. gruodžio 31 d. Grupės/Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršija trumpalaikį turtą - 3 319 tūkst. eurų/ 3 393 tūkst. eurų atitinkamai. Šį skirtumą planuojame finansuoti nepanaudotu banko sąskaitos perviršio (angl. - overdraft) limitu. 2022 m. gruodžio 31 d. nepanaudotų banko sąskaitos perviršių suma sudarė 15 000 000 eurų. 2023 m. planuojama, kad Grupės EBIT (pelnas prieš palūkanas, mokesčius) bus 2,2 mln. eurų. 2023 m. CAPEX (kapitalo išlaidos) planuojamos apie 11,4 mln. eurų, kurios bus finansuojamos iš apyvartinių lėšų. Vertindama visus vykdomus ir planuojamus vykdyti veiksmus bei tai, kad Grupė/Bendrovė vienintelė šalyje valstybės pavedimu teikia universaliąsias pašto paslaugas, Grupės/Bendrovės vadovybė nemato ateityje rizikos dėl Grupės/Bendrovės veiklos tęstinumo.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės/Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus.

FINANSINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ GRĄŽINIMAI PAGAL TERMINUS

GRUPĖ/BENDROVĖ	PAREIKALAVUS	NUO 1 IKI 3 MĖNESIŲ	NUO 3 IKI 12 MĖNESIŲ	NUO 1 IKI 5 METŲ	PO 5 METŲ	IŠ VISO
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 439 535	9 715 277	4 722 883	16 877 695
Skolos tiekėjams	47 150	18 963 595	-	-	-	19 010 745
Nuomos įsipareigojimai	-	86 294	3 866 712	10 169 152	4 280 318	18 402 476
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	527 356	19 197 761	-	-	19 725 117
Kitos sukauptos sąnaudos	-	938 273	558 500	-	-	1 496 773
2021 m. gruodžio 31 d. likutis	47 150	20 515 518	26 062 508	19 884 429	9 003 201	75 512 806
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	-	2 635 052	9 625 749	2 344 601	14 605 402
Skolos tiekėjams	47 150	24 834 008	-	-	-	24 881 158
Nuomos įsipareigojimai	-	1 154 674	3 087 028	9 013 762	1 769 991	15 025 455
Sukauptos sąnaudos už užsienio paštų suteiktas paslaugas	-	361 458	13 158 436	-	-	13 519 894
Kitos sukauptos sąnaudos	-	169 562	126 175	-	-	295 737
2022 m. gruodžio 31 d. likutis	47 150	26 519 702	19 006 691	18 639 511	4 114 592	68 327 646

FINANSINIŲ INSTRUMENTŲ TIKROJI VERTĖ

Pagrindiniai Grupės/Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės skolos.

Grupės/Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d. balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Paskolų, kitų finansinių įsipareigojimų ir kito finansinio turto tikroji vertė buvo apskaičiuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

[a] Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei dėl trumpo jų laikotarpio [pagal 2.12 pastaboje apibūdintą tikrosios vertės hierarchiją priskiriama 3-ajam tikrosios vertės hierarchijos lygiui].

[b] Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei [pagal 2.12 pastaboje apibūdintą tikrosios vertės hierarchiją priskiriama 3-ajam tikrosios vertės hierarchijos lygiui].

[c] Nuomos įsipareigojimo tikroji vertė nustatoma vadovaujantis palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu apskaitant diskontuotą nuomos įsipareigojimą [pagal 2.12 pastaboje apibūdintą tikrosios vertės hierarchiją priskiriama 3-ajam tikrosios vertės hierarchijos lygiui].

31. KAPITALO VALDYMAS

Pagrindinis Grupės/Bendrovės kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad Grupė palaikytų teisingus kapitalo rodiklius siekiant sustiprinti veiklą ir maksimizuoti akcininkų vertę („kapitalas“ pagal 1-TAS sampratą atitinka nuosavą kapitalą, pateiktą finansinėse ataskaitose).

Grupė valdo kapitalo struktūrą bei ją koreguoja, atsižvelgdama į ekonominių sąlygų pokyčius bei veiklos rizikos pobūdį. Siekiant palaikyti ar koreguoti kapitalo struktūrą, Grupė gali grąžinti kapitalą akcininkams ar išleisti naujas akcijas. Reikšmingų pokyčių, susijusių su kapitalo valdymo tikslais, principais ar procesais finansiniais metais, pasibaigusiais 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2021 m. gruodžio 31 d, nebuvo. Valstybei

nuosavybės teise priklausančių akcijų valdytojai privalo užtikrinti, kad akcinėse Grupėse/Bendrovėse, kuriose valstybei nuosavybės teise priklauso akcijų, suteikiančių daugiau kaip pusę visų balsų, dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama Bendrovės paskirstytino pelno dalis priklausys nuo Bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos.

Grupė vertina kapitalą naudodama įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykio koeficientą. Kapitalą sudaro paprastosios akcijos, rezervai, nepaskirstytas pelnas [nuostoliai].

ĮSIPAREIGOJIMŲ IR NUOSAVO KAPITALO SANTYKIS

	GRUODŽIO 31 D.			
	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2022 M. PERSKAIČIUOTA	2021 M.	2022 M. PERSKAIČIUOTA	2021 M.
Ilgalaikiai įsipareigojimai [įskaitant atidėtuosius mokesčius ir dotacijas]	21 529 304	27 709 862	21 529 304	27 709 862
Trumpalaikiai įsipareigojimai	68 265 002	69 200 578	68 264 558	69 200 143
Įsipareigojimų iš viso	89 794 307	96 910 440	89 793 863	96 910 005
Nuosavas kapitalas	32 088 662	27 250 692	32 020 278	27 179 751
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	2.80	3.56	2.80	3.57

Bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos licenciją ir todėl turi atitikti elektroninių pinigų įstaigos nuosavo kapitalo reikalavimus. Bendrovės, kaip elektroninių pinigų įstaigos nuosavo kapitalo dydžio, apskaičiavimo ir taikymo taisyklės nustato priežiūros institucija [Lietuvos bankas]. Skaičiuojant pagal Lietuvos banko

nustatytą metodiką, 2022 gruodžio 31 d. nuosavo kapitalo poreikis - 957 tūkst. eurų, faktiškas nuosavo kapitalo dydis - 32 020 tūkst. eurų.

32. NEBALANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Šių finansinių ataskaitų vadovybės patvirtinimo datai Akcinė bendrovė Lietuvos paštas dar nebuvo parengusi pelno paskirstymo projekto.

Bendrovė kaip užtikrinimą dėl pašto, kurjerių, įmokų surinkimo, pensijų ir kitų išmokų pristatymo paslaugų sutartyse numatytų įsipareigojimų vykdymo yra klientams pateikusi banko garantijų arba draudimo bendrovių laidavimo raštų, kurių suma 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 2 698 136 eurų (2021 m. gruodžio 31 d. - 1 210 033 eurų).

2022 m. gruodžio 31 d. Grupė/Bendrovė neturėjo neįvykdytų ilgalaikio turto pirkimo sutarčių.

33. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

IŠMOKOS VADOVYBEI

2022 m. darbo užmokestis, sumokėtas Grupės/Bendrovės 5 vadovams sudarė 498 tūkst. eurų (2021 m. atitinkamai – 607 tūkst. eurų – 6 vadovai). 2022 metų pabaigai, Grupės/Bendrovės vadovybę sudarė 4 vadovai. 2022 m. gruodžio 31 d. buvo laisvos Rinkodaros ir pardavimo, bei Finansų ir administravimo padalinių direktorių pozicijos. Pagal 2021 m. lapkričio 10 d. valdybos patvirtintą struktūrą vadovybę sudaro generalinis direktorius ir 5 padalinių direktoriai. Grupės/Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių reikšmingų paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

SANDORIAI SU KITOMIS SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Grupės/Bendrovės susijusios šalys – tai valstybės įmonės, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Grupė nelaiko Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos kontroliuojamų įmonių vienu klientu, nes tarp tokių įmonių nėra didelės ekonominės integracijos.

Sandoriai su susijusiomis šalimis apima įprastinį su veikla susijusių prekių ir paslaugų pardavimą ir pirkimą.

Patronuojančioji Bendrovė yra suteikusi 1 951 072 eurų paskolą UAB „LP mokėjimų sprendimai“. 2022 m. gruodžio 31 d. visai paskolos sumai yra apskaitytas vertės sumažėjimas.

Patronuojančios Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis per 2022 m. ir 2021 m. ir atitinkami gautinų/mokėtinų sumų likučiai 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d.:

	DATA	PREKIŲ IR PASLAUGŲ PIRKIMAI	PREKIŲ IR PASLAUGŲ PARDAVIMAI	SUSIJUSIOMS ŠALIMS MOKĖTINA SUMA	IŠ SUSIJUSIŲ ŠALIŲ GAUTINA SUMA
UAB „Lietuvos pašto finansinės paslaugos“	2021 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
	2022 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	-
UAB „LP mokėjimų sprendimai“	2021 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	1 951 072
	2022 m. gruodžio 31 d.	-	-	-	1 951 072

34. POBALANSINIAI ĮVYKIAI

Per 2023 m. pirmą ketvirtį Grupė/Bendrovė pardavė ilgalaikio turto, apskaityto Finansinės būklės ataskaitos straipsnyje. Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui, kurio balansinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 99 tūkst. eurų, pardavimo kaina siekė 291 tūkst. eurų. Taip pat pardavė ilgalaikio turto, apskaityto Finansinės būklės ataskaitos straipsnyje Ilgalaikis materialusis turtas, kurio balansinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 260 tūkst. eurų, pardavimo kaina siekė 579 tūkst. eurų.

2023m. sausio 12 d. VŠĮ Transporto inovacijų centro (toliau TIC) neeiliniame visuotinio dalininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas dėl TIC likvidavimo, kurios dalininkas yra Lietuvos paštas. Grupės/Bendrovės investicijos į šią bendrovę, apskaitytos Investicijos į kitas įmones, įstaigas straipsnyje ir 2022 m. gruodžio 31 d. balansinė vertė buvo 60 tūkst. eur.

2023 m. kovo mėn. priimtas sprendimas padidinti UAB „LP mokėjimų sprendimai“ įstatinį kapitalą 2 176 tūkst. eurų.

